

## A Study on the Choice of Main Entry in German Cataloging Rules;

a comparison with the title entry in the Orient

Tae-soo Kim\*

### ABSTRACT

This study reviews the development and change of main entry principle in German cataloging codes, with special emphasis on RAK. With regard to the functions of catalog, comparison between the traditional title main entry in the Orient and author main entry in the West has been made.

The analysis confirms in this study that various criteria in choice of the entries in RAK have been adopted. In case of works where the persons who have played different roles in the works are named on the title page, as well as related works and works of mixed responsibility, the criteria of entry determination are complex and time consuming process and have no absolute value. And there are also various kinds of problems in corporate entries including confirmation of originator(Urheber), choice of either the territorial authority concerned or corporate bodies as an entry depending on the nature of the publications, and a unique bibliographical situation of treaties. This means the code is absence of absolute value in selecting entries, and this results in adoption of main entry principle which has lost its

---

\* Professor, Hannam University

significance for the purpose of cataloging.

With emergence of the ISBD and actualization of automated cataloging, moreover, all entries are equal as points of access. It would eliminate the need for personal judgements required in choice of main entry by the present code. In doing so, it would bring uniformity and standardization to cataloging practice.

In direct approach to works, title entry is more developed finding device than author entry in cataloging theories. Thus introduction of unit card system beginning with title which is adopted in KCR3 would be desirable, the complicated rules for the choice of entry could be abandoned from cataloging codes. Most of the user studies show that catalog users have placed higher value on the title entry as a finding device and each entry is equal as access points through unit entry. This means that choice of a given entry as a main entry is unnecessary in cataloging codes. Title entry would be a rather simple standard and direct approach for works. This study proves that the traditional title entry of Korea is superior to author main entry in the Western world in cataloging theory. Thus recommendation to be made is that abandonment of author main entry from cataloging codes should be considered in the future.



---

# 한국 여성사서의 직력유형(職歷類型)에 영향을 미치는 요인에 관한 연구

최 은 주\*

〈 목 차 〉

1. 연구의 배경 및 목적	4. 자료수집 및 연구방법
2. 이론적 배경	4.1 조사방법
2.1 여성의 직력유형	4.1.1 조사대상자 선정
2.2 여성의 직력유형에 영향을 미치는 요인	4.1.2 조사도구
3. 가설정립	4.1.3 자료수집 및 분석과정
3.1 연구가설	5. 가설검증
3.2. 용어의 조작적 개념 정의	6. 결론 및 제언

## 1. 연구의 배경 및 목적

1960년대 이후 우리나라의 산업 및 경제발전이 급성장하고 여성들을 위한 교육기회가 확장되면서 여성들은 점차 사회 및 경제활동에 참여하기 시작하였다. 따라서 이제는 거의 모든 직업분야에서 여성들을 찾아 볼 수 있는 상황이다. 특히 사서직은 우리 사회를 비롯하여 세계적으로 여성들의 진출이 꾸준하게 이어져오고 있는 여성유망직종 중의 하나가 되어가고 있는 추세이다.

오늘날 한국 사서직의 인력구조면에서 볼 때 현재의 남녀사서의

---

\* 경기대학교 문헌정보학과

구성비율은 현저한 차이를 보이고 있지는 않으나 최근 수년간의 사서자격증 교부현황<sup>2)</sup>을 보면 여성쪽이 단연 4~5배나 많으며, 전국의 도서관학과 신입생 및 졸업생에 대한 최근 몇년간의 추이<sup>3)</sup>를 살펴보다도 여성의 수가 평균 약 86%로서 압도적임을 보여주고 있다.

본 연구에서는 위와 같은 제 상황들에 입각하여 현재 전국의 각종 도서관에서 활동중인 우리나라 여성사서들을 대상으로 이들의 직업선택 및 직력에 영향을 미치는 요인들을 살펴보고, 이러한 요인들과 여성사서들의 직력유형과는 궁극적으로 어떠한 상호관계를 이루고 있는가를 밝혀보고자 하였다. 그리고 이를 근거로 하여 우리나라 여성사서직은 앞으로 어떻게 발전되어 나아가야 할 것인가의 방향을 모색해 보고자 함에 그 목적을 두었다. 따라서 본 연구는 구체적으로 다음과 같은 문제들에 주목하였다.

- (1) 여성사서들의 직력유형은 어떠한가?
- (2) 한 개인의 직업적인 삶에 영향을 미친다고 알려져오고 있는 제 사회적 및 심리적 요인들 가운데 어떠한 것이 여성사서들의 직업선택 및 직력유형과 밀접한 관련을 지니고 있는가? 또한 이와 같은 요인들은 여성사서들의 직력유형과는 어떠한 상호관계를 이루고 있는가?

## 2. 이론적 배경

### 2.1 여성의 직력유형

직력유형(職歷類型: career pattern)은 한 개인 혹은 개인들로 이루어진 집단의 직업적 역사상의 전반적인 변천과정이나 성향을 반영해 주는 것으로, 그것이 형성되는 데에는 각기 생활의 단계에서 발생하는 서로 다른 경험, 사건, 환경 등의 제 요인들이 영향을 미치

2) 자료출처 : 국립중앙도서관 협력연구과

3) 「문교통계연보」, 1986~1990.

게 된다.

수퍼(D.E. Super)를 비롯한 직업이론가들은 직력유형은 개인의 직업 발달의 한 측면을 묘사해 주는 하나의 방법이며, 이것은 결국 여러 심리적 및 사회적 요인들의 상호작용과 이러한 요인들과의 타협 및 통합의 과정에 의하여 영향을 받게 된다고 주장하였다. 이들은 또한 남녀간의 직력유형에는 차이가 있음을 암시하였으며 여성의 직력유형은 특히 결혼과 가정적 역할에 그 중심적인 위치가 주어졌야 한다고 제안하였다.<sup>4)</sup>

한편 수퍼는 여성들에게서 흔히 볼 수 있는 일반적인 직력유형들을 일곱 가지로 분류한 바 있으며<sup>5)</sup> 멀비(M.C. Mulvey)는 수퍼에 의해 개념화된 여성의 직력유형들을 실험적 연구를 통해서 입증하였는데 그 또한 결혼상황이 여성의 직력유형에 있어서 상호관련요인들 가운데 가장 핵심을 이루는 중심적인 요인인 것으로 지적하였다.<sup>6)</sup>

## 2.2 여성의 직력유형에 영향을 미치는 요인

기존의 연구나 문헌들에서는 제 사회적 및 심리적인 요인들이 여성들의 직력발달이나 직력유형과 관계가 있음을 지적하고 있다. 사회적 요인들에 관한 문헌들 가운데 특히 오스틴(H.S. Austin)<sup>7)</sup>, 황

- 4) D.E. Super, et al. Vocational Development: a Framework for Research, (New York: Columbia Teacher College, Bureau of Publications, 1957): 90.
- 5) D.E. Super, The Psychology of Careers: An Introduction to Vocational Development, (New York: Harper, 1957): 76-78.
- 6) Mare Crowley Mulvey, "Psychological and Sociological Factor in Prediction of Career Pattern of Women," Genetic Psychology Monograph, Vol. 68(November 1963): 321-322.
- 7) Helen S. Austin, The Woman Doctorate of America: Origins, Career and Family, (New York: Russell Sage, 1969).

