

管内事業場의 保健管理實態



大邱地方事務所長
洪 鍾 達

1. 머리말

産業의 發達は 人間의 生活을 潤澤하게 한 것은 事實이나, 이에 反하여 願치 않는 産業災害가 附隨의으로 發生하게 되었다.

産業災害는 크게 나누어 機械·器具등의 取扱으로 發生되는 物理的 側面的 安全問題와 人間의 人體를 中心으로 보는 保健問題가 그것이다.

産業安全 保健의 窮極的인 目的은 災害로 인하여 派生되는 物的, 人的 損失을 防止하여 災害없는 快適한 作業環境을 維持하여 技能人力을 保護하면서 生産性을 提高함에 있는 것이다.

機械, 器具등의 設備을 取扱하는 過程에서 負傷을 當하더라도 手指가 切斷되는 등의 災害를 除外하고는 거의가 勞動力의 回復이 可能하다. 그러나 職業性 疾患은 勤勞者 自身도 認識을 못하는 사이에 身體의 一部가 當時間 騒音, 粉塵 蒸氣, 가스등의 有害因子들에 暴露되어 罹患이 된 경우에는 原狀回復이 되지 않아 社會生活에 막대한 支障을 超來하는 경우가 許多하다.

이런 側面에서 볼때 産業豫防醫學에 關한 研究開發이 더욱 體系化되어 豫防活動이 보다 積極的으로 施行되어야 할 것이다.

2. 管内 事業場의 特性

가. 大邱地方事務所는 大邱市 伏賢洞에 所在

하면서 大邱市를 包含하여 2個市와 隣近 8個郡을 行政區域으로 勤勞者 5人 以上을 雇傭하고 있는 事業場이 5,400 餘個所에 從事勤勞者數는 253,000 餘名을 監督 對象으로 全國 어느 地方事務所보다도 對象이 많다. 對象 事業場中 安全保健 關係者를 選任하여 나름대로 體系의인 管理를 하고 事業場은 906 餘個所로 이를 除外하면 大部分이 零細한 事業場이다.

나. 大邱市는 사과의 集散地와 漢藥材의 藥令市로 널리 알려져 있다. 이 보다도 纖維類 製造業이 많아 우리나라 纖維類 製品의 90%以上을 大邱에서 生産을 하고 있다는 것이다. 管内 製造業 3,200 餘個所中 纖維業體가 40%以上을 占하고 있다는 事實을 보아도 알 수 있는 일이다.

程度의 連續的인 騒音이 發生되어 同 部署 從事 勤勞者에 對하여 積極的인 聽力保護가 要求되고 있다. 또한 大部分의 製織業體의 施設이 老朽化되어 騒音發生이 深化되고 있는 實情이다.

3. 保健管理 實態

가. 産業安全保健法이 適用되는 勤勞者 50人 以上을 雇傭하고 906 個所의 保健管理者 配置狀況을 보면 專擔保健管理者 4 個所, 囑託保健管理者 874 個所, 保健管理代行機關에 保健管理業務를 代行하는 28 個所를 各 配置되어 勤勞者健

康障害을 豫防하기 爲한 保健上の 措置를 取하도록 指導하고 있다.

나. 一般病(醫)院에 囑託으로 保健管理業務를 遂行하는 경우에는 法上の 申告要件을 맞추기 爲하여 形式的으로 契約을 締結만 하고서는 保健管理者 本然의 義務인 作業環境 改善등에 必要한 措置를 取하는 등의 積極的인 活動은 하지 못하고, 當該 事業場의 産災患者를 治療하는 등의 事後措置에만 급급한 實情이다.

다. 反面에 保健管理代行機關에서 業務를 代行하는 경우에는 적어도 月1回 程度는 當該 事業場을 巡廻하면서 保健管理를 하여 勤勞者의 健康管理에 勞力을 하고 있다.

라. 保健擔當者는 法上 保健管理者의 指揮, 監督을 받아 保健管理者의 職務를 補助하도록 되어 있다.

管内 對象 事業場에는 保健擔當者가 配置되어 있으나 專擔인 경우를 除外하고 兼職으로 配置된 事業場에서는 不誠實하게 業務를 遂行하는 경우가 許多한 實情이다.

