

서울시 산업간호사의 업무에 관한 조사 연구

중앙대학교 간호학과 정연강*·권혜진**
서울대학교 보건대학원 조 동 란***

» 목 차 «

- I. 서 론
- II. 연구방법
 - 1. 연구대상
 - 2. 자료수집방법
 - 3. 연구도구
 - 4. 분석방법
- III. 연구결과 및 고찰
 - 1. 연구대상의 고찰
 - 1) 산업체의 규모 및 업종
 - 2) 연구대상자의 일반적특성 및 직업적태도
 - 3) 연구대상자의 근무여건
 - 2. 산업간호사의 업무 수행률
 - 1) 업무내용별 수행률
 - 2) 업종별 업무 수행률
 - 3) 규모별 업무 수행률
 - 3. 산업간호사의 업무 수행 정도
 - 1) 업무영역별 수행 정도
 - 2) 간호제공업무의 수행 정도
 - 3) 업종별 업무수행 정도
 - 4) 규모별 업무수행 정도
 - 4. 업무수행시간
 - 1) 업무영역별 수행시간
 - 2) 요일별 근무시간
- IV. 결 론
- 참고문헌

I. 서 론

현대산업의 급격한 발달로 인한 산업체 및 근로자수

의 증가로 인하여 산업보건의 중요성이 강조되고 있다¹⁾. 즉 산업장 근로자들의 건강이 생산성과 직결되어 있으므로, 이들의 재해예방 및 건강관리가 중요한 문제로 부각되고 있다.

국제노동기구(I.L.O)와 세계보건기구(W.H.O)가 정의한 바에 의하면 산업보건이란 “모든 직업인의 신체적, 정신적, 사회적인 복지를 최고도로 유지, 증진시키는 것”이라 하였고, 또 “근로자가 건강한 심신으로 높은 작업능률을 유지하면서 오랜 기간동안 일할 수 있고 생산성을 높이기 위하여 근로방법과 생활조건을 어떻게 정비해 나갈 것인가를 연구하는 과학이며 기술이다.”라고 되어 있다²⁾.

인간은 자기건강판리의 능력이 있고 또한 환경에 대한 순응성도 가지고 있다. 그러나 어느 한계 이상이 되면 심신의 장애를 가져오게 된다. 그러므로 적절한 작업환경을 제공해 주어 작업능률을 올릴수 있도록하는 배려가 중요하다³⁾. 또한 근로자들에게 발생할수 있는 여러가지 양상의 재해 및 질병을 예방하고 건강을 유지, 증진하고 최대의 능력을 발휘할 수 있도록 건강관리를 해주어야 하며⁴⁾, 그렇게 함으로써 노동력과 재생산성을 확보할 수 있고, 생산성의 향상과 나아가서는 국민복지를 이룩할 수 있게 되는 것이다.

우리나라에서는 1953년의 근로기준법을 거쳐 1981년 12월에 제정 공포된 산업안전보건법에 의하여 근로자들의 안전과 보건을 유지, 증진할수 있는 법적 근거를 마련, 조처하고 있다⁵⁾.

그중 산업보건요원에 관한 규정을 보면, 산업장 전반의 안전과 보건을 지휘 감독하는 안전보건관리책임자가 있으며, 그의 지휘감독하에 안전관리자와 보건관리자를 두어야 하고 안전관리자의 직무를 보조하는 안전담당자와 보건관리자의 보조인력인 산업위생보건담당

* 부교수

** 강사

*** 국민보건연구소 연구소 연구원

당자와 건강관리보전담당자를 두어야 한다고 되어 있다. 그중 보건관리자는 의사로서 상시근로자 1,000명이상인 경우에는 전담이어야 하고, 300인 이상의 산업장에는 간호사로 건강관리보전담당자를 두어야 한다고 규정하고 있다⁴⁾. 이러한 규정이 있음에도 불구하고 산업보전요원인력의 배치상황은 미미하며 특히 대부분 산업장에서는 보건관리자가 촉탁인 개업의로서 만족할 만한 업무수행을 기대할수가 없다⁵⁾⁶⁾. 실제 거의 대부분의 산업보전관리업무를 건강관리보전담당자인 산업간호사가 담당하고 있는 실정이다⁷⁾. 따라서 산업간호사의 업무가 양적으로 확대됨과 동시에 질적인 간호가 더욱 요망되고 있다.

산업 간호사의 업무 내용을 규정한 미국간호협회의 공식적인 발표 내용을 기초로 우리나라 산업간호사의 역할 및 기능을 고찰해 보면, 산업보전조직 관리자 간호제동자, 팀요원, 상담자, 촉진자, 교육자, 평가자 정보수집 및 보존자, 알선자, 연구자등의 역할에 대한 기능을 수행하는 것으로 되어 있다. 이들 능률적으로 수행하기 위해서는 광범위한 전문가적 지식 및 활동이 요청된다⁸⁾.

산업간호사의 업무에 관한 연구는 적지 않게 시행되어 왔다.

1980년 박동⁹⁾, 1974년 엄¹⁰⁾, 1976년 김¹¹⁾의 서울·부산·대구 산업장을 중심으로 한 연구에 의하면 응급처치에 가장 많은 시간을 할애하고 있는 것으로 나타났다. 한편 1987년 정¹²⁾의 연구에 의하면 안전 및 보건교육의 실시가 부족하다고 지적되었으며, 1978년에 김동¹³⁾이 여성근로자들을 대상으로 실시한 연구는 산업간호사가 시행하는 보건교육의 중요성을 시사하고 있다.

1985년에 유⁶⁾, 문¹⁴⁾, 권¹⁵⁾이 실시한 연구는 산업장 간호사의 제반기능 중 근로자에게 간호를 제공하여 주는 기능의 업무 수행율이 가장 높은 것으로 보고하고 있다.

1987년 김¹⁶⁾의 연구에 의하면 근로자들의 건강문제에 대한 처치는 투약행위가 가장 많은 것으로 나타났다.

이와 같은 업무기능이 1979년 정¹⁷⁾의 연구에서 산업장 간호사의 사기가 그들의 업무수행정도에 영향을 미치는 것으로 보고하고 있다.

이상과 같은 연구와 노력에도 불구하고 아직도 산업간호사의 효율적 업무수행을 위한 직무규정조차 명확하지 못한 실정이다.

이에 본 연구는 산업간호사의 역할 및 기능에 의한

업무의 수행정도를 파악하여 그 양상을 조감함으로써, 산업간호사의 효율적 업무수행에 도움이 되는 기초자료 제공의 1익을 담당하고자 시도되었다.

또한 이 연구의 결과는 지역사회 간호학회에서 주관하는 전국의 산업간호 업무 실태에 관한 연구 증서울 지역연구의 일부분으로 쓰여질 것이다.

이러한 목적 달성을 위한 구체적 목적은 다음과 같다.

1. 산업간호사의 기능별 수행율을 파악한다.
2. 산업간호사의 업무수행 정도를 파악한다.
3. 기능별 업무수행에 소요된 시간을 산출한다.

용어의 정의

산업간호사: 면허간호사로서 사업체에 고용되어 근로자의 건강관리를 위해 활동하는 자를 말한다.

II. 연구방법

1. 연구대상

본 연구의 대상은 서울시내의 산업장에 건강관리 보전담당자로 근무하는 면허간호사 91명이다. 이는 대한산업보건협회의 보건관리요원 보수교육에 참석한 산업간호사의 인적사항과 노동부 및 지방사무소의 자료를 참고하여 건강관리 보전담당자가 면허간호사로 되어 있는 산업간호사를 전화로 연결하여 실제로 근무하는 것이 확인된 숫자이다.

2. 자료수집 방법

1986년 8월 25일부터 9월 30일까지 91명의 산업간호사를 방문하여 준비된 설문지에 의한 면접조사를 실시하였다.

업무분야 등에서 간호사가 1주일 동안의 기재를 요하는 사항이 있었으므로 1주일 후 재방문하여 회수하였다.

이중 업무부분의 기제가 부족한 2부는 업무분석부분에서 제외되고 89부만이 사용되었다. 공동연구이므로 기제 미비분 2부를 전체 연구대상에서는 제외하지 않았다.

3. 연구도구

연구도구는 지역사회 간호학회에서 공동제작한 설문지이다.

설문지에는 산업간호사의 일반적 특성, 근무여건, 직업에 대한 태도 등에 관한 32개 문항이 있다.

산업간호사의 업무내용에 관한 문항은 64개로 되어 있으며, 산업간호사의 기능에 의하여 크게 네가지로

구분하여 각 항목마다 실시·미실시로 답하도록 하였고 그 외의 업무내용도 기재토록 하였다. 이러한 업무 내용 분류는, 1960년 미국 간호협회에서 발표한 산업 간호사의 기능¹⁸⁾과 산업안전보건법에 규정된 보건담당자의 직무규정¹⁹⁾(산업안전보건법 시행령 제18조)을 기초로 하여 제시한 대한간호협회의 산업간호사 보수교육 자료²⁰⁾를 근거로 하였으며 그 내용은 다음과 같다.

- 1) 산업보건 및 산업간호사업 운영
- 2) 근로자에게 간호제공
- 3) 환경위생 및 안전관리
- 4) 근로자의 복지후생
- 5) 기타 의료보험

4. 분석방법

연구의 구체적 목적을 달성하고자 다음과 같은 방법으로 자료를 분석하였다.

- 1) 산업체의 업종별, 규모별로 각 기능별 업무수행율을 빈도와 백분율로 파악하였다.
- 2) 업종별, 규모별 산업간호업무 수행정도를, 평균과 평점을 산출하여 비교 검증하였다.
- 3) 각 기능별로 1일 평균 업무 수행 시간을 집계산출하고, 요일별 근무시간을 산출하고 비교 검증하였다.