순희<sup>8)</sup>는 부모의 사회경제적수준과의 관계를, 그리고 스미스와 셀프(M.D.Smith and G.D.Self)<sup>9)</sup>는 어머니의 취업경험을 강조하였다. 또한 그 외의 연구에 의하면 가족내에서의 서열적 위치나 형제자매들의 수가 여성들의 직업생활에 관련된다고 지적되었다. 한편 시웰과 오렌스타인(W.H.Sewell and A.M. Orenstein)<sup>10)</sup>, 립셋과 벤딕스(S. M. Lipset and R. Bendix)<sup>11)</sup>는 성장지를 그 요인으로 들었다. 심리적 요인들로서는 전은경<sup>12)</sup>은 직업만족도가, 그리고 로씨(A. S. Rossi)<sup>13)</sup>, 엡스타인(S.F.Epstein)<sup>14)</sup>은 성역할관념이 여성의 직력유형형성에 관련이 있는 것으로 지적하였다. 또한 전문직여성들이 직업생활에서 겪게 되는 역할갈등이 곧 그들의 직력유형과 유관하다고 지적된 바 있으며<sup>15)</sup>, 이 외에도 여성들이 내면적으로 지니고 있

- 8) 황순희, "가정환경이 진로선택에 미치는 영향에 관한 연구," (석사학위논문, 고려대학교 교육대학원, 1982):70.
- 9) M.Dwayne Smith and George D. Self, "The Congruence between Mothers' and Daughters' Sex Role Attitude," Journal of Marriage and Family, 42(1):105-109.
- 10) W.H.Sewell and A.M.Orenstein, "Community of Residence and Occupational Choice," American Journal of Sociology, 70(5):551-563.
- 11) S.M.Lipset and R. Bendix, Social Mobility in Industrial Societies, (Berkeley, Calif.: University of California Press, 1963):57-60. 권규식·박정영, "전문직여성의 사회이동에 관한 연구," 「여성문제연구」 제3집(1973) p.124에서 재인용.
- 12) 전은경, "전문직 취업주부의 직업만족도와 관련변인 연구,"(석사학위논문)
- 13) A.S.Rossi, "Barriers to the Career Choice of Engineering, Medicine or science among American Women," in Women and the Scientific Professions, (Cambridge, Mass: MIT Press, 1965):96.
- 14) Synthia F.Epstein, "Encountering the Male Establishment:Sex Status Limits on Women's Careers in the Profession," American Journal of Sociology, 75(May 1970):965-982.
- 15) 신은숙, "한국 여자교수의 역할갈등에 관한 연구," (석사학위논문, 이화여자대학교 대학원, 1981); 정해은, "여성전문직 종사자의 가정내 역할에 관한 연구," (석사학위논문, 한양대학교 대학원, 1982); E. Stake, "Women's Self-estimates of Competence and the Resolution of the Career/Home Conflict," Journal of Vocational Behavior, 34(1979):34-35.

는 자아개념, 성취동기 등이 이들의 직력발달에 영향을 미치고 있음이 보고되었다.<sup>16)</sup>

본 연구에서는 위의 선행연구들과 문헌들에서 지적되고 있는 연구의 결과나 이론에 근거하여 제 사회적 및 심리적 요인들이 우리나라의 여성사서들의 직력유형과는 어떠한 영향관계를 지니고 있는지를 가설들을 통해서 검증해 보고자 하였다.

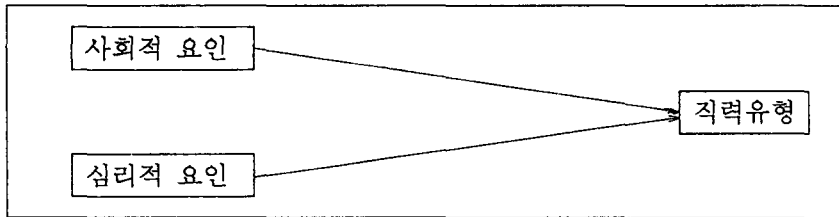
### 3. 가설정립

#### 3.1 연구가설

한 여성사서의 인구학적 특성과 과거 및 현재의 제 사회적 및 심리적 요인들은 그의 직업과 관계가 있을 것이다.

이것을 그림으로 나타내 보면 다음과 같다.

〈그림 - 1〉 사회적 요인 및 심리적 요인과 직력유형의 관계



제 요인들과 여성사서의 직력유형에 관하여 다음과 같은 작업가설을 세웠다.

16) Mary S. Richardson, "Self-Concepts and Role Concepts in the Career Orientation of College Women," Journal of Counselling Psychology, 22(2)(1975):122-126; 이해성, "여자교수의 성취동기에 관한 사례연구 - 개인경험을 중심으로한 탐색연구 -," 「여성학논집」, 창간호(이화여자대학교 한국여성연구소, 1984):24-55; Virginia E.O'Leary, "Some Attitudinal Barriers to Occupational Aspirations in Women," Psychological Bulletin, 81(11)(November, 1974):809-826.



I. 사회적 요인은 여성사서의 직력유형에 영향을 미친다.

I-1. 부모의 사회경제적 수준이 높을수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

I-2. 모친이 취업경험이 있는 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

I-3. 형제자매 가운데 장녀인 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

I-4. 정규 사서교육과정을 거친 여성사서는 그렇지 않은 여성사서보다 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

I-5. 대도시 이상의 도시에서 성장한 여성사서는 그렇지 않은 여성사서보다 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

I-6. 사서직 최초 고려시기가 이른 여성사서는 그렇지 않은 여성사서보다 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

II. 심리적요인은 여성사서의 직력유형에 영향을 미친다.

II-1. 현재의 사서직에 만족할수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

II-2. 현재의 사서직과 자신을 동일시 할수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

II-3. 진보적인 성역할관념을 지닌 여성사서는 보수적인 성역할관념을 지닌 여성사서보다 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

II-4. 가정과 직장간의 역할갈등이 적을수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

II-5. 성취동기가 높을수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

### 3.2 용어의 조작적 개념 정의

본 연구의 가설속에서 반복적으로 사용되고 있는 주요용어들의 조작적 개념들을 정의해 보면 다음과 같다.

사회적 요인들에는 부모의 사회경제적 수준, 성장지, 형제자매 중의 서열(장녀여부), 모친의 취업경험, 정규 사서교육과정, 사서직 최초고려시기가 포함되었으며, 심리적 요인들에는 직업만족도, 성역할관념, 역할갈등, 자아개념, 성취동기가 포함되었다.

- (1) 안정된 직력유형 : 여성사서들 가운데 정사서로서의 교육과정을 마친후 사서직을 꾸준한 평생의 직업으로서 갖게 되는 경우를 뜻하며, 특히 취업이유를 경제적인 필요 보다는 직업적 성취감이나 사회적 명예에다 두고 있는 강한 직업의식의 소유자들의 직력유형을 의미한다. 여기에는 미혼, 기혼 여성이 다 포함된다.
- (2) 사회경제적 수준 : 응답자가 인지하고 있는 그의 성장당시의 경제적 상황을 뜻한다. 흔히 부친의 직업이 한 가정의 사회경제적 수준의 지표가 되나 본 연구의 가설검증에서는 응답자 자신의 주관적 평가를 지표로 하였다.
- (3) 모친의 취업경험 : 과거에 취업한 경험이 있는 사람들과 현재 취업중인 사람들을 모두 일컫는다.
- (4) 정규 사서교육과정 : 4년제 도서관학과(혹은 문헌정보학과)를 졸업하고 정사서자격증을 취득하게 되는 교육과정을 의미한다.<sup>17)</sup>
- (5) 역할갈등(Role Conflict) : 양립할 수 없는 행위기대의 요구속에서 개인이 체험하는 이중역할에서 비롯되는 갈등을 의미하며,<sup>18)</sup> 본 연구에서는 특히 여성사서들이 현재, 혹은 앞으로 체험하게 되는 가정과 직장간의 갈등을 뜻하고 있다.

17) 본 조사에서는 정규 사서교육과정을 위와 같이 정의하였으므로 대학원에 서 정사서자격증을 취득한 14명은 포함시키지 않았음.

18) 신은숙, "한국 여자교수의 역할갈등," p.9.

- (6) 직업만족도 : 여성사서가 자신의 직업을 스스로 평가해서 얻게 되는 주관적인 만족정도로써 업무내용, 업무량, 임금, 승진, 자기성장, 복지시설, 대인관계, 상대적 성취감 등의 요인들에 의거한 현재의 사서직 전반에 관한 만족의 정도를 의미한다.
- (7) 성취동기 : 일반적으로 자신의 노력을 통하여 어떤 탁월하다고 인정되는 기준(standards of excellence)에 도달함으로써 만족을 얻는 성향을 의미하는데,<sup>19)</sup> 본 연구에서는 전문직으로서 직장내에서의 승진, 계속교육, 높은 보수, 업무수행, 전문직적 활동 등에 대하여 적극적인 추구를 하고자 하는 여성사서 자신의 성취의욕을 불러 일으킬 수 있는 동기를 뜻하고 있다.

## 4. 자료수집 및 연구방법

### 4.1 조사방법

#### 4.1.1 조사대상자 선정

조사대상은 1990년 4월 현재 전국의 공공, 대학, 전문 특수도서관에 재직중인 정사서자격증 소지자 여성사서들이었다. 이를 위해 「한국도서관통계」의 1989년도분에서 여성정사서가 재직중인 곳으로 기재되어 있는 도서관들을 뽑은 다음, 전화로 그 수를 다시 확인한 후 이를 지역별 및 관종별로 정리하여 전수조사(全數調査)를 위한 기초자료로 삼았다. 총 조사대상자의 수는 1,261명이었다.