4. '85 年度 勤勞者 健康診斷 實態

가. 管内 勤勞者 170,883 名에 對하여 一般檢診을 實施하여 循環器 疾患등 4,746 名의 疾病者를 發見하여 作業轉換, 勤務中 治療, 勤務時間 短縮등의 적절한 事後措置를 取하였다.

나. 勤勞者 25,427 名에 對하여는 騒音, 粉塵 有機溶劑 등의 有害因子別로 特殊檢診을 實施하여 難聽有見者 689 名, 塵肺有見者 3 名 등이 發見되어 追跡檢査를 하여 作業轉換을 하는 등의 措置를 取하였다.

다. 健康診斷 結果 大邱 管内 勤勞者들의 聽力保護가 무엇보다 切實히 要求된다는 事實을 認識할 수 있다.

5. 맺 는 말

勤勞者의 福祉向上을 爲하여서는 賃金, 勤務時

間 등의 勤勞條件의 改善과 福祉施設의 擴充등의 措置가 必要한 것은 두말할 나위가 없다. 이 보다도 實質的인 福祉向上은 勤勞者의 保健管理를 徹底히 하여 快適한 作業環境에서 勤勞할 수 있도록 作業條件을 改善하는 것이 무엇보다도 重要한 일이다.

管内 事業場을 對象으로 이미 指導하였거나 推進中인 事業의 內容을 要約하면 다음과 같다. 이와 같이 여러가지 事業을 推進하고 있지만 가장 重要한 것은 勞使間에 自律的으로 産業災害 豫防活動을 展開하여 産業災害를 減少하는 것이 바람직한 것이다.

가. 自律的인 産業災害 豫防風土를 造成하기 爲하여 勞動組合이나 勞使協議會를 通하여 綜合的이고 計劃性 있는 豫防對策을 樹立施行토록 指導하고 있다.

나. 事業場에서 自律的으로 安全保健管理體制를 確立하여 災害豫防에 能動的으로 對處토록 積極 指導하고, 아울러 各級 管理者에게 業務 遂行에 必要한 知識과 技術을 習得시켜 資質을 向上시키기 爲하여 職務教育 履修에 徹底를 기하도록 독려하고 있다.

다. 産業災害의 豫防을 爲하여 綜合的인 改善 措置를 講究하지 않으면 災害의 效率的인 防止가 될 수 없는 事業場에 對하여 特別 安全, 保健 教育을 實施하여 安全, 保健改善計劃을 樹立토록 指示하였음.

라. 勤勞者의 危害를 豫防하기 爲한 基本對策 産業災害의 原因 및 再發防止對策을 樹立할 수 있는 産業安全, 保健委員會가 活性化되도록 指導한다.

마. 事業主가 勤勞者들이 일하는 作業環境을 快適한 狀態로 維持, 管理하도록 定期的으로 作業環境을 測定토록 指導하고 있다.

바. 産業災害와 職業病을 豫防하는 것은 根本的으로 施設이나 作業方法의 改善에 있으나, 個人의 防護手段으로 使用하고 있는 保護具의 性能과 安全性을 확보하기 爲하여 製造元과 流通 過程에서 定期的으로 團束을 하고 있다.

사. 技能人力の 保護對策의 일환으로 健康診

斷 結果 發見된 疾病者中 勤勞禁止, 制限을 해야할 疾病에 罹患된 勤勞者에 對하여는 勤勞를 시키는 경우가 없도록 監督에 철저를 기하고 있으며, 이를 理由로 當該 勤勞者에게 不利益한 處分이 없도록 指導하고 있다.

아. 保健管理者는 法上 規定된 職務遂行은 물론이고 반드시 當該 事業場 勤勞者를 相對 健康相擔을 實施하여 實質的인 保健管理가 되도록 指導하고 있다.

자. 勤勞者의 疾病을 早期 發見하기 爲하여 實施하고 있는 健康診斷의 效率化를 爲하여 一定

人力 및 施設을 갖춘 適格 醫療機關을 확보하여 同 機關에서만 健康診斷을 實施토록 하고 있으며, 一定規模 以上の 事業場에서 檢診時에는 日程을 通報받아 勤勞監督官을 立會시켜 不實檢診을 事전에 豫防하고 있다.

차. 事業場이 密集되어 있는 工團 地域에서는 勤勞者 保健管理를 共同으로 할 수 있는 方案을 강구하기 爲하여 事業主들이 自律的으로 協議體를 구성토록 使用者 團體를 通하여 誘導하고 있다. *