연구자료는 S.A.S Programm으로 전산처리되었으며, 분석에 이용된 통계기법은 빈도, 백분율, 평균, 평점, 표준편차와 ANOVA test, Duncan's multiple range test, t-test의 검증기법이다.

5. 연구의 제한점

연구대상자가 서울 시내에 국한되어 있으므로 연구결과를 일반화 할 수는 없다.

III. 연구결과 및 고찰

1. 연구대상의 고찰

연구대상자인 산업간호사의 일반적 특성 및 직업적

태도와 근무여건, 산업체의 특성등을 고찰하면 다음과 같다.

1) 산업체의 규모 및 업종

연구대상자가 속해 있는 산업체의 규모별 분포는 300~1,000명인 업체가 가장 많아 36개업체 39.6%이었고, 100~300명이 6개 업체 6.6%로 가장 적었다. 범위는 140~3,000명이고, 평균은 1,147명이었다. 업종별로는 제조업이 46개업체로 50.5%를 차지하였고, 농림, 광업은 전혀 없었다(표 1).

2) 연구대상자의 일반적 특성 및 직업적 태도

연구대상자의 연령은 25~29세가 49.5%로 가장 많았고, 범위는 22~47세이고, 평균연령은 28세이었다. 교육정도는 전문대학 졸업이 64.8%, 간호학과 졸업이 31.9%이었다. 근무경력 을 보면, 총경력의 경우 최저 5개월부터 20년 1개월까지로 다양하였으며, 평균은 5년 7개월이었다. 그중 1~4년의 경력이 51.6%로 가장 많았다. 현직경력 은 2개월~17년 1개월로 평균 2년8개월이었으며, 1~4년이 57.1%로 가장 많았고, 1년미만의 27.5%와 합하여 4년 미만 이 전체의 84.6%를 차지하는 것으로 나타났다. 결혼상태를 보면 미혼이 63.7%이었고 사별이 2명 있었다. 보수교육횟수를 보면 1회가 40.7%로 가장 많았고, 한번도 받지 않는 경우가 19.8%이었으며 22회를 기록한 간호사도 있었다. 취업동기는 '우연히 취직하다 보니'가 41.8%로 가장 많았고, '근무조건이 좋아서'의 40.7%와 거의 비슷하였다. 만족도는 만족 40.7%, 보통 53.8%로, 거의 대부분이 보통 정도로는 만족한 것으로 나타났다. 산업보건에 대한 흥미의 정도를 보면 흥미있다가 52.6%, 보통이 48.4%이었고, 1명만이 흥미 없다고 답변하였다(표 2).

3) 연구대상자의 근무여건

의무실의 독립여부를 조사한 결과 독립되어 있는 곳이 76.9%로 가장 많았으나 없는 경우도 1개 업체가 있었다. 지정 병원이 없는 경우가 17.6%이었고, 종류로는 종합병원이 36.8%로 가장 많았다. 산업간호사의 월 평균 보수는 20만원부터 65만원까지로 차이가 많았고

표 1.

산업체의 규모 및 업종분포

업종	제조업	전기업	건설업	도소매업	운수·창고·서비스업	금융업	기타	계	
N(%)	46(50.6)	4(4.4)	2(2.2)	1(1.1)	16(17.6)	19(20.9)	3(3.3)	91(100.0)	
규모	100~300명	300~1000명	1000~2000명	2000이상	총계	Min	Max	Mean	S.D.
N(%)	6(6.6)	36(39.6)	22(24.2)	27(29.7)	91(100.0)	140	30,000	2770.22	4226.59

표 2.

산업 간호사의 일반적 특징 및 직업적 태도

연 령	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40세이상	계	Man. 22	Max. 47
N (%)	20(22.0)	45(49.5)	17(18.7)	5(5.5)	4(4.3)	91(100.0)	Mean28.36	S.D.4.70
교 육	전문대	대졸	고등기술학교		대학원	계		
N (%)	59(64.8)	29(31.9)	1(1.1)		2(2.2)	91(100.0)		
총 경 력	1년미만	1~4년	5~9년	10~15년	15년이상	소 계	Min. 5개월	Max. 20년1개월
N (%)	4(4.4)	47(51.6)	25(27.5)	10(11.0)	5(5.5)	91(100.0)	Mean5년7개월	S.D.49.91
현직경력	1년미만	1~4년	5~9년	10~15년	15년이상	소 계	Min. 2개월	Max. 17년1개월
N (%)	25(27.5)	52(57.1)	12(13.1)	1(1.1)	1(1.1)	91(100.0)	Mean2년8개월	S.D. 34.40
결혼상태	미혼	기혼		사별		계		
N (%)	58(63.7)	31(34.1)		2(2.2)		91(100.0)		
보수교육	0 회	1 회	2 회	3회이상		소 계		
N (%)	18(19.8)	37(40.7)	23(25.3)	13(14.3)		91(100.0)		
취업동기	사명감때문 근무조건이 좋아서		보수가 좋아서		우연히 취직하다가		기타 무응답	
N (%)	6(6.6)	37(40.7)	0(0)	38(41.8)	9(9.9)	1(1.1)	91(100.0)	
만족정도	만족	보통		불만족		계		
N (%)	37(40.7)	49(53.8)		5(5.5)		91(100.0)		
흥미	흥미 있다		보통		흥미 없다		계	
N (%)	46(50.6)		44(48.4)		1(1.1)		91(100.0)	

평균 39만원이었으며, 31~40만원 30.8%, 41~50만원 29.7%로 31~50만원이 60.5%이었다. 근로자 1인당 연간예산 책정은 70월부터 75,000원까지로 큰 차이가 있었고 평균 6,517원이었다. 근무부서는 총무과가 가장 많은 37.1%이었고 인사과동이 26.9%로 이 두가지 경우가 74.0%이었다. 1일 근무시간은 9시간 미만이

51.1%로 9시간 이상보다 약간 많았다. 보건관리자의 근무형태는 촉탁이 60.4%로 가장 많았다. 기업주의 산업간호에 대한 태도는 불필요하다고 답변한 1개업체 이외에는 대부분이 필요하다고 생각하고 있었다(표 3).

표 3.

산업간호사의 근무여건

의무실	없	다	특	립	타부서결함	계		
N (%)	1(1.1)		70(76.9)		20(22.0)	91(100.0)		
지정병원	없	다	병원	종합병원	보건관리대행업체	의	원	계
N (%)	16(17.6)	26(28.6)	33(36.3)	2(2.2)	14(15.4)	91(100.0)		

보 수	30만원이하	31~40만원	41~50만원	51만원이상	무응답	계	Min.20.00	Max.65.00
N (%)	23(25.3)	28(30.8)	27(29.7)	10(11.0)	3(3.3)	91(100.0)	Mean39.09	S.D.10.64
근로자1인당 연간예산	2000원미만	2000~4000원	4000~6000원	6000원미남	무응답	계	Min.70.00	Max.75.00
N (%)	19(20.9)	7(7.7)	7(7.7)	19(20.9)	39(42.9)	91(100.0)	Mean6517.12	S.D.11608.14
근무부서	총 무 과	인 사 과 후 생 과	새 마을과 서 무 과	노 두 과·생 안 전	산 관 리 과 전 과	기 타	무 응 답	계
N (%)	33(36.3)	24(26.4)	7(7.7)	6(6.6)	19(20.9)	2(2.2)	91(100.0)	
근무시간	9시간미만	9시간이상	무 응 답	계	Min. 3.00	Max. 12.0		
N (%)	46(50.6)	44(48.4)	1(1.1)	91(100.0)	Mean 8.74	S.D. 1.200		
보건관리자	전	담	촉	탁	없	음	계	
N (%)	16(17.6)		55(60.4)		20(22.0)		91(100.0)	
기업주의 산업간호에 대할태도	꼭 필 요	필 요	보 통	불 필 요	계			
N (%)	26(28.6)	44(48.4)	20(22.0)	1(1.1)	91(100.0)			

2. 산업간호사의 업무 수행을

1) 업무내용별 수행을

산업간호사의 기능을 크게 네가지로 분류하여 기능별로 각항목의 업무내용별 수행을 파악한 결과는 다음과 같다.

(1) 산업보건 및 산업간호 운영

전체 13개 항목 중에서 '기구 물품의 선정 및 확보'가 가장 많이 수행되어 89명중 73명이 실시 82.0%의 수행율을 나타내었으며, 다음으로는 '보건행사 및 보건관리요원의 회의참석'으로 70.8%의 순이었다. 반면 '산업장 보건사업의 평가'는 24.7%의 낮은 수행율을 나타내었다(표 4-1).

(2) 근로자에게 간호제공

전체 35개의 항목중에서, 건강문제사정을 실시하는 데 이용된 혈압 및 활력상태 측정과 건강관찰 및 개인상담의 수행율이 각각 97.8%로 가장 높았으며, 투약 95.5% 직업성 질환이나 부상시 응급처치 94.4% 의회 93.3%의 순으로 높게 나타났다. 이는 응급처치등과 개인상담등의 항목을 전원이 수행한다는 권¹⁵⁾의 결과와 비슷하며, 응급처치를 가장 많이 실시한다고 보고한 유¹³⁾(91.6%), 문¹⁰⁾(90.2%), 유⁹⁾(91.6%), 박

동⁸⁾, 엄¹⁰⁾, 김¹¹⁾(60.1%), 문¹⁴⁾(90.2%)의 결과와 유사하였으며, 투약행위가 79.9%로 가장높게 나타난 김¹⁶⁾과는 숫자상의 차이는 있으나, 순위상의 결론은 유사하였다. 반면에, 집단보건교육실시의 각 항목은 유해작업환경 및 유해물질취급 근로자를 위한 교육과, 가족계획, 가정상비약에 관한 교육의 실시율이 각각 32.6%, 응급처치 교육이 48.3%로 전반적으로 낮게 나타나 응급처치 제공등 과는 대조적인 양상을 보였다. 이는 정¹²⁾ 문¹⁷⁾(66.7%) 권¹⁵⁾(60.4%)이 산업간호사의 업무중 보건교육의 수행이 부진하다는 연구결과와, 수행순위가 비슷하게 나타난 것이나 역시 숫자상의 차이는 있었다. 간호제동기능 증 쳐무규정의 확 는보 24.7%로 가장 낮은 수행율을 보였다(표 4-2-1, 2, 3, 4).