#### 4.1.2 조사도구

19) J. Veroff, et al., "Varieties of Achievement Motivation," in M.S.T. Medic, et al., eds., Women and Achievement, (Washington, D.C.: Hemisphere Pub., 1975):172.

#### 4.1.2.1 질문지작성과정 및 내용

자기보고식(自己報告式)의 질문지를 준비하여 1990년 4월 20일, 21일에 사전조사를 실시하였다. 이 결과 질문지의 주요내용은 인구학적 특성, 직력상의 특성, 직업선택 배경, 직업관, 심리적 태도 등의 5개 영역으로 구성되었다.

#### 4.1.2.2 변수의 척도구성과 측정

##### (1) 직력유형의 측정

이론적 배경에서 논의된 수퍼(D.E. Super)와 멀비(M. C. Mulvey)의 여성들의 직력유형에 관한 이론 및 유형분류에 근거하여 직력유형을 구분하여 보았다. 즉 응답자들의 결혼여부, 직력 중단경험유무 및 직업의식의 정도(주요 취업이유)의 세 가지 요인에 따라서 직력유형을 일곱 가지로 세구분(細區分)하였다.

##### (2) 직업만족도의 측정

직업만족은 응답자 자신이 직무에 대하여 전체적으로 느끼는 주관적 평가로 정의하였으며, 직업만족을 단일차원으로 규정하여 전체적으로 이를 측정하는 방법을 택하였다. 이를 위하여 켈러버그(A.L. Kallerberg)<sup>20)</sup>의 직업만족지표를 사용하였다.

##### (3) 성역할관념 측정

성역할관념 측정을 위해서는 성역할태도 관계문항 6개를 척도화하여 구성하였다. 문항선정은 연세대학교 인구 및 가족계획연구소에 의해 실시된 성역할에 관한 조사질문지 중에서 변화순<sup>21)</sup>의 여성의 성역할태도에 관한 문항들 가운데서 다시 본 연구자가 적절하다고 생각되는 문항을 선정하여 일부 수정하였다.

20) Arne L. Kallerberg, "Work Values and Job Reward: Theory of Job Satisfaction," *American Sociological Review*, 42(1)(1977):126-127.

21) 변화순, "여성의 취업과 성역할태도에 관한 연구," (석사학위논문, 연세대학교 대학원, 1980):24-26.

## (4) 역할갈등의 측정

응답자 자신이 직업생활을 하면서 현재 느끼고 있거나 혹은 평소에 지니고 있는 직장과 가정간의 역할갈등에 대한 주관적인 태도를 측정해 보았다. 이를 위해서 롤러(E.E.Lawler)<sup>22)</sup>의 지표를 사용하였다.

## (5) 자아개념의 측정

여성사서들의 자아개념에 근거한 직업과 자신의 동일시의 정도를 측정해보고자 하였다. 이를 위해 모티머와 로렌스(J.T.Mortimer and J.Lorence)<sup>23)</sup>의 지표를 참조하였다.

## (6) 성취동기의 측정

성취동기는 여성사서 자신이 사서직 근무상황에서의 업무수행상 갖게 되는 성취의욕을 측정해보고자 한 것이다. 이를 위해서는 마틴(J.K.Martin)<sup>24)</sup>의 연구에서 선정한 문항들을 우리 도서관상황에 적절하도록 수정하여 구성하였다.

한편 위의 제 요인들의 측정을 위한 각 문항들은 직업만족도측정의 경우만 제외하고(이 경우엔 -2~+2점) '전혀 그렇지 않다'에서부터 '매우 그렇다'까지의 5점으로 척도화 하였다. 각 문항의 점수를 합하여 평균하면 1~5점의 분포를 갖게 되며 그 점수가 낮게 나타날수록 각 요인의 특성이 낮은 경향을 보이며, 높을수록 높은 것을 나타내도록 되어있다.

## 4.1.3 자료수집 및 분석과정

질문지는 1990년 4월 27일부터 5월 19일까지 약 3주간에 걸쳐서

- 22) E.E.Lawler, "Job Satisfaction and Employment Motivation: Theory, Research and Practice," Personnel Psychology, 1(23)(1970):225-227.
- 23) Jeylan T. Mortimer and Jon Lorence, "Occupational Experience and the Self-Concept : a Longitudinal Study," Social Psychology Quaterly, 42(4)(1979):307-323.
- 24) Jean K. Martin, "Factors Relating to the Representation of Women in Library Management," (Master, s Thesis, University of Georgia, 1978): 45.

총 443개의 도서관(국립 3, 공공 88, 대학 188, 전문 특수 164)에 1,251부가 배부되었다. 국립 및 국회도서관을 포함하여 비교적 숫자가 많은 서울 지역의 27개 도서관(314부 해당)에는 조사원을 직접 방문시켜서 배부하였고, 나머지에는 반송우표를 붙인 반송봉투와 함께 우편으로 발송하였다. 따라서 우편으로 질문지를 발송한 곳은 서울지역의 134개 도서관(309부 해당)과 지방의 282개 도서관(601부 해당)이었다.

질문지는 발송한지 7일 이후부터 14일 이내에 총 1,115부가 회수되어 그 회수율은 전체 배부부수의 약 89%에 해당된다. 이 가운데 2부는 일부 몇 문항들에 응답하지 않은 채로 보내어져서 분석대상에서 제외되었으며 최종적으로 1,113부가 분석을 위하여 사용되었다.

최종분석대상이 된 질문지들을 부호화한 후 각 변수들의 빈도, 백분율 등을 사용하여 분포를 살펴보았으며 필요한 경우에는 중앙치를 중심으로 하거나 분포비율을 고려하여 분할하였다. 또한 통계적 유의도는  $\chi^2$ 값, F값으로 검증하였으며 가설검증을 위해서는 교차분석(交叉分析; cross tabulation), 일원변량분석(一元變量分析; one-way ANOVA), 다변인 판별분석(多變因 判別分析; multiple discriminant analysis)을 사용하였다. 이러한 모든 분석은 SPSS(Statistical Package for the Social Science)의 통계기법을 이용하여 실시하였다.

## 5. 가설검증

여성사서의 직력유형을 앞서 제시한 수퍼(D.E. Super)와 멀비(M.C. Mulvey)의 기본개념에 근거하여 분류한 일곱 가지의 여성직력유형에서 다시 우리나라의 상황에 맞추어 재구분하니 다음 다섯 가지로 확정되었다.

〈표 - 1〉 응답자의 직력유형 구분

		단위 : 명(%)
구 분		사 례 수
유형-1	미혼. 결혼과 동시에 직업생활 중단예정.	56( 5.5)
유형-2	미혼. 결혼후에도 직업계속 예정. 직업적 성취감과 사회적 명예를 중요시.	339( 33.4)
유형-3	미혼. 결혼후에도 직업계속 예정. 경제적 필요를 중요시.	186( 18.3)
유형-4	기혼. 직업생활의 궁극적 목표를 직업적 성취감과 사회적 명예에 둬.	235( 23.1)
유형-5	기혼. 직업생활을 경제적 필요에 의해서 계속함.	200( 19.7)
계		1,016(100.0)

무응답 97 명

위의 다섯 가지 유형들 가운데 유형-2와 유형-4가 곧 안정된 직력유형을 대표한다고 볼 수 있다. 이러한 유형구분에 따라 여성사서들의 일반적인 유형별 분포를 살펴보면 미혼으로서 결혼 후에도 직업생활을 계속할 예정이며 직업적 성취감과 사회적 명예를 중요시한다는 집단의 비율이 가장 높게 나타났고(33.4%), 다음이 기혼으로 직업적 성취감과 사회적 명예를 중요시한다는 집단으로(23.1%), 이 두 집단이 전체의 과반수를 차지하고 있음을 알 수 있다.

위의 유형구분을 토대로 하여 여성사서들의 안정된 직력유형의 성향여부와 사회적/심리적 요인과의 관계를 검증해 본 결과는 다음과 같다.

#### (1) 사회적 요인

사회적 요인들과 여성사서의 직력유형간의 관계를 검증해 보기 위하여서는 두 변수가 모두 명목변수이므로 교차표분석에 의한  $\chi^2$ -검

증을 실시하였다.

