

에너지 「수요관리」 위주로

盧대통령 지시 공급정책서 전환

盧泰愚대통령은 지난 7월 13일 『에너지정책을 지금까지의 공급위주에서 수요관리 위주로 과감히 전환하라』고 지시했다.

盧대통령은 이날 오후 韓電에서 에너지多소비업체, 에너지관련기관대표등 1백20여명이 참석한 가운데 「에너지절약 및 전력수급대책회의」를 주재한 자리에서 이같이 말하고 『앞으로 에너지 공급능력을 확충하는 데에 만이 아니라 에너지를 절약하고 이용효율을 높이는 분야에 투자를 확대하라』고 강조했다.

盧대통령은 또 『모든 건물이 에너지절약형으로 설계되도록 건축관계법령을 개정 보완하라』고 지시하고 『원자력발전소에 대해 예방정비와 직원교육을 철저히 해서 고장이 나는 사태를 미리 방지해 나가야 할 것』이라고 지적했다.

盧대통령은 각시도가 자가용 10부제 운행에 더욱 적극적으로 참여해 나가야 한다며 장기적으로는 산업구조를 에너지절약형으로 재편하는 중장기계획을 수립, 강력히 추진하라고 말했다.

北韓 김달현 부총리 油公 울산컴플렉스 방문

남한 경제 사정을 직접 알아보기 위해 7일간의 일정으로 남한에 온 김달현 북한 정무원 부총리는 지난 7월 22일 수행원 10여 명과 함께 울산 컴플렉스를 방문, 생산 현장을 둘러보았다.

이날 오후 5시 20분쯤 울산 컴플렉스에 도착한 김달현 부총리는 金恒德 사장의 영접을 받고 약 30분 동안 회사 소개 영화와 공장 모형을 구경한 뒤 약 한시간 동안 원유 정제, 방향족 제조 시설 등 우리 회사의 주요 생산 시설을 둘러보았다.

시찰 도중 김달현 부총리는 자신의 전공 분야가 화학이라고 밝히면서 원유 도입, 에틸렌 생산량, 원유 정제 공정, 국내 기름 소비량 등에 대해 질문을 던지기도 하였다.

油公 컴퓨터 가동분석시스템 개발

油公 정보·통신운영부에서는 최근 기존의 정보처리시스템을 더욱 효율적으로 운영·관리할 수 있는 컴퓨터 가동 분석시스템을 개발하여 관련

서비스를 제공하고 있다.

이번에 개발된 컴퓨터 가동 분석 시스템은 지난 '87년과 '90년에 개발된 기존의 컴퓨터 가동분석 시스템들 수

정·보완한 것으로서 전과정 자동화는 물론 온라인으로 구성되어 있어 예전보다 활용과 분석이 쉽고 신속·다양하게 현황을 파악할 수 있는 것이

油公 아스팔트 공급 능력 확충 8월부터 하루 1만5천배럴 공급가능

油公은 최근 울산 컴플렉스내의 아스팔트 생산공정을 개선하는 한편, 출하시설을 기존의 2개에서 4개로 확충, 그간 하루 3천배럴씩 공급해 오던 아스팔트를 8월부터 1만5천배럴씩 공급할 수 있게되어 건설 성수기를 맞아 공급부족으로 어려움을 겪어오던 건설업계의 아스팔트 부족현상 해소에 일조할 수 있을 것으로 기대되고 있다.

관련업계에 따르면 올해 아스팔트 수요는 신도시 건설, 大田엑스포, 京釜고속도로 확장공사 등으로 지난해 보다 50% 정도 늘어난 1천만배럴 정도로 추정된다.

그런데 아스팔트는 성수기와 비수기의 격차가 3, 4배나 되어 비수기에는 문제가 없지만 성수기에는 만성적인 공급부족 현상이 있어왔다.

올해의 경우 성수기의 아스팔트 수요는 하루 약 4만2천배럴 정도인데 油公등 국내 정유 5사가 공급할 수 있는 양은 수입 물량까지 포함해 하루 3만배럴에 그치고 있어 하루 약 1만배럴이 부족한 실정인데다 수입의 경우 수입용 선박과 전용부두 등 수입시설 부족으로 확대가 어려운 실정이어서 각종 대형 건설공사의 차질이 우려되고 있다.