(3) 환경위생 및 안전관리

총 11개의 항목중 작업장의 소독이 48.3%의 수행율을 나타내었고 최근 유해물질에 대한 자료의 확보는 20.2%로서, 대체로 낮았다. 이러한 결과가 나타나는 것은 산업간호사 자신의 관심이 적어서 일수도 있었고 안전관리자, 산업위생보건담당자들이 배치되어 있는 경우와의 연관성도 배제할 수 없다고 생각된다(표 4-3 참조). 이는 수행율이 50% 내외로 대체로 낮게 나타

산업간호사의 업무수행률
산업보건 및 산업간호사업 운영

표 4-1.

업	내	용	업종별 수행률 N(%)		규모별 수행률 N(%)				계			
			제조업	전기·건설 도·소매업	운수·창고 서비스업	금융업	100~300 명미만	300~ 1000명미만		1000~ 2000명미만	2000명 이상	
44(100)	10(100)	16(100)	19(100)	44(100)	10(100)	16(100)	19(100)	6(100)	35(100)	21(100)	27(100)	89(100)
1. 산업장의 보건정책기획	15(34.1)	1(10.0)	12(75.0)	3(15.8)	1(16.7)	13(37.1)	6(28.6)	11(40.7)	31(34.8)			
2. 산업장의 보건상태파악	33(75.0)	3(30.0)	13(81.3)	7(76.8)	3(50.0)	25(71.4)	13(61.9)	15(16.9)	56(62.9)			
3. 산업간호 업무지도	21(47.7)	1(10.0)	12(75.0)	4(21.1)	2(33.3)	17(48.6)	6(28.6)	13(48.2)	38(42.7)			
4. 산업장 협조인력의 교육	20(45.5)	1(10.0)	8(50.0)	2(10.5)	2(33.3)	15(42.9)	5(23.8)	9(33.3)	31(34.8)			
5. 근로자부상, 질병, 사망통계작성	31(70.5)	2(20.0)	14(87.5)	5(26.3)	3(50.0)	21(60.0)	11(52.4)	17(63.0)	52(58.4)			
6. 근로자 건강기록지의 작성 및 보관	35(79.6)	5(50.0)	15(93.8)	14(73.7)	5(83.3)	28(80.0)	12(57.1)	24(88.9)	69(77.5)			
7. 산업장 타보건전문직과 협력 및 상의	28(59.1)	5(50.0)	12(75.0)	7(36.8)	5(83.3)	21(60.0)	8(38.1)	16(59.3)	50(56.2)			
8. 산업보건간호의 조직, 기구, 예산, 평가를 제안	20(45.5)	2(20.0)	12(75.0)	5(26.3)	3(50.0)	12(34.3)	10(47.6)	14(51.9)	39(43.8)			
9. 기구, 물품의 선정 및 확보	38(86.4)	6(60.0)	15(93.8)	14(73.7)	6(100.0)	29(82.9)	16(76.2)	22(81.5)	73(82.0)			
10. 산업장정책 및 지침에 대한 보관	16(36.4)	3(30.0)	12(75.0)	5(26.3)	2(33.3)	15(42.9)	6(28.6)	13(48.2)	36(40.4)			
11. 보건행사 및 보건관리요원의 회의참석	37(84.1)	6(60.0)	13(81.3)	7(36.8)	6(100.0)	26(74.3)	13(61.9)	18(66.7)	63(70.8)			
12. 산업보건에 대한 특수교육 이수	33(75.0)	5(50.0)	11(68.8)	5(26.3)	5(83.3)	24(68.6)	10(47.6)	15(55.6)	54(60.7)			
13. 산업장 보건사업의 평가	10(22.7)	2(20.0)	8(50.0)	2(10.5)	0(0)	9(25.7)	4(19.1)	9(33.3)	22(24.7)			

표 4-2-1.

근로자에 대한 간호제공

업	부	내	용	임종별 수행율 N(%)				규모별 수행율 N(%)				계
				제조업	전기·건설 운수·창고 도·소매업	서비스업	금융업	100~300 명미만	300~ 1000명미만	1000~ 2000명미만	2000명 이상	
				44(100)	10(100)	16(100)	19(100)	6(100)	35(100)	21(100)	27(100)	89(100)
1.	직업성질환이나 부상시 응급처치			43(97.7)	9(90.0)	16(100.0)	16(84.2)	6(100.0)	33(94.3)	20(95.2)	25(92.6)	84(94.4)
2.	직업병과 재해에 대한 계속관리 및 생활			26(59.1)	3(30.0)	12(75.0)	5(26.3)	2(33.3)	21(60.0)	8(38.1)	15(55.6)	46(51.7)
3.	비리직업진행에 대한 완화요법 및 간호			40(90.9)	8(80.0)	15(93.8)	12(63.2)	4(66.7)	30(85.7)	20(95.2)	21(77.8)	75(84.3)
4.	채용시 신체검사에 참여			20(45.5)	4(40.0)	11(68.8)	8(42.1)	3(50.0)	13(37.1)	10(47.6)	17(63.0)	43(48.3)
5.	정기 신체검사에 참여			41(93.2)	8(80.0)	15(93.8)	15(79.0)	6(100.0)	33(94.3)	17(81.0)	23(85.2)	79(88.8)
6.	신체검사후 이상근로자의 건강상태를 계속 감독관리			39(88.6)	6(60.0)	14(87.5)	13(68.4)	6(100.0)	32(91.4)	15(71.4)	19(70.4)	72(80.9)
7.	신체검사후 건강상태를 근로자에게 설명			39(88.6)	5(50.0)	14(87.5)	17(89.5)	6(100.0)	31(88.6)	15(71.4)	23(85.2)	75(84.3)
8.	신체검사후 해당부서 책임자에게 결과설명			33(75.0)	5(50.0)	14(87.5)	15(79.0)	6(100.0)	27(77.1)	12(57.1)	22(81.5)	67(75.3)
9.	신체검사후 의사에게 결과설명			19(43.2)	3(30.0)	11(68.8)	13(68.4)	4(66.7)	19(54.3)	7(33.3)	16(59.3)	46(51.7)
10.	신체검사 결과의 기록 및 유지 보관			37(84.1)	6(60.0)	15(93.8)	18(94.7)	6(100.0)	30(85.7)	17(81.0)	23(85.2)	76(85.4)

표 4-2-2.

건강문제소조에 대한 사정

업	부	내	용	임종별 수행율 N(%)				규모별 수행율 N(%)				계
				제조업	전기·건설 운수·창고 도·소매업	서비스업	금융업	100~300 명미만	300~ 1000명미만	1000~ 2000명미만	2000명 이상	
				44(100)	10(100)	16(100)	19(100)	6(100)	35(100)	21(100)	27(100)	89(100)
1.	건강력조사			37(84.1)	4(40.0)	14(87.5)	14(73.7)	4(66.7)	28(80.0)	17(81.5)	20(74.1)	69(78.4)
2.	혈압 및 활력상태 측정			42(95.5)	10(100.0)	16(100.0)	19(100.0)	6(100.0)	35(100.0)	19(90.5)	27(100.0)	87(97.8)
3.	신장/체중 측정			29(65.9)	6(60.0)	13(81.3)	15(79.0)	6(100.0)	19(54.3)	15(71.4)	23(85.2)	63(70.8)
4.	긴장도(stress)검사			14(31.8)	1(10.0)	5(31.3)	3(15.8)	2(33.3)	8(22.9)	7(33.3)	6(22.2)	23(25.8)
5.	폐부계찰파악			35(79.6)	5(50.0)	13(81.3)	14(73.7)	3(50.0)	27(77.1)	17(81.0)	20(74.1)	67(75.3)
6.	직관적인 의관상태 파악			42(95.5)	7(70.0)	16(100.0)	16(84.2)	5(83.3)	33(94.3)	18(85.7)	25(92.6)	81(91.0)
7.	의사소통 능력관찰			32(72.7)	7(70.0)	16(100.0)	12(63.2)	4(66.7)	26(74.3)	15(71.4)	22(81.5)	67(75.3)

표 4-2-3.

