

치과 기공사의 이직에 관한 실태조사

東南保健專門大學 齒科技工科

開 炳 國

Research on the Actual Condition with Regard to the Separation of Dental Technicians

Min, Byoung Kuk

Dept. of Dental Technology, Dong Nam Health Junior

Abstract

This research was to investigate and study on 92 Dental Technicians who had had some experience of working or being employed at dental craft-shops or craft-rooms in Seoul area and had transferred to other types of occupation, with regard to their reasons for changing their profession.

For an approach to the study, some questionnaires and interview including 3 aspects of in quiries-mental, economic and social backgrounds-were administered, and major findings are as follows ;

1. The ages in which transferring to other kinds of job happened occurred mostly from 20 to 30(78.26%) an a group of subjects whose ages ranged from 20 to 30 years old.

And, with regard to their experience of working or being employed at dental craft-shops or craft-rooms, the transfer of their profession to the other kinds mostly happened in a group of subjects(94.56%) whose experience of working in the dental field is less than 4 years.

2. The reason of transfer with reference to the mental background was mostly mattered in a group that expressed " Excessive Work Duties " (34.78%) , and most lowly mattered in a group of subjets who had " Certain Relations with Dentists " (8.70%).

Thus, it appeared that the biggest reason of transfer by the mental background was, due to the excessive duty work, not to have Sufficient time to be usualized by dental technicians for their own purpose .

3. With reference to the economical background, a group that declared there was " No Wage Standards in Ratio to Their Labor " was the most in the separation rate as shown 45.56%.

And, a group suspecting " No Guarantee for Their Living after Retirement " Showed a separation rate, 9.78%. In other words, the reason for transfer was that they did not receive due wage according to their amount of labor.

4. With reference to the social background, a group making a subject for no good working environments or conditions had a separation rate, 41.30%, which was the most among others, and a group with a subject of " The Rarity of Employment because of Excessive Supply of Dental Technicians " had the rate, 10.87%, which was the lowest. This meant that the major cause of transfer by the social background was a phenomenon for dental technicians to escape from unclean working places.

I. 緒論

現代社會發達가 職種 細分化 進展 專門化 産業 가 公布 齒科技工所 1973 制定 齒科技工士 1988 500 가 3,000 齒科技工職務 專門職業 技術 細心 注意力 有能 人材 1962 5 高度 從事 任 增加 가 齒科技工士 內容 質 國民口腔 健康

齒科技工士 補綴物 制作 失手 誤 差가 補綴物 制作方法 趣向 齒科技工士 特性 補綴物 制作 傳授 齒科技工士 移動 本 研究 他 職場 不滿 移動 足 要因 調查 精神的, 經濟的 權 益 向上 圖 試

齒科技工 責

副應

II. 研究目的

專門要員 改善 1965 1989 26 가 50% 13,746 6,983 7,000 가 作業環境, 勤 務條件, 福祉, 將來性, 業務量 過多 移職

各種 機 械化 가 細分化 專門化가 가 保健分野 術 社會的 高度 專門知識 技 副應 養成 職務現 場 移職率 增加 齒科 技工 從事 齒科技工士 移職率 急增 本 研究 脚綾保健醫療 重要 部分 齒科技工士가 原因 調查, 分析 專門大學 齒科技工科 教育內容

目的

權

益 生産性

III. 調査方法

1. 調査対象

本 調査研究 1989 10
 齒科技工所, “ D ”
 大學 齒科技工科 卒業生(齒科技工士 免許就
 得者 2 1 5) 120
 質問紙 面談 調査研究
 108 16 92 108
 不充實 除外 調査
 調査対象
 本 調査研究 制限點 “ D ”大學 出身 卒
 業生 調査対象
 全國的 專門大學 齒技工科 出身
 原因

2. 資料收集 方法 및 處理方法

齒科技工士 調査
 設問紙 調査書 1989 9 30
 가
 (self-appraisal)
 調査 對象者 選擇
 原因 調査

本 研究 “ D ”大學 齒科技工科 卒業生
 取得 他 職種
 勤務 120
 108 回收(
 90%) . 108
 集中化 傾向 16
 92 分析對象
 算出

IV. 研究結果

1. 調査對象 考의 一般的 特性分布 研究對象者 () 分布

男子
 “ 20 25 群 25 (46.30%) 가
 “ 26 30 群 12 (22.20%)
 “ 31 35 群 10 (18.52%)
 “ 36 40 群 5 (9.26%)
 “ 41 群 2 (3.70%)

