

特許活性化를 위한 特許

管理體制에 관한 考察(3)



朴 成 哲

〈現代重工業 技術情報課・代理〉

特許의 발골

特許의 철저한 발골

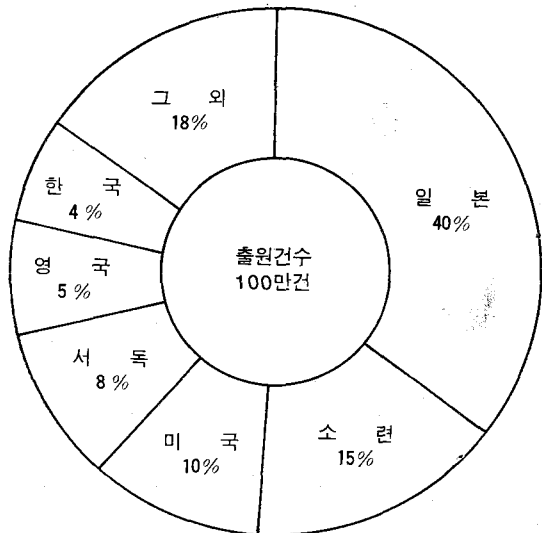
현재 우리나라의 출원된 특허건수는(1984년도 8월말 현재) 약 4만건을 넘고 있다.

이것은 현재 우리나라에서도 發明·提案활동 및 權利化 운동에 대한 왕성한 의욕을 나타내고 있음을 말해주고 있는 것이다. 그러나 特許管理의 적절한 運用을 기하기 위해서는 出願件數만을 강조해서도 안되며 또한 質的향상을 너무 위하다 보면 發明·提案활동을 억제시켜버릴 우려가 있으므로 조심스런 特許管理가 되어야 한다.

出願된 우수한 發明이 發明부문의 管理者가 올바른 發明의 評價능력을 갖고 있지 않으면 그 우수한 發明이 매장되어 버리는 경우도 많다.

그러므로 發明부문의 管理者는 어느 정도의 發明評價 능력을 가져야 하지만, 여기에도 조심해야 될 문제는 發明에 대한 技術的 평가와 特許的 평가가 다르기 때문에 發明者 및 技術者는 정확한 技術的 評價능력을 갖고 있다고 해도 特許的 평가를 바르게 한다고는 할 수가 없기 때문에, 研究開發된 發明에 대한 特許的 평가를 그르치게 되어 研究 노력한 發明이 死藏되어 버릴 수가 있으므로 發明부문이나 研究開發부문에 있어서의 發明者나 研究開發者에 의해 생긴 發明·提案·考案 등의 소재를 特許부문으로 모아서 特許化될 수 있는 發明을 평가하여 取捨選擇하는 것이 필요하다.

기업의 特許取得활동의 活性化는 우수한 研究開發과 研究開發의 성과 중에서 우수한 發明을 발굴하여 빠뜨리지 않고 權利化하도록 하는 研究開發 담당자의 적극성에 좌우된다고 해도 과언이 아니다. 다행히 우리나라는 歐美에 비해 研究開發 人口는 적지만, 未來指向的인 思考와 研究노력으로 歐美나 日本 등에 조금도 뒤지지 않는 적극적인 意志로 研究開發 투자에 많은 것을 할애하여 特許出願이 質的으로나 量的으로 점점 더 증가되어가고 있는 현상이 두드러지고 있다. 이와 같이 보다 많은 發明者를 육성하고 보다 많은 우수한 提案을 유도하는 것이 特許管理의 제1의 Step 이다.



