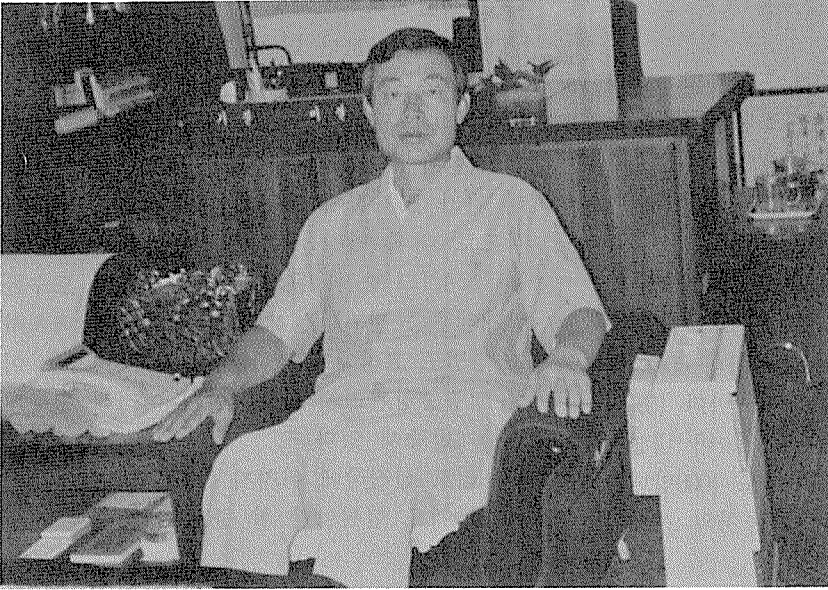


## 코넥터, 품질위주 경영에 최선



方 清 正 사장

●약력 : 1940년생, 한양대 전기과 졸

### 삼우전자정밀(주)를 소개해 주신다면?

우리회사의 저력을 이루고 있는것은 사훈(회사는 나의 가정, 회사는 나의 가족, 제품은 나의얼굴)에서도 나타난 바와같이 전사원의 가족적인 유대를 제일 먼저 들 수 있고 다음으로서는 기술 축적과 능력의 최대 활용이라고 말씀드릴 수 있습니다.

적은 인원으로 많은 일을 하기 위해서는 전사원의 요원화로서 어떠한 일을 맡겨도 다해낼 수 있는 시스템이라고 말씀드릴 수 있습니다.

코넥타라는 제품이 소량 다품종이고 인력이 많이 소모되다 보니 시스템을 여기에 맞추어야 되었고 다방면의 기술과 능력을 갖추지 않고서는 해낼 수 없는 특수한 분야라고 표현하는 것이 적절한 표현이 되리라 봅니다.

### 귀사의 주력 분야는 무엇입니까?

우리회사는 코넥타가 주종을 이루고 있으므로 특별히 주력사업이 따로 없습니다.

지금까지 우리회사에서 생산한 코넥타의 종류가 약 2,000종이나 되고 이제품 모두가 조립 인력이 많이 필요하다 보니 주문생산 위주로 되어 있으며, 수시로 다양한 종류의 제품을 주문해 오기 때문에 납기가 가장 문제가 되고 있습니다.

이러한 문제 해결이 곧 매출증대로 이어지기 때문에 이 부문에 주력을 하고 있습니다. 다시 말해서 사내의 전 인원 보다도 몇배가 많은 인원을 활용하는 방안으로서 가내공업을 통한 외주관리를 적극 활용하고 있습니다.

단가경쟁면에서도 이러한 방법이 주효하고

있어서 회사운영에 많은 도움을 주고 있습니다.

앞으로 특별히 계획하고 있는 분야는 CATV 용 코넥타로서 종합유선방송이 시작 됨에 따라 부상되고 있는 국산화가능 품목이라고 생각되며 우리회사로서는 큰 기대를 걸고 2년전부터 개발에 착수하여 좋은 성과를 거두고 있습니다.

**생산품에 대한 장점과 특징을 말씀해 주시죠.**

생산품목에 대한 장점이라 한다면 우선 품질을 들 수 있습니다.

그동안 기술축적과 요원양성으로 제품의 품질향상을 기한 결과로 국제수준으로까지 높게 됩니다. 그 뿐만 아니라 고도의 기술을 요하는 제품도 무난히 해결해 나가면서 가격면에서 경쟁력을 키워 나가고 있습니다. 결론적으로 말해서 좋은 제품은싼 가격에 공급할 수 있다는 것이 장점과 특징이 되겠습니다.

**사장님의 경영전략은?**

앞서 잠깐 언급했지만 무엇보다도 인간존중 경영이 저의 신념입니다.

