

일 종합병원 간호원의 퇴직에 관한 연구

강 규 속
(연세대학교 간호대학)

목 차

- I. 서 론
 - 1. 연구의 필요성
 - 2. 연구의 목적
 - 3. 용어의 정의
 - II. 연구방법
 - 1. 연구 대상
 - 2. 연구 도구
 - 3. 자료수집 기간 및 방법
 - 4. 자료처리 및 분석 방법
 - III. 연구결과 및 분석
 - 1. 퇴직 간호원의 일반적 사항
 - 2. 퇴직율
 - 3. 퇴직율의 년도별 추세
 - 4. 퇴직 이유
 - A. 년도별 퇴직 이유
 - B. 일반적 사항과 퇴직 이유와의 관계
 - 5. 퇴직 간호원의 근무 상황
 - A. 년도별 근무 상황
 - B. 일반적 사항과 근무 상황과의 관계
 - C. 기 타
 - IV. 결론 및 제언
 - A. 결 론
 - B. 제 언
- 참고문헌

I. 서 론

1. 연구의 필요성

환자에게 질적인 간호를 제공하기 위해서는 병원의 철학과 간호부서의 철학이 일치하고 간호실무표준

(Nursing Practice Standard)을 적용하여 환자가 만족 할만한 결과를 인식할 수 있도록 간호를 제공해야 한다.

환자 간호를 효율적으로 하기 위한 구조적인 조건중 의 하나가 간호인력이다. 간호인력은 병원인력중 가장 많은 수를 차지하고 있으며 환자에게 질적인 간호를 제공할 책임과 의무가 있는 것이다. 간호부서에서는 효율적인 간호를 할수 있도록 항상지원 해야하며 퇴직 하는 간호원의 퇴직 이유와 퇴직전 근무 상황에 관한 계속적인 연구를 하여 수의적인 퇴직을 막음으로서 간호의 연속성을 유지하여 질적인 간호를 제공해야 한다.

그러므로 환자에게 질적 간호를 제공하기 위한 간호 인력 관리에 기초가 될 수 있는 연구가 필요하다고 보아 본 연구를 시도 하였다.

2. 연구의 목적

본 연구의 목적은 퇴직간호원의 퇴직원인 및 근무상황을 분석하여 수의적인 퇴직을 막음으로서 간호의 연속성을 유지하고 환자에게 질적인 간호를 제공하기 위함이며 또한 퇴직에 관한 계속적인 연구로 인력관리의 기초 자료를 제공하기 위함이다. 이를 위한 구체적인 조사 내용은 다음과 같다.

- 1. 간호원의 퇴직율을 파악한다.
- 2. 간호원의 퇴직 원인을 분석한다.
- 3. 간호원의 퇴직전 근무 상황을 분석한다.
- 4. 퇴직 간호원의 일반적사항과 퇴직 이유와의 관계를 알아본다.
- 5. 퇴직 간호원의 일반적사항과 근무상황과의 관계를 알아본다.
- 6. 년도별 퇴직율 퇴직원인, 퇴직전 근무상황을 비교하여 본다.

3. 용어의 정의

불가피한 퇴직 : 고용주가 조절할수 없는 가족 또는 본인의 질병, 정년퇴직, 면직, 이사, 기혼인 경우 남편의 전근으로 인한 근무지 변경, 미혼일 경우 결혼을 위해서 등의 원인으로 퇴직하는 것을 말하는데 본 연구에서는 「결혼하기 위해서」 「이민을 가드로」 「이사하기 때문에」 「질병으로 인해서」 「가정사정으로 인해서」 「정년퇴직으로 인해서」를 말한다.

수의적인 퇴직 : 고용주가 조절 가능한 직업자체에서 오는 문제인, 임금, 복직후생, 근무시간과 휴가조건등의 작업환경, 전직등의 원인으로 퇴직하는 것을 말하는데 본 연구에서는 「봉급이 적어서」 「타기관에 취업하기 위해서」 「힘이들고 적응하기 어렵기 때문에」 「계속공부하기 위해서」 「승진 기회가 적어서」를 말한다.

II. 연구 방법

1. 연구대상

최근 6년간의 평균 퇴직율이 17.2%인 Y대학교 부속병원에 근무하다 사직서를 제출한 간호원 60명 전수를 대상으로 하였다. 그리고 비교할 수 있는 집단으로 1981년 4월부터 1984년 3월까지의 퇴직 간호원 231명도 대상으로 하였다.

2. 연구도구

본 연구의 도구는 연구자가 퇴직자 개별 면접하던 내용을 기반으로 질문지를 작성하였다.

질문지의 내용은 응답자의 일반적 사항에 관한 것 9문항 퇴직 이유에 관한 것 12문항, 퇴직전 근무 상황에 관한 것 14문항, 기타 등으로 구성되었다.

3. 자료수집 기간 및 방법

자료수집 기간은 1984년 4월 1일부터 1985년 3월 말까지 1년 동안이며 자료수집 방법은 사직서를 제출한 간호원에게 질문지를 배부하여 회수하였다. 1년간 사직한 간호원은 60명으로 질문지 회수율은 100%이었다 비교집단은 1981년 4월부터 1983년 3월까지 퇴직한 140명과 1983년 4월부터 1984년 3월까지 퇴직한 91명을 합한 231명이다.

4. 자료처리 및 분석 방법

수집된 자료는 코딩카드에 의해 부호화한후 전산통

계 처리를 하였다. 퇴직율은 조 퇴직율 측정 공식에 의거 산출하였다. 퇴직 이유를 알아보기 위해서는 각 이유에 대한 백분율을 구하였다. 퇴직전 근무 상황을 알아보기 위해서는 각 항목에 대한 백분율을 구하였고 간호원의 일반적 사항과 퇴직 이유와 근무상황을 알아보기 위해서는 상관 관계를 구하였다.

현직 근무 간호원과 퇴직 간호원의 일반적 사항을 비교하기 위해서는 χ^2 -test를 구하였다.

1년도별 퇴직율, 퇴직이유, 근무상황을 비교하기 위해서는 백분율을 구하였다.

III. 연구결과 및 분석

1. 퇴직 간호원의 일반적 사항

퇴직 간호원의 일반적 사항을 보면 아래와 같다.

일반적 사항	퇴직자수 백분율	
① 직 위		
일반간호원	50	83.3
주임간호원	10	16.7
수·감독 간호원	0	0
합	60	100.0
② 연령(만)		
21~24세	17	28.3
25~29세	37	61.7
30~34세	4	6.7
50세이상	2	3.3
합	60	100.0
③ 근무경력		
1년미만	4	6.7
1년이상~2년미만	10	16.7
2년이상~4년미만	32	53.3
4년이상~5년미만	4	6.7
5년이상~10년미만	8	13.3
10년이상	2	3.3
합	60	100.0
④ 타병원 근무 경력		
있 다	10	16.7
없 다	50	83.3
합	60	100.0

⑤ 출신학교 및 지역

3년제 서울	5	8.3
3년제 지방	24	40.0
4년제 서울	31	51.7
4년제 지방	0	0
합	60	100.0

⑥ 종교

기독교	48	80.0
천주교	9	15.0
불교	0	0
기타	3	5.0
합	60	100.0

⑦ 결혼 상대

기혼	16	26.7
미혼	44	73.3
합	60	100.0

⑧ 퇴직 시기

봄(3, 4, 5월)	12	20.0
여름(6, 7, 8월)	15	25.0
가을(9, 10, 11월)	15	25.0
겨울(12, 1, 2월)	18	30.0
합	60	100.0

⑨ 근무 병동

내과	11	18.3
수술실, 마취과, 중앙부	7	11.7
ICU, NCU	7	11.7
소아과	6	10.0
정형외과, 재활원	3	5.0
신경외과	3	5.0
응급실, 외래(공방의무실 포함)	10	16.7
외과	4	6.7
인공신장실	1	1.6
산부인과, 초생아실, 분만실	4	6.7
정신과	2	3.3
안과, 이비인후과, 비뇨기과, 기타	2	3.3
간호부장실	0	0
합	60	100.0

* 근무 병동의 구별은 임상과와 간호감독의 권한 범위를 고려하여 구별 되었음.

연구기간 1년동안 근무 간호원은 561명이고, 퇴직

간호원 수는 60명으로 퇴직율은 10.6%이었다.

연구대상 병원의 년도별 퇴직율은 1978년 23.3%, 1979년 11.8%, 1980년 15.9%, 1981년 19.4%, 1982년 13.8%, 1983년 18.9%로 나타났는데 이것과 비교할 때 퇴직율이 전년도 보다 많이 감소 했고 1978년 이후 가장 낮은 퇴직율을 보였다.

그리고 최근 6년간의 평균 퇴직율 17.2% 보다도 낮은 것으로 나타났다.

지난 1년간 퇴직한 간호원의 직위를 보면 일반 간호원이 50명 83.3% 주임 간호원이 10명 16.7% 수간호원 이상급은 하나도 없었다.

연령(단)을 보면 21~24세가 17명 28.3%, 25~29세가 37명 61.7%, 30~34세가 4명 6.7% 50세 이상이 2명 3.3% 이었다.