상담, 의뢰, 투약주사 등

업	부	내	용	업종별 수행율 N(%)		규모별 수행율 N(%)				계		
				제조업	전기·건설·운수·창고 도·소매업 서비스업	100~300 명미만	300~ 1000명미만	1000~ 2000명미만	2000명 이상			
1.	주거적으로 유해물질 취급자에 대한 사정			44(100)	10(100)	16(100)	19(100)	6(100)	35(100)	21(100)	27(100)	89(100)
2.	근로자의 의무성 방문시 건강관찰 및 개인상담			14(31.8)	2(20.0)	10(62.5)	0(0)	3(50.0)	11(31.4)	2(9.5)	10(37.0)	26(29.2)
3.	필요한 경우 전문의 또는 타기관에 의뢰			44(100.0)	10(100.0)	14(87.5)	19(100.0)	6(100.0)	34(97.1)	21(100.0)	26(96.3)	87(97.8)
4.	유용한 지역사회 보건자원 소개			44(100.0)	7(70.0)	15(93.8)	17(89.5)	6(100.0)	34(97.1)	20(95.2)	23(85.2)	83(93.3)
5.	투약			17(38.6)	4(40.0)	9(56.3)	5(26.3)	6(100.0)	11(31.4)	8(38.1)	10(37.0)	35(39.3)
6.	주사			43(97.7)	10(100.0)	14(87.5)	18(94.7)	5(83.3)	34(97.1)	21(100.0)	25(92.6)	85(95.5)
7.	의사처방에 대한 처치			11(25.0)	5(50.0)	9(56.3)	15(79.0)	1(16.7)	10(28.6)	9(42.9)	20(74.1)	40(44.9)
8.	치부규정의 확보			25(56.8)	8(80.0)	11(68.8)	17(89.5)	4(66.7)	20(57.1)	14(66.7)	23(85.2)	61(68.5)
				9(20.5)	3(30.0)	9(56.3)	1(5.3)	2(33.3)	6(17.1)	4(19.1)	10(37.0)	22(24.7)

표 4-2-4.

집 단 보 건 교 육

업	부	내	용	업종별 수행율 N(%)		규모별 수행율 N(%)				계		
				제조업	전기·건설·운수·창고 도·소매업 서비스업	100~300 명미만	300~ 1000명미만	1000~ 2000명미만	2000 명이상			
1.	전염병예방에 관한 보건교육			44(100)	10(100)	16(100)	19(100)	6(100)	35(100)	21(100)	27(100)	89(100)
2.	재해와 사고예방에 관한 보건교육			27(61.4)	1(10.0)	9(56.3)	2(10.5)	2(33.3)	20(57.1)	6(28.6)	11(40.7)	39(43.8)
3.	응급처치에 관한 보건교육			22(50.0)	2(20.0)	13(81.3)	1(5.3)	2(33.3)	20(57.1)	4(19.1)	12(44.4)	38(42.7)
4.	개인보호구 착용의 중요성교육			26(59.1)	2(20.0)	13(81.3)	2(10.53)	2(33.3)	21(60.0)	5(23.8)	15(55.6)	43(48.3)
5.	보건시설이용에 관한 교육			25(56.8)	2(20.0)	10(62.5)	1(5.3)	1(16.7)	19(54.3)	8(38.1)	10(37.0)	38(42.7)
6.	성교육			24(54.6)	3(30.0)	11(68.8)	1(5.3)	1(16.7)	18(51.4)	7(33.3)	13(48.2)	39(43.8)
7.	가족계획에 관한 교육			29(65.9)	1(10.0)	6(37.5)	0(0)	2(33.3)	19(54.3)	7(33.3)	8(29.6)	36(40.4)
8.	가정상비약에 관한 교육			18(40.9)	1(10.0)	7(43.8)	3(15.8)	2(33.3)	14(40.0)	6(28.6)	7(25.9)	29(32.6)
9.	정신위생에 관한 교육			18(40.9)	2(20.0)	7(43.8)	2(10.5)	2(33.3)	17(48.6)	5(23.8)	5(18.5)	29(32.6)
10.	유해직업환경 및 유해물질 취급근로자를 위한 교육			22(50.0)	2(20.0)	8(50.0)	1(5.3)	1(16.7)	17(48.6)	6(28.6)	9(33.3)	33(37.1)
				17(38.6)	2(20.0)	10(62.5)	0(0)	1(16.7)	13(37.1)	4(19.1)	11(40.9)	29(32.6)

난 유¹²⁾, 권¹³⁾의 결과와는 비슷하였으나, 수행률 80% 내외로 비교적 높게 나타난 문¹⁴⁾의 결과와는 상이한 것이었다.

(4) 산업근로자의 복지후생

4개의 항목중 근로자의 건강과 복지에 책임을 지고 있는 직원들과의 협력이 58.4%의 수행율을 나타내었고, 지역사회복지기관 방문은 12명이 수행하여 전체 64개의 항목중 가장 낮은 수행율을 보였다. 이는 유¹⁵⁾의 연구결과 38.6%, 권¹⁶⁾의 38.4%로 낮게 나타난 것과 비슷하다(표 4-4).

근로자의 복지후생업무는 대부분 인사과, 후생과, 노무과 등에서 담당하고 있으므로 이러한 결과가 나타난 것으로 사료된다.

(5) 기타

의료보험에 관한 업무를 26명이 실시하여 29.2%의 수행율을 나타내었는데 이는 산업간호의 기본 업무에 포함되지 않음에도 불구하고 많은 간호사가 간호업무 이외의 업무도 담당함을 나타내며, 기타신입사원의 입사서 관리등의 업무도 담당하고 있는 것으로 나타났다(표 4-5).

전체적으로 보았을때 근로자에게 간호제공, 기능의 수행률이 가장 높았으며 산업보건 및 산업간호사업운영, 환경위생 및 안전관리, 산업근로자의 복지후생 기능 수행률의 순이었으며, 간호제공 기능중에서는 응급처치, 투약동이 높았으며 집단보건교육수행률이 가장 낮게 나타났다.

이러한 결과는 아직도 산업보건 및 산업간호사업에서 주력해야할 예방적인 측면보다는 치료업무가 주로 행해지고 있는 실정이 반영된 것이라고 본다.

2) 업종별 업무 수행률

(1) 산업보건 및 산업간호사업운영

업종별로 실시율을 살펴보았을 때 전체적으로는 운수, 창고, 서비스업에서 근로자 건강기록지의 작성 및 보관과 기구, 물품의 선정 및 확보의 수행률이 93.8%로 가장 높았고 같은 업종의 통계작성 87.5%의 순이었고 건설업등은 보건정책 기획, 간호업무 지도, 협조인력교육의 수행률이 10%로 가장 낮았다. 이를 구체적으로 보면 기구, 물품의 선정 및 확보의 수행률이 금융업을 제외한 업종에서 가장 높게 나타났으며, 그중 건설업등에서는 그 수행률이 60%로 서비스업등의 93.8%, 제조업의 86.4% 보다 훨씬 저조하였으며 제조업은 86.4%의 수행율을 나타내었다. 그 다음으로는, 제조업에서 회의참석 84.1%, 건설업등은 건강기록관리,

타보건전문직과의 협력, 보수교육이수가 50%이었으며, 서비스업등은 보건통계작성의 수행률이 87.5%이었다. 금융업은 산업장의 보건상태파악이 76.8%로 가장 높은 수행율을 나타내었고, 다음으로는 건강기록관리와 물품관리 73.7%의 순이었다. 반면 제조업에서는 사업평가 22.7%, 건설업등의 산업간호업무지도, 협조인력의 교육 10%가 가장 낮은 수행율로 나타났는데, 협조인력교육 항목은 서비스업과 금융업에서도 그 수행률이 각각 50%, 10.5%로 가장 낮게 나타나서, 사업평가 항목의 수행률과 더불어 전반적으로 낮은 수행율을 보였다(표 4-1).

(2) 근로자에 대한 간호제공

전체적으로 살펴 보았을 때 작업중에서 대상자 전원이 수행한 것으로 나타난 항목이 수계에 달하였다. 이를 보면, 건강사정시 혈압측정은 제조업의 95.5%를 제외하고 전업종에서 전원이 실시한 것으로 나타났다. 건강관찰 및 상담은 서비스업등의 87.5%를 제외하고는 전업종에서 전원이 실시하여 서비스업의 수행률이 대체로 높은 다른 항목과는 약간 다른 양상을 보였다. 투약은 건설업등에서, 의뢰업무는 제조업에서 각각 전원이 수행하였으며, 서비스업등에서는 그 밖에도 응급처치, 건강사정시 의관상태파악, 의사소통능력관찰 항목을 전원 수행하여 진술한 혈압측정항목과 더불어 4개 항목의 100% 수행율을 나타내었다. 응급처치는 서비스업등이외의 업종에서도 높게 나타나 제조업 97.7%, 건설업등 90.0%, 금융업 84.2%의 순이었다. 반면 금융업에서는 성교육 유해물질 취급자 사경과, 유해물질 취급자를 위한 보건교육은 전혀 실시하지 않는 것으로 나타났는데, 성교육을 제외한 두 가지 업무의 경우는 업종의 특성상 유해물질 취급자가 없거나 아주 적은 수이므로 이러한 결과를 나타낸 것이 아닐까 생각된다. 제조업에서는 치무규정의 확보 20.5%, 건설업등에서는 건강사정시의 건강도 검사, 집단보건교육의 전염병예방교육, 성교육, 가족계획교육 항목이 각각 10%의 수행율로 가장 낮게 나타났고 서비스업등에서는 31.3%의 수행율을 보인 건강도 검사도 가장 낮아 건설업등과 같았다(표 4-2-1, 2, 3, 4).

(3) 환경위생 및 안전관리

전체적으로 보아 서비스업의 보호구, 구급용구등 관리와, 유해작업환경 개선 제안 이 75%로 가장 높게 나타났는데, 이는 다른 3업종이 항목별로 각각 40% 내외, 20%내외의 수행율을 나타낸 것과는 대조되는 결과이었다. 다음으로는 제조업의 작업장소독의 수행율

표 4-6.