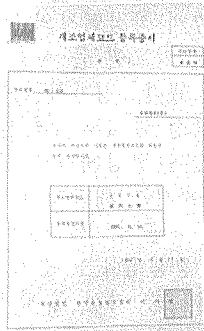
한편 정부는 이같은 아스팔트 부족현상이 예상되자 수급안정을 위해 각 정유사에 아스팔트 증산 및 시설 확충투자의 조기추진 등 공급능력 확대를 독려해 온 것으로 알려졌다.

湖南精油 유통 제품용기에 바코드

호남정유는 석유업계 최초로 지난 6월 12일 한국유통정보센터로부터 제조업체코드(Bar Code No1470)등록증서를 발급받았다.

이에따라 앞으로 호유가 생산하는 유통유 제품용기에는 바코드가 표시되어 효율적인 물류관리를 할 수 있게 되었고 고객들이 다품종의 유통유를 안심하고 선택·사용할 수 있게되어 고객으로부터 신뢰성을 확보하게 되었다.

바코딩시스템은 컴퓨터를 이용한 생산시스템의 자동화관리체계인 CIMS(Computer Integrated Manufacturing System)의 기초자료로 활용되어 생산, 판매, 자재관리를 일원화하여 제품의 경쟁력 향상을 위한 원가절감 및 품질력 향상에 도움이 될 것이다.



특징이다. 또한 이 시스템은 현업 부서의 관리자가 시스템에 대한 전문적인 지식이 없더라도 가동 현황을 쉽게 이해할 수 있도록 그림과 도표 형태로 자료를 처리하는데 정보의 형태는 기본적으로 전날의 가동 현황 자료를 알아 볼 수 있도록 되어 있고 사용자의 선택에 따라 특정일의 자료 또는 특정일을 기준으로 한 30일 이전의 자료를 확인할 수 있도록 구성되어 있다.

油公

데이터뱅크 접속용 소프트웨어 개발

油公의 정보·통신개발팀은 국내외 데이터뱅크의 정보를 쉽게 접속·활용할 수 있도록 하는 소프트웨어인 Y-PSN(Yu Kong-Public Switched Network Emulator)을 자체개발하였다.

외부 데이터베이스를 이용할 때 불편했던 점을 전면 개선한 Y-PSN은 통합 OA시스템을 통해 천리안, PC 서버 등의 국내 데이터베이스뿐 아니라, 공중통신망(PSDN: Public Switched Data Network)을 통해 제공되는 JOIS

(의학, 과학, 기술 정보 검색 데이터베이스), EMIS(국의 원유 시장 정보 검색 데이터베이스) 등의 해외 데이터베이스까지도 현재 유공 LAN에 연결되어 있는 PC를 이용해 활용할 수 있게 하는데 완벽한 한글정보 정보 검색, 유료로 검색된 정보의 저장 기능, 프로그램이나 유용한 공개 소프트웨어를 수신하는 기능 등 다양한 기능을 갖추고 있어 정보 활용을 극대화할 수 있도록 하였다.

湖南精油

매출규모 세계 369위

湖油가 91년 연간매출액 기준으로

세계 369위에 올랐다고 7월 27일자 FORTUNE지가 보도했다.

작년 387위에서 약간 순위가 오른 湖油의 이익규모는 346위, 자산규모로는 422위에 올랐는데 특히 중업인 1인당매출액 기준으로는 세계 6위에 랭크되었다.

한편 호유는 국내 정유사를 가운데서는 매출액 기준으로 44위, 순이익 규모로 42위에 랭크되었다.

湖南精油

사원급 인사이동

호남정유는 지난 6월 19일 인재개발위원회의 심의를 거쳐 사원급 승진·직무순환 및 2급이하 사원에 대한 특별호봉승급을 실시하였다.