근무 경력을 보면 1년 미만 근무자가 4명 6.7% 1년 이상~2년 미만이 10명 16.7%, 2년 이상~4년 미만이 32명 53.3%, 4년 이상~5년 미만이 4명 6.7% 5년 이상~10년 미만이 8명 13.3%, 10년 이상 근무자가 2명 3.3% 이었다.

본원의 신규채용시 최소 계약기간은 2년으로 이를 지키지 못하고 퇴직한 간호원은 14명 23.4%으로 이에 대한 연구가 중요하다고 보겠다.

타병원 근무 경력이 있는 간호원은 10명으로 16.7%를 차지 하였고 전년도에는 13명으로 14.3%를 차지 하였다.

출신학교 및 지역을 보면 서울에 있는 3년제 학교 졸업생이 5명 8.3%, 지방에 있는 3년제 학교 졸업생이 24명 40.0%, 서울에 있는 4년제 학교 졸업생이 31명 51.7% 이었다.

이른 3년제 졸업 간호원과 4년제 졸업 간호원으로 나누어 보면 3년제 졸업생이 29명으로 48.3%이고 4년제 졸업생이 31명으로 51.7%가 퇴직을 하여 4년제 졸업생이 퇴직을 더 많이 하였음을 알 수 있다.

종교 상태를 보면 기독교가 48명 80.0%, 천주교가 9명 15.0%, 불교가 0명, 기타가 3명으로 5.0%로 나타났다.

결혼 상태를 보면 기혼이 16명으로 26.7%, 미혼이 44명으로 73.3% 이었다.

퇴직 시기를 보면 봄(3, 4, 5월)이 12명 20.0%, 여름(6, 7, 8월)이 15명 25.0%, 가을(9, 10, 11월)이 15명 25.0%, 겨울(12, 1, 2월)이 18명 30.0% 이었다.

년중 2월과 8월이 재 계약 기간임을 감안할 때 시기와는 관계 없이 퇴직하는 것을 나타냈다.

근무 병동을 보면 내과에 근무하던 간호원이 11명 18.3%, 수술실·마취과·중앙부에 근무하던 간호원이 7명 11.7%, ICU, NCU에 근무하던 간호원이 7명 11.7%, 소아과가 6명 10.0%, 정형외과·재활원이 3명 5.0%, 신경외과가 3명 5.0%, 응급실·외대(공황의두실 포함)이 10명 16.7%, 외과가 4명 6.7%, 인공신장실이 1명 1.7%, 산부인과·초생아실·분만실이 4명 6.7%, 정신과가 2명 3.3%, 안과·이비인후과·리노기과 및 기타과에 근무하던 간호원이 2명 3.3%이었고 간호부장실에서는 퇴직 간호원이 없었다.

2. 퇴직률

① 퇴직 간호원의 직위별 퇴직률은 다음과 같다.

직 위	현근무간호원 N=561	퇴직간호원 N=60	퇴 직 율 (%)
일반간호원	452	50	11.0
주임간호원	44	10	22.7
수간호원	46	0	0
각독간호원	19	0	0

현재 근무 하는 일반 간호원은 452명이요 이중 50명이 퇴직을 하여 11.0%의 퇴직률을 보였고 주임 간호원은 44명중 10명이 퇴직을 하여 22.7%의 퇴직률을 보였다. 수간호원 이상 직위는 퇴직간호원이 하나도 없었다.

② 퇴직 간호원의 연령별 퇴직률은 다음과 같다.

연 령(만)	현근무간호원 N=561	퇴직간호원 N=60	퇴 직 율 (%)
21 ~ 24세	165	17	10.3
25 ~ 29세	274	37	13.5
30 ~ 34세	81	4	4.9
35 ~ 39세	20	0	
40 ~ 44세	8	0	
45 ~ 49세	6	0	
50세 이상	7	2	28.5

35세 이상 간호원의 퇴직은 없었고 50세 이상의 퇴직은 정년 퇴임으로 인한 퇴직이었다.

현재 근무하는 간호원의 평균 연령은 27.5세이고 퇴직자 평균 연령은 1981년~83년에 25.8세, 1983년~84년에 25.9세, 1984년~85년에 27.1세로 계속 연령이 높아지고 있음을 볼수 있다.

③ 퇴직 간호원의 근무 경력별 퇴직률은 다음과 같다.

경 력	현근무간호원 N=561	퇴직간호원 N=60	퇴 직 율 (%)
1년미만	107	4	3.7
1년이상~2년미만	103	10	9.7
2년이상~4년미만	140	32	22.8
4년이상~5년미만	40	4	10.0
5년이상~10년미만	121	8	6.6
10년이상	50	2	4.0

2년 이상~4년 미만 근무한 간호원 140명중 32명이 퇴직을 하여 22.8%의 퇴직률을 보였으며 가장 높은 퇴직율을 보였다.

현 근무 간호원의 년도별 평균 근무 연수는 1981~83년에는 2.5년 1983~84년에는 4.1년 1984~85년에는 4.5년으로 계속 근무연수가 길어 갔다.

퇴직간호원의 년도별 근무 연수는 1981~83년에는 2.2년 1983~84년에는 3.2년 1984~85년에는 3.8년 이었다.

퇴직 간호원의 근무 연수도 계속 길어질줄 볼수 있었다.

④ 퇴직 간호원중 3년제 졸업생과 4년제 졸업생의 퇴직률은 다음과 같다.

학 계	현근무간호원 N=561	퇴직간호원 N=60	퇴 직 율 (%)
3년제 졸업간호원	320	29	9.0
4년제 졸업간호원	241	31	12.8

3년제 졸업 간호원은 320명 중에서 29명이 퇴직을 하여 9.0%의 퇴직률을 보였고 4년제 졸업 간호원은 241명 중에서 31명이 퇴직을 하여 12.8%의 퇴직률을 보며 4년제 졸업 간호원이 퇴직을 더 많이 하였음을 보였다.

⑤ 퇴직 간호원의 종교별 퇴직률은 다음과 같다.

종 교	현근무간호원 N=561	퇴직간호원 N=60	퇴 직 율 (%)
기독교	496	48	9.6
천주교	62	9	14.5
불교	0	0	0
기타	3	3	100

기독교를 믿는 간호원은 496명중 48명이 퇴직을 하여 9.6%의 퇴직율을 보였고 천주교를 믿는 간호원은 62명중 9명이 퇴직을 하여 14.5%의 퇴직율을 보였고

기타 종교를 믿는 간호원은 3명중 3명이 퇴직을 하여 100%의 퇴직율을 보였다.

⑥ 퇴직 간호원의 결혼 상태에 따른 퇴직율은 다음과 같다.

결혼상태	현 근무간호원 N=561	퇴직간호원 N=60	퇴직율 (%)
기혼	193	16	8.3
미혼	363	44	12.1

기혼 간호원은 193명중 16명이 퇴직을 하여 8.3%의 퇴직율을 보였고 미혼 간호원은 363명중 44명이 퇴직을 하여 12.1%가 퇴직을 하여 미혼자가 퇴직을 더 많이 하였다.

⑦ 퇴직 간호원의 근무 병동에 따른 퇴직율은 다음과 같다.

근무병동	현 근무 간호원 N=561	퇴직자 N=60	퇴직율 (%)
내과	115	11	9.5
수술실, 마취과, 증양부	92	7	7.6
ICU, NCU	40	7	17.5
소아과	38	6	15.7
경정외과, 재활원	45	3	6.6
신경외과	36	3	8.3
응급실, 외래(공함의부실 포함)	58	10	17.2
외과	58	4	6.8
인공신장실	8	1	12.5
산부인과, 초생아실, 본당실	33	4	12.1
정신과	10	2	20.0
안과, 이비인후과, 비뇨기과, 기타	15	2	13.3
간호부장실	13	0	0

퇴직 간호원의 근무 병동을 보면 정신과 근무 간호원이 2명으로 20%, ICU, NCU 근무 간호원이 7명으로 17.5%, 응급실, 외래근무간호원이 10명으로 17.2%로 다른 병동에 비해 퇴직율이 높은 것으로 나타났다.

3. 퇴직율의 년도별 추세

① 지난 4년간의 직위별 퇴직자수와 백분율은 다음과 같다.

직위	81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
일반간호원	121	86.4	76	83.5	50	83.3
주임간호원	12	8.5	13	14.3	10	16.7
수간호원	6	4.2	1	1.1	0	
감독간호원	1	0.7	1	1.1	0	

지난 4년간 직위별 퇴직자 수를 보면 일반 간호원이 83.0% 이상을 보였고 수간호원 이상의 직위에서는 퇴직이 거의 없음을 볼 수 있다.

② 지난 4년간의 연령별 퇴직자 수와 백분율은 다음과 같다.

직위	81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
21 ~ 24세	52	37.1	29	31.8	17	28.3
25 ~ 29세	77	55.0	55	60.4	37	61.6
30 ~ 34세	9	6.4	6	6.5	4	6.6
35 ~ 39세	1	0.7	0		0	
40 ~ 44세	0		0		0	
45 ~ 49세	0		1	1.0	0	
50세 이상	1	0.7	0		2	3.3

지난 4년간 연령별로는 25세~29세의 간호원이 평균 59.0%로 가장 많이 퇴직을 하였고 21세~24세의 간호원이 평균 32.4%로 두번째로 퇴직을 많이 하였다.