1. 사회적 요인은 여성사서의 직력유형에 영향을 미친다.
  - I-1. 부모의 사회경제적 수준이 높을수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

위의 가설을 검증해 보기 위해서 여성사서들의 성장시기의 경제상황과 위에서 설정한 직력유형과의 관계를 살펴보니 그 결과는 다음과 같았다.

〈표 - 2〉 부모의 사회경제적 수준과 직력유형간의 관계

단위 : 명(%)

구 분	상	중 상	중 하	하	전 체
유형-1	2( 10.0)	28( 5.6)	23( 5.3)	2( 4.8)	55( 5.5)
유형-2	4( 20.0)	164( 32.5)	152( 34.7)	17( 40.5)	337( 33.6)
유형-3	2( 10.0)	71( 14.1)	102( 23.3)	9( 21.4)	184( 18.3)
유형-4	7( 35.0)	135( 26.8)	81( 18.5)	9( 21.4)	232( 23.1)
유형-5	5( 25.0)	106( 21.0)	80( 18.3)	5( 11.9)	196( 19.5)
계	20(100.0)	504(100.0)	438(100.0)	42(100.0)	1,004(100.0)

$\chi^2=25.41617$

$p < .05$

무응답 109명

위의 표에서 보는 바와 같이 성장시의 사회경제적 수준이 낮을수록 경제적 필요에 의한 취업유형(유형-3)이 많이 나타나고, 높을수록 안정된 직력유형의 성향을 대표하는 집단(유형-4)의 비율이 높은 것을 알 수 있다. 따라서 이 가설은  $\alpha=.05$  수준에서 지지되었다고 볼 수 있다. 그러나 이러한 성향은 유형-2와 유형-5에서도 나타나기 때문에 오히려 가설과는 반대의 결과를 보이고 있다. 즉 직력유형이 오히려 미혼/기혼요인에 더 영향을 받는 것으로 보이며, 이는 곧 연령과 밀접한 관련이 있음을 추측해 볼 수 있다. 따라서 유의도 검증 결과 가설이 지지되기는 하였으나 내용면에서 일관성이 결여되어 있



으므로 엄격히 볼 때 가설이 지지된 것으로 받아 들이기는 어려울 것 같다.

I-2. 모친이 취업경험이 있는 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

위의 가설검증을 위해서 응답자들 가운데 과거에 취업경험이 있거나 현재 취업 중인 모친을 가진 집단 및 그렇지 않은 집단과 위의 다섯 직력유형과의 관계를 살펴보았는데 그 결과는 통계적으로 유의미하지 않게 나타났다. 따라서 이 가설은 기각되었다.

I-3. 형제자매 가운데 장녀인 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

위의 가설을 위해서 응답자들 가운데 장녀인 집단 및 차녀이하인 집단과 직력유형들과의 관계를 살펴본 결과 이 경우도 통계적으로 유의미함을 보여주고 있지 않아 이 가설 역시 기각이 되었다.

I-4. 정규 사서교육과정을 거친 여성사서는 그렇지 않은 여성 사서보다 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

〈표 - 3〉 정규 사서교육과정과 직력유형간의 관계

단위 : 명(%)

구 분	정규사서교육과정	기 타	전 체
유형-1	42( 5.9)	14( 4.8)	56( 5.6)
유형-2	260( 36.6)	77( 26.5)	337( 33.6)
유형-3	154( 21.7)	31( 10.7)	185( 18.5)
유형-4	143( 20.1)	87( 29.9)	230( 23.0)
유형-5	112( 15.8)	82( 28.2)	194( 19.4)
계	711(100.0)	291(100.0)	1,002(100.0)

$\chi^2=45.34533$        $p < .001$

무응답 111명

위의 표에서 보듯이 그 결과가 통계적으로 유의미하게는 나타났으나 가설에서 검증하고자 하는 내용과는 그 방향성이 일치하지 않음을 보여주고 있다. 즉 안정된 직력유형의 성향여부보다는 결혼여부에 의한 집단간의 차이를 더 뚜렷이 보여주고 있는 셈이다. 이같은 결과는 본 가설에서 기대한 것과는 일치하지 않으므로 따라서 이 가설은 기각되었다.

I-5. 성장지가 대도시 이상의 도시인 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

〈표 - 4〉 성장지와 직력유형간의 관계  
단위 : 명(%)

구 분	4대 직할시	대 도시	중·소도시	농·어촌	전 체
유형-1	33( 5.9)	11( 5.4)	11( 6.2)	1( 1.6)	56( 5.6)
유형-2	161( 28.6)	78( 38.0)	69( 39.0)	27( 43.5)	335( 33.3)
유형-3	92( 16.4)	45( 22.0)	34( 19.2)	13( 21.0)	184( 18.3)
유형-4	149( 26.5)	39( 19.0)	32( 18.1)	11( 17.7)	231( 23.0)
유형-5	127( 22.6)	32( 15.6)	31( 17.5)	10( 16.1)	200( 19.9)
계	562(100.0)	205(100.0)	177(100.0)	62(100.0)	1,006(100.0)
$\chi^2=25.60520$		p< .05		무응답 107명	

위의 표에서 볼 때 전체적으로 4대 직할시 출신에서는 기혼응답자의 집단인 유형-4나 유형-5가, 그리고 중·소도시나 농·어촌출신에서는 미혼응답자의 집단인 유형-2가 나타나고 있는데 이 역시 앞의 가설의 경우처럼 안정된 직력유형의 성향여부보다는 결혼여부에 의하여 더욱 그 구분이 뚜렷이 나타나고 있다. 따라서 위의 가설 역시 기각되었다고 볼 수 밖에 없다.

I-6. 사서직을 최초로 고려해 본 시기가 이른 여성사서는 그렇지 않은 여성사서보다 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

사서직의 최초 고려시기가 일렀던 사실과 안정된 직력유형의 성향 여부와와의 관계를 살펴보았는데 이 두 관계는 통계적으로 유의미하지 않은 것으로 나타났다. 고로 위의 가설도 기각이 되었다.

지금까지 사회적 요인과 여성사서의 직력유형과의 관계를 검증해 본 결과를 종합하여 볼 때 여섯 가지의 요인들 가운데 부모의 사회경제적 수준, 정규 사서교육과정, 성장지의 세 요인만이 통계적으로 유의미한 관계를 나타내고 있으나 이들 세 요인도 모두 본 연구의 가설에서 기대하였던 내용과는 그 방향성에 있어서 다르게 나타났다. 따라서 사회적 요인들은 여성사서의 직력유형에 영향을 미칠 것이라는 본 연구의 첫번째 대가설은 기각이 되었다.

## (2) 심리적 요인

심리적 요인과 여성사서의 직력유형간의 관계를 검증해보기 위해서 분산분석(ANOVA)을 행한 결과 변인간의 관계는 다음과 같이 나타났다.

II. 심리적 요인은 여성사서의 직력유형에 영향을 미친다.

II-1. 현재의 사서직에 만족할수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

〈표 - 5〉 직업만족도와 직력유형간의 관계

구 분	평 균	사례수(명)	F 값
유형-1	-.2440	56	23.1048*
유형-2	.6332	339	
유형-3	.2509	186	
유형-4	.6298	235	
유형-5	.3033	200	
전 체	.4491	1,016	

\* $p < .001$

무응답 97명

위의 표에서 보다싶이 안정된 직력유형의 성향을 지닌 유형-2와 유형-4에 속하는 집단의 직업만족도는 타 유형 집단에 비해 높은 것으로 나타나 여성사서의 직업만족도와 안정된 직력유형간에는 관련성이 있음을 나타내 주고 있으며 따라서 이 가설은  $\alpha=.001$  수준에서 지지되었다.

II-2. 현재의 사서직과 자신을 동일시할수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

여성사서의 자아개념을 측정해 봄에 있어서 현재의 사서직과 자신을 동일시하는 것과 안정된 직력유형과의 관계를 검증해 본 결과는 통계적으로 유의미하게 나타나지 않았다. 따라서 이 가설은 기각되었다.