사무기술직의 경우 3급(대리)승진 90명, 4승승진 6명, 기능감독직의 경우 S-I급(대리)승진 4명, S-II급(계장)승진 8명, S-III급(반장)승진 25명이다. 기능호칭승진에서는 처음으로 1명이 기창으로 승진하였고 기장보 승진 1명, 기전승진 4명, 기간승진 8명 등이다.

직무순환은 사무기술직 52명, 기능직 2명이다.

발효일자는 승진 및 특별호봉승급은 4월 1일, 직무순환은 7월 1일이다.

湖南精油

하계 휴양소 개장운영

호남정유는 사원 및 사원가족들의

京仁에너지 아스팔트정제업 신규참여 6천 B/D... 93년 하반기 시판

京仁에너지가 아스팔트 정제업에 신규 참여키로 하고 동력자원부로부터 사업에 따른 허가 절차를 8월 14일자로 마쳤다.

이에 따라 경인에너지는 '93년 8월까지 인천 공장내에 6,000 B/D 규모의 아스팔트 생산시설을 갖추고 본격적인 판매에 들어갈 예정이다. 이번 경인에너지의 아스팔트 사업 참여로 신도시 건설, 정부고속도로 확장 등으로 인하여 급증하고 있는 아스팔트의 수요가 크게 안정될 것으로 예상된다.

雙龍精油 '91경영성과 '우수' 능률협회 '91상장회사 경영분석

쌍용정유는 한국능률협회가 실시한 '91우량기업 경영성과 분석결과 수익성, 안정성, 활동성 및 성장성면에서 국내 정유사중 가장 우수한 회사로 평가됐다.

한국능률협회는 올 3월말 현재 557개 상장회사의 '91회계년도 결산자료를 동협회의 '우량기업 분석모델'을 사용, 종합평가하여 그 결과를 지난 6월 9일 발표했다. 평가항목으로는 수익성, 안정성, 규모 및 활동성, 성장성 등 4개 부문을 채택했는데 수익성에서는 이익창출 능력을, 안정성에서는 적정한 재무구조 유지여부를, 규모 및 활동성에서는 해당기업의 규모와 기업자산의 활용도를, 성장성에서는 매출액, 자산등의 증가율을 평가했다. 이러한 기준에 따라 쌍용정유는 평가대상회사 557사중 종합순위 69위를 차지, 정유사중 가장 높게 평가되었다.

휴양과 심신단련을 위하여 강원도 속초시에 위치한 척산온천장과 전라북도 남원시에 위치한 남원국민호텔(유스호텔)에 '92하계휴양소를 개장 운영했다.

척산온천장은 7월 23일부터 8월 16일까지 남원국민호텔은 7월 24일부터 8월 17일까지 각각 24박 25일동안 개장되었다.

한편 공장은 7월 9일부터 8월 22일까지 장구미 사택과 쌍봉사택 풀장을 7월 11일부터 8월 18일까지 만성리 휴양소를 개장하였다.

京仁에너지 仁川공장 PRO-2000 품질관리 분임조경진대회

京仁에너지 仁川공장은 지난 7월 16일 본관 강당에서 윤상천 공장장을 비롯한 많은 임직원들이 참석한 가운데 '제16회 PRO-2000 품질관리 분임조 경진대회 및 제2회 제안 사례 발표대회'를 개최하였다.

예선을 거쳐 본선에 오른 5개팀이 경연을 벌인 경진대회에서는 적도마 분임조(저유소)가, 제안 발표대회에

서는 윤규완대리(생산부)가 각각 최우수상을 수상하였다. 한편 이날 심사가 진행되는 동안 대회의 분위기고양을 위하여 5S, QC 상식등에 대한 퀴즈문제 알아맞추기 게임이 벌어져 정답을 맞춘 직원들에게 동사의 유행유제품이 상품으로 주어지기도 하였다.