③ 지난 4년간의 근무 경력별 퇴직자수와 백분율은 다음과 같다.

근속년수	81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
1년 미만	23	16.4	11	12.0	4	6.7
1년 이상~ 2년 미만	28	20.0	10	10.9	10	16.7
2년 이상~ 4년 미만	57	40.7	37	40.6	32	53.3
4년 이상~ 6년 미만	16	11.4	27	29.6	5	8.3
6년 이상~ 9년 미만	0		2	2.1	7	11.7
9년 이상~ 14년 미만	15	10.7	3	3.2	0	
14년 이상	1	0.9	1	1.0	2	3.3

지난 4년간 근무년수 별로는 1위는 2년 이상~4년 미만의 경력자가 평균 44.8%가 퇴직을 하였고 2위는

1년 이상~6년 미만의 경력자가 평균 16.4%가 퇴직을 하였으며 3위는 1년 이상~2년 미만의 경력자가 평균 15.8%가 퇴직을 하였다.

1년 미만의 경력자는 1981~1983년에는 16.4%, 1983~1984년에는 12.0%, 1984~1985년에는 6.7%로 해마다 퇴직자수가 현저하게 줄어든 현상을 보였다.

④ 지난 4년간 출신학교별 퇴직자 수와 백분율은 다음과 같다.

학제	년도 81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
3년제졸업간호원	65	46.4	40	43.9	29	48.3
4년제졸업간호원	73	52.1	51	56.0	31	51.7
무응답	2	1.4	0	0	0	0

지난 4년간의 출신학교별 평균 퇴직자수를 보면 3년제 졸업간호원이 46.2%, 4년제 졸업간호원이 53.2%로 4년제 졸업생이 퇴직을 더 많이 하였음을 알 수 있다.

⑤ 지난 2년간 종교별 퇴직자수와 백분율은 다음과 같다.

종교	년도 83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율
기독교	83	91.2	48	80.0
천주교	8	8.8	9	15.0
불교	0	0	0	0
기타	0	0	3	5.0

지난 2년간의 종교별 평균 퇴직자수를 보면 기독교가 85.6%이고, 천주교가 11.9%, 기타 종교가 2.5%,

불교가 하나도 없었다.

⑥ 지난 4년간 결혼 상태별 퇴직자 수와 백분율은 다음과 같다.

결혼상태	년도 81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
기혼	59	42.1	39	42.9	16	26.7
미혼	79	56.4	52	57.1	44	73.3
무응답	2	1.4	0	0	0	0

지난 4년간 결혼 상태별 평균 퇴직자 수를 보면 기혼자가 37.2% 퇴직을 하였고 미혼자가 62.2% 퇴직을 하여 기혼자가 퇴직을 적게 하였다.

⑦ 지난 2년간 퇴직 시기별 퇴직자 수와 백분율은 다음과 같다.

퇴직시기	년도 83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율
봄(3, 4, 5월)	24	26.4	12	20.0
여름(6, 7, 8월)	25	27.5	15	25.0
가을(9, 10, 11월)	14	15.4	15	25.0
겨울(12, 1, 2월)	28	30.7	18	30.0

지난 2년간의 퇴직 시기별 평균 퇴직자 수를 보면 겨울이 30.3% 여름이 26.2%로 봄이나 가을보다 많은 수가 퇴직을 하였는데 이는 2월과 8월이 재계약기간 임을 고려할때 어느 특정한 시기에 퇴직을 하는 것은 아니었다고 볼 수 있다.

⑧ 지난 4년간의 근무 장소별 퇴직자 수를 보면 다음과 같다.

근무장소	년도 81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
내과	21	15.0	21	23.0	11	18.3
수술실, 내과, 중안부	16	11.4	14	15.3	7	11.7
ICU, NCU	11	7.8	10	10.9	7	11.7
소아과	16	11.4	9	9.8	6	10.0
정형외과, 재활원	15	10.7	8	8.7	3	5.0
신경외과	5	3.5	8	8.7	3	5.0
응급실, 외과(공항의무실 포함)	14	10.0	8	8.7	10	16.7
외과	23	16.4	5	5.4	4	6.7
인공신장실	0	0	4	4.3	1	1.7
산부인과, 초생아실, 분만실	8	5.7	3	3.2	4	6.7
정신과	5	3.5	1	1.0	2	3.3
안과, 이비인후과, 비뇨기과, 기타	6	4.2	0	0	2	3.3
간호부장실	0	0	0	0	0	0

지난 4년간의 근무 장소별 평균 퇴직자 수를 보면 1위가 내과로 18.7% 2위가 수술실, 내과, 중앙부과 12.8% 3위가 응급실, 의대(공향의무실포함) 11.8%이고 퇴직을 직제한 순위로는 1위가 간호부장실은 없고, 인공신장실은 2.0%, 안과, 이비인후과, 비뇨기과, 기타 부서에서 근무하던 간호원은 2.5%의 퇴직율을 보였다.

4. 퇴직 간호원의 퇴직 이유를 살펴보면 다음과 같다.

퇴직 이유	인 수	백분율
1. 봉급이 적어서	0	0
2. 결혼하기 위해서	20	33.3
3. 이민을 가므로	3	5.0
4. 이사하기 때문에	3	5.0
5. 질병으로 인해서	2	3.3
6. 타 기관에 취업하기 위해서	8	13.3
7. 힘이 들고 적응하기 어렵기 때문에	4	6.6
8. 계속 공부하기 위해서	4	6.6
9. 가정 사정으로	20	33.3
10. 승진할 기회가 없어서	3	5.0
11. 정년 퇴직으로	2	3.3
합	69	

* 퇴직자 60명에 대한 백분율이다.

퇴직 간호원의 퇴직 이유를 순위별로 보면 1위는 결혼하기 위해서와 가정 사정으로가 각각 33.3%이고, 2위는 타 기관에 취업하기 위해서가 13.3%이며 3위는 힘이 들고 적응하기 어렵기 때문과 계속 공부하기 위해서가 각각 6.6%이고 4위는 승진 기회가 없어서, 이민을 가므로와 이사하기 때문과가 각각 5.0%, 5위는 정년 퇴임과 질병으로 인해서가 각각 3.3%이고 봉급이 적어서 퇴직한 간호원은 없었다.

퇴직자의 퇴직 이유를 분가퇴한 퇴직과 수의적인 퇴직으로 나누어 보면 다음과 같다.

분가퇴한 퇴직 N=50	수의적인 퇴직 N=19		
결혼하기 위해	20	봉급이 적어서	0
이민을 가므로	3	타기관에 취업하기 위	8
이사하기 때문에	3	하여	
질병으로 인해서	2	힘이 들고 적응하기 어	4
가정 사정으로 인	20	렵기 때문에	

해서	계속 공부하기 위해서	4	
정년 퇴직으로	2	승진 기회가 적어서	3

분가퇴한 퇴직 원인으로서는 결혼하기 위해서가 20명, 이민을 가기 위해서는 3명, 이사하기 때문에는 3명, 질병으로 인해서 2명, 가정 사정으로 인해서 20명 정년 퇴임으로 인해서 2명 이어서 모두 50명이었다. 수의적인 퇴직 원인으로서는 봉급이 적어서는 한명도 없었고 타 기관에 취업하기 위해서는 8명, 힘이 들고 적응하기 어렵기 때문에는 4명, 계속 공부하기 위해서는 4명, 승진 기회가 적어서는 3명으로 모두 19명이었다.

분가퇴한 퇴직과 수의적인 퇴직에 대한 구성 비율은 다음과 같다.

구 분	인 수	백 분 율
분가퇴한 퇴직	50	83.3
수의적인 퇴직	19	31.6*

* 응답자 60명에 대한 비율이다.

지난 1년간 수의적인 퇴직은 31.6%이고, 분가퇴한 퇴직은 83.3%로 많은 수를 보였다.

A. 지난 4년간의 퇴직 이유를 보면 다음과 같다.

퇴직 이유	81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.3~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
1. 봉급이 적어서	3	2.1	1	1.1	0	0
2. 결혼하기 위해서	36	25.7	22	24.2	20	33.3
3. 이민을 가므로	20	14.3	5	5.5	3	5.0
4. 이사하기 때문에	10	7.1	5	5.5	3	5.0
5. 질병으로 인해서	11	7.9	4	4.4	2	3.3
6. 타기관에 취업하기 위해서	23	16.4	21	23.1	8	13.3
7. 힘이 들고 적응하기 어렵기 때문에	10	7.1	9	9.9	4	6.6
8. 계속 공부하기 위해서	19	13.6	16	17.6	4	6.6
9. 가정 사정으로 인해서	49	35.0	31	34.1	20	33.3
10. 승진할 기회가 적어서	9	6.4	9	9.9	3	5.0
11. 정년 퇴임으로 인해서	0		0		2	3.3
합	190		123		69	

지난 4년간 가정 사정으로 인하여 퇴직한 간호원이 평균 31.1%로 가장 많은 이유였고 둘째는 결혼하기 위해서가 평균 27.7%로 나타났다.

지난 4년간의 불가피한 퇴직과 수의적인 퇴직에 대한 구상비율은 다음과 같다.