II-3. 진보적인 성역할관념을 지닌 여성사서는 보수적인 성역할관념을 지닌 여성사서보다 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

〈표 - 6〉 성역할관념과 직력유형간의 관계

구 분	평 균	사례수(명)	F 값
유형-1	2.5881	53	19.1464*
유형-2	1.8753	298	
유형-3	2.0000	165	
유형-4	1.8293	205	
유형-5	2.1414	178	
전 체	1.9824	899	

\* $p < .001$

무응답 214명

위의 표에서는 안정된 직력유형의 성향을 대표하고 있는 유형-2와 유형-4에 속하는 집단의 경우는 진보적인 성역할관념을 지니고 있는

것으로 나타났다. 따라서 위의 가설은  $\alpha=.001$ 수준에서 지지되었다. 이는 곧 직업의 종류가 전문직일수록 여성의 성역할태도가 진보적 성향을 띄우며 취업하고 있는 사실을 자아실현의 수단으로 생각한다는 변화순<sup>25)</sup>의 연구결과와도 일치하는 것이라고 볼 수 있다.

II-4. 가정과 직장간의 역할갈등이 적을수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

<표 - 7> 역할갈등과 직력유형간의 관계

구 분	평 균	사례수(명)	F 값
유형-1	3.0071	47	11.7195*
유형-2	2.3018	285	
유형-3	2.4978	150	
유형-4	2.3510	207	
유형-5	2.6423	164	
전 체	2.4525	853	

\* $p < .001$

무응답 260명

위에서는 안정된 직력유형의 성향을 대표하고 있는 유형-2와 유형-4에 속하는 집단에서 역할갈등이 상대적으로 적은 것으로 나타났다. 이는 가정과 직장간의 역할갈등이 여성의 안정된 직력발달에 있어서 저해요인이 되고 있다는 기존의 여러 이론들과 일치한다고 볼 수 있다. 고로 이 가설은  $\alpha=.001$ 에서 지지된 셈이다.

II-5. 성취동기가 높을수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낼 것이다.

25) 변화순, “여성의 취업과 성역할태도.”

〈표 - 8〉 성취동기와 직력유형간의 관계

구 분	평 균	사례수(명)	F 값
유형-1	3.1981	53	13.1105*
유형-2	3.4392	325	
유형-3	3.2355	173	
유형-4	3.4485	228	
유형-5	3.1635	185	
전 체	3.3387	964	

\* $p < .001$ 

무응답 149명

위의 표에서 보는대로 안정된 직력유형의 성향을 보이는 유형-2와 유형-4에 속한 집단의 성취동기는 상대적으로 높음을 알 수 있다. 따라서 위의 가설은  $\alpha = .001$  수준에서 지지되었다.

지금까지 심리적 요인들과 직력유형과의 관계를 검증해 본 결과 다섯가지의 요인들 가운데 자아개념을 제외한 나머지는 모두 가설을 지지하는 것으로 나타났다. 따라서 심리적 요인은 여성사서의 직력유형에 영향을 미칠 것이라는 본 연구의 두번째 대가설은 입증되었다고 볼 수 있다.

### (3) 다변인 판별분석

앞에서 밝혀진 바와 같이 사회적 요인들은 모두 기각되었으므로 유의미한 요인으로 검증된 네 가지의 심리적 변인들과 직력유형간에 다변인 판별분석(多變因 判別分析; multiple discriminant analysis)을 시도하여 보았다. 이는 서로 상관관계를 맺고 있는 심리적 변인들 간에 직력유형과 관련된 선형조합(線型組合)을 찾아내어 그것이 직력유형을 판별해 내는데 얼마만큼 기여를 하고 있는가를 분석해 보고자 하기 위함이다. 그 결과 두 개의 선형조합함수가 유의미한 것으로 나타났는데, 즉 제1함수는 직업만족도와 성역할관념으

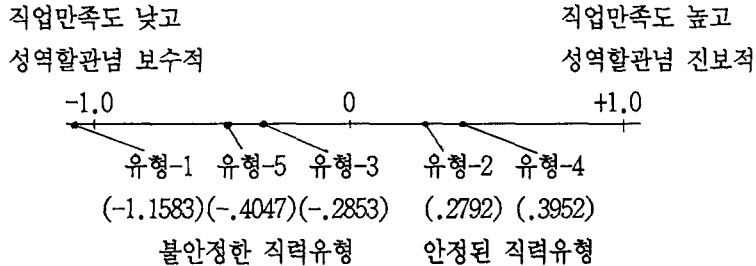
로 대표되며 직력유형과의 정준상관계수(正準相關係數; canonical correlation coefficient)는  $r=0.40(p < .001)$ 으로 나타났으며, 제2함수는 성취동기로 대표되며 직력유형과의 정준상관계수는  $r=0.16(p < .01)$ 으로 나타났다. 따라서 직력유형은 제1함수(직업만족도와 성역할관념)와 제2함수(성취동기)에 의해 판별이 되는 것으로 밝혀졌으며 판별예언 정확도는 31.9%이었다. 그런데 제1함수는 직업만족도와는 정(正)의 관계, 성역할관념과는 부(負)의 관계로 나타나 서로 부적 상관관계를 나타내고 있어 직업만족도가 낮으면서 성역할관념이 보수적인데서 직업만족도가 높으면서 성역할관념이 진보적인 하나의 선형함수관계를 나타내고 있는데 각 직력유형별 제1함수, 제2함수에서의 중심치(重心值; centroids)를 살펴보면 다음의 표와 같다.

〈표 - 9〉 직력유형별 제1, 제2함수의 중심치

구	분	제1함수	제2함수
유형-1(미혼, 결혼후 직업중단예정)		-1.15827	.48066
유형-2(미혼, 직업계속예정, 직업적성취감 중요시)		.27922	.01206
유형-3(미혼, 직업계속예정, 경제적필요 중요시)		-.28531	-.12357
유형-4(기혼, 직업적성취감 중요시)		.39524	.10665
유형-5(기혼, 경제적필요 중요시)		-.40467	-.19852

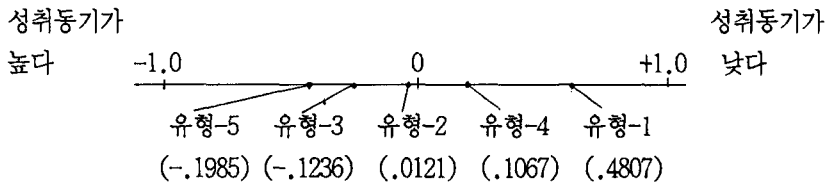
이를 다시 알기 쉽게 선(線)상에서 나타내 보면 다음과 같다.

〈그림 - 2〉 제1함수에서의 각 유형의 중심치



위의 그림에서 보는 바와 같이 제1함수에서는 유형-1, 유형-5, 유형-3의 불안정한 직력유형과 유형-2, 유형-4의 안정된 직력유형이 명확히 판별되고 있다. 한편 제2함수에서는 다음의 그림에서 보여주고 있는 바와 같이 각 직력유형을 판별해주고는 있으나 안정된 직력유형(유형-2, 유형-4)을 나머지 다른 유형들과 뚜렷이 구분시켜 주지는 못하고 있다. 따라서 유형을 판별하는 정도가 제1함수에 비해 낮은 편임을 알 수 있다.

〈그림 - 3〉 제2함수에서의 각 유형의 중심치



즉 결론적으로 심리적 변인들 중에서도 여성사서의 직력유형에 가장 큰 영향을 미치는 것은 성역할관념과 직업만족도인 것을 알 수 있다. 그런데 직업만족도는 취업 이후에 나타나는 현상인 반면 성역할관념이란 사회화과정 속에서 형성되는 것이기 때문에 결국 전문직으로서의 안정된 직력유형의 여성사서가 되기 위해서는 사회화과정에서의 성역할사회화가 무엇보다도 중요한 요소임을 암시하고 있다.



## 6. 결론 및 제언

한국의 여성사서의 직력유형에 영향을 미치는 사회적 및 심리적 요인들과의 관계를 검증한 결과를 살펴 볼 때 다음과 같은 결론을 도출할 수 있었다.

- (1) 현재의 사서직에 만족할수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낸다.
- (2) 진보적인 성역할관념을 지닌 여성사서는 보수적인 성역할 관념을지닌 여성사서보다 안정된 직력유형의 성향을 나타낸다.
- (3) 가정과 직장간의 역할갈등이 적을수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낸다.
- (4) 성취동기가 높을수록 여성사서는 안정된 직력유형의 성향을 나타낸다.