〈그림 2〉 특허·실용신안의 각국별 출원건수 (84년 8월말 현재)

特許意識의 高揚

特許부문이 發明의 창출을 Dynamic하고 정확하게 Catch 하기 위해서는 發明부문에 研究開發의 성과인 發明을 신속히 特許부문에 出願 의뢰시키도록 올바른 特許意識을 심어줄 필요가 있다. 따라서 모든 기회를 통한 계몽활동의 필요성이 있는데 그 수단으로서는

- i) 發明者 교육의 실시
- ii) 特許取得事例 등의 講演會 개최
- iii) 啓蒙誌 발간
- iv) 發明特許 相談會

등이 있고, 그 외에

i) Top에 대한 신속한 特許報告에 대한 義務感 고취

ii) 研究開發부문의 책임자에게 特許權등의 所有權 확립에 대한 자각을 촉진하는 계몽등이 있는데 特許부문으로서는 이러한 모든 기회를 이용하여 經營부문 및 發明부문과의 밀접한 접촉을 가지고, 特許意識의 高揚을 꾀하여 特許取得의 중요성을 바르게 인식시키는 것이 필요하다.

發明의 장려와 技術開發의 지원

發明의 장려

特許管理는 기업이 發明을 장려하는 자세를 확고히 하는 데서 비롯된다. 즉 新技術을 개발하고 이를 特許權으로 保有하겠다는 의지가 經營層은 물론 全社적으로 가득차 있어야 한다. 그러기 위해서는 制度的 뒷받침이 필요하다. 技術開發褒賞制度가 規程으로서 끝날 것이 아니라 실질적으로 發明이나 좋은 Idea 提案을 유발할 수 있도록 動機부여에 효과가 있어야 한다. 그러나 이것은 經營者가 技術開發을 옹계 인식하고 企業經營의 核心戰略으로 삼지 않고서는 運用될 수 없다. 그리고 이와 같은 인식은 特許教育의 실시로써 提高된다. 特許教育에 있어서는 特許專擔要員 자신의 研究와 훈련이 물론 필요하지만 그외의 任職員, 즉 最高經營者層에서 末端에 이르기까지 全社員에 대해서 실시되어야 한다. 이

와 같은 교육을 통하여 特許意識이 全社적으로 파급되어야만 特許管理를 성공적으로 行할 수가 있다.

技術開發의 지원

기업이 新製品을 생산·판매하기 위해서는 基礎研究, 應用研究, 製品開發 또는 試作을 모두 포함하는 研究開發 활동이 반드시 필요하다. 이와 같은 研究開發활동에 特許情報 등을 이용한 Patent map 같은 것과 分析調查資料 등을 研究開發부문에 지원하여 企劃단계에서 부터 研究開發 결과의 단계까지 항상 ‘特許化’란 意識을 가지고 추진되어야 효율적인 技術開發 지원에 의한 特許管理가 되는 것이다.

特許出願件數에 대한 目標管理

發明활동의 장려책으로서의 目標管理

特許出願활동은 研究者나 技術開發者의 職務의 하나이므로 發明素材의 선택 가공이 각자의 自由意思로 임해지고 있는 경우가 많다. 그러나 이와 같은 것은 時期的 또는 內容의으로 研究開發활동과 유리될 우려가 많으므로 研究開發部門에 대한 目標件數관리를 하여 發明활동을 보다 넓고 활발하게 전개시킬 필요가 있다.

이러한 것은 發明활동의 장려책으로서 아주 유효한 것이다. 그러나 너무 目標件數의 달성에만 열을 올리면 近視的인 特許出願 활동을 전개해갈 우려가 있고 또 發明으로 완전히 마무리지어 出願되기가 어렵게 되어 본래 特許化의 필수 Theme에 逆行해 갈 우려가 있으므로 조심스러운 管理를 할 필요가 있다.

發明의 質的 향상을 위한 目標管理

特許部門에 출원된 發明의 평가는 等級評價制度를 도입하여 質이 높은 發明이 창출되도록 유도하여야 한다. 等級은 대개 5등급으로 하는데, 이렇게 함으로써 發明의 質的 向上을 꾀할 수 있을뿐만 아니라 發明부문이나 發明者 개인마다 研究開發에 대한 目標의 等級과 目標件數를 스스로 설정하게 되어 그 달성노력을 통해 전체적으로 發明의 質을 향상시키게 된다.