불가피한 퇴직

퇴직이유	년도 81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
결혼하기 위해서	36	25.7	22	24.1	20	33.3
이민을 가므로	20	14.2	5	5.4	3	5.0
이사하기 때문에	10	7.1	5	5.4	3	5.0
질병으로 인해서	11	7.8	4	4.3	2	3.3
가정 사정으로 인해서	49	35.0	31	34.0	20	33.3
경년 퇴임으로	0		0		2	3.3
합	126		67		50	

수의적인 퇴직

퇴직이유	년도 81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
봉급이 적어서	3	2.1	1	1.0	0	
타기관에 취업하기 위해서	23	16.4	21	23.0	8	13.3
힘이 들고 직종하기 어렵기 때문에	10	7.1	9	9.8	4	6.6
계속 공부하기 위해서	19	13.5	16	17.5	4	6.6
승진 기회가 적어서	9	6.4	9	9.8	3	5.0
합	64		56		19	

퇴직이유	년도 81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60		평균
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율	
불가피한 퇴직	126	90.4	67	73.6	50	83.3	82.4
수의적인 퇴직	64	45.6	56	61.5	19	31.6	46.2

지난 4년간의 퇴직 이유를 보면 수의적인 퇴직이 46.2%이고, 불가피한 퇴직이 82.4%로 높게 나타났다.

B. 퇴직 이유와 퇴직 간호원의 일반적 사항을 보면 다음과 같다.

퇴직 이유중 13.3% 이상 응답한 것만 비교하여 보았다.

① 가정 사정으로 퇴직한 간호원은 20명(33.3%)으로 일반적 사항을 보면 다음과 같다.

일반적 사항	인수	백분율
직 위		
일반간호원	17	85.0
주임간호원	3	15.0
수·감독간호원	0	0
합	20	100.0
연령(단)		
21~24세	5	25.0
25~29세	13	65.0
30~34세	2	10.0
50세 이상	0	0
합	20	100.0
근부 경력		
1년 미만	0	0
1년 이상~2년 미만	2	10.0
2년 이상~4년 미만	13	65.0
4년 이상~5년 미만	2	10.0
5년 이상~10년 미만	3	15.0
10년 이상	0	0
합	20	100.0
타병원 근무 경력		
있 다	4	20.0
없 다	16	80.0
합	20	100.0
출신학교 및 지역		
3년제 서울	2	10.0
3년제 지방	7	35.0
4년제 서울	11	55.0
4년제 지방	0	0
합	20	100.0
종 교		
기독교	13	65.0
천주교	5	25.0
불 교	0	0
기 타	2	10.0
합	20	100.0
근부 병동		
내 과	5	25.0
수술실, 마취과, 중앙부	2	10.0

ICU, NCU	1	5.0
소아과	0	0
정형외과, 재활원	0	0
신경외과	2	10.0
응급실, 외태(공방의무실 포함)	4	20.0
외과	1	5.0
인공신장실	0	0
산부인과, 초생아실, 분만실	2	10.0
정형외과	1	5.0
안과, 이비인후과, 비뇨기과, 기타	2	10.0
합	20	100.0

결혼 상태		
기혼*	10	50.0
미혼	10	50.0
합	20	100.0

$x=8.35 \quad df=1 \quad p<.01$

퇴직할 시기		
봄(3, 4, 5월)*	5	25.0
여름(6, 7, 8월)	2	10.0
가을(9, 10, 11월)	3	15.0
겨울(12, 1, 2월)	10	50.0
합	20	100.0

$x=8.27 \quad df=3 \quad p<.01$

가정 사정으로 퇴직한 간호원의 일반적 사항중 가장 많은 수를 보인것은 직위는 일반 간호원이 85.0%, 연령은 25~29세 사이가 65.0%, 근무경력은 2년이상~4년 미만이 65.0% 타병원 근무 경력이 있는 간호원이 80.0% 출신학교 및 지역은 4년제 서울이 55.0% 종교는 기독교가 65.0%, 근무 병동은 내과가 25.0% 결혼 상태는 기혼, 미혼이 각각 50.0%씩 같은 수를 보였고 퇴직할 시기는 겨울이(12, 1, 2월) 50.0%로 나타났다.

그러나 통계적으로 유의한 차이를 나타낸 것은 결혼 상태 및 퇴직할 시기이고 그 나머지는 통계적으로 유의한 차이를 나타내지 않았다.

② 결혼 하기 위해서 퇴직한 간호원은 20명(33.3%)으로 일반적 사항을 고던 다음과 같다.

일반적 사항	인 수	백분율
직 위		
일반간호원*	20	100.0
주임간호원	0	0

수·감독간호원	0	0
합	20	100.0

$x=6.0 \quad df=1 \quad p<.01$

연령(만)		
21~24세	9	45.0
25~29세	11	55.0
30~34세	0	0
50세 이상	0	0
합	20	100.0

근무 경력		
1년 미만*	3	15.0
1년 이상~2년 미만	6	30.0
2년 이상~4년 미만	10	50.0
4년 이상~5년 미만	1	5.0
5년 이상~10년 미만	0	0
10년 이상	0	0
합	20	100.0

$x=11.5 \quad df=5 \quad p<.05$

타병원 근무 경력		
있 다	3	15.0
없 다	17	85.0
합	20	100.0

출신학교 및 지역		
3년제 서울	2	10.0
3년제 지방	8	40.0
4년제 서울	10	50.0
4년제 지방	0	0
합	20	100.0

종교		
기독교	17	85.0
천주교	2	10.0
불교	0	0
기타	1	5.0
합	20	100.0

근무 병동		
내과	4	20.0
수술실, 다취과, 흉안부	2	10.0
ICU, NCU	2	10.0
소아과	3	15.0
정형외과, 재활원	0	0

신경외과	1	5.0
응급실, 외래(공황외루실 포함)	3	15.0
의과	3	15.0
인공신장실	0	0
산부인과, 초생아실, 분만실	1	5.0
정형외과	1	5.0
안과, 이비인후과, 비뇨기과, 기타	0	0
합	20	100.0

결혼 상태		
기혼*	1	5.0
미혼	19	95.0
합	20	100.0

$x=7.20$ $df=1$ $p<.01$

퇴직한 달		
봄(3, 4, 5월)	3	15.0
여름(6, 7, 8월)	6	30.0
가을(9, 10, 11월)	4	20.0
겨울(12, 1, 2월)	7	35.0
합	20	100.0

결혼하기 위해서 퇴직한 간호원의 일반적 사항중 가장 많은 수를 보인 것은 직위는 일반 간호원이 100.0%, 연령은 25~29세가 55.0%, 근무 경력은 2년 이상~4년 미만인 50.0%, 타병원 근무 경력은 없었다가 85.0%, 출신교 및 지역은 4년제 서울이 50.0%, 종교는 기독교가 85.0%, 근무 병동은 내과가 20.0%, 결혼 상태는 미혼이 95.0%, 퇴직한 시기는 겨울(12, 1, 2월)이 35.0%이었다.

이중 통계적으로 유의한 차이를 보인것은 직위, 근무경력 및 결혼 상태이었다.

③ 타기관에 취직하기 위해서 퇴직한 간호원은 8명으로(13.3%) 일반적 사항을 보면 다음과 같다.

일반적 사항	인 수	백분율
직 위		
일반간호원	6	75.0
주임간호원	2	25.0
주·감독간호원	0	0
합	8	100.0

연 령(만)		
21~24세	1	12.5

25~29세	6	75.0
30~34세	1	12.5
50세 이상	0	0
합	8	100.0

근무 경력		
1년 미만	0	0
1년 이상~2년 미만	1	12.5
2년 이상~4년 미만	3	37.5
4년 이상~5년 미만	1	12.5
5년 이상~10년 미만	3	37.5
10년 이상	0	0
합	8	100.0

타병원 근무 경력		
있 다	1	12.5
없 다	7	87.5
합	8	100.0

출신교 및 지역		
3년제 서울	0	0
3년제 지방	5	62.5
4년제 서울	3	37.5
4년제 지방	0	0
합	8	100.0

종 교		
기독교	7	87.5
천주교	1	12.5
불 교	0	0
기 타	0	0
합	8	100.0

근무 병동		
내과	1	12.5
수술실, 마취과, 병임부	0	0
ICU, NCU	1	12.5
소아과	1	12.5
정형외과, 재활원	1	12.5
신경외과	0	0
응급실, 외래(공황구급실 포함)	3	37.5
의과	0	0
인공신장실	0	0
산부인과, 초생아실, 분만실	1	12.5
정형외과	0	0
안과, 이비인후과, 비뇨기과, 기타	0	0

합	8	100.0
결혼 상대		
기혼	0	0
미혼	8	100.0
합	8	100.0
퇴직할 시기		
봄(3, 4, 5월)	2	25.0
여름(6, 7, 8월)	2	25.0
가을(9, 10, 11월)	3	37.5
겨울(12, 1, 2월)	1	12.5
합	8	100.0

타 기관에 취직하기 위해서 퇴직한 간호원의 특성을 보면 직위는 일반간호원이 75.0%, 연령은 25~29세가 75.0% 근무 경력은 2년 이상~4년 미만과 5년 이상~10년 미만이 각각 37.5%를 차지 했고, 타 병원 근무 경력은 없는 간호원이 87.5% 출신교 및 지역은 3년제 지방이 62.5% 종교상대는 기독교가 87.5% 근무병동은 응급실, 외래(공향구급실 포함)가 37.5% 결혼 상대는 미혼이 100.0% 퇴직시기는 가을(9, 10, 11월)이 37.5% 이었다. 그러나 통계적으로 유의한 차이를 나타낸 것은 없었다.

