

4. 보건교육 수행상의 어려운점

(1) 보건교육 수행상의 어려운 점은 교재부족, 시청각 기재의 이용불편, 교장의 인식부족, 시간부족, 법적 규정부족, 방법에 대한 지식부족 순이었다.

(2) 사립학교에서 국·공립학교보다 교재부족을 더 느낀다고 하였다. ($p < 0.01$)

(3) 담당학급수가 많을수록 시간부족을 더 느끼는 것으로 나타났다. ($p < 0.05$)

(4) 경력이 짧을수록 교재부족($p < 0.01$) 과 방법에 대한 지식부족을 더 느낀다고 하였다. ($p < 0.01$)

이상의 결과로 볼때 양호교사가 실시하는 보건교육내용은 보건행사 위주의 교육뿐 아니라 음주 및 흡연, 성교육, 시력관리, 연탄가스 중독등 실제적인 필요성이 큰 내용에도 역점을 두어야 할 것이다. 그리고 각급 학교수준이 알맞는 보건교육의 교재개발이 시급하다고 하겠다.

양호교사 직무 및 직무본위 교육과정 개발에 관한 연구

보건학 논집 제39호, 1986.

김 화 중

양호교사의 직무 및 직무본위 교육과정을 개발하기 위하여 학교보건 실무자인 양호교사들에 의하여 직무안을 작성하도록 하였고 그 안을 양호교사 직무영역별 전문가에게 Delphi - Technique 에 의하여 수정 보완하였으며 이를 우리나라 학교보건을 계속 연구개발하여온 전문가 20명에게 자문하여 완성하였다.

양호교사의 직무를 여러가지 측면에서 기술할 수 있겠으나 본 연구결과로는 6가지 직무영역이었다. 즉, 사업계획 및 평가, 양호실관리, 건강관리, 보건교육, 환경위생관리, 학교보건 조직 운영 등이다. 이들 직무는 현재 양호교사들이 하고 있는 업무를 기초로 논리적 틀을 갖추어 기술한 것이므로 본연구가 개발한 직무본위교육과정을 운영하여 양호교사들을 단기교육한다면 효율적인 학교보건에 크게 기여할 것으로 확신한다. 앞으로 본 연구결과를 토대로 양호교사의 실무교육을 위한 직무본위 교육과정 운영계획이 수립되어야 할 것으로 본다.

서울시내 양호교사의 직무만족도

월간간호 제10권 제2호, 1986.

문 정 순 · 김 순 례

1984년 10월부터 11월까지 서울시내 초·중·고등학교에 재직중인 양호교사 356명을 대상으로 양호교사의 직무만족에 대한 조사를 한 결과 다음과 같은 결론을 얻었다.