이와 같은 發明의 質的 향상을 위한 目標管理

를 성공적으로 이끌어 나가기 위해서는

- i) 評價精度的 향상
- ii) 엄정한 評價태도
- iii) 發明부문에 있어서 發明의 質을 향상시키기 위한 實質的인 노력
- iv) 特許化할 수 있는 研究開發 성과에 대한 旺盛한 意欲과 확실성 등이 필요하다.

特許出願의 계획적인 管理

우수한 發明을 효율적으로 창출하도록 하기 위해서는 Theme 전체를 크고 넓게 본 뒤에 研究開發 과제를 設定하는 것이 필요하다. 이것은 特許로써 취할 수 있는 絶對的이고 강한 權利로서 될 수 있는 技術的인 과제를 미리 몇개 설정하고, 이 과제를 향해 發明활동을 全力集中시킨다. 그리고 단지 과제의 설정에 끝나지 않도록 정기적으로 進陞狀況 보고를 의무화하고, 研究開發과 特許부문이 일체가 된 組織으로 Follow Up과 Feed Back 하여야 한다.

發明者의 發明傳達능력 향상을 위한 教育

發明者 교육에 대해서는 發明者에게 發明내용을 정확하게 빠뜨리지 않고 特許부문에 전달할 수 있도록 特許出願申請書 등의 쓰는 방법에 대한 철저한 교육과 계몽이 필요한데 「特許出願明細書 作成案内」와 같은 Manual을 전 發明部門에 배포하여 明細書 쓰는 방법을 이해시키는 것이 필요하다. 또한 特許專擔要員의 직접적인 特許활동에 대한 지도도 전개하는 것이 發明者에 대한 發明전달 능력을 향상시키고, 發明者와 特許專擔要員 사이에 連帶意識을 키우게 되는 것이다.

發明特許出願 Route와 Idea Memo 制度의 확립

기본적인 出願 Route

일반적인 出願 Route로서 發明者가 出願依頼書를 작성하여 發明부문 管理者의 심사 승인을 받아 特許부문에 제출하는 것이다.

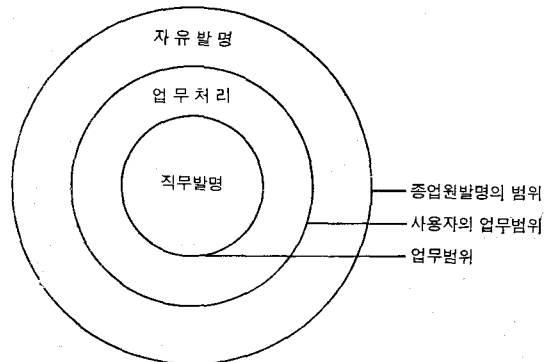
Idea 檢討制

이것은 發明者와 特許專擔要員이 Idea Note 및 Idea Memo 등에 의해 特許의 평가에 대한 의견을 교환하거나 發明의 高度性, 有効性 및 特許性 등에 대하여 토의하여 發明의 質을 키우고, 特許부문이 有効하다고 인정된 Idea만 特許出願하는 制度로서 發明의 발굴과 出願을 효과적으로 추진시킬 수 있는 계몽수단이며 현실적인 發明활동의 手法이다.

技術開發褒賞制度의 확립

技術開發褒賞制度의 목적은 「特許法 제17조 및 18조에 의한 法人의 任員 및 社會의 進종업원에 대한 技術開發을 보호 장려하여 職務에 관한 研究開發 및 創作意欲을 향상시키고 그에 따른 각종 工業所有權과 Know-How 또는 이에 관한 産業情報를 합리적으로 運營管理함으로써 會社의 未來指向的 발전은 물론 國家産業 발전에 寄與하는 것이다」라고 되어 있다.

