

되었으므로 간호사는 환자의 질병에 대한 지식정도를 파악하여 구체적으로 교육해야 하며, 또한 환자의 자아존중감을 높여 줄 수 있는 환자-간호사간의 관계를 확립하여 효과적인 간호를 제공해야 할 것이다.

2. 제언

1) 보건소에서 결핵치료를 3개월 이상 중단하여 자동 퇴록된 환자를 대상으로 비이행의 요인을 규명하는 연구가 필요하다.

2) 결핵치료를 중단한 환자가 조속한 시일내에 치료를 다시 받도록 하는 실용적인 간호전략을 개발하는 연구가 필요하다.

전라북도 보건소 간호사의 직무만족도에 관한 조사연구

예수 간호전문대학 논문집 제4권 제1호, pp. 149~162, 1986.

최 부 옥

보건소 분야

보건간호사의 일반적 특성 및 그들의 직무만족과 관련되는 요인과 직무만족도간의 분석을 목적으로 1986년 2월 20일부터 3월 20일에 걸쳐 전라북도 보건소간호원 109명을 대상으로 조사한 결과 다음과 같은 결론을 얻었다.

1. 보건간호사의 직무만족도 점수는 총 85점중 평균 55점으로 비교적 높은 점수를 보여 주었다.

2. 보건간호사의 일반적 특성중 연령은 직무만족도와 통계적으로 유의한 차이가 있었다($p < 0.01$). 결혼상태 종교, 학력, 보건소 근무경력, 직급, 업무분야에 따른 만족도 점수는 통계적으로 유의한 차이를 보이지 않았다.

3. 보건간호사의 직무만족과 관련되는 특성에 따른 직무만족도는 보건간호사)선택 동기에서 「적성과 취미에 맞아서」 「독자적으로 일할 수 있어서」 「보건간호업무 활동을 통해 이상을 실현할 수 있을것 같아」가 높은 점수를 보였으며 통계적으로 유의한 차이를 나타냈다($p < 0.05$).

보건간호사가 사회적으로 어떤 인식을 받는다고 생각하는지의 주관적 인식의 질문한 사항에 대해서는 「꼭 필요한 존재로 인식되고 있다」가 높은 점수를 보였으며 통계적으로 유의한 차이를 보였다($p < 0.05$).

보건간호업무에 필요한 물품과 시설의 준비에 대한 만족여부에서는 만족한다고 할

수록 높은 만족도 점수를 보였으며 통계적으로 유의한 차이를 보였다($p < 0.01$).

그밖에 현재 보건간호 업무 활동의 의미가 있는지의 여부, 보수에 대한 만족 여부, 보건소 근무계획, 다른 보건요원과의 대인관계, 보건행정자의 태도에 대한 만족 여부, 업무에 대한 자율성 여부, 보건팀의 협조 여부, 보건소의 행정적 정책적 업무 결정에 참여하는지의 여부에 따른 직무만족도는 통계적으로 유의한 차이가 검증되지 않았다.

이상과 같은 결론에서 다음과 같은 제언을 하고자 한다.

1. 보건간호사의 직업 선택동기가 긍정적일수록 만족도가 높은 것을 볼때 보건행정부서는 보건간호사가 직무에 대하여 적극적인 태도를 가질 수 있도록 동기를 유발시키는 교육이나 기타 경험의 기회를 제공할 것을 제언한다.

2. 보건간호사가 사회적으로 꼭 필요한 존재라고 인식하고 있을때 만족도가 높은것을 미루어 보아 이들이 긍지를 가지고 보건사업에 종사하며 전문보건인력으로서의 역할을 다할때 사회적 인식이 달라질 것이므로 전문보건인력 공급을 위해서는 의료법에 정한 보건간호사 자격을 강화할 필요가 있다고 제언한다.

3. 보건간호업무에 필요한 물품과 시설의 준비에 대해 만족할수록 만족도가 높으므로 이들이 효율적인 업무수행을 할 수 있도록 보건행정부서는 과학적이고 합리적인 물품, 시설의 배정을 해 줄 것을 제언한다.

지역간호진단 및 사업계획의 일 연구

대한간호 제26권 제4호, pp. 43~55, 1987.

박신애 · 김숙영

결 론

지역사회라는 체계를 분석, 적정기능 수준을 향상시키고자 1986년 10월 28일부터 1987년 6월 19일까지 경희대학교 의과대학 간호학과 지역사회 간호학교실에서 작성된 가족간호 1차사정 기록부를 이용하여 청량리 1,2동 영세지역을 방문하여 얻은 자료를 분석한 결과는 다음과 같다.

1. 대상자의 일반적 특성

1) 연령별 성별 인구구조

남자 407명(50.88%), 여자 393명(49.12%)으로 성비는 103.56이었다.

2) 연령별 교육수준별 인구구조

고등학교 졸업이 236명(29.5%)으로 가장 높았다.