京仁에너지 LSWR 공급개시 8월부터 仁川·京仁화력발전소에

京仁에너지는 지난 7월 국내 정유사중 처음으로 3만 B/D 규모의 LSWR (Low Sulfur Waxy Residue : 유황함량 0.3% 이하의 초저유황유) 생산시설을 갖추고 8월부터 한전의 仁川화력발전소와 동사의 京仁화력발전소에 발전용 연료로 공급하고 있다. 이번 경仁에너지의 LSWR 제품 본격 생산은 국내 환경오염방지 대책이 적극 기여 한다는데에 그 의의가 있다.

雙龍精油

92년 1차 외국어 평가 실시

쌍용정유는 92년도 외국어 평가(TOEIC)가 본사와 공장에서 각각 실

시됐다.

본사가 6월 20일 시사외국어학원에서 실시한데 이어 공장은 7월 11일 교육강의실과 기술연구소 강당에서 제1차 외국어 평가를 가졌다. 이번 1차 평가에는 본사에서 119명 공장에서 66명, 총 185명이 참가했는데 2차 평가는 12월 중에 있을 예정이다.

雙龍精油 온산공장

진하해수목장에 하계휴양소 운영

쌍용정유 온산공장은 여름휴가철을 맞아 7월 17일부터 8월 20일까지 진하해수목장에 하계휴양소를 운영했다.

공장은 하계휴양소 이용의 편의를 위해 매일 병영에서 10시에 버스가 출발, 사택과 공장정문을 거쳐 진하해수목장까지 운행했다. 또 공휴일과 주말에는 10시 20분에 사택에서 출발하는 버스가 추가 운행되었다.

雙龍精油

업무부문등 사무실 이전

쌍용정유 업무부문 일반프로젝트/BTX 부문 감사부 유회사업부가 7월 25일 극동빌딩 20층으로 사무실을 이전했다.

전화는 직접 착신방식(270-4748)과 기존 구내전화를 병행해 사용하게 된다. 임원실 구내전화와 직통전화번호는 변경사항이 없다. 변경된 구내전화번호는 다음과 같다.

감사부	700
일반프로젝트부	701
BTX 부	702
업무부	703
법제팀·유전개발팀	704
홍보실	705
유회기유판매부	706
유회유부	707
유회기술부	708
기술판매부	709

雙龍精油

노동조합 정기대의원대회 개최

쌍용정유 노동조합은 7월 8일 공장에서 제12년차 92년도 정기대의원대회를 개최했다. 대의원·상집의원·조합원과 김유곤 전국화학연맹 위원장을 비롯한 외빈 100여명 등 300여명이 참석한 가운데 진행된 이날 대회에서는 91년도 결산보고, 92년도 예산안을 집행부의 원안대로 승인했다. 이날 대회에서 노동조합은 노조활동에 공이 큰 조합원들에 대한 시상식을 갖고 조합원 전원과 계장이상 관리직 임직원에게 푸짐한 기념품도 전달했다.

極東精油

'본사 한마음협의회' 설치

극동정유는 경영총과의 직접적인 대화를 통하여 본사 직원들의 하의 발달을 도모하고 경영 전반에 관한 의견 제시 및 근로조건개선을 위하여 '본사 한마음 협의회'를 설치하여 운영하고 있다.

임원부터 사원까지 망라하여 위원회를 구성하였으며 분기별로 위원회를 개최할 예정이다.

현물원유 포괄승인제 간담회



석유협회는 지난 7월 15일 동력자원부의 金昌培원유과장을 초청하여 현재 정부가 추진중인 현물원유의 포괄승인제에 관한 간담회를 가졌다.

이날 金과장은 이 제도의 실시배경과 구상을 설명하고 정유업계로부터 이에 대한 의견을 청취하였다.

極東精油

과장급 49명 보직변경

극동정유는 본인의 적성과 능력을 고려하여 나아가 자기개발 및 사기양양을 위해 지난 8월 10일자로 과장급 49명에 대해 보직변경을 단행하였다. 명단은 다음과 같다.

