

금 호 타 이 어

GROUP 통합 사내방송 운영

당사에서는 그룹사옥 및 각 계열사 총 18개 사업장(금호, 광주고속, 아시아나항공, 금호석유화학, 화학계열사 등)에 통합 사내방송 운영계획에 따라 지난 9월 17일부터 그룹사옥에 시험방송을 실시하였다.

그룹 임직원의 상호 의사전달을 활성화하고 전사원의 참여를 유도함으로써 금호인의 일체감 조성과 기업문화 창달을 위해 운영하게 될 그룹 통합방송은 10월 8일부터 전사업장에 동시방송할 예정이다.

매일 아침 전사업장에 15분 동안 동시방송되는 통합방송은 점심시간에는 각 사업장별로 자체운영하게 된다.

프로그램은 아침방송임을 감안하여 산뜻하고 경쾌하며, 사원 참여를 통해 관심과 흥미를 유발할 수 있는 내용과 국내외 우수기업의 발전방향을 제시하는 데 주안점을 두고 있다.

또한 그룹소식과 경영자 인터뷰, 르뽀형식의 「여기는 현장, 사랑의 우체국, 여직원 코너」 등 사내 일체감 조성을 위한 내용을 중심으로 요일별로 다양하게 편성되어 있다.

통합방송은 당사 회장부속실에서 주관하고 있으며, 기계실과 스튜디오를 갖춘 방송실이 별도로 설치되어 있다.

금호 M.B.A 제2기 수강

급변하는 기업환경 및 국제화 전략에 능동적으로 대처하고, 미래지향적인 '금호인' 육성을 통해 그룹의 장기발전을 목적으로 실시하고 있는 금호 M.B.A. 제2기 대상자 24명이 서울대, 연세대, 고려대에서 수강중이다.

9월 3일부터 수강중인 제2기 금호 M.B.A. 대상자는 본사, 공장, 연구소, 지점 등 직급별 대상을 보다 확대하여 선발하였으며, 향후 3~4년 안에 모든 관리자가 6개월 과정의 금호 M.B.A.를 이수할 예정이다.

「N.W.(새물결) 운동」

실천 대회

당사 '90년 「N.W.운동」 실천대회가 9월 3일 본사 9층 대회의실 및 각 사업장별로 전 임직원이 참여한 가운데 실시되었다.

급변하는 경영환경에 적극 대처하고 2,000년대 선진기업으로 도약하기 위해 실시된 「N.W.운동」은 6대 물결(변화, 혁신, 실천, 도약, 도전, 창조)을 방향으로 금호 「JIT」를 실천하

기 위한 전사적 낭비추방운동이다.

새 노조위원장에 손종규씨 당선

김계수 현 노조위원장의 임기가 오는 9월로 완료됨에 따라 제9기 임기총회가 2,800여 조합원들의 참여속에 지난 8월 23일 광주실내체육관에서 실시되었다.

이번 노조위원장 선거에는 12명의 후보가 입후보하였으며, 2차 결선투표에 올라온 손종규 후보가 조합원 2,487명중 과반수의 지지를 얻어 새로운 노조위원장에 당선되었다.

손종규(36세, '79년 입사)씨는 제조2부1과 제단반의 고참사원으로서 "조합원이 가자는 길이라면 최선을 다하겠다."고 밝혔다.

중추절 교통편 제공

중추절 연휴를 맞아 귀향하는 사원들의 편의를 위해 회사에서는 교통편을 제공할 예정이다.

10월 2일 아침 9시에 25대, 오후 3시 30분에 18대의 대형버스가 광주공장 운동장 앞에서 각 방면별로 출발하게 되는데, 이번 귀향길에 오를 신청사원 가족은 광주공장, 곡성공장 총 2,660명이 이용하게 된다.

우성타이어

박종호 사우, 근로대상 수상

(주)우성산업 타이어공장 가류계에 근무하는 박종호 사우가 지난 8월 18일 올림픽 펜싱경기장에서 개최된 「근로자 문화예술교류회」 주관, 「한국노동조합총연맹」 후원 '제1회 모범근로자 성공사례 발표대회 및 근로대상' 시상식에서 평생직장 의식고취, 술선수법, 노사분규 없는 직장보장활동 전개, 작업공정 개선으로 생산성 및 품질향상 등에 기여한 공로로 최우수 근로대상을 수상했다.

박종호 사우는 지난 1974년 7월에 입사하여 가류계에서 16년간 근무한 모범사우로 "직장생활이 바로 자신의 삶이라는 사명감을 갖고 일함으로써 오늘의 영광이 있게 되었다."고 수상소감을 피력했다.

운수업체 순회교육 실시

(주)우성산업 타이어사업본부 특판부는 지난 4월에 동양고속 정비사 150명을 대상으로 미쉐린 타이어 관리요령에 관한 순회교육을 실시한 데 이어 7월 4일부터 10일까지 코오롱고속

운전기사 및 정비사들을 대상으로 트럭·버스 래디알 타이어의 장점 및 사용관리요령에 관한 교육을 실시하였다.

이번 순회교육은 미쉐린 타이어 제품에 대한 올바른 이해와 설명으로 소비자의 욕구충족에 초점이 맞춰졌으며, 양질의 A/S제공으로 미쉐린 타이어 및 우성산업에 대한 신뢰도 구축에 기여했다.