5. 퇴직 간호원의 근무 상황에 대한 반응을 살펴 보면 다음과 같다.

근무 상황	예		아니오		무응답	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
1. 본원에 재취업하고 싶다	39	65.0	21	35.0	0	0
2. 월급에 대해서 만족한다	32	53.3	28	46.7	0	0
3. 근무중 paper work이 많았다	21	35.0	39	65.0	0	0
4. 근무 환경이 좋았다	39	65.0	21	35.0	0	0
5. Inservice Education은 충분하다	34	56.7	26	43.3	0	0
6. 동료간의 관계가 좋았다	57	95.0	3	5.0	0	0
7. 타 부서 직원간의 관계는 좋았다	50	83.3	3	5.0	7	11.7
8. 직업상 의사와의 협조 관계가 좋았다	51	85.0	4	6.7	5	8.3
9. 환자 개인 간호에 진력을 기울일 수 있었다	26	43.3	34	56.7	0	0
10. 함께 근무하는 간호원은 충분하다	26	43.3	34	56.7	0	0
11. 간호원의 책임이 너무 많다	47	78.3	13	21.7	0	0
12. 현 근무 장소에 만족한다	51	85.0	9	15.0	0	0
13. 간호에 보람이 있었다	57	95.0	3	5.0	0	0
14. 환자와의 관계가 좋았다	58	96.7	2	3.3	0	0

퇴직 간호원의 근무상황에서 긍정적인 반응으로 나타난 것을 보면 다음과 같다.

본원에 재 취업을 희망한다	65.0%
월급에 만족한다	53.3%
근무중 Paper work은 많지 않았다	65.0%
근무 환경이 좋았다	65.0%
Inservice Education은 충분하다	56.7%
동료간의 관계가 좋았다	95.0%
타 부서 직원간의 관계가 좋았다	83.3%
직업상 의사와의 협조 관계가 좋았다	85.0%

현 근무장소에 만족한다	85.0%
간호에 보람이 있었다	95.0%
환자와의 관계가 좋았다가	96.7%로
나타났다.	
부정적인 반응으로는	
환자 개인 간호에 진력을 기울일수 없었다	56.7%
함께 근무하는 간호원은 충분하지 않다	56.7%
간호원의 책임이 너무 많다가	78.3%이
었다.	

A.년도별 퇴직 간호원의 근무 상황

근 부 상 황	81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인 수	백분율	인 수	백분율	인 수	백분율
1. 본원의 재 취업을 희망 한다	89	63.6	57	62.6	39	65.0
2. 월급에 만족 한다	87	62.1	37	40.7	32	53.3
3. 근무중 paper work이 많았다	57	40.7	25	27.5	21	35.0
4. 근무 환경이 좋았다	89	63.6	45	49.5	39	65.0
5. Inservice Education은 충분하다	85	57.1	47	51.6	34	56.7
6. 동료간의 관계가 좋았다	130	92.9	87	95.6	57	95.0
7. 타 부서 직원간의 관계가 좋았다	83	59.3	56	61.5	50	83.3
8. 직업상 의사와의 관계가 좋았다	107	76.4	55	60.4	51	85.0
9. 환자 개인 간호에 진력을 기울일수 있었다	55	39.3	35	38.5	26	43.3
10. 함께 근무하는 간호원은 충분하다	36	25.7	17	18.7	26	43.3
11. 간호원의 책임이 너무 많다	110	78.6	74	81.3	47	78.3
12. 현 근무 장소에 만족 한다	107	76.4	61	67.0	51	85.0

지난 4년간 퇴직한 간호원의 근무상황을 보면 동료 간의 관계가 좋았다가 평균 94.5%, 간호원의 책임이 너무 많았다가 79.4%, 현 근무 장소에 만족한다가 76.1%, 직업상의 의사와의 관계가 좋았다가 73.9% 타부서 직원간의 관계가 좋았다가 68.0%, 본원에 재 취업을 희망한다가 63.7%, 근무 환경이 좋았다가 59.3%, Inservice Education은 충분하다가 55.1%, 월급에 만족한다가 52.0%, 환자 개인 간호에 진력을 기울일 수 있었다 40.3%, 근무중 Paper work이 많았다가 34.4%, 함께 근무하는 간호원은 충분하다가 29.2%도 응답하였다.

근무중 어려웠던 번은 Day번이 1명으로 1.7%, Evening번은 5명으로 8.3%, Night번은 54명으로 90.0%이었다.

지난 4년간의 퇴직간호원의 근무중 어려웠던 번은 다음과 같다.

근부중 어려웠던 번	81.4~83.3 N=140		83.4~84.3 N=91		84.4~85.3 N=60	
	인수	백분율	인수	백분율	인수	백분율
Day번	5	3.5	1	1.0	1	1.7
Evening번	14	10.0	5	5.4	5	8.3
Night번	108	77.1	79	86.8	54	90.0
무응답	13	9.2	6	6.5	0	0

지난 4년간 퇴직 간호원의 가장 어려웠던 번은 밤번이었는데 데가 갈수록 밤번이 더 어려웠다고 응답을 하였다.

B. 퇴직 간호원의 근무 상황과 일반적 사항과의 관

계는 다음과 같다.

도표에서 퇴직 간호원의 근무상황과 일반적 사항과의 관계에서 가장 많은수를 차지한 것은 다음과 같다.

1. 본원에 재 취업을 원하는 간호원은 39명으로 65.0%를 나타냈다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반간호원이 79.5%, 연령은 25~29세가 59.0%, 근무 경력은 2년 이상~4년 미만인 51.3%, 타병원 근무 경력이 없는 간호원이 89.7%, 4년제 서울 소재한 간호대학 출신이 69.2%, 기독교인이 82.1%, 비혼인 간호원이 69.2%, 퇴직한 시기는 봄, 여름, 가을이 각각 25.6%, 근무 병실은 내과, 수술실, 마취과, 중앙부, 응급실, 외대가 각각 15.4%로 가장 많은 수를 나타냈다.

2. 월급에 만족한다고 응답한 간호원은 32명으로 53.3%를 나타냈다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반간호원이 81.2%, 연령은 25~29세가 62.5%, 근무 경력은 2년 이상~4년 미만이 43.8%, 타병원 근무 경력은 없는 간호원이 90.6% 출신학교는 4년제 서울서 소재한 간호대학 출신이 53.1%, 기독교인이 78.1%, 미혼인 간호원이 81.2%, 퇴직한 시기는 여름, 가을, 겨울이 각각 28.1%, 근무 병실은 응급실, 외대가 18.8%로 많은 수를 나타냈다.

3. Paper work이 많다고 응답한 간호원은 21명으로 35.0%를 나타냈다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반간호원이 81.0%, 연령은 25~29세가 71.4%, 근무 경력은 2년 이상~4년 미만이 57.1%, 타병원 근무 경력은 없는 간호원이 85.7%, 출신학교 및 지역은 3년제 지방졸업생이 52.4%, 종교

	본원에 재취 업할 예정이다 N=39(65%)		월급에 만족 한다 N=32(53.3)		Paper Work 이 많다 N=21(35.0)		근무환경 이 좋았다 N=39(65.0)		Inservice Education은 충분했다 N=34(56.7)		동료간의관 계가 좋았 다 N=57(95.0)	
직 위												
간호원	31	79.5	26	81.2	17	81.0	31	79.5	26	76.5	47	82.5
주임간호원	8	20.5	6	18.8	4	19.0	8	20.5	8	23.5	10	17.5
수·감독간호원	0						0		0		0	
합	39	100.0	32	100.0	39	100.0	39	100.0	34	100.0	57	100.0
연 령												
21~24세	11	28.2	10	31.3	4	19.0	11	28.2	9	26.5	16	28.1
25~29세	23	59.0	20	62.5	15	71.4	23	59.0	21	61.8	36	63.2
30~34세	3	7.7	1	3.1	2	9.5	3	7.7	2	5.9	3	5.3
50세 이상	2	5.1	1	3.1	0	0	2	5.1	2	5.9	2	3.5
합	39	100.0	32	100.0	21	100.0	39	100.0	34	100.0	57	100.0
근무 경력												
1년 미만	2	5.1	3	9.4	0		2	5.1	3	8.8	4	7.0
1년 이상~2년 미만	8	20.5	5	15.6	4	19.0	6	15.4	6	17.6	9	15.8
2년 이상~4년 미만	20	51.3	14	43.8	12	57.1	19	48.7	14	41.2	30	52.6
4년 이상~5년 미만	2	5.1	4	12.5	1	4.8	4	10.3	4	11.8	4	7.0
5년 이상~10년 미만	5	12.8	5	15.6	4	19.0	6	15.4	5	14.7	8	14.0
10년 이상	2	5.1	1	3.1	0	0	2	5.1	2	5.9	2	3.5
합	39	100.0	32	100.0	21	100.0	39	100.0	34	100.0	57	100.0
타병원 근무 경력												
있 다	4	10.3	3	9.4	3	14.3	6	15.4	6	17.6	8	14.0
없 다	35	89.7	29	90.6	18	85.7	33	84.6	28	82.4	49	86.0*
합	39	100.0	32	100.0	21	100.0	39	100.0	34	100.0	57	100.0
												$\chi^2=5.68 \quad df=1 \quad p<.01$
출신교 및 지역												
3년제 서울	1	2.6	1	3.1	2	9.5	1	2.6	0	0	4	7.0
3년제 지방	11	28.2	14	43.8	11	52.4	19	48.7	16	47.1	23	40.4
4년제 서울	27	69.2	17	53.1	8	38.1	19	48.7*	18	52.9	30	52.6
4년제 지방	0	0*	0	0	0	0	0	0	0	0*	0	0
합	39	100.0	32	100.0	21	100.0	39	100.0	34	100.0	57	100.0
				$\chi^2=14.97 \quad df=2 \quad p<.00$								$\chi^2=6.75 \quad df=2 \quad p<.05$
												$\chi^2=7.54 \quad df=2 \quad p<.05$

