



産業保健醫와 保健管理者(X)

조 규 상

무슨분야나 그러하거나 보건분야가 향상하는데 있어서는 무엇보다도 교육이 선행되어야 한다. 그것은 우리의 행동이 인식에서부터 시작되기 때문이다.

근로자의 건강을 보호증진시키는데 있어서는 사업장의 관리자와 근로자의 이해와 의식전환이 있어야 한다. 교육은 알아서 실천에 옮기는 전과정을 뜻하는 것이다.

• 産業保健 管理業務 : 보건관리교육 •

Q 31. 사업장의 보건관리가 잘 추진되어 나가기 위해서는 사업주와 관리책임자들의 이해와 적극적인 협력이 선행되어야 한다고 봅니다. 그러기 위하여 어떻게 하면 좋겠습니까.

A. 사업장에는 산업안전보건법에 의하여 산업보건의와 보건관리자를 두도록 되어있는데, 지금까지 이들은 사업장 근로자에게 간단한 진료를 해주는 사람으로만 생각되어 왔습니다. 그러나 산업보건의와 보건관리자는 사업장에서 일하는 근로자들의 위험한 요인을 발견하여, 이를 교육하고 가능한 예방조치에 대한 조언을 사업주에게 하는 것이 기본업무입니다. 그리고 근로자의 건강상태를 점검하여 조기에 질병을 발견함으로써 적절한 조치를 취하는 임무도 가지고 있습니다. 그러므로 사업주나 경영관리책임자에게 이들 산업보건의와 보건관리자의 직무와 권한을 올바르게 이해시키는 일이 가장 중요합니다.

규모가 작은 사업장에 있어서는 작업장을 순시할 때 사업주와 관리책임자가 같이 다니며, 작업환경이나 작업에 있어 일어나는 건강의 문제들과 그 대책을 검토하도록 하고, 건강진단 결과와

작업환경측정 성적의 문제점을 협의하는 것도 매우 중요합니다.

사업주는 어디까지나 경영자의 입장에서 모든 것을 생각하게 되므로 사업장에서의 보건관리가 경영에 얼마나 도움이 되는가를 실예를 들어 쉽게 이해가 갈수 있도록 하며, 어려운 문제보다도 쉽고 실천가능한 문제부터 하나씩 해결하여 나가도록 계획성있게 추진하는 것이 바람직합니다. 국제노동기구(ILO)에서는 이러한 사례집을 발간하고 있으며, 대한산업보건협회도 이에 대한 참고서적들을 발행하고 있습니다.

Q 32 사업장 보건관리는 실제로 직장의 실무책임자인 과장, 반장, 조장에 의하여 좌우된다고 보는데 이 사람들에게 올바른 방향과 지식을 주기 위하여 어떠한 교육이 필요합니까.

A. 보건관리의 성패는 현장책임자들의 보건관리에 대한 이해와 열의에 좌우됩니다. 그러므로 보건관리자가 이들과 한마음이 된다는 것이 중요합니다. 산업보건의나 보건관리자가 전임인 경우는 충분한 시간을 가지고 사업장에서 일할수 있으나, 촉탁인 경우에는 사업장에서의 시간이 월 1회나 주 1회, 몇 시간 밖에 안되므로 방문시에는 이들 실무책임자들과 만나 작업의 공정과 작업

방법 등에서 오는 문제들을 서로 친밀하게 이야기 나눌수 있는 분위기를 만드는 것이 필요합니다. 이러한 시간을 통하여 이들에 대한 교육이 이루어지는 것입니다.

건강진단결과 장기휴직자가 생겼을 경우에는 이들에 대한 취업변경과 제한 등을 이야기 나누는 것도 중요합니다. 직장에서 많이 생기는 요통 문제는 대책위원회를 열수도 있고, 유해한 기구나 물질에 대하여는 그 취급에 있어 교육의 장을 마련함이 좋을 것입니다.

최근 정신건강의 문제는 여러나라에서 새로운 산업보건의 과제로 제기되고 있으므로 이들에 대한 대책도 논의의 대상이 될 것입니다.

Q 33. 보건관리는 일하는 근로자 자신의 문제이므로 이들에 대한 교육이 무엇보다도 중요하다고 생각합니다. 어떠한 방식이 가장 효과적입니까.

A. 작업장 현장에서 근로자와 얼굴을 대하는 모든 것이 교육이 될수 있는 장입니다.

건강진단은 기계적인 진단이 아니라 근로자들과 반드시 이야기를 나누어야 하며, 재검이나 정밀검사시, 그리고 결과를 알려줄 때, 건강상담시, 모든 기회를 이용하여 건강은 자기자신이 지켜야 한다는 것을 일러주어야 합니다.

작업장에 있어 작업반을 대상으로 교육을 실시할 때에는 각자들이 평소 의문을 가지고 있는 것들을 쉽게 이해가 가도록 해설하여 주어야 합니다. 이러한 시간은 쉽게 얻기 어려우므로 관리자와 상의하여 작업에 지장이 없는 시간을 택하도록 하여야 합니다. 작업장의 모든 근로자를 대상으로 이야기할 때는 근로자들이 흥미를 가지고 들을수 있도록 연구하여야 하며, 그러기 위해서는 시청각교재를 많이 사용하는 것이 좋습니다.

과거, 산업보건은 법에 의한 감독행정으로 전문가들에 의하여 이루어지는 것으로 생각하여 왔는데, 오늘의 산업보건은 사업장내에서 노사가 서로 협의하여 계획하고 실천하는 것으로, 근로자에게 보건에 관한 문제를 반드시 알려주도록 되어 있습니다. 그렇게 하므로써 성과를 거둘수



있게 될 것입니다.

Q 34. 산업안전보건법에 의하여 정하여진 보건교육의 내용에 대하여 설명하여 주십시오.

A. 산업안전보건법 제31조에, 사업주는 당해 사업장 근로자에 대하여 노동부령이 정하는 바에 의하여 정기적으로 안전·보건에 관한 교육을 실시하여야 한다고 되어 있습니다. 이것은 근로자를 채용할 때와 작업내용을 변경할 때 업무에 관한 안전보건교육을 실시하여야 하며, 유해위험한 작업에 대하여는 특별교육을 실시하지 않으면 안된다는 것을 의미합니다.

안전보건교육은 노동부장관이 지정한 교육기관에 위탁하여 실시하게 됩니다. 한편 사업장의 관리책임자와 안전보건관리자, 산업보건의도 노동부령에서 정하는 바에 의하여 노동부장관이 지정하는 교육을 받아야 합니다.

현재 보건관리자의 교육시간은 신규교육이 34시간(5일간), 보수교육은 24시간(4일간)이고, 산업보건의의 교육시간은 신규교육이 21시간(3일간)이며, 보수교육은 6시간(1일간)입니다. ★