- 1) 대상자 356명중 교과목을 담당하고 있는 양호교사는 55명으로 15.4%였다.
- 2) 양호교사 1명이 관리하는 학생수는 평균 2,675명이었다.
- 3) 인사행정 : 학교당국의 보건사업에 대한 태도, 직업의 안정성, 근무조건, 업무의 내용, 업무에 대한 흥미, 일반교사 및 사무직원과의 인간관계, 사회적 대우에 대해서는 비교적 만족하고 있었다.
- 4) 봉급에 대해서는 만족도 불만도 아니라는 의견이었다.
- 5) 학교보건 재정이나 예산운영면에는 다소 불만이었고 승진에 대해서는 매우 불만이었다.
- 6) 연령별 직무만족도는 학교보건사업에 대한 학교당국의 태도, 예산운영, 직업의 안정성, 근무조건, 업무에 대한 흥미, 업무내용 업무의 자율성, 상사나 일반교사 및 사무직원과의 관계, 사회적 대우등에 유의한 차이가 있었고, 연령이 많을수록 만족도는 높은 것으로 나타났다($p = <0.001$).
- 7) 결혼상태별 직무만족도는 학교보건사업에 대한 학교당국의 태도, 업무내용, 상사와의 관계등에서 유의한 차이가 있어서 기혼자의 만족도가 높았으나 전체적인 만족도에는 유의한 차이가 없었다.
- 8) 학력별 직무만족도는 직업의 안정성, 업무에 대한 흥미, 업무의 내용, 업무의 자율성, 사무직원과의 관계등에서 유의한 차이가 있었고, 학력이 높을수록 만족도는 낮았다($p = <0.003$).
- 9) 양호교사 경력별 직무만족도는 직업의 안정성, 근무조건, 업무에 대한 흥미, 업무내용, 상사나 일반교사 및 사무직원과의 관계등에서 유의한 차이가 있었고, 경력이 길수록 만족도가 높았다($p = <0.001$).
- 10) 전체 경력별 직무만족도는 승진, 봉급, 학교보건사업에 대한 학교당국의 태도, 재정문제, 예산운영, 직업의 안정성, 근무조건, 업무에 대한 흥미, 업무내용, 상사나 일반교사 및 사무직원과의 인간관계등에서 유의한 차이가 있었고, 경력이 길수록 만족도가 높았다($p = <0.001$).
- 11) 재직학교 유형별 만족도는 재정문제는 국공립 국민학교 재직군의 불만족도가, 업무량에는 사립 국민학교 재직군의 만족도가, 사회적 대우에는 사립 중·고등학교 재직군의 만족도가 각각 유의하게 높았다. 전체적인 만족도에는 유의한 차이가 없었다.
- 12) 교과목 담당 유무별 만족도는 근무조건, 업무량에서는 교과목 담당자가 유의하

게 낮은 반면, 일반교사와의 관계나 사회적 대우에는 유의하게 높았다. 전체적인 만족도에는 유의한 차이가 없었다.

충북지역 국민학교 양호교사의 학교보건사업 실태에 관한 연구

청주간호전문대 논문집 제12집, 1986.

유재순

본 연구는 1985년 11월 19일부터 12월 20일에 걸쳐 충북 전지역(3개시 및 10개군)에 있는 국민학교 양호교사를 대상으로 하여 학교보건 관리 실태에 대한 조사를 실시하여 분석한 것이다. 그 결과를 요약하면 다음과 같다.

A. 충북지역 양호교사의 일반적 특성

① 충북지역 국민학교 양호교사들의 연령은 25~29세군이 57.7%로 가장 많았고 간호전문대학(간호학교 포함)졸업자가 93.6%였으며 56.4%의 양호교사들이 3년이상~5년미만의 교직경력을 갖고 있었다.

② 65.4%의 양호교사들이 간협과 교위에서 실시하는 보수교육을 이수하였고, 국립보건위원의 양호교사과정을 이수한 경우는 11.5%였다. 양호교사들의 직업에 대한 만족도는 보통이 59.0%, 조금만족한 경우와 불만족한 경우가 각각 16.7%씩이었다.

B. 양호교사 근무교의 특성 및 근접 보건의료 시설의 종류

① 양호교사 근무교의 학급수별 분포는 17학급이하군이 67.2%였고 학생수별 분포에서는 400명 미만군이 34.6%로 나타났다. 교원수는 10~19명군이 62.8%였다.

② 각 학교에 근접해 있는 보건의료 시설의 종류는 보건지소, 개인의원, 보건소의 순서였으며 각각 43.6%, 28.2%, 9.0%였다. 근접해 있는 보건의료시설까지의 거리는 걸어서 10분 이내인 경우가 62.8%로써 대부분의 학교에서 가까운 거리에 보건의료시설이 있었다.

C. 직접간호기능

① 각 학교에서 실시하고 있는 체격검사를 담임교사가 담당하고 있는 학교는 65.4%였고, 내과 검진은 64.1%의 학교에서, 치과 검진은 30.8%의 학교에서 교의가 담당하고 있었다.

② 각종 건강 검사후 추후관리가 가장 잘 되고있는 분야는 기생충검사후 관리(98.7%)이며 구강검사의 추후관리율은 88.5%였다. 결핵검사, 시력검사, 신체검사의 추후관리율은 각각 96.2%, 97.4%, 94.9%였다.