女子
 “ 20 25 群 19 (50%) 가
 “ 26 30 群 16 (42.11%)
 “ 31 35 群 10 (7.89%)
 “ 36 40 群 “ 41 群

1. 調査對象者 年齡別 分布

연 령	남 자		여 자	
	인원수 (n=54)	비율 (%)	인원수 (n=38)	비율 (%)
20~25	25	46.30	19	50.00
26~30	12	22.22	16	42.11
31~35	10	18.52	3	7.89
36~40	5	9.26	-	-
41이상	2	3.70	-	-

20 30 (78.26%)
 가 가 移職率

齒科技工 男子
 “ 2 群 31 (57.41%) “ 3 4 群 19
 (35.19%) “ 5 6 群 4 (7.41%) 7
 “ 2
 “ 3
 群 23 (60.52%) 가
 4 群 14 (36.84%) “ 5 6 群 1
 (2.63%) 男子 가
 7
 (2).

2. 齒科技工 經歷別 布度

기공경력	男		女	
	인원수(n=54)	비율(%)	인원수(n=54)	비율(%)
2년 이하	31	57.41	23	60.52
3~4년	19	35.19	14	36.84
5~6년	4	7.41	1	2.63
7~8년	-	-	-	-
9년 이상	-	-	-	-

2. 調査對象者의 精神的 背景으로 인한 移職 分布度

齒科技工所 齒科技工室 勤務 自矜心
 가 “
 群 32 (34.78%) 가
 “ 群 27 (29.35%) “
 群 14 (15.22%) “
 “ 群 11 (11.96%)
 群 8 (8.70%)
 (3).

3. 調査對象者 分布度 移職

구 분	인원수(n=92)	비율(%)
기공업무의 부담과다	32	34.78
인격적인 대우	27	29.35
치과의사와의 관계	8	8.70
직장동료들과의 인간관계	14	15.22
치과 기공사 직업에 대한 긍지 결여	11	11.96

가 가
 “ 가 가

不滿 移職原因
 人格的 對優不滿

技術發展

職業 他 職種 移職
 要求 相互協助 不滿 加
 業 學 出身 缺如 齒科技工士 職 移職率 專門大
 零細性 勞動集約性 自矜心

3. 조사대상자의 경제적 배경으로 인한 移職 分布度

齒科技工所 齒科技工室 自矜心
 가 “ 群 42 (45.65%)
 가 “ 群 28 (30.43%) “ 群
 13 (14.13%), “ 全無 群
 9 (9.78%)

4. 調査對象者 分布度 移職

구 분	인원수(n=92)	비율(%)
노동에 비례한 임금기준	42	45.65
상여금 미지급	13	14.13
타 의료기사의 임금상승에 대한 낙후성	28	30.43
퇴직 후 생활보장 全無	9	9.78

他 他 現實 不透明 他
 業務 賃金上昇 他 落後性 民

主化 影響 物價上昇 賃金上昇 小規模 資本 開
 普遍化 齒科技工士 設定 低賃金 策
 惠澤 現實 不滿 原因 有名無實 不滿
 賞與金 未支給 他 職種 他 職種 賃金格差
 種 移職 全無 他 職 他 職
 士 作業 齒科技工 現實 有名無實化 不滿 移職
 學校教育 非現實化 2
 學校教育 過程
 移職 不安感 不滿 臨床 乖離感 臨床適應

4. 調査對象者の社會的背景으로 인한 移職分布度

齒科技工所 齒科技工室 齒 學校出身 過多排出 就業 機會 稀薄 停滯
 科技工士가 移職 社會的背景 “ 人員 過多排出 他 職種 移
 '群 38 (41.30%) 가 “ 職 人員 過多排出 他 職種
 '群 17 (18.48%) “ Part 他 職種
 '群 14 (15.22%) “ 移職 他 職種
 '群 13 (14.13%) “
 '群 10 (10.87%)

V. 考察

勤務環境 不滿 移職率

5. 調査對象者 社會的背景 移職 分布度

구 분	인원수 (n=92)	비율 (%)
근무환경	38	41.30
치과기공소의 영세성	17	18.48
학교교육의 비현실화	13	14.13
과대 배출로 인한 취업기 회 희박	10	10.87
면허증 취득의 유명무실	14	15.22