환경위생 및 안전관리

업	내	부	내	용	업종별 수행률 N(%)				규모별 수행률 N(%)				계							
					제조업	전기·건설 도·소매업	운수·창고 서비스업	금융업	100~300 명미만	300~ 1000명미만	1000~ 2000명미만	2000명 이상		6(100)	35(100)	21(100)	27(100)			
1. 안전교육 사업을 사업주에게 설명					44(100)	10(100)	16(100)	19(100)	3(15.8)	8(50.0)	3(15.8)	2(10.5)	7(36.8)	3(50.0)	24(68.6)	4(66.7)	21(60.0)	8(38.1)	8(29.6)	28(31.5)
2. 근로자의 안전습관지도					13(29.6)	3(30.0)	8(50.0)	3(15.8)	13(29.6)	3(30.0)	8(50.0)	3(15.8)	2(10.5)	7(36.8)	3(50.0)	24(68.6)	4(66.7)	21(60.0)	8(38.1)	8(29.6)
3. 보호구 및 구급용구의 점검 및 관리					22(50.0)	1(10.0)	8(50.0)	2(10.5)	22(50.0)	1(10.0)	8(50.0)	2(10.5)	2(10.5)	7(36.8)	3(50.0)	17(48.6)	8(38.1)	13(48.2)	10(37.0)	33(37.1)
4. 작업장의 소독					18(40.9)	4(40.0)	12(75.0)	7(36.8)	18(40.9)	4(40.0)	12(75.0)	7(36.8)	7(36.8)	7(36.8)	3(50.0)	17(48.6)	9(42.9)	7(25.9)	13(48.2)	41(46.1)
5. 작업장의 구충					30(68.2)	6(60.0)	4(25.0)	3(15.8)	30(68.2)	6(60.0)	4(25.0)	3(15.8)	3(15.8)	3(15.8)	3(50.0)	24(68.6)	9(42.9)	7(25.9)	13(48.2)	43(48.3)
6. 산업장 급수시설 관리					24(54.6)	6(60.0)	5(31.3)	6(31.6)	24(54.6)	6(60.0)	5(31.3)	6(31.6)	6(31.6)	6(31.6)	6(60.0)	21(60.0)	8(38.1)	8(29.6)	8(29.6)	41(46.1)
7. 산업장 음로수 관리					14(31.8)	4(40.0)	7(43.8)	3(15.8)	14(31.8)	4(40.0)	7(43.8)	3(15.8)	3(15.8)	3(15.8)	1(6.7)	14(40.0)	6(28.6)	7(25.9)	7(25.9)	28(31.5)
8. 산업장 급식작업 관리					17(38.6)	4(40.0)	7(43.8)	3(15.8)	17(38.6)	4(40.0)	7(43.8)	3(15.8)	3(15.8)	3(15.8)	1(6.7)	15(42.9)	7(33.3)	8(29.6)	8(29.6)	31(34.8)
9. 주기적 산업장 순회참여					14(31.8)	3(30.0)	8(50.0)	3(15.8)	14(31.8)	3(30.0)	8(50.0)	3(15.8)	3(15.8)	3(15.8)	1(6.7)	13(37.1)	6(28.6)	8(29.6)	8(29.6)	28(31.5)
10. 유해한 작업환경 발전 및 시설개선을 제안					20(45.5)	2(20.0)	11(68.6)	1(5.3)	20(45.5)	2(20.0)	11(68.6)	1(5.3)	1(5.3)	1(5.3)	1(6.7)	15(42.9)	6(28.6)	12(44.4)	12(44.4)	34(38.2)
11. 최근 유해물질에 대한 자료의 확보					22(50.0)	2(20.0)	12(75.0)	3(15.8)	22(50.0)	2(20.0)	12(75.0)	3(15.8)	3(15.8)	3(15.8)	1(6.7)	16(45.7)	8(38.1)	14(51.8)	14(51.8)	39(43.8)
					10(22.7)	1(10.0)	7(43.8)	0(0)	10(22.7)	1(10.0)	7(43.8)	0(0)	0(0)	0(0)	1(6.7)	8(22.9)	2(9.5)	7(25.9)	7(25.9)	18(20.2)

표 4-4.

근로자의 복지후생

업	내	부	내	용	업종별 수행률 N(%)				규모별 수행률 N(%)				계							
					제조업	전기·건설 도·소매업	운수·창고 서비스업	금융업	100~300 명미만	300~ 1000명미만	1000~ 2000명미만	2000명 이상		6(100)	35(100)	21(100)	27(100)			
1. 재해보상에 대해 설명					44(100)	10(100)	16(100)	19(100)	15(34.1)	2(20.0)	10(62.5)	2(10.5)	3(15.8)	3(15.8)	1(6.7)	13(37.1)	4(19.1)	11(40.7)	11(40.7)	29(32.6)
2. 근로자복지 사업의 개발 및 촉진					12(27.3)	2(20.0)	8(50.0)	3(15.8)	12(27.3)	2(20.0)	8(50.0)	3(15.8)	3(15.8)	3(15.8)	1(6.7)	11(31.4)	4(19.1)	9(33.3)	9(33.3)	25(28.1)
3. 지역사회 복지기관 방문					11(9.1)	1(10.0)	5(31.3)	2(10.5)	11(9.1)	1(10.0)	5(31.3)	2(10.5)	2(10.5)	0(0)	4(11.4)	2(9.5)	6(22.2)	6(22.2)	12(13.5)	
4. 산업장 근로자들의 건강과 복지에 책임 있는 직원들과의 협력					26(59.1)	5(50.0)	13(81.3)	8(42.1)	26(59.1)	5(50.0)	13(81.3)	8(42.1)	8(42.1)	5(83.8)	21(60.0)	12(57.1)	14(51.9)	14(51.9)	52(58.4)	

표 4-5.

기 타

업	내	부	내	용	업종별 수행률 N(%)				규모별 수행률 N(%)				계							
					제조업	전기·건설 도·소매업	운수·창고 서비스업	금융업	100~300 명미만	300~ 1000명미만	1000~ 2000명미만	2000명 이상		6(100)	35(100)	21(100)	27(100)			
1. 의료 보험 업무					44(100)	10(100)	16(100)	19(100)	16(36.4)	4(40.0)	2(12.5)	4(21.1)	4(21.1)	4(21.1)	3(50.0)	14(40.0)	6(28.6)	3(11.1)	3(11.1)	26(29.2)

68.2%의 순이고, 금융업의 유해물질에 대한 자료확보는 수행율이 0%이었다. 제조업에서는 작업장소독 68.2%, 작업장 구충 54.6%의 순이었고, 건설업등도 마찬가지로 각각 60%의 수행율을 나타내었다. 금융업은 보호구, 구급용구등 관리수행율이 36.8%로 가장 높았다. 한편 금융업의 0%를 위시하여 제조업의 22.7%, 건설업등의 10.0%의 가장 낮은 실시율을 보인 유해물질에 대한 자료확보에서도, 서비스업등은 43.8%의 수행율로 약간 다르게 나타났으며, 작업장의 소독이 25%로 가장 낮게 나타났다(표 4-3).

(4) 산업근로자의 복지후생

전체적으로 건강복지관계 타직원들과의 협력의 수행율이 가장 높았으며, 서비스업등 81.3%, 제조업 59.1%, 건설업등 50.0%, 금융업 42.1%의 순이었다. 재해보상에 대한 실행은 역시 같은 순서로 각각 62.5%, 34.0%, 20.0%, 10.5%의 수행율을 나타내었고, 지역사회복지기관 방문은 서비스업등이 31.3%, 건설업등이 10.0%로 가장 낮은 수행율을 보였다(표 4-4 참조).

전반적으로 보아 서비스업등의 업종에서 기능수행율이 높았으며 제조업 금융업, 건설업등의 업종 순으로 나타났다. 금융업에서는 유해물질등에 관한 사항은 거의 실시하지 않고 있는 것으로 나타났다. 이러한 결과는 금융업의 경우에는 업종의 특성으로 설명될수 있겠으나 업종별 업무수행율의 순위는 뚜렷이 설명할 수 없으므로 이에 대한 연구가 요망된다.

3) 규모별 업무 수행율

(1) 산업보건 및 산업간호 사업 운영

전체적으로 살펴 보았을 때 상시근로자 100~300명 미만 규모의 업체에 근무하는 간호원은 불품관리, 회의참석을 전원 실시하는 것으로 나타났으며 다음은 2,000명 이상 규모의 건강기록관리 88.9%의 순이고, 100~300명 규모에서는 보건사업평가는 전혀 실시하지 않는 것으로 나타났다(표 4-1).

(2) 근로자에게 간호제공

100~300명 미만 규모에서 응급처치, 정기신체검사참여, 신체검사 이상 근로자의 계속관리, 신체검사후 건강상태를 근로자에게 설명, 신체검사후 해당부서 책임자에게 결과설명, 신체검사 기록 관리, 체격측정, 건강관찰 및 상담으로 보건자원 소개, 혈압측정등, 총 35개 항목 중 11가지의 기능을 전원 실시하였으며, 그 중 혈압측정등의 항목은 1,000~2,000명 규모를 제외한 전 규모에서 100%의 수행율을 보였다. 1,000~2,000명 규모에서는 투약의 수행율이 100%이었다. 한편

건강도검사는 전 규모에서 30%내외이면서 2,000명 이상이 22.2%이었고 유해물질취급자에 대한 사정은 1,000~2,000명 규모에서 9.5%로 가장 낮은 수행율을 보였다. 집단보건교육중 응급처치에 관한 교육은 300~1,000명 규모에서 60%로 보건교육항목수행률중 가장 높았으며, 2,000명 이상에서는 55.6%, 100~300명 33.3%, 1,000~2,000명의 23.8%의 실시율을 각각 나타내었다. 100~300명 규모에서는 개인보호구 착용의 중요성, 보건시설이용, 정신위생, 유해물질교육의 4개 항목에서 16.7%의 낮은 수행율을 나타내었다. 300~1,000명 미만 규모의 집단보건교육 수행율은 대체로 50% 내외로서 다른 규모의 30~40%내외의 수행율에 비하여 높게 나타났다(표 4-2-1, 2, 3, 4).