이와 같이 職務遂行 중에 발생한 新技術 開發에 대해서는 使用者 측에서 被用者 측에 충분한 댓가로서의 褒賞을 실시할 수 있도록 하여야만 國家政策의 발전이라는 公益的 측면에서 兩者의 利害의 조화를 도모할 뿐만 아니라 차후에도 技術開發이나 發明 창출에 대한 意欲이 생기게 되므로 이러한 측면에서 볼 때 技術開發褒賞制度



〈그림 3〉 직무발명의 범위

의 확립은 꼭 필요한 것이다. 그림 3은 職務發明에 대한 범위를 간단히 圖式化한 것이다.

特許教育和 啓蒙活動

기업활동을 추진하는 것은 사람과 組織이다.

따라서 企業方針에 따른 技術開發과 特許管理의 諸般활동을 추진하는데는 각 부문의 組織과 人材에게 特許意識을 심어주고, 特許지식을 넓히고, 特許활동에 있어서 實務에 능하도록 하는 特許教育和 啓蒙활동이 필요하다.

經營幹部の 계몽

새롭고 Dynamic한 特許管理를 전개해 감에는 Top Manager의 特許에 대한 이해와 意識改革이 필요하다. 意思決定의 기초가 되는 폭넓은 知識의 母胎를 형성해 가기 위해 평소부터 기회를 봐서 계몽을 반복할 필요가 있다.

特許情報, 他社 開發動向分析의 제공

特許公報 등의 特許情報은 技術의 寶庫라고 할 수 있다. 技術開發에 관한 Top Policy의 意思決定을 위해 經營幹部는 항상 情報를 종합해 나가야 한다. 特許部門은 Top의 Staff的 部門이므로 情報를 수집, 분석, 종합하여 제공할 책임이 있다. 이러한 情報의 제공은 特許部門에 부과된 業務인 반면 Top에 特許의 企業的인 위치를 분명하게 하는 계몽활동이라고 할 수 있다.

社內 特許問題의 報告

① Report : 經營幹部에게 特許문제를 Report로써 정확하게 보고하여 特許의 중요성에 대한 인식과 特許부문에 대한 기대를 강하게 養成시키는 필수적인 수단이다.

② 개별적 접촉 : 經營幹部가 熱意를 갖도록 하는데 보다 효과가 큰 직접적인 계몽수단이다.

③ 經營會議의 자리에서 特許활동의 基本方針이나 License계약, 중요 타사 特許문제 등을 제안하고 審議결정에 도움이 되도록 한다.

特許戰略會議 등에 의한 意識향상

각 相關幹部の 출석과 研究開發의 책임자, 生

産부문의 책임자 등과 特許부문과의 사이에서 실시하는 特許戰略會議 등은 自社의 技術開發과 特許문제의 현실을 인식시키고, 각 相關幹部에게 特許활동면에서의 Policy를 결단하게 한다.

또한 關係 部門에 相關된 질문과 지시, 統制도 하게 되므로 特許부문은 이러한 會議의 企劃 實行에 있어서는 냉정하게 객관적인 資料를 모으고, 研究開發에 밀착하는 議題를 제안하여 출석자의 意識改革과 士氣昂揚을 연출하는 지혜가 필요하다.

管理者層의 계몽

管理者의 特許意識 향상

研究開發의 Leader 및 Manager에게는 부하의 特許활동을 지원하고 관리하는 實務 및 거기에 필요한 知識 및 능력을 갖추어야 한다. 또한 管理者의 기본자세가 企業活動의 實行力을 좌우하게 되므로 管理者層에게 特許意識을 계속 주입시켜야 할 필요가 있다.

特許管理能力의 習得

發明부문의 管理者는 부하의 研究開發 성과에 대한 特許性 검토와 그것을 特許부문에 올바르게 전달할 책임이 있다.