타부서직원 과의 관계 가 좋았다 N=50(83.3)	직업상의사 와의 협조관 계가 좋았다 N=51(85.0)	환자개인간호 에 전력을 기 울인수있었다 N=26(43.3)	함께 근무하 는 간호원 은 충분하다 N=26(43.3)	간호원의 책 임이 너무 많다 N=47(78.3)	현 근무장소 에 만족한 다 N=51(85.0)	간호에 이 람이 있었 다 N=57(95.0)	환자와의 관 계가 좋았 다 N=58(96.7)
---------------------------------------	---	---	---	-------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------

42	84.0	41	80.4	22	84.6	21	80.8	41	87.2	43	84.3	47	82.5	49	84.5
8	16.0	10	19.6	4	15.4	5	19.2	6	12.8	8	15.7	10	17.5	9	15.5
0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50	100.0	51	100.0	26	100.0	26	100.0	47	100.0	51	100.0	57	100.0	58	100.0

14	28.0	13	25.5	8	30.8	10	38.5	13	27.7	14	27.5	16	28.1	17	29.3
33	66.0	32	62.7	17	65.4	13	50.0	30	63.8	32	62.7	35	61.4	35	60.3
2	4.0	4	7.8	0	0	1	3.8	3	6.4	4	7.8	4	7.0	4	6.9
1	2.0	2	3.9	1	3.8	2	7.7	1	2.1	1	2.0	2	3.5	2	3.4
50	100.0	51	100.0	26	100.0	26	100.0	47	100.0	51	100.0	57	100.0	58	100.0

2	4.0	4	7.8	2	7.7	0	0	4	8.5	4	7.8	4	7.0	4	6.9
8	16.0	7	13.7	3	11.5	3	11.5	9	19.1	6	11.8	9	15.8	9	15.5
31	62.0	27	52.9	15	57.7	17	65.4	24	51.1	28	54.9	30	52.6	31	53.4
4	8.0	3	5.9	3	11.5	3	11.5	3	6.4	4	7.8	4	7.0	4	6.9
4	8.0	8	15.7	2	7.7	1	3.8	6	12.8	8	15.7	8	14.0	8	13.8
1	2.0*	2	3.9	1	3.8	2	7.7*	1	2.1	1	2.0	2	3.5	2	3.4
50	100.0	51	100.0	26	100.0	26	100.0	47	100.0	51	100.0	57	100.0	58	100.0

$x=20.34$ $df=10$ $p<.05$

$x=12.37$ $df=5$ $p<.05$

8	16.0	9	17.6	4	15.4	4	15.4	10	21.3	8	15.7	9	15.8	9	15.5
42	84.0	42	82.4	22	84.6	22	84.6	37	78.7	43	84.3	48	84.2	49	84.5
50	100.0	51	100.0	26	100.0	26	100.0	47	100.0	51	100.0	57	100.0	58	100.0

4	8.0	5	9.8	1	3.8	1	3.8	5	10.6	2	3.9	4	7.0	4	6.9
19	38.0	20	39.2	14	53.8	12	46.2	20	42.6	21	41.2	22	38.6	24	42.4
27	54.0	26	51.0	11	42.3	13	50.0	22	46.8	28	54.9	31	54.4	30	51.7
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50	100.0	51	100.0	26	100.0	26	100.0	47	100.0	51	100.0*	57	100.0	58	100.0

$x=8.74$ $df=2$ $p<.01$

	본원에 재취 업할한다 N=39(65%)		원급에 족한다 N=32(53.3)		Paper Work 이 많다 N=21(35.0)		근무환경이 좋았다 N=39(65.0)		Inservice Education은 충분했다 N=34(56.7)		동료간의관 계가 좋았 다 N=57(95.0)	
종 교												
기독교	32	82.1	25	78.1	14	66.7	33	84.6	29	85.3	46	80.7
천주교	6	15.4	6	18.8	6	28.6	4	10.3	5	14.7	9	15.8
불교	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
기타	1	2.6	1	3.1	1	4.8	2	5.1	0	.0	2	3.5
합	39	100.0	32	100.0	21	100.0	39	100.0	34	100.0	57	100.0
결혼 상태												
기혼	12	30.8	6	18.8	6	28.6	11	28.2	8	23.5	15	26.3
미혼	27	69.2	26	81.2	15	71.4	28	71.8	26	76.5	42	73.7
합	39	100.0	32	100.0	21	100.0	39	100.0	34	100.0	57	100.0
퇴직 시기												
봄(3, 4, 5월)	10	25.6	5	15.6	5	23.8	10	25.6	8	23.5	11	19.3
여름(6, 7, 8월)	10	25.6	9	28.1	4	19.0	10	25.6	8	23.5	14	24.6
가을(9, 10, 11월)	10	25.6	9	28.1	6	28.6	7	17.9	9	26.5	15	26.3
겨울(12, 1, 2월)	9	23.1	9	28.1	6	28.6	12	30.8	9	26.5	17	29.8
합	39	100.0	32	100.0	21	100.0	39	100.0	34	100.0	57	100.0
근무 병동												
내과	6	15.4	3	9.4	2	9.5	8	20.5	5	14.7	11	19.3
수술실, 마취과, 증양부	6	15.4	4	12.5	2	9.5	5	12.8	4	11.8	7	12.3
ICU, NCU	5	12.8	4	12.5	3	14.3	5	12.8	3	8.8	7	12.3
스아과	4	10.3	5	15.6	1	4.8	5	12.8	4	11.8	6	10.5
정형외과, 재활원	1	2.6	2	6.3	2	9.5	2	5.1	3	8.8	3	5.3
신경외과	2	5.1	1	3.1	3	14.3	1	2.6	1	2.9	2	3.5
응급실, 외배(공담의무 실편함)	6	15.4	6	18.8	3	14.3	5	12.8	5	14.7	8	14.0
외과	3	7.7	2	6.3	3	14.3	3	7.7	2	5.9	4	7.0
인공신장실	1	2.6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1.8
산부인과, 조생아실, 분 만실	2	5.1	4	12.5	0	0	3	7.7	3	8.8	4	7.0
정형외과	1	2.6	0	0	0	0	0	0	2	5.9	2	3.5
안과, 이비인후과, 비노 기과, 기타	2	5.1	1	3.1	2	9.5*	2	5.1	2	5.9	2	3.5
합	39	100.0	32	100.0	21	100.0	39	100.0	34	100.0	57	100.0
$x=19.8 \quad df=11 \quad p<.05$												

타부서직원 과의 관계 가 좋았다 N=50(83.3)		직업상의사 와의 협조관 계가 좋았다 N=51(85.0)		환자개인간호 에 전력을 기 울일수있었다 N=26(43.3)		함께 근무하 는 간호원 은 충분하다 N=26(43.3)		간호원의책 임이 너무 많다 N=47(78.3)		현근부장소 에 만족한 다 N=51(85.0)		간호에 보 람이 있었 다 N=57(95.0)		환자와의관 계가 좋았 다 N=58(96.7)	
---------------------------------------	--	---	--	---	--	---	--	------------------------------------	--	-----------------------------------	--	-----------------------------------	--	-----------------------------------	--

39	78.0	39	76.5	22	84.6	22	84.6	39	83.0	40	78.4	46	80.7	47	81.0
9	18.0	9	17.6	3	11.5	3	11.5	6	12.8	9	17.6	9	15.8	9	15.5
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	4.0	3	5.9	1	3.8	1	3.8	2	4.3	2	3.9	2	3.5	2	3.4
50	100.0	51	100.0	26	100.0	26	100.0	47	100.0	51	100.0	57	100.0	58	100.0*

$x=8.92$ $df=2$ $p<.01$

12	24.0	14	27.5	6	23.1	7	26.9	12	25.5	13	25.5	16	28.1	15	25.9
38	76.0	37	72.5	20	76.9	19	73.1	35	74.5	38	74.8	41	71.9	43	74.1
50	100.0	51	100.0	26	100.0	26	100.0	47	100.0	51	100.0	57	100.0	58	100.0