(3) 환경위생 및 안전관리

작업장의 소독은 300~1,000명에서 68.6%의 수행율을 나타내었고 100~300명 50.0%, 1,000~2,000명 규모 42.9%, 2,000명 이상의 수행율 25.9%의 순이었다. 작업장의 구충은 100~300명 66.7%, 300~1,000명 60.0%, 1,000~2,000명 미만 38.1%, 2,000명 이상 29.6%의 수행율을 각각 나타내어 규모가 클수록 그 수행율이 떨어졌다. 100~300명 규모에서는 근로자의 안전습관지도, 급수시설관리, 음료수관리, 급식관리, 주기적 순회, 유해작업환경 개선 제안, 유해물질에 대한 자료확보의 수행율이 각각 16.7%로 낮게 나타났다(표 4-3).

(4) 근로자의 복지후생

100~300명 규모에서 타직원과의 협력의 수행율이 83.3%이었고 다른 규모에서도 각 항목중 가장 높은 수행율을 나타내었다. 복지기관방문은 100~300명 규모에서는 전혀 수행하지 않았고 다른 규모에서도 가장 낮게 나타났다(표 4-4).

전반적으로 보아 규모별로는 뚜렷한 양상이 나타나지 않았다.

3. 산업간호사의 업무수행정도

1) 업무영역별 수행정도

업무영역별 수행정도는, 4가지로 분류한 각 기능별 항목중 한 간호원이 몇가지나 실시하였는가를 파악하여 비교하였다.

(1) 산업보건 및 산업간호사업 운영

전체 13개 항목 중 13개 전부를 실시한 간호사가 89명 중 7명이었고, 전혀 실시하지 않은 사람이 6명이었고, 8가지를 가장 많이 실시하여 21명이었으며, 각각

표 5.

업무 영역별 수행정도

1. 산업보건 및 산업간호 운영에 관한 업무

실시 항목수 (개)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	총합목수 (13)	Mean (평균)	6.90 (0.53)	S.D. 3.70
실시 간호원수 (명)	6	3	3	5	5	12	7	6	12	4	9	7	3	7	89			
(%)	6.7	3.4	3.4	5.6	5.6	13.5	7.9	6.7	13.5	4.5	10.1	7.9	3.4	7.9	100.0			

2. 근로자에게 간호를 제공하는 업무

실시 항목수 (개)	7	8	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	34	35	총합목수 (35)	Mean (평균)	21.48 (0.61)	S.D. 6.56
실시 간호원수 (명)	1	1	1	2	1	3	2	3	3	7	10	9	6	2	2	3	1	4	5	6	3	1	3	4	1	2	3	89			
(%)	1.1	1.1	1.1	2.2	1.1	3.4	2.2	3.4	3.4	7.9	11.2	10.1	6.7	2.2	2.2	3.4	1.1	4.5	5.6	6.7	3.4	1.1	3.4	4.5	1.1	2.2	3	4	100.0		

3. 환경위생 및 안전관리에 관한 업무

실시 항목수 (개)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	총합목수 (11)	Mean (평균)	4.08 (0.37)	S.D. 3.55
실시 간호원수 (명)	21	10	6	8	5	8	3	10	5	4	6	3	89			
(%)	23.6	11.2	6.7	9.0	5.6	9.0	3.4	11.2	5.6	4.5	6.7	3.4	100.0			

4. 산업근로자의 복지후생에 관한 업무

실시 항목수 (개)	0	1	2	3	4	총합목수 (4)	Mean (평균)	1.33 (0.33)	S.D. 1.28
실시 간호원수 (명)	28	31	10	13	7	89			
(%)	31.5	34.8	11.2	14.6	7.9	100.0			

가 평균 6,9항목을 실시하는 것으로 나타났다. 이를 다시 각 기능별 총 항목수로 나누어 항목의 실시자가 가장 많은 31명으로 89명의 34.8%이었다. 간호원 1인이 평균 1,3개항목을 실시하며, 평점은 0.33인 것으로 나타났다.

전반적으로 보았을 때 업무수행 정도의 순위는 근로자에게 간호제공, 산업보건 및 산업간호사업 운영, 환경위생 및 안전관리, 산업근로자의 복지후생의 순으로 나타났다. 이는 산업간호업무에 대한 연구결과의 대부분에서, 근로자에게 간호제공이 가장 많이 실시된다고 보고하고 있는 것과 같은 결과이다(표 5).

2) 간호제공업무의 수행 정도

각 기능별 업무영역에서 가장 높게 수행되고 있는 것으로 나타난 간호제공업무의 수행 정도를 구체적으로 파악하고자 근로자에게 간호제공 업무 영역의 35개 항목을 응급처치, 신체검사, 건강관리, 건강문제 호소자에 대한 사정, 상담, 의뢰, 처치등, 집단보건 교육의 4개 업무집단으로 나누어 분석하였다.

① 응급처치 등의 10항목 중에서 1인 평균 7.5항목을 실시하였고 8개 항목이 23.6%로 가장 많으며 평점은 0.75이었다.

② 건강문제 호소자에 대한 사정

총 7개 항목 평점은 0.64이었으며, 6개 항목을 실시한 간호원이 30명으로 가장 많아 33.7%를 차지하였다

③ 상담의뢰 처치

8개항목중에서 평균 5항목을 실시하는 것으로 나타났고 평점은 0.62이었다.

④ 집단보건교육

10개항목중에서 전혀 실시하지 않은 간호사가 25명(28.1%)으로 많았으며, 평균 4.0항목을 실시하는 것으로 나타났고, 평점은 0.40이었다.

전체로 보아 응급처치등이 가장 높고 건강사정, 상담의뢰 등의 순이었으며 집단보건교육이 가장 낮게 실시되는 것으로 나타났다(표 6).

이러한 결과로 보아 산업장에서의 보건교육이 강화되어야 할 것으로 생각된다. 보건교육을 통한 행동변화만이 근로자들의 자기건강관리능력 향상의 첩경이기 때문에, 그 실시의 중요성이 간과되고 있는 현실에서는 근로자 뿐만 아니라 산업간호사 자신 및 관계 직원, 특히 경영자에 대하여 보건교육의 중요성을 인식시킬 수 있는 교육이 선행되어야 한다고 본다.

3) 업종별 업무수행 정도

산업체의 업종별 업무수행 정도는 평균과 평점으로

비교 검증하였다.

(1) 산업보건 및 산업간호사업 운영

서비스업이 평균(평점) 9.81(0.75)로 가장 높았고, 건설업은 4.20(0.32)으로 가장 낮았다. ANOVA test 결과 이는 통계적으로 업종간에 매우 유의한 차이가 있는 것으로 나타났다($P < 0.001$).

(2) 근로자에 대한 간호제공

이 업무 영역 역시 서비스업이 25.94(0.74)로 가장 높았고, 건설업이 6.40(0.47)로 가장 낮았으며, 검증 결과 업종간에 매우 유의한 차이를 나타내었다($P < 0.001$).

(3) 환경위생 및 안전관리

서비스업이 5.56(0.51)으로 가장 높았고 금융업은 1.79(0.16)의 수행정도를 보여 가장 낮았으며 이 역시 유의한 차이인 것으로 나타났다($P < 0.01$).

(4) 산업근로자의 복지후생

서비스업의 업무수행 정도는 평균 2.25평점은 (0.56)이었으며, 제조업 1.30(0.32), 건설업 1.00(0.25), 금융업 0.79(0.20)의 순이었으며, 통계적으로 업종간에 유의한 차이를 나타내었다($P < 0.01$).

이를 다시 각 업종별로, 업무영역간의 수행경도에 차이가 있는가를 평점으로 검증하였으며, 그결과는 다음과 같다.

제조업은 업무간의 차이가 통계적으로 매우 유의한 것으로 나타났고($P < 0.001$), 건설업은 유의한 차이를 보이지 않았다($P > 0.05$). 서비스업($P < 0.05$), 금융업은($P < 0.001$)로 각각 유의한 차이를 나타내었다.

이상 산업체의 업종과 업무수행 정도와의 관계 고찰에서 나타난 바를 Duncan's multiple Range test의 결과로 종합하여 본 결과, 서비스업, 제조업의 순위로 상위 group, 하위 group 금융업, 건설업의 순으로 grouping되었다. 업무영역 별로는 간호제공업무, 사업운영업무, 환경관리업무, 복지후생업무의 순으로 grouping되었다(표 7).

4) 근로자에게 간호제공

이상의 4가지의 기능중 최고의 수행정도를 나타낸 근로자에게 간호를 제공하는데 관한 업무수행정도는 별도로 업무집단간의 차이를 평균과 평점으로 비교 검증하였다.

① 응급처치, 질병관리, 신체검사등

서비스업이 8.56(0.86)으로 그 수행 정도가 가장 높았고, 건설업등은 5.70(0.57)로 가장 낮은 수행정도를 나타내어 업종간의 차이는 유의하였다($P < 0.01$).