他 職種 移職 齒科技
 工所 齒科技工室 가
 男女 2
 移職率 年齡
 分布 齒科技工所 齒科技
 入室 勤務 入學 齒科技工士 職業 齒科技
 齒科技工士 職業 卒業 臨床 現實
 乖離 가 他
 職種 移職 精神的 背景 移職分布度 信賴
 齒科醫師 閉鎖
 的 人間關係 和合

作業特性上 人體 精神的 移職率

不滿 移職率

齒科技工士
 人格的 待遇 作業業務 時間
 減少 個人的 餘暇 活用
 意慾 矜持
 他
 職種 移職 防止
 經濟的 背景 移職
 物價上昇 他
 齒科技工士
 賃金上昇 希離感 勞動
 落後性 賃金 不滿 移職率
 防止 齒科技工所
 他
 最小化 同等
 社會的 背景
 課題

3) 經濟的 背景 移職原因
 “ 群 (46.65%) 가
 “ 全無 群
 (9.78%) 經濟的 背景
 移職 가 齒科技工士
 比例
 4) 社會的 背景 移職
 “ 群 (41.30%) 가 “
 “ 社會的 背景 移職
 가 移職 作業
 避 移職 忌

참고 문헌

1. 김근학 : 한국의 단기고등교육기관의 발전과정에 대한 고찰, 석사학위논문, 고려대학교 교육대학원, 1988.
2. 김주태 : 전문대학 치기공과 교육과정에 관한 연구, 「대한치과기공학회지」 제 6 권 제 1 호, 1984.
3. 김혜은 : 임상병리사와 타 의료기사간의 직무만족도 비교연구, 연세대학교 대학원, 1985.
4. 방선애 : 치과기공사와 타 의료기사간의 직무만족에 관한 비교조사 연구, 대한치과기공학회지, 1988.
5. 이도경 : 치과기공사에 자각 피로도에 관한 연구조사, 대한치과기공학회지, 1989.
6. 이덕혜 : 치기공과의 전공 교과과정에 관한조사 연구, 성신여자대학교 교육대학원, 1990.
7. 이병기 : 한국치과기공사의 인력수급 II, 대전보건전문대학, 치기공과, 1989.
8. 이병기 : 한국의 치과기공소 운영실태, 대한치과기공학회지, 1988.
9. 이무근 外 : 전문대학 육성방안, 교육개혁심의회 정책연구 IV, 1987.
10. 이무근 外 : 전문대학 체질개선에 관한 연구, 문교부, 1983.
11. 이태정, 이명곤 : 일부 대도시 지역 치과기공사의 직업 및 작업장 만족도에 관한 조사연구, 지산간호보건전문대학 논문집, 1984.

現實化

研究

努力

IV. 結論

本 調査研究

齒科技工

士 92

原因 精神的 背景, 經濟的 背景, 社會的 背景
 調査

結果

1) 調査對象者 一般的 特性分布
 男女가 20 30 (78.25%)
 齒科技工 經歷
 男女 4 (94.56%)가 가

2) 精神的 背景 移職原因
 “ 群 (34.78%) 가
 “ 群 (8.70%) 가

移職 가 精神的 背景
 齒科技工士
 技工業務가 加重 個人的 時間活用
 移職

12. 임병철 : 한국치과기공사의 직무 만족과 직장 이동에 관한 연구, 대한치과기공학회지, 1989.
13. 정용택 : 「의료관계법규」 서울, 대학서림, 1986.
14. 허인남 : 한국치과기공사의 직무 만족과 직장 이동에 관한 연구, 서울대학교 보건대학원, 1986.
15. 홍완성 外 : 일부 물리치료과 학생의 입학 동기와 물리치료직 인식에 대한 조사연구, 동남보건전문대학 논문집, 1986.
16. 문교법전 : 서울, 교육사, 1986.
17. 문교부 : 전문대학의 현황과 그 육성 방안, 1980~1981.
18. 문교부 : 전문대학 학사관리 요강, 1980.
19. 서울시 치과기공사회 : 서울시 치과기공소 현황표, 1986.
20. Ivy., A.C, Psychology of work, JAMA, Vol. 18, 1942.
21. Baker, T.D, and Perlman, M, Health Manpower in a Developing Economy, 1967.