

는 요인을 분석하기 위하여 시도되었다.

1986년 8월 25일부터 9월 30일까지 88명의 산업간호사를 대상으로 직접 면접과 1주일 동안의 업무기록을 통하여 수집된 자료를 분석하여 다음과 같은 결론을 얻었다.

1. 연구대상 : 연구대상자가 속해 있는 사업체의 규모는 300~1,000명이 39.6%, 업종은 제조업이 50.5%로 가장 많았다. 1인당 평균 대상 근로자수는 114.7명이었다. 대상 간호원의 평균 연령은 28세, 전문대졸이 64.8%로 많았다. 미혼이 63.7%, 현직 경력 평균은 2년 8개월이며 대체로 업무에 만족하고 있었다. 월평균 보수는 39만원, 의무실 독립은 76.9%이었다. 보건관리자는 촉탁 60.4%이었고, 경영주는 산업간호에 대하여 대부분 긍정적이었다.

2. 업무수행정도에 영향을 미치는 요인 : 간호사의 연령 30~34세에서 업무수행 정도가 높고, 25~29세는 낮게 나타났으나 유의하지 않았다. 대졸이상의 학력자는 전문대졸보다 업무수행정도가 높았으나 유의한 차이는 없었다. 4년의 경력을 가진 간호사의 업무수행 정도가 높았으며, 1년미만은 낮게 나타났으나 유의하지 않았다. 취업동기가 사명감인 경우 대체로 높은 수행정도를 나타내었지만 유의하지 않았고, 간호제공과 환경관리업무에서는 취업동기간에 유의한 차이를 나타내었다( $p < 0.01$ ).

업무에 대하여 만족하는 경우 업무수행 정도가 높았지만 유의하지 않았다. 산업간호사의 근무여건중 근무시간이 9시간 이하인 경우와 의무실이 독립되어 있는 경우 수행정도가 높았지만 유의하지 않았다. 경영주가 산업간호의 필요성을 인식한 경우 수행정도가 높아 유의한 결과를 나타내었다( $p < 0.05$ ). 보건관리자가 전담인 경우 업무수행정도가 높으며, 특히 복지후생업무정도가 높은 결과를 나타내어 유의하였다( $p < 0.05$ ).

## 서울시 산업간호사의 업무에 관한 조사연구

대한간호, 제26권 제5호, 1987

정연강 · 권혜진 · 조동란

본 연구는 서울시의 산업체에 근무하는 간호사의 업무분석을 위하여 시도되었다. 이를 위해 1986년 8월 25일부터 9월 30일까지 91명의 산업간호사를 대상으로, 직접 면접과, 1주일 동안의 업무기록을 통하여 수집된 자료를 분석하여 다음과 같은 결론을 얻었다.

### 1. 연구대상

연구대상자가 속해 있는 사업체의 규모는 300~1,000명이 39.6%이었고 업종은 제

조업이 50.5%로 가장 많았다. 1인당 평균 대상 근로자수는 114,7명 이었다. 대상 간호원의 평균 연령은 28세 전문대졸이 64.8%로 많았다. 미혼이 64.7%, 현직경력이 평균 2년 8개월이었고, 업무에 대체로 만족하고 있었다. 월평균 보수는 39만원이고, 의무실은 76.9%가 독립되어 있었다. 보건관리자는 촉탁이 60.4%이었고, 경영주는 대부분 산업간호에 대해 긍정적이었다.

## 2. 업무영역별 업무실시정도

간호제공업무가 평점 0.61로 가장 많이 실시되었고 다음은 산업간호사업운영 업무 0.53, 환경관리업무 0.37, 복지후생업무 0.33의 순이며, 간호제공 업무 중에서는 개인상담, 혈압측정 97.8%, 응급처치 94.4%의 순이었고, 보건교육의 수행율은 전반적으로 낮아 가족계획, 가정상비약, 유해물질에 대한 교육이 32.6%이었다.

## 3. 업종별 규모별 업무 수행정도

업종별로는 서비스업이 가장 높은 수행정도를 나타내었고, 다음은 제조업, 건설업, 금융의 순이었고, 이러한 차이는 매우 유의한 것이었다( $p < 0.01$ ). 업무간의 차이도 유의한 것으로 나타났다( $p < 0.05$ ). 규모별로는 유의한 차이가 없었다( $p < 0.05$ ).

## 4. 업무수행 시간

1일평균 근무시간은 10.1시간이고, 간호제공업무에 가장 많이 할애되어 6.8시간이었으며 업무간에 매우 유의한 차이가 있는 것으로 나타났다( $p < 0.01$ ). 요일별로는 목요일이 가장 많은 11.2시간이고 평일 중 가장 짧은 근무시간은 화요일의 9.8시간의 근무시간으로 나타났다( $p < 0.05$ ).

# 산업건강관리 보건 담당자의 사기요인 분석 연구

충남의대잡지, 제15권 제1호, pp.11~14, 1988.

김종임 · 김태숙

본연구는 산업간호사 의사기측정도구개발을 위하여 1987년 8월에 질문지법을 이용하여 충청지역 63개 산업체를 대상으로 조사하였다.

1. 각 문항을 요인분석한 결과 산업체 건강관리보건담당자의 사기에 영향을 미치는 4가지 요인들이 추출되었고 이 4가지 요인들은 62.2%의 설명이 가능했다.

2. 사기에 관한 요인들은 4가지 하위차원 즉, 제1요인은 처우면, 제2요인은 직무내