따라서 發明부문의 管理者에게는 실질적인 特許戰略 研修와 Case Study 및 강의를 함께 한 研修에 의해 特許지식과 종합적인 판단력을 함양시킬 필요가 있는 것이다. 이를 위한 教育的 방법에는

i) 特許戰略 Curriculum

ii) 特許 Reveiw

iii) Case Study

iv) 特許敎養講座 등이 있다. 이 중에서도 特許敎養講座는 特許초보자에게 特許에 대해 눈을 뜨게 하는 첫번째 Step이란 면에서 중요하다고 하겠다.

發明부문 技術者の 特許敎育

發明부문에 대한 敎育制度의 基本形態

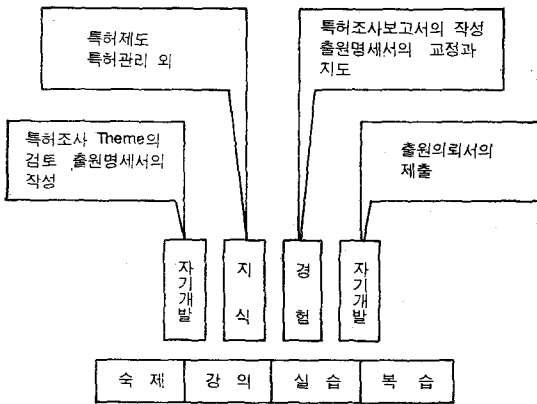
發明부문의 技術者는 發明을 정확하고 상세하게 特許部門에 제출하여 特許取得활동을 효과적

으로 할 의무가 있고, 또 他社의 特許동향을 파악하고 障害特許가 있는 경우에는 효과적인 대책을 Timing 있게 강구할 필요가 있다. 또 特許取得에 대한 Sense 외에 障害가 되는 他社의 特許를 배제하기 위한 知識 및 능력도 필요하다.

이러한 發明부문에 대한 교육은 特許부문이 Curriculum을 기획하고 적절한 교재를 작성하여 적극적으로 教育활동을 추진하여 自己啓發을 기반으로 Off JT에 의한 知識교육과 OJT에 의한 實務교육에 의해 어느 정도의 Level까지 교육효과를 올리도록 하는 것이다.

그림 4 「교육제도」와 표 3 「새로운 교육제도의 기본방향」은 교육의 基本理念과 교육수단과의 관계를 나타내고 있다.

〈그림 4〉 교육제도



〈표 3〉 새로운 교육제도의 기본방향

검 토 과 제	대 책
1. 교육계획의 작성과 철저	1) 강사회의, Trainer 회의 2) 연수원 임원의 협력의뢰
2. 자기개발 기능의 도입	1) 출원명세서 작성 2) 특허조사 Theme와 검토 3) 출원의뢰서 제출
3. 강의의 충실	1) Text의 완비 2) Test 실시
4. 특허조사 보고서의 충실	1) 조사보고서의 서식통일 2) 조사, 승인제
5. 교육 결과의 Follow up	1) 종료인정의 기준 작성과 보고

特許基礎知識 教育

發明부문이 特許面에서의 實力을 쌓아올리는 데는 단계별로 철저한 기초교육이 필요한데 교육 Course로는 다음과 같은 내용을 강의 형식으로 교육한다.

- i) 工業所有權制度의 意義와 역사
- ii) 特許法 및 實用新案法의 기초
- iii) 特許出願의 방법
- iv) 他社 特許에 대한 대책
- v) 特許情報의 이용법

特許出願明細書 작성에 관한 지도

發明내용을 정확하게 特許부문으로 전달할 수 있도록 하는 것은 研究開發에 대한 성과를 特許로 이끌어 가는 가장 가까운 길이다. 그러므로 明細書 작성에 대한 實習과 그에 대한 個別指導로써 Trainer와의 친밀한 유대관계 및 連帶意識이 길러지고, 앞으로의 實務에 있어서도 癒着관계가 형성된다.

發明파악과 權利化능력의 향상

發明부문의 技術者 중에서도 發明활동의 중심적 實力者에게는 보다 高度한 교육이 필요하다.