9	18.0	11	21.6	4	15.4	7	26.9	10	21.3	12	23.5	12	21.1	12	20.7
10	20.0	10	19.6	5	19.2	7	26.9	14	29.8	12	23.5	15	26.3	15	25.9
14	28.0	14	27.5	5	19.2	5	19.2	10	21.3	14	27.5	14	24.6	14	24.1
17	34.0	16	31.4*	12	46.2	7	26.9	13	27.7	13	25.5	16	28.1	17	29.3
50	100.0	51	100.0	26	100.0	26	100.0	47	100.0	51	100.0	57	100.0	58	100.0

$x=17.39$ $df=6$ $p<.00$

9	18.0	10	19.6	5	19.2	4	15.4	11	23.4	8	15.7	11	19.3	11	19.0
5	10.0	6	11.8	4	15.4	4	15.4	4	8.5	5	9.8	7	12.3	7	12.1
5	10.0	4	7.8	2	7.7	0	0	7	14.9	5	9.8	7	12.3	7	12.1
4	8.0	6	11.8	3	11.5	1	3.8	5	10.6	6	11.8	5	8.8	6	10.3
3	6.0	3	5.9	2	7.7	1	3.8	2	4.3	3	5.9	3	5.3	3	5.2
3	6.0	3	5.9	1	3.8	0	0	2	4.3	2	3.9	2	3.5	2	3.4
10	20.0	8	15.7	2	7.7	7	26.9	6	12.8	9	17.6	9	15.8	9	15.5
4	8.0	4	7.8	3	11.5	4	15.4	3	6.4	4	7.8	4	7.0	4	6.9
1	2.0	0	0	0	0	0	0	1	2.1	1	2.0	1	1.8	1	1.7
2	4.0	4	7.8	2	7.7	2	7.7	3	6.4	4	7.8	4	7.0	4	6.9
2	4.0	2	3.9	0	0	1	3.8	2	4.3	2	3.9	2	3.5	2	3.4
2	4.0	1	2.0	2	7.7	2	7.7*	1	2.1	2	3.9	2	3.5	2	3.4
50	100.0	51	100.0	26	100.0	26	100.0	47	100.0	51	100.0	57	100.0	58	100.0

$x=21.88$ $df=11$ $p<.05$

는 기독교인이 66.7%, 결혼 상대는 미혼인 간호원이 71.4%, 퇴직 시기는 가을, 겨울이 각각 28.6%, 근무 병동은 소아과, 신경외과, 응급실, 외래, 외과가 각각 14.3%로 많은 수를 나타냈다.

4. 근무 환경이 좋았다고 응답한 간호원은 39명으로 65.0%를 나타냈다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반간호원이 79.5%, 연령은 25~29세가 59.0%, 근무경력은 2년 이상~4년 미만인 48.7%, 타병원 근무경력은 없다가 84.6%, 출신교 및 지역은 3년제 지방 및 4년제 서울이 각각 48.7%, 종교는 기독교인이 84.6%, 결혼 상대는 미혼이 71.8%, 퇴직 시기는 겨울이 30.8%, 근무 병동은 수술실, 마취과, 중앙부, ICU, NCU, 소아과, 응급실, 외래가 각각 12.8%로 많은 수를 나타냈다.

5. Inservice Education은 충분하다고 응답한 간호원은 34명으로 56.7%를 나타냈다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반 간호원이 76.5%, 연령은 25~29세 61.8%, 근무경력은 2년 이상~4년 미만의 41.2%, 타병원 근무경력은 없다가 82.4% 출신학교 및 지역은 4년제 서울이 52.9%, 종교는 기독교가 85.3%, 결혼 상대는 미혼이 76.5%, 퇴직 시기는 가을, 겨울이 각각 26.5%, 근무병동은 내과, 응급실, 외래가 각각 14.7%를 차지하였다.

6. 동료간의 관계가 좋았다고 응답한 간호원은 57명으로 95.0%로 나타났다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반 간호원이 82.5%, 연령은 25~29세 63.2%, 근무경력은 2년 이상~4년 미만인 52.6%, 타병원 근무 경력은 없다가 86.0%, 출신학교 및 지역은 4년제 서울이 52.6%, 종교는 기독교가 80.7%, 결혼 상대는 미혼이 73.7%, 퇴직 시기는 겨울이 29.8%, 근무 병동은 내과가 19.3%를 차지하였다.

7. 타부서 직원과의 관계가 좋았다고 응답한 간호원은 50명으로 83.3%로 나타났다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반 간호원이 84.0%, 연령은 25~29세가 66.0%, 근무 경력은 2년 이상~4년 미만이 62.0%, 타병원 근무 경력은 없다가 84.0% 출신학교 및 지역은 4년제 서울이 54.0%, 종교는 기독교가 78.0%, 결혼 상대는 미혼이 76.0%, 퇴직 시기는 겨울이 34.0%, 근무 병동은 응급실, 외래가 20.0%를 차지하였다.

8. 직업상의사와의 협조 관계가 좋았다고 응답한 간호원은 51명으로 85.0%로 나타났다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반간호원이 80.

4%, 인원은 25~29세 62.7%, 근무 경력 2년~4년 미만이 52.9%, 타병원 근무 경력은 없다가 84.0%, 출신교 및 지역은 4년제 서울이 54.0%, 종교는 기독교가 78.0%, 결혼 상대는 미혼이 72.5%, 퇴직 시기는 겨울이 31.4%, 근무 병동은 내과가 19.6%로 나타났다.

9. 환자 개인 간호에 전력을 기울일수 있었다고 응답한 간호원은 26명으로 43.3%로 나타났다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반 간호원이 84.6%, 연령은 25~29세 65.4%, 근무 경력은 2년 이상~4년 미만 57.7%, 타병원 근무 경력은 없다가 84.6%, 출신교 및 지역은 3년제 지방이 53.8%, 종교는 기독교가 84.6%, 결혼 상대는 미혼이 76.9%, 퇴직 시기는 겨울이 46.2%, 근무 병동은 내과가 19.2%로 나타났다.

10. 함께 근무하는 간호원은 충분하다고 응답한 간호원은 26명으로 43.3%로 나타났다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반간호원이 80.8%, 인원은 25~29세 50.0%, 근무경력은 2년 이상~4년 미만이 65.4%, 타병원 근무경력은 없다가 84.6% 출신학교 및 지역은 4년제 서울이 50.0% 종교는 기독교가 84.6%, 결혼 상대는 미혼이 73.1%, 퇴직 시기는 봄, 여름, 겨울이 각각 26.9%, 근무 병동은 응급실, 외래가 26.9%로 나타났다.

11. 간호원의 책임이 너무 많다고 응답한 간호원은 47명으로 78.3%로 나타났다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반간호원이 87.2%, 연령은 25~29세 63.8%, 근무 경력은 2년 이상~4년 미만 51.1%, 타병원 근무 경력은 없다가 78.7%, 출신교 및 지역은 4년제 서울이 46.8%, 종교는 기독교가 83.0%, 결혼 상대는 미혼이 74.5%, 퇴직 시기는 여름이 29.8%, 근무 병동은 내과가 23.4%로 나타났다.

12. 원 근무 장소에 만족한다고 응답한 간호원은 51명으로 85.0%로 나타났다. 일반적 사항으로 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반 간호원이 84.3%, 연령 25~29세 62.7%, 근무 경력 2년 이상~4년 미만 54.9%, 타병원 근무 경력은 없다가 84.3%, 출신교 및 지역은 4년제 서울이 54.9%, 종교는 기독교가 78.4% 결혼 상대는 미혼이 74.8%, 퇴직 시기는 가을이 27.5%, 근무 병동은 응급실, 외래 17.6%로 나타났다.

13. 간호에 보람이 있었다고 응답한 간호원은 57명으로 95.0%로 나타났다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것은 직위는 일반 간호원이 82.5%, 연령은-

25~29세 61.4%, 2년 이상~4년 미만 52.6%, 타병원 근무 경력은 없다가 84.2%, 출신교 및 지역은 4년제 서울이 54.4%, 종교는 기독교가 80.7%, 결혼 상태는 미혼이 71.9%, 퇴직 시기는 저졸이 28.1%, 근무 병동은 내과가 19.3%로 나타났다.

14. 환자와의 관계가 좋았다고 응답한 간호원은 58명으로 96.7%로 나타났다. 일반적 사항중 가장 많은 수를 나타낸 것을 보면 직위는 일반 간호원이 84.5%, 연령은 25~29세 60.3%, 근무 경력은 2년 이상~4년 미만 53.4%, 타병원 근무 경력은 없다가 84.5%, 출신교 및 지역은 4년제 서울이 51.7%, 종교는 기독교가 81.0%, 결혼 상태는 미혼이 74.1%, 퇴직 시기는 저졸이 29.3%, 근무 병동은 내과가 19.0%로 나타났다.

C. 기 타

① 퇴직 간호원이 근무중 좋았던 것을 기록한 것을 보면 다음과 같다.