위의 결과에서 보듯이 여성사서들의 직력유형이 안정된 성향을 나타내는데 있어서 사회적 요인은 거의 무관한 것으로 밝혀졌으며 심리적 요인들이 오히려 밀접한 관계를 지니고 있는 것으로 나타난 사실이 주목된다. 이는 기존의 여러 외국의 경험적 연구와 비교해 볼 때 우리나라의 경우는 외국과는 사회 및 문화적 측면에서 그 배경적 상황이 무척 다른 데에 기인하기도 하겠지만 아직까지도 남성중심적인 직업관이 그 근저를 이루고 있어 남성의 경우에는 몰라도 여성의 직업생활에는 제 사회적 요인들이 그리 큰 영향을 미치지 못하는 데서 온 결과가 아닐가 추정된다. 이는 또한 한국의 전문직 여성들의 직력이 안정된 성향을 나타내는데 있어서는 외적인 요인들보다도 오히려 직업만족 등의 내면적인 요소가 더욱 큰 작용을 하고 있음을 시사해 주고 있는 새로운 결과이기도 하다. 특히 성역할관념과 직업만족은 판별분석결과 한국 여성사서의 안정된 직력유형에 중요한 영향을 미치는 것으로 나타났는데, 이 중에서도 성역할관념은 어려서

부터 사회화과정을 거치면서 형성된다는 점에서 더욱 큰 의미를 갖는다. 즉 안정된 직력유형이란 취업 후에 단시일내에 형성되는 것이 아니라 오랜 시간의 사회화과정을 거치면서 영향을 받는 것을 의미하므로 확고한 직업의식을 가진 전문인으로서의 여성사서의 양성이 단순히 학력이나 기술습득으로만 이루어지는 것이 아니라 장기간의 확고한 가치관 형성이 매우 중요함을 암시하고 있다.

이러한 측면에서 볼 때 미래의 한국의 여성사서직의 발전을 위해서 몇 가지의 제언을 해 보고자 한다.

(1) 조기 진로교육의 필요성에 덧붙여서 여학생들을 위해서는 성역할 고정관념에서 탈피하여 장래의 직업에 대하여 올바르게 생각하고 판단하여 건실한 여성직업인으로서의 출발이 가능토록 하는 의식교육이 결들여짐이 필요하다. 여기에는 성역할 고정관념적 인식을 불식시키고 양성평등적 이념을 실천할 수 있는 교육내용과 방법들이 반영되어야 할 것이다.

(2) 자신의 직업에 만족하며 긍지를 갖고 사서직에 임할 수 있도록 하기 위해서는 여성사서 자신들의 태도와 행동을 적극적이고 현대적인 직업여성답게 변화시키도록 노력해야 한다.

(3) 여성 전문직업인들을 위한 제 사회제도적 장치의 마련이 필요하다.

(4) ‘성(性)’에 기준을 두지 않고 ‘능력’에 기준을 두는 합리적인 인사제도의 정착 등이 적극 요구된다.

## 참 고 문 헌

- 강세영. “여대생의 성취동기와 취업열망에 관한 연구.” 석사학위논문. 부산대학교 대학원, 1986.
- 김두홍. “사서직의 사회적 행동유형.” 부산여자대학교 「논문집」 제17집. (1984), pp. 532-541.
- 김병숙. “한국여성의 진로결정에 관한 인과적 모형.” 석사학위논문. 고려대학교 교육대학원, 1986.
- 김준곤. “여성의 직업적 성공을 저해하는 요인.” 「여성문제연구」 제4집. 효성여자대학교 한국여성문제연구소(1985), pp.255-274.
- . “직무만족의 이론구성을 위한 그 성격과 조직행동과의 관계에 관한 고찰.” 효성여자대학교 「논문집」 제27집.(1983), pp. 283-305.
- 김향신. “한국 여성전문사서의 사회적 역할분담과 지위에 관한 연구 - 이화여자대학교출신 사서를 중심으로 -.” 이화여자대학교 도서관학과 창립 30주년기념 「학술논문집」 (1989), pp. 147-210.
- 김홍익. “퍼스널리티, 일, 경험 및 직무만족의 관계에 관한 연구.” 석사학위논문. 고려대학교 대학원, 1988.
- 백항기. “대학도서관사서의 직무만족에 관한 실증적 연구.” 숙명여자대학교 도서관학과 창립 10주년기념 「논문집」 (1986), pp. 83-116.
- 변명숙. “어머니의 직업유무에 따른 가정의 내적 변인이 아동의 성 역할에 미치는 영향.” 석사학위논문. 중앙대학교 대학원, 1979.
- 변화순. “여성의 취업과 성역할태도에 관한 연구.” 석사학위논문. 연세대학교 대학원, 1980.

- 신은숙. “한국여자교수의 역할갈등에 관한 연구.” 석사학위논문. 이화여자대학교 대학원, 1981.
- 윤봉자·윤영대. “각급도서관 여성사서의 인사제도문제.” 『도협월보』 제21권, 제8호.(1980. 10), pp. 25-30.
- 이순자. “도서관 인력구조면에서 본 여성직종으로서의 사서직.” 숙명여자대학교 도서관학과 창립 10주년 기념 「논문집」 (1986), pp. 33-56.
- 이영희. “여자대학생의 직업선택에 관한 연구.” 석사학위논문. 고려대학교 대학원, 1984.
- 이원표. “기혼여교사의 이중역할에서 발생하는 갈등에 관한 연구.” 석사학위논문. 이화여자대학교 교육대학원, 1983.
- 이혜성. “여자교수의 성취동기에 관한 사례연구 - 개인경험을 중심으로한 탐색연구 -.” 『여성학논집』 창간호. 이화여자대학교 한국여성연구소 (1984), pp. 24-55.
- 임덕순. “사서의 직무스트레스 요인에 관한 분석연구 - 서울 시내 종합대학도서관을 중심으로-.” 석사학위논문. 이화여자대학교 교육대학원, 1985.
- 장희발. “전문직 여성사서의 직무만족에 관한 연구 - 우리나라 국립대학 도서관을 중심으로 -.” 석사학위논문. 부산대학교 행정대학원, 1987.
- 전은경. “전문직 취업주부의 직업만족도와 관련변인 연구.” 석사학위논문. 건국대학교 대학원, 1986.
- 전재봉. “전문직사서의 직무의욕에 미치는 요인에 관한 연구: 우리나라 4년제 대학도서관을 중심으로 -.” 석사학위논문. 성균관대학교 대학원, 1977.
- 정춘화. “남녀사서의 직무만족도 비교연구 - 부산시내 4년제 대학도서관을 중심으로-” 동의대학교 「동의논집: 인문사회과학편」 제13집. (1986,2), pp. 223-245.

- 정해은. “여성전문직 종사자의 가정내 역할에 관한 연구.” 석사학위논문. 한양대학교 대학원, 1982.
- 한정신. “여성의 성취동기와 행동적 함축.” 『아세아여성연구』 제 23집. 숙명여자대학교 아세아여성문제연구소 (1984.12), pp. 173-202.
- 황순희. “가정환경이 진로선택에 미치는 영향에 관한 연구.” 석사학위논문. 고려대학교 교육대학원, 1982.
- Almquist, Elizabeth M. “Sex Stereotypes in Occupational Choice: The Case for College Women.” Journal of Vocational Behavior, Vol. 5, No. 1 (August 1974), pp. 13-21.
- Andrisani, Paul J. “Job Satisfaction among Working Women.” Signs: Journal of Women on Culture and Society, Vol.3, No.3 (Spring 1978), pp. 588-607.
- Astin, Helen S. The Women doctorate in America: Origins, Career and Family. New York : Russell Sage, 1969.
- Bandra, A. “A Social Learning Theory of Identificatory Processes.” In Handbook of Socialization Theory and Research, edited by R. A. Goslin. Chicago: Rand McNally, 1969.
- Becker, Howard S. and Carper, James W. “The Development of Identification with an Occupation.” American Journal of Sociology, Vol. 51, No.4 (1956), pp. 289-298.
- Betz, Ellen L. “A Study of Career Patterns of Women College Graduates.” Journal of Vocational Behavior, Vol. 24 (1984), pp. 249-263.
- Broverman, I. K., et al. “Sex Role Stereotypes: A Current Appraisal.” Journal of Social Issues, Vol.28 (1972), pp. 59-79.