업무 영역별 실시정도

1. 산업보건 및 산업간호 운영에 관한 업무

실시 항목수(개)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	소계 (N=13)	Mean (평균)	S.D.
실시간호원수(명)	6	3	3	5	5	12	7	6	12	4	9	7	3	7	89	6.90 (0.53)	3.70
(%)	6.7	3.4	3.4	5.6	5.6	13.5	7.9	6.7	13.5	4.5	10.1	7.9	3.4	7.9	100.0		

2. 근로자에게 간호를 제공하는 업무

실시 항목수(개)	7	8	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
실시간호원수(명)	1	1	1	2	1	3	2	3	3	7	10	9	6	2	2	3	1	4	5	6	3	2	3	4
(%)	1.1	1.1	1.1	2.2	1.1	3.4	2.2	3.4	3.4	7.9	11.2	10.1	6.7	2.2	2.2	3.4	1.1	4.5	5.6	6.7	3.4	1.1	3.4	4.5

3. 환경위생 및 안전관리에 관한 업무

실시 항목수(개)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	소계 (N=11)	Mean (평균)	S.D.
실시간호원수(명)	21	10	6	8	5	8	3	10	5	4	6	3	89	4.08	3.55
(%)	23.6	11.2	6.7	9.0	5.6	9.0	3.4	11.2	5.6	4.5	6.7	3.4	100.0	(0.37)	

4. 산업근로자의 복지후생에 관한 업무

실시 항목수(개)	0	1	2	3	4	소계 (N=4)	Mean (평균)	S.D.
실시간호원수(명)	28	31	10	13	7	89	1.33	1.28
(%)	31.5	34.8	11.2	14.6	7.9	100.0	(0.33)	

표 6. 진호제공 업무 수행정도

응급처치·재입성·비직업성질환관리, 신체검사 및 추후관리 등

실시 항목 수(개)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	총합 10	Mean (평균)	S. D
												7.45 (0.75)	2.24
실시간호원수(명) (%)	2	4	1	2	5	8	14	21	17	15	89		
	(2.2)	(4.5)	(1.1)	(2.2)	(5.6)	(9.0)	(15.7)	(23.6)	(19.1)	(16.9)	(100.0)		

진강문제 효소자에 대한 사정

실시 항목 수(개)	1	2	3	4	5	6	7	총합 7	Mean (평균)	S. D
									5.13 (0.64)	1.48
실시간호원수(명) (%)	3	4	4	12	23	30	13	89		
	(3.4)	(4.5)	(4.5)	(13.5)	(25.8)	(33.7)	(14.6)	(100.0)		

상담·의뢰·처치 등

실시 항목 수(개)	0	2	3	4	5	6	7	8	총합 8	Mean (평균)	S. D
										4.93 (0.62)	1.55
실시간호원수(명) (%)	1	1	12	22	26	15	3	9	89		
	(1.1)	(1.1)	(13.5)	(24.7)	(29.2)	(16.9)	(3.4)	(10.1)	(100.0)		

집 단 보 건 교 육

실시 항목 수(개)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	총합 10	Mean (평균)	S. D
													3.97 (0.40)	3.54
실시간호원수(명) (%)	25	11	2	5	4	9	8	6	6	7	89			
	(28.1)	(12.4)	(2.2)	(5.6)	(4.5)	(10.1)	(9.0)	(6.7)	(6.7)	(7.9)	(100.0)			

표 7.

업종별 업무 수행 정도

업종	1. 산업보전 및 산업 간호사업운영		2. 근로자에게 간호 제공		3. 환경위생 및 안전 관리		4. 산업근로자의 복 지후생		업 무 간		
	N	MEAN (평균)	S.D (표준편차)	N	MEAN (평균)	S.D. (표준편차)	N	MEAN (평균)	S.D (표준편차)	F	P
제조업	44	7.61 (0.59)	2.63 (0.20)	44	22.80 (0.65)	5.66 (0.16)	44	4.64 (0.42)	3.44 (0.31)	15.39	P<0.001***
전기업, 건설업, 도·소매업등	10	4.20 (0.32)	3.65 (0.28)	10	16.40 (0.47)	7.37 (0.21)	10	3.60 (0.33)	3.60 (0.33)	1.17	P<0.05
운수·창고·서비스업	16	9.81 (0.75)	3.33 (0.26)	16	25.94 (0.74)	7.16 (0.20)	16	5.56 (0.51)	3.54 (0.32)	3.05	P<0.05*
금융업	19	4.21 (0.32)	3.74 (0.29)	19	17.37 (0.50)	3.22 (0.09)	19	1.79 (0.16)	2.86 (0.26)	7.28	P<0.001***
계	89	6.90 (0.53)	3.70 (0.28)	89	21.48 (0.61)	6.56 (0.19)	89	4.08 (0.37)	3.55 (0.32)		
업종간		F 12.49 P P<0.001***		9.78 P<0.001***		4.45 P<0.01**		4.65 P<0.01**			

표 8.

업종별 근로자에게 간호제공

업종	응급처치, 신체검사, 질병환타등		건강문제를 호소자에게 대한 사정		상담, 의뢰, 투약, 주사, 등		집단보건교육				
	N	MEAN (평균)	S.D (표준편차)	N	MEAN (평균)	S.D (표준편차)	N	MEAN (평균)	S.D (표준편차)		
제조업	44	7.66 (0.77)	1.98 (0.20)	44	5.25 (0.75)	1.3 (0.20)	744	4.70 (0.59)	1.23 (0.15)	5.18 (0.34)	
전기업, 건설업, 도·소매업등	10	5.70 (0.57)	2.87 (0.23)	10	4.00 (0.57)	1.83 (0.26)	10	4.90 (0.61)	1.43 (0.18)	1.80 (0.18)	
운수·창고·서비스업	16	8.56 (0.86)	2.25 (0.23)	16	5.81 (0.83)	0.91 (0.13)	16	5.69 (0.71)	2.57 (0.32)	5.87 (0.59)	
금융업	19	6.95 (0.69)	1.90 (0.19)	19	4.89 (0.70)	1.63 (0.23)	19	4.84 (0.61)	0.96 (0.12)	0.68 (0.07)	
계	89	7.45 (0.74)	2.24 (0.22)	89	5.13 (0.73)	1.48 (0.21)	89	4.93 (0.62)	1.55 (0.19)	3.97 (0.40)	
업종간		F 4.23 P P<0.01**		3.36 P<0.05*		1.64 P>0.05		14.55 P<0.001***			

규모별 업무 수행 정도

규모	업무내용		1. 산업보진 및 산업간호사업무		2. 근로자에게 간호 제공		3. 환경위생 및 안전관리		4. 산업근로자의 복지후생		F	P
	구분	N	MEAN	S.D	MEAN	S.D	MEAN	S.D	MEAN	S.D		
			(평균)	(편차)	(평균)	(편차)	(평균)	(편차)	(평균)	(편차)		
100~300명 미만		6	7.17 (0.55)	2.64 (0.20)	21.33 (0.61)	5.61 (0.16)	3.17 (0.29)	4.17 (0.38)	1.17 (0.29)	0.98 (0.25)	2.55	P>0.05
300~1,000명 미만		35	7.29 (0.56)	3.21 (0.25)	22.37 (0.64)	6.40 (0.18)	4.89 (0.44)	3.54 (0.32)	1.40 (0.35)	1.19 (0.30)	7.91	P<0.001**
1,000~2,000명 미만		21	5.71 (0.44)	3.68 (0.28)	19.33 (0.55)	6.45 (0.18)	3.33 (0.30)	3.41 (0.31)	1.05 (0.26)	1.12 (0.28)	5.13	P<0.01**
2,000명 이상		27	7.26 (0.56)	4.43 (0.34)	22.04 (0.63)	7.00 (0.20)	3.81 (0.35)	3.53 (0.32)	1.48 (0.37)	1.55 (0.39)	5.13	P<0.01**
계		89	6.90 (0.53)	3.70 (0.28)	21.48 (0.61)	6.56 (0.19)	4.08 (0.37)	3.53 (0.32)	1.33 (0.33)	1.28 (0.32)		

업종	간	F	0.94	1.03	1.10	0.53
		P	P>0.05	P>0.05	P>0.05	P>0.05

표 10. 업무 영역별 1일 평균 수행시간

업무영역	산업보진 및 산업간호사업무	간호제공업무	환경관리업무	복지후생업무	총계	F	P
시간	66분	6.8시간	42분	1.5시간	10.1시간	7.57	P<0.001**

표 11. 요일별 근무시간

요일	일	月	火	水	木	金	土	日	평균	F	P
시간	10.0	10.0	9.8	10.0	11.2	10.1	7.1	62분	10.1시간	0.98	P>0.05

② 건강문제 호소자에 대한 사정

서비스업은 5.81(0.83)이었고 제조업 5.25(0.75), 금융업 5.13(0.73), 건설업등 4.00(0.57)의 순으로 역시 유의한 차이를 보였다(P<0.05).

③ 상담, 의뢰, 투약, 주사 등

서비스업의 업무수행 정도는 평균 5.69를 나타내었고 평점은 0.71로 가장 높게 나타났다. 다음은 건설업 등의 4.90(0.61), 금융업 4.93(0.62), 제조업 4.70(0.59)의 순으로 나타났다. 이는 통계적으로 유의한 차이를 나타내지는 않았다(P>0.05).

④ 집단보건교육

서비스업에서 5.87(0.59)로 나타났고, 금융업이 0.68(0.07)로 가장 낮았다. 이는 통계적으로 매우 유의한 차이인 것으로 나타났다(P<0.001)(표 8).

4) 규모별 업무수행 정도

(1) 산업보건 및 산업간호 운영

300명~1,000명 규모의 산업장에 근무하는 간호원의 업무수행 정도는 평균 7.29, 평점 0.5로 가장 높았고, 1,000~2,000명의 5.71(0.44)가 가장 낮았다(P>0.05).

(2) 근로자에게 간호제공

1위가 300~1,000명 규모의 22.37(0.64), 1,000~2,000명의 19.33(0.55)가 최하위의 기능수행정도를 나타내었다(P>0.05).

(3) 환경위생 및 안전관리

300~1,000명 미만 규모의 4.89(0.44), 2,000명 이상의 3.81(0.35), 1,000~2,000명미만의 3.33(0.30), 100~300명 미만 규모의 3.17(0.29)의 순으로 나타났다(P>0.05).