우성산업 타이어 특판부는 앞으로도 지속적으로 미쉐린 트럭·버스 래디알 타이어를 사용하는 운수업체를 대상으로 순회교육을 실시할 계획이다.

대리점 사장단 미쉐린 라두 시험장 방문

(주)우성산업 타이어사업본부는 dealer들의 사기양양을 위해서 전국 우수대리점을 선정하여 지난 8월 19일부터 29일까지 10박 11일간의 유럽 연수여행 및 미쉐린 라두(Ladoux) 연구개발센터를 시찰하였다.

'90년초부터 추진해온 유럽 연수는 프랑스의 미쉐린 본사의 협조에 따라 이루어졌는데, 대리점 사장단은 155만여평의 라두 시험장을 돌아보고 지구상에 존재하는 모든 도로조건하에서의 테스트와 최첨단 시험장비 등을 통하여 개발되는 미쉐린

타이어의 품질을 신뢰하게 되었고 국내에 미쉐린 타이어를 공급하고 있다는 자부심을 갖게 되었다며 흠족해했다.

대리점 사장단은 유럽 3개국, 로마, 프랑스, 영국의 유적지 및 명승지 등을 관람하고 돌아왔다.

(주)우성산업 타이어사업본부는 일선 영업사원들의 의욕고취 및 판매점들의 사기진작을 위하여 해외연수제도를 확대, 매년 시행할 것으로 기대된다.

경인지역 지점 축구대회 개최

(주)우성산업 타이어사업본부 경인지역 지점은 지점간의 친목을 도모하고 일선영업사원의 사기양양을 위하여 지난 9월 8일 한강 반포고부부지에서 동·서구로 나누어 축구대회를 개최하였다.

전날의 집중호우로 최악의 구장상태에도 불구하고 치루어진 이날 경기는 동구지구의 일방적인 승리로 끝났는데, 경기를 마치고 준비해간 다과와 막걸리를 마시며 내일의 힘찬 도약을 다짐했다.



한 국 타 이 어

'90 하반기 도서교육 실시

'90년도 하반기 도서교육이 9월 23일까지 실시된다. 5급사원은 동아출판사의 '자본주의와 공산주의'이며, 임원에서 4급사원까지는 각부서별 전문성이 고려된 교재를 선정한다.

이번 도서교육은 독서를 통하여 평생교육의 이념을 구현하고 고도산업사회에의 적응력을 배양하여 직장에서의 자기완성과 자기실현의 동기부여를 목표로 하고 있다.

영업부, 취부조사와 판촉활동 벌여

영업부에서는 지난 8월 12일 서울 시내 자가용 승용차를 대상으로 아르바이트생을 채용, 취부조사와 스포린터 판촉을 병행하여 실시하였다.

8월 11일에는 취부조사에 참가하는 아르바이트생과 지점직원, 영업부 직원들을 대상으로 행동요령에 대한 사전교육을 거쳤다. 특히 취부조사 참가자 중에는 우리 회사 직원과 관련이 있는 대학생들이 다수 참가하여 더욱 의미있는 판촉활동이 되었다.

한반회, 제안 금상 수상

우리회 제안 심사위원회에서는 지난 8월 22일 영등포공장 주간조 반장 모임인 한반회에서 제출한 압연공정의 Liner Dry기 제작에 종전 스팀(Steam) 다리미를 사용하여 2명의 작업자 가 라이너(Liner)를 다림질하던 것을 이번에 한반회에서 제작한 라이너 드라이기의 제작으로 2명의 성인화 효과와 더불어 전사적으로 추진되고 있는 설비의 자동화에 기여하게 되어 100만원의 제안 시상금을 받게 되었다.

한편, 월레조회사에 이번 제안에 대한 시상식이 있었다.

영등포공장, 월간 최대 생산기록 수립

영등포공장에서는 6월중 월간 타이어 생산중량이 7,000톤(7,067톤)을 상회하여 창설 이후 월간 최대생산량을 기록하였다.

이는 영등포공장 전종업원이 현장 곳곳에서 일고 있는 5무추방운동과 더불어 BPI운동 등의 자발적인 참여에 힘입은 것으로, '82년대비 107%의 신장률을 보인 것이다.

한편, 영등포공장에서는 이

를 기념하기 위하여 지난 8월 24일 공장 전사원에게 기념품을 지급하여 이를 자축하였다.

안전교육 실시

인천공장은 안전관리계획에 의거, 종업원 안전의식 고취 및 안전사고 예방을 위하여 8월 17일, 24일, 30일 3차에 걸쳐 안전협회 전임강사를 초빙하여 안전교육을 실시하였다.

교육내용은 위험예지훈련의 이론 및 실습, 안전사고 사례 발표, 홍보용 비디오 상영으로 진행되었다.

완제품 타이어 직행률 91% 도전

영등포공장에서는 지난 8월 6일 완제품 타이어 직행률을 향상시키고자 프로젝트팀(리더 : 품질기술과장 강형구, 생산2과장 서영수 외 8명)을 구성하고 8월 8일부터 9월 18일까지 40일간을 활동기간으로 설정했다. 금년 7월말 현재 85% 수준에서 정체현상을 보여 이번 프로젝트팀 구성으로 91% 이상 향상시킨다는 목표 아래 설계구조의 개선 및 G/T 외관향상 개선을 주요 추진방향으로 설정, 의욕에 찬 활동을 추진하고 있다.