보직 변경 명단

- ▲본사 영업기획부 영업관리과장 이원재(본사 인사부 인사과장)
- ▲본사 인사부 인사과장 구영소(본사 인사부 후생과장)
- ▲본사 자금부 자금관리과장 박국선(본사 기획부 기획과장)
- ▲본사 기획부 기획과장 이영희(본사 경리부 원가회계과장)
- ▲본사 인사부 후생과장 안익준(본사 자금부 자금관리과장)
- ▲본사 국제부 원유과장 장동수(본사 자금부 국제금융과장)
- ▲본사 수송저유부 저유과장 강병현(본사 구매부 내자과장)
- ▲본사 국제부 제품과장 한구영(본사 구매부 외자과장)
- ▲본사 자금부 국제금융과장 나병률(본사 국제부 원유과장)
- ▲대산 총무부 총무과장 이창호(본사 국제부 제품과장)
- ▲본사 구매부 내자과장 박봉구(본사 수급부 조정과장)
- ▲본사 경리부 원가회계과장 유하연(본사 영업기획부 영업기획과장)
- ▲대산 경리부 회계과장 문정백(본사 영업기획부 영업관리과장)
- ▲본사 구매부 외자과장 오정관(본사 영업기획부 영업개발과장)
- ▲본사 수송저유부 수송과장 이기호(본사 직매부 직매1과장)
- ▲본사 영업기획부 영업기획과장 오태준(본사 직매부 직매3과장)
- ▲본사 직매부 직매3과장 배중수(본사 수송저유부 수송과장)
- ▲대산 운영부 저유과장 윤종석(본사 수송저유부 저유과장)
- ▲본사 영업기획부 영업개발과장 이덕우(중부지사 영업과장)
- ▲부산 관리부 업무과장 박건수(부산지사 특수판매과장)
- ▲본사 직매부 직매1과장 한병호(대산 총무부 총무과장)
- ▲대산 경리부 경리과장 이강석(대산총무부 인사과장)
- ▲부산 경리부 경리과장 김종찬(대산 경리부 회계과장)
- ▲대산 총무부 인사과장 조철환(대산 경리부 경리과장)
- ▲대산 생산관리실 예산원가관리과장 이성목(대산 운영부 저유과장)
- ▲대산 정비부 정비과장 박종대(대산 정비부 정비계획과장)
- ▲대산 설계부 장치설계과장 김호경(대산 정비부 정비과장)
- ▲대산 설계부 계전설계과장 김상동(대산 정비부 전기과장)
- ▲대산 기술부 환경관리과장 전완수(대산 기술부 공정관리1과장)
- ▲본사 기술개발부 제품기술과장 조흥정(대산 기술부 환경관리과장)
- ▲대산 기술부 공정관리1과장 최동엽(대산 설계부 장치설계과장)
- ▲대산 공사관리부 건설계획과장 신권성(대산 설계부 계전설계과장)
- ▲본사 수급부 조정과장 김태석(대산 생산관리실 생산계획과장)
- ▲대산 생산관리실 생산계획과장 유재범(대산 생산관리실 예산원가관리과장)
- ▲대산 정비부 정비계획과장 최민호(대산 공사관리부 공사관리과장)
- ▲대산 공사관리부 공사관리과장 정갑출(대산 공사관리부 공사관리과장)
- ▲대산 정비부 전기과장 정윤화(대산 공사관리부 건설계획과장)
- ▲부산 지사 신용관리과장 박영철(부산 총무부 인사과장)
- ▲부산 교대과장 배성일(부산 관리부 관리과장)
- ▲부산 지사 특수판매과장 김인석(부산 관리부 업무과장)
- ▲부산 안전과장 방명부(부산 생산부 생산2차장)
- ▲부산 교대과장 송현석(부산 생산부 생산3과장)
- ▲부산 생산부 생산2과장 강봉렬(부산 기술부 기술차장)
- ▲부산 생산부 생산관리과장 강호준(부산 기술부 품질관리과장)
- ▲부산 동력부 원동과장 황성국(부산 공무부 계기과장)
- ▲부산 공무부 계기과장 조길봉(부산 동력부 원동과장)
- ▲부산 기술부 기술과장 조병래(부산 안전과장)
- ▲부산 생산부 생산3과장 송영태(부산 교대과장)
- ▲부산 관리부 관리과장 김창희(부산 교대과장)