- Dale, Doris C. "Career Patterns of Women Librarians with Doctorates." University of Illinois Graduate School of Library Science Occasional Papers, No.47. (December 1980).
- Douglas, Priscilla D. "An Analysis of Demographic Characteristics and Career Patterns of Women Administrators in Higher Education." Ph.D. Dissertation, University of Connecticut, 1976.
- Epstein, Synthia. "Encountering the Male Establishment : Sex Status Limits on Women's Careers in the Professions." American Journal of Sociology, Vol. 75 (May 1970), pp. 965-982.
- Fennell, Janice C. "A Career Profile of Women Directors of the Largest Academic Libraries in the United States : An Analysis and Description of Determinants." Ph. D. Dissertation. Florida State University, 1978.
- Gianopulos, Artie and Mitchell, Howard E. "Marital Disagreement in Working Wife : Marriage as a Function of Husband's Attitude toward Wife's Employment." Marriage and Family Living, Vol.19 (1957), pp. 373-378.
- Ginzberg, Eli. "Toward a Theory of Occupational Choice : A Restatement." Vocational Guidance Quarterly, Vol. 20 (March 1972), pp. 169-176.
- Ginzberg, Eli, et al. Occupational Choice: An Approach to a General Theory. New York: Columbia University Press, 1951.
- Horner, M. "Fail: Bright Women." Psychology Today, Vol. 62 (November 1969), pp. 36-38.
- \_\_\_\_\_. "The Motive to Avoid Success and Changing Aspirations of Women." In Readings on the Psychology of Women, edi-

- ted by J. M. Bardwick. New York: Harper & Row, 1972, pp. 62-67.
- Hulin, C. L. and Smith, P. C. "Sex Differences in Job Satisfaction." Journal of Applied Psychology, Vol. 48 (1964), pp. 88-92.
- Kallerberg, Arne L. "Work Values and Job Reward : Theory of Job Satisfaction." American Sociological Review, Vol. 42, No.1 (1977), pp. 105-123.
- Kemper, T. "Reference Groups, Socialization and Achievement." American Sociological Review, Vol.33, No.1 (1968), pp. 31-45.
- Lawler, E. E. "Job Attitudes and Employment Motivation: Theory, Research and Practice." Personnel Psychology, Vol. 23 (1970), pp. 225-227.
- Levitt, Eleanor S. "A Study of Four Career Patterns and Associated Life History Characteristics among Female Professional Librarians." Ph. D. Dissertation. New York University, 1971.
- Lipset, S. M. and Bendix, R. Social Mobility in Industrial Society. Berkeley, Calif.: University of California Press, 1963.
- Lynch, B. P. "Women and Employment in Academic Librarianship." In Academic Libraries by the Year 2000, edited by Herbert Poole. New York: Bowker, 1977.
- Mortimer, Jeylan T. and Lorence, Jon. "Occupational Experience and the Self-concept : a Longitudinal Study." Social Psychology Quarterly, Vol.42, No.4 (1979), pp. 307-323.
- Mulvey, Mary Crowley. "Psychological and Sociological Factors

- in Prediction of Career Patterns of Women." Gentle Psychology Monographs, Vol. 68 (November 1963), pp.309-386.
- O'Leary, Virginia E. "Some Attitudinal Barriers to Occupational Aspirations in Women." Psychological Bulletin, Vol.81 (November 1974), pp. 809-826.
- Ory, J. C. and Poggio, J. P. "The Empirical Development of a Measure of Achievement Motivation." Journal of Educational Measurement, Vol.13 (1976), pp. 157-159.
- Reeling, Patricia A. "Undergraduate Student Characteristics as an Aid in Early Identification of Potential Librarians." New York : School of Library Service, Columbia University, 1965.
- Richardson, Mary S. "Self-Concepts and Role Concepts in the Career Orientation of College Women." Journal of Counseling Psychology, Vol.22, No. 2 (1975), pp. 122-126.
- Roe, Anne. "Early Determinant of Vocational Choice." Journal of Counseling Psychology, Vol.4, No. 3 (1957), pp. 212-217.
- Rogge, Whitney. "Career Patterns of Women Librarians." Master's Thesis. University of Chicago, 1972.
- Sewell, W. H. and Orenstein, A. M. "Community of Residence and Occupational Choice." American Journal of Sociology, Vol.70, No.5 (March 1965), pp. 551-563.
- Smith, M. Dwayne and Self, George D. "The Congruence Between Mothers' and Daughters' Sex Role Attitude." Journal of Marriage and Family, Vol.42, No.1 (1980), pp. 105-109.
- Stake, J. E. "Women's Self-Estimates of Competence and the Resolution of the Career/Home Conflict." Journal of Voca-



- tional Behavior, Vol.34 (1979), pp. 34-35.
- Super, Donald E. "A Life Span, Life Space Approach to Career Development." Journal of Vocational Behavior, Vol.22 (1983).
- \_\_\_\_\_. The Psychology of Careers: An Introduction to Vocational Development. New York : Harper, 1957.
- Super, D. E., et al. Career Development, Self-Concept Theory. New York : College Entrance Examination Board, 1963.
- Wahba, Susanne. "Job Satisfaction of Librarians : A Comparison between Men and Women." College and Research Libraries, Vol.36, No.1 (January 1975), pp. 45-51.
- Wanous, John P. and Lawler IV, Edward E. "Measurement and Meaning of Job Satisfaction." Journal of Applied Psychology, Vol.56, No.2 (1972), pp. 95-105.
- Weaver, Charles N. "Sex Differences in the Determinants of Job Satisfaction." Academy of Management Journal, Vol.21, No.2 (1978), pp. 265-274.
- Wolkon, K. A. "Pioneer versus Traditional : Two Distinct Vocational Patterns of College Alumnae." Journal of Vocational Behavior, Vol.2 (1972), pp. 275-282.
- Yu, Miriam. "An Exploratory Study of Women in Traditionally Female Professions and the Role of Creativity in Their Career Choice." Ph. D. Dissertation. University of Michigan, 1972.
- Zytowski, D. G. "Toward a Theory of Career Development for Women." Personnel and Guidance Journal, Vol.47 (1969), pp. 660-664.

## 〈부 록〉

### 한국 여성사서의 직력유형에 관한 질문지<sup>1)</sup>

#### 협 조 의 말 씀

안녕하십니까?

본인은 현재 도서관학을 가르치는 사람으로서 지금까지 전혀 연구가 이루어지지 않고 있는 우리나라 여성사서들의 직업성향과 직력유형에 대하여 관심을 가지고 연구하여 봄으로써 여성사서들의 지위향상과 사서직발전에 조금이나마 기여해 보고자 별지와 같이 선생님의 의견을 조사하게 되었습니다.

공사다망하실 줄로 아오나 저의 작은 연구를 위하여 빠른 시일내에 회답하여 주시면 대단히 감사하겠습니다.

이 설문지의 내용은 본 연구 이외의 다른 목적으로 이용하지 않겠사오며, 이 연구의 결과는 우리나라 여성사서들의 직업적 발전에 크게 도움이 되리라고 확신하는 바입니다.

1990년 4월 일

경기대학교 문헌정보학과

최 은 주 올림

본 조사에 응해 주심에 감사드리오며, 응답이 누락되는 경우, 그 응답지는 사용불가하게 되오니 한 문항이라도 빠짐없이 응답해 주시기 바랍니다.

I. 다음은 선생님의 인구통계학적 특성에 한 것입니다. 해당되는 곳에 "V"표해 주십시오.

1. 선생님의 연령은 : 만 \_\_\_\_\_ 세

1) 본 질문지는 그 내용상 본 연구에 해당되는 사항들과 관련있는 문항들만 추려서 정리한 것임.

2. 출생지와 성장지는 어디이십니까?(해당번호를 기입하여 주십시오)

\*출생지 : ( )

\*성장지 : ( )

1) 서울, 인천, 부산, 대구

1) 서울, 인천, 부산, 대구

2) 대도시(도청소재지, 광주, 대전포함)

2) 대도시(도청소재지, 광주, 대전포함)

3) 중소도시(군청소재지)

3) 중소도시(군청소재지)

4) 농, 어촌

4) 농, 어촌

3. 선생님 가족의 형제자매 수는 몇이며, 그 중 선생님은 몇 제이신지 상세히 말씀해 주십시오.

예 : 2남 4녀이며, 본인이 셋째인 경우

예:

출생순서	1	2	3	4	5	6	7
성 별	남	여	본인	여	여	남	

출생순서	1	2	3	4	5	6	7
성 별							

4. 선생님은 결혼을 하셨습니까?

1) 기혼( )      2) 미혼( )      3) 이혼, 별거, 사별( )

6. 선생님께서 성장하실 당시(중/고/대학시절)의 경제상황과 현재의 경제상황은 어떠신지 각각 “V” 표 해 주십시오.