그 다음이 안전위주 경영입니다. 욕심을 키우다 보면 예기치 않은 난관에 부딪치게 되는데 이점을 제일 경계하고 차근차근하게 점진적 발전을 꾀하고 있습니다.

위의 두가지를 밑바탕으로 해서 주어진 여건에 불평할 것이 아니라 그 여건을 주목해 나가는 것을 추진하는 힘으로 삼고 있으며, 기술이나 전사원의 요원화 같은 문제는 위 일들을 추진하기 위한 훈련과정으로 생각하고 있습니다.

이렇게 하다보니 허례허식이나 권위주의 같은 것이 있을 수 없고 책임의식을 갖고 상하일체가 되어 지금까지 운영해 왔습니다.

**앞으로의 사업계획과 전망은?**

앞으로의 사업계획은 사업전망에 따라 방향이 정해진다고 생각하고 있습니다. 지금까지 해왔던 제품들은 경기가 회복됨에 따라 점차 수량이 증대 되리라고 믿고 있으며, 이 분야에서 지금까지 해 온대로 꾸준히 밀고 나가면 되리라 생각하고 있습니다. 지금 이 시점에서 본다면 가장 매출증대의 변수로 작용하리라고 보는 분야가 CATV 코넥타 분야라고 보고 있습니다.

이점에서 정부의 CATV 자재 국산화 방침에 적극 호응하고 있으며 기대가 크다고 보겠습니다.

1993년도부터 2000년대까지 지속될 것으로 보이는 이 분야는 노력여하에 따라 우리회사 규모로서는 전망이 밝다고 보고 있습니다.

그러나 이 분야에서도 치열한 경쟁이 예상되기 때문에 경쟁력 제고에 역점을 두고 지금부터 다방면으로 연구하고 있습니다.

**사장님의 경영 철학은?**

사훈에서 알 수 있겠지만 더불어 행복한 삶을 이루어 낸다는 것이 주된 신념입니다. 모든 것은 여기에서 시작되고 추진되어야 한다고 보기 때문에 항상 마음을 비우고 협력과 공의에 의해서 일을 추진합니다.

그러므로 해서 불황이 닥쳐도 더욱 합심이 되고 단단해 집니다.

정신력으로 이겨 나간다고 말씀드리고 싶습니다. 그러다보면 다시 안정된 여건이 형성되어 무난히 이끌어 나가게 됩니다.

**기업경영에 가장 큰 애로사항은?**

요즘와서 어느 기업체나 공통적인 애로사항으로 되어있는 인력확보 문제는 우리회사라고 해서 예외가 될 수는 없습니다. 그래서 회사에서는 노령층에 있는 인력을 적극 활용하고 있

습니다. 이 인력문제는 임금과 직결되는 문제이기 때문에 임금인상에 대한 압박이 직접적인 애로사항으로 되어 있습니다.

훈련된 인원이 외부로 빠져 나가는 것을 막기 위해서는 임금을 인상시켜 주어야 하기 때문에 동일 업종간에 신경이 쓰여지는 문제가 되고있으며 가격경쟁면에서도 부담이 되고있습니다. 그러나 이 문제는 기업전체의 문제점으로 되고 있으며 이 문제를 극복해 나아감으로써 더욱 강한 경쟁력을 길러 보자는 것이 대안으로 되어있습니다.

### 국내 전자업체가 시급히 해결해야 할 과제는?

이 문제는 매스컴을 통해서 너무나 많이 거론되고 있는 문제라서 구지 여기에서 거론할 필요는 없으나 다만 한가지 안타까운 점이 있어서 평소 생각했던 바를 말씀드리고자 합니다.

국가의 지원을 받았던 자사 능력으로 해결하였던 간에 중소기업으로서 사활을 걸고 개발한 전자부품을 국내 기업체에서 채용을 기대하고

있다는 사실은 어제 오늘의 일이 아니라고 생각합니다. 이점은 국가적인 차원에서 해결을 해야 신소재 개발이 활발해 질 것이고 타국의 종속으로 부터 벗어날 수 있다는 사항으로서 국민의 가슴을 아프게 하고 있다는 것입니다.

지금부터라도 신소재 개발로 인해 도산까지 가져오는 업체가 없도록 하는 일이 전자 업체의 당면 과제중의 하나가 아니겠는가 사료됩니다.

### 정책당국 관련업계에 대한 요망 사항은?

우리회사는 직접적으로 정책당국에 요망되는 사항은 별로 없다고 봅니다. 다만 관련 업체가 수출 부진으로 인하여 고전을 하고 있음으로써 해서 주문량이 줄고 부도가 속출하므로써 전에 비하여 애로 사항이 되고 있습니다. 그러므로 관련 업계의 수출 신장이 되도록 정책당국의 획기적인 배려가 있어 주었으면 하는 것이 우리의 입장입니다.