소위 發明의 엄밀한 선택, 확장 등 有効特許 취득의 Technique에 대한 研修가 필요한데, 여기에는 實例를 통한 Case Study가 가장 효과적이다. 이 교육은

- i) 發明의 본질에 대한 정확한 파악
- ii) 發明의 목적, 구성, 作用效果에 대한 因果관계의 해명
- iii) 發明의 근원인 기능의 명확한 한정이라고 하는 일련의 흐름을 發明者에게 이해시켜야 한다. 따라서 창출된 發明에 대한 강력한 特許取得활동은 능력의 향상에 따른 發明者와 特許專擔要員의 癒着관계에 의해 갈고 딱아서 活性化시켜야 한다.

特許法律事務所의 活用

特許管理에 따른 업무 중에는 權利取得, 特許

분쟁 등으로 特許廳과 法院등에 대한 업무는 일반적으로 辨理士나 辯護士자격을 갖춘 代理人에게 의뢰할 필요가 있다. 즉 特許관련 소송이나 特許분쟁에서는 社外 專門辨理士나 辯護士의 활용이 불가피하고, 外國과의 분쟁에서도 現地 代理人으로서 이러한 專門家の 활용이 불가피하다.

이러한 代理人에게 의뢰한 업무의 成否에는 代理人의 능력 및 활약이 큰 영향을 미치게 되므로, 特許法律事務所를 통한 專門代理人의 활용은 극히 중요한 일 중의 하나이다.

맺 는 말

이상으로 筆者는 본 小考에서 實務를 담당하

면서 수집한 자료와 몸소 느끼고 體驗한 점들을 토대로 하여 企業에 있어서의 特許活性化를 위한 特許管理體制에 대하여 기술하였다.

오늘날 企業의 特許活性化와 特許管理體制에 대한 構築에 있어서 技術향상을 대변하는 發明과 特許技術의 중요성을 널리 인식시키고, 이를 실천할 수 있는 계기를 마련하고자 筆者는 본 小考와 같이 考察하였는데, 앞으로도 우수한 發明과 新技術이 창출될 수 있도록 特許制度와 技術開發褒賞制度 등을 통한 發明환경 造成에 최대의 노력을 傾注하면 新技術開發에 의한 技術革新으로 소기의 성과가 달성되리라 생각한다.

이 小考를 계기로 特許活動이 社的으로 活性化되었으면 하는 것이 筆者의 바램이다. (⊗)

(案) 本會 發明振興 業 (內)

本會는 發明振興事業을 積極 推進하여 登錄된 權利가 企業化 됨으로써 技術革新을 바탕으로 國家産業發展에 寄與하고자 다음과 같은 事業을 展開하고 있어 많은 參與바랍니다.

- ◎ 發明獎勵館의 發明品無料展示 및 企業化 斡旋
- ◎ 優秀發明 試作品 製作 支援
- ◎ 優秀發明者, 發明有功者, 優秀特許管理企業 選定表彰
- ◎ 海外展示出品의 積極 支援
- ◎ 海外 出願에 對한 補助金 支援
- ◎ 優秀發明의 金融支援推薦
 - 創業資金支援 推薦(45歲 未滿)
 - 企業化資金 投·融資 推薦
- ◎ 發明의 保護 및 紛爭 仲裁
- ◎ 發明特許品 流通販賣展示會 開催
- ◎ 企業과 發明家 結緣(申請接受)
 - 姓名 및 住民登錄番號
 - 住所 및 電話番號
 - 公告, 登錄番號 및 日字
 - 發明考案의 명칭을 적어 보낼 것.

※ 기타 자세한 것은 本會 發明振興部(557-1077~8)로 문의 바랍니다.

과 학 기 술 발 전 시 켜 복 지 국 가 이 룩 하 자
 낭 비 없 는 알 뜰 피 서 약 속 되 는 밝 은 내 일