성장시기 : 1)상( )    2)중상( )    3)중하( )    4)하( )

현재 : 1)상( )    2)중상( )    3)중하( )    4)하( )

9. 선생님의 어머님께서는 취업한 경험이 있으십니까?

1)과거에 있었다( )

2)현재 취업 중이다( )      3)없다( )

10. 선생님의 학력과 배우자(기혼인 경우)의 학력은?

구 분	고졸(퇴)	전문대졸(퇴)	대졸(퇴)	대학원 이상
선생님				
배우자				

II. 다음은 선생님의 직업생활에 관한 것입니다. 해당되는 곳에 “V” 표해 주십시오.

1. 선생님께서는 현재 어떤 종류의 도서관에 근무하고 계십니까?  
 1)공공 도서관( ) 2)대학 도서관( ) 3)전문 특수 도서관( )
5. 정사서자격증을 어디서 취득하셨습니다?  
 1)대학원( ) 2)학부(4년제)( ) 3)국립중앙도서관( )  
 4)사서교육원( ) 5)도서관학당( ) 6)기타: \_\_\_\_\_
7. 직업을 가지신 이후로 잠시라도 직업을 떠나신 적이 있으십니까?  
 1)있었다( ) → 7-1, 7-2번으로 2)없었다( ) → 8번으로
- 7-1. 있었다면 그 이유는 무엇이었습니까?  
 1)결혼( ) 2)임신 및 출산( ) 3)배우자의 전근( )  
 4)기타: \_\_\_\_\_
- 7-2. 그리고 직업을 떠난 횟수와 기간은 얼마나 되십니까?  
 횟수 : 1)1회( ) 2)2회( ) 3)3회( ) 4)4회이상( )  
 기간 : 1)6개월미만( ) 2)6개월이상-1년미만( )  
 3)1년이상-2년미만( ) 4)2년이상-4년미만( )  
 4)4년이상( )

III. 다음은 선생님의 직업선택에 관한 배경질문들입니다. 해당되는 곳에 “V” 표해 주십시오.

1. 선생님께서는 사서직을 직업으로서 처음 진지하게 생각해 본 시기는 언제입니까?  
 1)중·고교시절( ) 2)대학입학 당시( ) 3)대학재학중( )  
 4)대학졸업 후( ) 5)타 직장생활 중( )

IV. 다음은 선생님의 직업관에 대한 것입니다. 해당되는 곳에 “V” 표해 주십시오.

3. (미혼인 경우) 결혼 후에도 사서직 근무를 계속하실 의향이십니까?  
 1)계속하겠습니다( ) → 3-1번으로 2)그만 두겠습니다( ) → 5번으로

3-1. 계속하겠다고 응답하신 경우에 그 이유는 무엇이십니까?

- 1) 직업적 성취감때문에(사서직의 직업적 매력)( )  
 2) 경제적 필요때문에(살림에의 보탬과 개인적 충족)( )  
 3) 사회적 명예때문에(직업여성의 이미지가 좋아서)( )  
 4) 기타 : \_\_\_\_\_

4. (기혼인 경우)사서직에 계속 종사하고 계신 이유는 무엇이십니까?

- 1) 직업적 성취감때문에(사서직의 직업적 매력)( )  
 2) 경제적 필요때문에(살림에의 보탬과 개인적 충족)( )  
 3) 사회적 명예때문에(직업여성의 이미지가 좋아서)( )  
 4) 기타 : \_\_\_\_\_

9. 전반적으로 볼 때 선생님께서는 지금의 직업에 대해 어느 정도 만족하십니까?

매우 불만 (1)	매우 그렇다 (2)	그저 그렇다 (3)	매우 만족 (4)	매우 만족 (5)
-----------------	------------------	------------------	-----------------	-----------------

10. 지금의 직업을 이웃이나 친구에게 권하시겠습니까?

전혀 그렇지 않다 (1)	매우 그렇다 (2)	그저 그렇다 (3)	매우 그렇다 (4)	매우 그렇다 (5)
---------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

11. 선생님께서는 기회가 다시 온다면 같은 직업을 택하시겠습니까?

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
-----	-----	-----	-----	-----

- V. 다음 내용들에 대한 선생님의 견해는 어느 경우인지 그 해당번호에 "0" 표해 주십시오.

	전혀 그렇지 않다			매우 그렇다	
1. 여성은 가정에서 자녀들을 돌보고 남성은 바깥일을 하는 것이 좋다.	1	2	3	4	5
2. 여성이 임신하였을 때는 직장을 그만 두는 것이 좋다.	1	2	3	4	5
3. 직장을 가진 여성은 직장을 가지지 않은 여성 보다 자녀와 따뜻하고 안정된 관계를 갖기 힘들다.	1	2	3	4	5
4. 여성이 남성과 똑같이 회사간부, 정치가, 대통령과 같은 직업을 가질 수는 없다.	1	2	3	4	5
5. 도전적이고 책임감을 요하는 업무는 여성에게 있어서 보다 남성에게 더욱 적절하고 중요하다.	1	2	3	4	5
6. 여성이 남성과 똑같이 자신의 직업에 대하여 장기적인 계획을 세우는 것은 무리이다.	1	2	3	4	5
7. 직장일과 가정일을 병행한다는 것은 매우 어렵다.	1	2	3	4	5
8. 직장에서도 가정일이 머리에서 떠나지 않는다.	1	2	3	4	5
9. 동시에 중요한 일이 발생하면 집안일을 우선해야 한다.	1	2	3	4	5
10. 내 주위에는 직업생활에 만족하는 여성동료들이 많다.	1	2	3	4	5

11. 내 주위에는 결혼 후에도 직업을 가진 여성동료들이 많다.	1	2	3	4	5
12. 나는 성공적인 여성 직업동료들의 견해를 나의 직업생활에 반영한다.	1	2	3	4	5
13. 나는 업무량이 다소 많더라도 봉급이 많은 도서관에서 일하는 것이, 시간적 여유는 많으나 봉급이 적은 데서 일하는 것보다 낫다고 느낀다	1	2	3	4	5
14. 나는 참고업무 수행시 간단한 지시형 질문들 보다는 오히려 좀 복잡한 연구형 질문을 해결하기를 좋아한다.	1	2	3	4	5
15. 나는 도서관 내외의 회의나 세미나에 참석할때 의사표시를 꺼려하는 편이다.	1	2	3	4	5
· 나는 도서관업무 수행상 흔히 눈앞의 현실 보다는 미래의 목표를 향해서 나의 활동을 전개시킨다.	1	2	3	4	5

\*수고하셨습니다. 감사합니다.\*

## 〈ABSTRACT〉

A Study on the Factors Affecting Career  
Patterns of Korean Female Librarians

Eun Ju Choi\*

Knowledge about career patterns of women in any profession and about factors which influence these career patterns becomes increasingly necessary because of the influx of ever-increasing numbers of women into the labor force, and the need for the development and utilization of the creative productivity of women.

This study aims to investigate Korean female librarians' overall career patterns and verify relevant factors which might affect to their career patterns.

As an instrument, self-reported questionnaires were sent to to 1,251 full-time Korean female librarians throughout the country with regular librarian's certificate, currently engaging in public, college or university, and special libraries. Based on the data gathered, the interrelationship between their career pattern inclination and its influential factors were examined through hypothesis testing.

Major findings of the survey are outlined in the following:

1). Female librarians' career patterns were classified into five categories with the group represented as Categories-2 (single; wishes to continue working after marriage; places an emphasis on the sense of occupational accomplishment and social prestige) accounted for the highest proportion(33.4%).

---

\* kyonggi University



2). The result of the hypothesis testing revealed that there is no significant relationship statistically between social factors (parents' socio-economic status, etc.) and female librarians' career patterns. So the hypothesis concerning social factors were rejected.

3). In psychological factors (job satisfaction; self-concept; sex role attitude; role conflict; and achievement motivation), all except for self-concept were shown to be relevant with female librarians' stable career pattern. So the hypotheses concerning psychological factors were supported.

4). According to the result of multiple discriminant analysis conducted between the above four statistically significant psychological factors and career patterns, the most influential factor for female librarians' career patterns was job satisfaction and sex role.

In conclusion, the following recommendations were made:

For overall enhancement of Korean female librarianship, earlier career guidance and concrete sex role education for young women is urgent which enable them to establish correct viewpoint for their occupational career; female librarians themselves' constant endeavor in maintaining positive attitude toward their job is required.