근무중 좋았던 것	인수	백분율
간호에 보람이 있었다	19	31.7
근무 환경이 좋았고 휴가제도가 좋았다	7	11.7
동료간에 인간 관계가 좋았다	7	11.7
간호원칙대로 하고자 하는 것이 좋았다	5	8.3
병실 분위기가 좋았다	5	8.3
주간간호원을 중심으로 자유스런 대화와 병실내 Conference가 좋았다	4	6.7
직업에 자부심을 가졌다	4	6.7
Inservice Education이 좋았다	2	3.3
잘 했을 때 잘 했다고 칭찬과 위로들 받을 때가 좋았다	2	3.3
계속 공부 할수 있는 분위기가 좋았다	2	3.3
My patient system이 좋았다	1	1.6
Orientation을 잘 시켜 주어서 좋았다	1	1.6
사용한 물품이 충분하였다	1	1.6
합	60	100.0

퇴직 간호원중 근무중 좋았던 것으로 간호에 보람이 있었다가 31.7%로 가장 높은 수를 나타냈다.

② 퇴직 간호원이 근무중 어려웠던 것을 기록한 것을 보면 다음과 같다.

근무중 어려웠던 것	인수	백분율
밤중에 특히 혼자서 책임지는 것과 근무시간의 변동	22	36.7

간호원의 업무량이 너무 많았다	15	25.0
타부서 직원 의사와의 대인 관계가 어려웠다	8	13.3
병실간의 교류가 있었으면 좋겠다	5	8.3
4년제와 3년제의 인사문제의 차이점이 개선 되었으면 한다	4	6.7
환자 상태가 중환이었을때 어려웠다	4	6.7
Orientation이 어려웠다	1	1.6
급히 알수 있는 물건이 적었다	1	1.6
합	60	100.0

퇴직 간호원중 근무중 어려웠던 것으로는 방법에 특히 혼자서 책임지는 것과 근무시간의 변동이다가 36.7%로 가장 높은 수를 나타냈다.

③ 퇴직간호원이 다른 간호원에게 제언하고 싶은 것을 기록한 것을 보면 다음과 같다.

제언하고 싶은 것	인수	백분율
충실하고 사명감을 갖어라	17	43.6
타성에 갇지 않도록 계속 공부하라	8	20.5
간호원 자신이 전강 해야 한다	4	10.2
인간적인 관제를 가져라	4	10.2
직원 복지 시설에 개선이 필요하다	3	7.7
동료간에 화합하라	2	5.1
직원이 부족하다	1	2.5
합	39	100.0

퇴직 간호원이 후배에게 권하고 싶은 말은 충실하고 사명감을 갖어다가 43.6% 가장 높은 수를 나타냈다.

IV. 결론 및 제언

A. 결 론

퇴직하는 간호원의 퇴직 이유와 근무상황에 관한 계속적인 연구를 하여 진적인 간호를 제공하기 위해 1984. 4월 부터 1985년 3월 까지 퇴직한 60명에게 질문지를 배부하여 얻은 자료를 분석하였고, 이 자료와 1981년 4월 부터 1984년 3월 까지의 퇴직한 간호원 231명으로 부터 얻은 자료와 비교하여 다음과 같은 결론을 얻었다.

1. 퇴직율

① 연구기간 동안의 근무자 561명중 1년간 퇴직자 수는 60명으로 퇴직율은 10.6%이었다.

② 직위에 따른 퇴직율은 일반 간호원이 83.3%로 가장 높게 나타났다.

③ 연령에 따른 퇴직율은 25~29세가 61.7%로 가장 높게 나타났다.

④ 근무 경력에 따른 퇴직율은 2년 이상~4년 미만 이 53.3%로 가장 높게 나타났다.

⑤ 타병원 근무 경력에 따른 퇴직율은 없다가 83.3%로 가장 높게 나타났다.

⑥ 출신교 및 지역에 따른 퇴직율은 4년제 서울 졸업생이 51.7%로 가장 높게 나타났다.

⑦ 종교에 따른 퇴직율은 기독교가 80.0%로 가장 높게 나타났다.

⑧ 결혼 상태에 따른 퇴직율은 미혼이 73.3%로 가장 높게 나타났다.

⑨ 퇴직 시기에 따른 퇴직율은 겨울이(12, 1, 2월) 30.0%로 가장 높게 나타났다.

⑩ 근무 병동에 따른 퇴직율은 내과가 18.3%로 가장 높게 나타났다.

⑪ 지난 4년간의 퇴직자수는 231명이었다.

⑫ 지난 4년간의 직위에 따른 퇴직율은 일반 간호원이 83.0% 이상을 보였고, 수간호원 이상의 직위에서는 퇴직이 거의 없음을 볼수 있다.

⑬ 지난 4년간의 연령에 따른 퇴직율은 25세~29세의 간호원이 평균 59.0%로 가장 많이 퇴직을 하였고, 21세~24세의 간호원이 평균 32.4%로 두번째로 퇴직을 많이 하였다.

⑭ 지난 4년간의 근무 경력에 따른 퇴직율은 2년 이상~4년 미만의 경력자가 평균 44.8%로 가장 많이 퇴직을 하였고 4년 이상~6년 미만의 경력자가 평균 16.4%로 두번째로 퇴직을 많이 하였고 1년 미만의 경력자는 해마다 현저하게 퇴직자가 줄어든 현상을 보였다

⑮ 지난 4년간의 출신학교에 따른 퇴직율은 4년제 졸업간호원이 53.2%, 3년제 졸업간호원이 46.2%로 4년제 졸업간호원이 퇴직을 더 많이 함을 알수 있었다

⑯ 지난 2년 간의 종교에 따른 퇴직율은 기독교가 85.6%, 천주교가 11.9%, 기타 종교가 2.5%, 불교가 0%이었다.

⑰ 지난 4년간의 결혼 상태에 따른 퇴직율은 미혼자가 62.2%, 기혼자가 37.2%, 퇴직을 하여 미혼자가 퇴직을 많이 함을 볼수 있다.

⑱ 지난 2년간 퇴직 시기에 따른 퇴직율은 겨울이 30.3% 여름이 26.2%로 봄이나 가을보다 퇴직을 많이 하였는데 이는 2월과 8월이 재계약 기간임을 고려할

때 어느 특정한 시기에 퇴직하는 경향은 보이지 않았다.

⑳ 지난 4년간의 근무 장소에 따른 퇴직율은 내과가 18.7%로 가장 많은 수를 보였고, 수혈실, 마취과, 병임부가 12.8%로 두번째로 많은 수를 나타냈다.

2. 퇴직 이유

① 가정 사정으로 와 결혼하기 위해서 퇴직한 간호원은 각각 33.3%로 가장 많은수출 나타 났고, 타기관에 취업하기 위해서는 13.3%, 힘이 들다 적응하기 어렵기 때문에와 계속 공부하기 위해서는 각각 6.6%, 이만을 가므로, 이사하기 때문에, 승진한 기회가 적어서가 각각 5.0%, 질병으로 인해서와 정년 퇴직으로 인한 퇴직이 3.3%, 봉급이 적어서 퇴직한 사람은 하나도 없었다.

② 퇴직 이유중 불가피한 이유는 83.3%, 수의적인 이유는 31.6%로 불가피한 이유가 많았다.

③ 4년간 퇴직 이유를 보면 가정 사정오로가 34.1%로 가장 높은 이유였고 결혼하기 위해서 퇴직한 이유가 27.7%로 둘째로 많았다.

④ 4년간 퇴직 이유를 보면 불가피한 퇴직이 82.4% 수의적인 퇴직이 46.2%는 불가피한 퇴직이 높게 나타났다.

3. 퇴직전 근무 상황

퇴직전 근무 상황중 긍정적인 반응으로는 환자와의 관계가 좋았다가 96.7%로 가장 높게 나타났고 간호에 보람이 있었다. 동료간의관계가 좋았다가 각각 95.0% 현 근무 장소에 만족한다. 직업상의사와의 협조 관계가 좋았다가 각각 85.0%, 타부서 직원간의 관계가 좋았다가 83.3%, 본원에 재 취업을 희망한다. 근무중 Paperwork이 많지 않았다. 근무 환경이 좋았다가 각각 65.0%, Inservice Education은 충분하다가 56.7% 월급에 만족한다가 53.3%로 나타났다.

퇴직전 근무상황중 부정적인 반응으로는 간호원의 책임이 너무 많다가 78.3%로 가장 높게 나타났고, 환자개인간호에 전력을 기울일수 없었다와 함께 근무하는 간호원은 충분하지 않다가 각각 56.7%이었다.

B. 제 언

본 연구 결과를 기본으로 다음과 같은 제언을 하고자 한다.

① 퇴직 이유중 불가피한 퇴직이 많음으로 재 취업을 원할때 쉽게 정보를 얻을 수 있는 간호인력관리소와 같은 기관을 이용할 수 있어야 겠다.

- ② 인시직 간호원의 고용의 장·단점을 연구한다.
- ③ 기혼 간호원 및 제 취업간호원의 채용은 증가하는 방법을 연구한다.
- ④ 추의적인 퇴직 이유를 계속 분석하여 예방할 수 있는 방법을 연구한다.
- ⑤ 직무 만족도와 퇴직 원인과의 관계를 연구한다.

참 고 문 헌

- 강규숙, 일종합병원 간호원의 퇴직에 관한 연구, 월간 간호, Vol. 8, No. 4, Apr. 1984, pp.81~90.
- 강규숙, 일종합병원 간호원의 퇴직 상황에 관한 연구, 월간간호, Vol. 8, No. 10, Oct. 1984, pp.60~77.