(4) 산업근로자의 복지후생

2,000명 이상의 규모에서 1.48(0.39)로 가장 높은 기능 수행정도를 나타내었고 1,000~2,000명 미만 규모의 업체에서는 1.05(0.25)로 가장 낮았다(P>0.05). 전체로 보아 규모간의 업무수행정도의 차이는 유의하지 않았다.

업무간의 차이는 100~300명미만의 규모에서는 유의한 차이가 없었으며(P>0.05), 나머지 세 규모에서는 유의한 차이가 있는 것으로 나타났다. 300~1,000명 미만(P<0.01), 1,000~2,000명미만(P<0.01), 2,000명 이상(P<0.001)이었고, 실시정도의 순위는 간호제공, 사업운영, 환경관리, 복지후생의 순으로 나타났다(표 9).

4. 업무수행 시간

1) 업무 영역별 수행시간

각 간호사가 10분단위로 1주일간 기록한 자료에 의해 산출한 각 기능별 업무영역에 할애된 1일 평균 수행 시간은 다음과 같다.

산업간호사의 1일 평균 근무시간은 10.1시간으로 각 기능별로는 근로자에게 간호제공에 6.8시간, 산업근로자의 복지후생에 1.5시간, 산업보건 및 산업간호사업 운영에 66분, 환경위생 및 안전관리업무수행에 42분의 순으로 할애된 것으로 나타났으며, 업무수행경도에서 제일 낮게 나타난 산업근로자의 복지후생이 2위로 나타난 것은 의외의 결과이었다. 이러한 결과는 통계적으로 매우 유의한 차이로 검증되었다(P<0.001, 표 10).

2) 요일별 근무시간

요일별로는 목요일에 11.2시간 근무하여 가장 긴 것으로 나타났고, 토, 일요일을 제외하고는 화요일이 9.8시간으로 가장 짧은 근무시간인 것으로 나타났으며 요일간의 근무시간에 통계적으로 유의한 차이는 없는 것으로 나타났다(P>0.05, 표 11).

1일 평균 근무시간이 11.2시간인 것은 근로기준법의 규정인 1일 8시간을 초과하는 것으로 이의 시정 및 배려가 요망된다.

VI. 결 론

본 연구는 서울시의 산업체에 근무하는 간호사의 업무분석을 위하여 시도되었다. 이를 위해 1986년 8월 25일 부터 9월 30일까지 91명의 산업간호사를 대상으로, 직접 면접과, 1주일동안의 업무기록을 통하여 수집된 자료를 분석하여 다음과 같은 결론을 얻었다.

1. 연구대상

연구대상자가 속해있는 사업체의 규모는 300~1,000명이 39.6%이었고 업종은 제조업이 50.5%로 가장 많았다. 1인당 평균 대상 근로자수는 114.7명이었다. 대상 간호원의 평균 연령은 28세 전문대졸이 64.8%로 많았다. 미혼이 63.7%, 현직경력 이 평균 2년 8개월이었고, 업무에 대체로 만족하고 있었다. 월평균 보수는 39만원이고, 의무실은 76.9%가 독립되어 있었다. 보건관리자는 촉탁이 60.4%이었고, 경영주는 대부분 산업간호에 대해 긍정적이었다.

2. 업무영역별 업무수행정도

간호제공업무가 평점 0.61로 가장 많이 수행되었고

다음은 산업간호사업운영 업무 0.53, 환경관리업무 0.37, 복지후생업무 0.33의 순이며, 간호제공 업무 중에서는 개인상담, 혈압측정 97.8%, 응급처치 94.4%의 순이었고, 보건교육의 수행율은 전반적으로 낮아 가족계획, 가정상비약, 유해물질에 대한 교육수행율은 32.6%이었다.

3. 업종별규모별 업무수행정도

업종별로는 서비스업이 가장 높은 수행정도를 나타내었고, 다음은 제조업, 건설업, 금융업의 순이었고, 이러한 차이는 매우 유의한 것이었다($P < 0.01$). 업무간의 차이도 유의한 것으로 나타났다($P < 0.05$). 규모별로는 유의한 차이가 없었다($P > 0.05$).

4. 업무수행 시간

1일평균 근무시간은 10.1시간이고, 간호제공업무에 가장 많이 할애되어 6.8시간이었으며 업무간에 매우 유의한 차이가 있는 것으로 나타났다($P < 0.001$). 요일별로는 목요일이 가장 많은 11.2시간이고 평일중 가장 짧은 근무시간은 화요일의 9.8시간으로 나타났다($P > 0.05$).

—References—

- 1) 대한산업보건협회 : 산업보건직무교육교재 (신규과정), 1983, pp. 11, 19~32.
- 2) I.L.O./W.H.O. : Committee on Occupational Health, Fifth Report. Technical Report Service, No. 354, 1967.
- 3) 조규상의 3인 : 산업보건학, 1986, pp. 290~293.
- 4) 산업안전보건법령집 : 안전보건자료사, 1984, pp. 207~274.
- 5) 신용애 : 산업보건인력의 배치근거와 분포양상, 서울대학교 보건대학원 석사학위논문, 1984.
- 6) 유승미 : 산업장근무간호원의 기능 및 활동분석에 관한연구, 서울대학교 보건대학원 석사학위논문,

- 1985.
- 7) 김모임 : 산업보건과 보건간호원의 기능과 역할, 대한간호, Vol. 14, No. 2, 1975, pp. 43~46.
- 8) 배기택 : 산업보건관리실태에 관한 조사, 한국의 산업의학, Vol. 6, No. 4, 1967, pp. 107~121.
- 9) 박노예, 김태숙 : 서울시내 산업장 보건관리현황및 보건간호원의 역할에 관한 고찰, 국립보건연구원보, Vol. 17, 1980, pp. 149~158.
- 10) 엄수란 : 일부 산업장 보건간호원의 근무활동 실태에 관한 조사—서울, 부산, 대구, 일부 산업장을 중심으로—, 공중보건잡지, Vol. 11, No. 2, 1974 pp. 193~200.
- 11) 김순태, 문정순, 한상임 : 보건관리요원실태조사, 중앙의학, Vol. 31, No. 3, 1976, pp. 263~271.
- 12) 정혜란 : 산업장에서의 안전 및 보건교육활동에 관한 조사연구—일부 서울, 경기지역을 중심으로— 서울대학교 보건대학원 석사학위 논문, 1987.
- 13) 김모임, 조원경 : 산업장 보건간호관리자 생산성에 미친 영향에 관한 연구, 대한간호, Vol. 17, No. 5, 1978, pp. 55~67.
- 14) 문정순, 김순태 : 산업체근무 건강관리 보건담당자의 근무실태조사, 최신의학, Vol. 30, No. 2, 1987 pp. 53~66.
- 15) 권영숙 : 인천시 산업간호원의 배치현황 및 산업간호의 제공실태에 관한 조사연구, 인천간호보전 논문집, Vol. 5, 1987.
- 16) 김현숙 : 1개 제조업체 근로자의 건강실태와 의무실 이용실태 분석, 서울대학교 보건대학원 석사학위논문, 1987.
- 17) 정연강 : 일부 산업보건간호원의 사기에 관한 연구 중앙의대잡지, Vol. 4, No 1, 1979, pp. 89~96.
- 18) Freeman; Community Health Nursing Practice, Saunders Co., 1970. pp. 321~340.
- 19) 한국산업보건훈련협회 : 산업안전보건법령, 1982.
- 20) 이진경 : 산업보건간호원의 역할과 기능, 대한간호 Vol. 16, No. 6, 1977, pp. 24~26.

A Study on the Health Care Activities of Industrial Nurses in Seoul

Yeon-Kang Chung, M.S., Hye-Jin Kwon, M.S., Dong-Ran Jo, M.S.,

(Dept. of Nursing, College of Medicine,
Chung-ang University, Seoul Korea) (School of Public Health, Seoul
National University, Seoul Korea)

This study is aimed at analyzing the health care activities of industrial H. nurses in Seoul. For this, 91 industrial H. nurses were interviewed from August 25th-September 30th 1986. Also records of their health care activities for one week period were reviewed.

1. Subjects

39.6 percent of the firms surveyed in this study had 300~1,000 employees. 50.5 percent of them were in the manufacturing industries.

The industrial H. nurses surveyed in this study took care of an average of 1,147 workers. Their average age was 28, and 64.8 percent of them had junior college education. 63.7 percent were unmarried. They had an average working experience of 2 years 8 months and were mostly satisfied with their work. The average monthly income was 390 thousand won a month. 76.9 percent of them were working in independent facilities.

60.4 percent of them were employed on a part time basis. Management was mostly positive toward industrial H. nursing care.

2. Level of health care activities by work areas

Nursing care activities topped the list with an average score of 0.61, followed by industrial H. nursing care with 0.53, environment management work with 0.37, and welfare work with 0.33.

In the area of nursing care activities, health counselling topped the list followed by blood pressure measurement with 97.8 percent and first-aid treatment 94.4percent. Health education showed a relatively low level. 32.6 percent of them concerned education on family planning, household medicine and poisonous materials.

3. Level of health care activities by area and scope

The service sector showed the highest level of health care activities followed by the manufacturing, construction, and financial industries. The difference was statistically significant ($P < 0.01$). The differences in the area of health care activities were also statistically significant ($P < 0.05$). However the differences in scope showed no

statistically significant difference.

4. Working hours

The average working hours of industrial H. nurses was 10.1 hours a day. Nursing care took the largest part of it with 6.8 hours a day. The differences were statistically significant ($P < 0.001$). Thursday showed the maximum working time of 11.2 hours, while recorded the minimum working time of 9.8 hours ($P > 0.05$).