

# 보수교육의 전망

김 소 인  
(고대간호학과 교수)

모든 조직은 자신의 목적 달성을 위해 유능한 사람을 필요로 하며, 이들의 잠재적 능력을 최대한도로 발휘케 함과 동시에 충분히 활용하여 그들로 하여금 근무하는 조직의 환경에 적응토록 한다. 뿐만아니라 그들이 수행할 직무에 대한 보다 많은 지식과 기술을 습득케 하여 훌륭한 직무활동을 할 수 있게 하는 교육 및 훈련의 활동을 필요로 한다.

간호가 인류의 건강관리 제공에 중추적 역할을 하는 전문직임을 고려할 때, 과학적인 지식체를 근거로 보다 나은 합리적인 서비스를 대상자에게 제공해야 하는 것은 더할 나위 없이 중요한 일이다.

전문직업인으로서의 자질향상 및 양질의 건강관리 제공을 위해 우리 간호원 모두는 보수교육

을 받도록 의료법으로 규정 공포된바 있으며 이에 부응하여 본 회에서는 1983년 처음으로 전국적인 차원에서 보수교육을 실시한바 있다.

보수교육을 통해 우리 간호원 모두는 간호행위에 관련된 새로운 사실, 법칙, 절차 및 기술, 관리능력의 발전을 도모할 기회를 제공받게 되며, 간호업무수행에 있어 간호인의 근무태도, 습관, 행위에 영향을 받게 된다.

보수교육실시에 관한 원칙적인 문제는 1983년도와 같으나 보수교육을 실시할 수 있는 지정기관의 기준이 150병상의 수련병원으로서 본회 회원 60명이상 되는(의료법에 명시되어있는 환자:간호원 비율 5:3을 참조) 교육병원으로 완화된 것과 심폐소생술 package가 첨가된 점만 다르다.

## 1984년도 간호원 보수교육 계획

1. 이수시간 : 각 회원은 년 10시간(10학점)의 보수교육을 이수하여야 한다.
2. 내 용 : 공통과목(전 회원이 받음)—2시간 : 2학점  
전공과목(package program)—10시간(실습 4시간 강의 6시간) : 3학점
3. 학 점 : ① 이론강의는 1시간당(50분)—1학점  
② 실습은 2시간당(100분)—1학점  
총 10학점
4. 등록비 : 6,000원(교재는 별도 판매함)
5. 지정기관 : 기준—① 수련병원으로 150병상 이상인 병원  
② 회원 60명 이상  
의료법시행규칙 제28조의4  
(의료인의 정원—입원환자 5인에 대하여 간호원 2인을 기준으로 함)
6. 공통과목 : 간호사교(2시간)—2학점
7. package program (각 10학점)
  - 1) 전 강 사 정 : 10시간(실습 4시간포함)+공통과목(2시간).....12시간

- 2) 신체결진: " + " .....
- 3) 임종간호: " + " .....
- 4) 간호문제연구: " + " .....
- 5) 간호행정: " + " .....
- 6) 심폐소생술: " + " .....

- ① 각 지부나 지정기관에서는 2가지 프로그램을 실시하거나 또는 한가지 프로그램을 계속해서 실시할 수 있다.
- ② 각 지부나 지정기관에서는 83년도에 실시하지 않은 package program을 실시한다.
- ③ 각 회원은 83년에 택하지 않은 다른 package program 중에서 한가지 프로그램을 선택하여 보수교육을 받는다.
- ④ 각 회원은 지부나 지정기관에서 공고하는 프로그램에 등록하여 교육을 받는다.

**8. 본회에서 인정하는 프로그램**

- ① 본회에서 실시하는 제 4회 간호행정세미나(10월 예정)
- ② 서울지부에서 실시하는 제 1차 제 2차 보수교육
  - 제 1차—노인 및 장기환자 관리
  - 제 2차—stress로 인한 간호문제와 대인관계
- ③ 연세대학교 간호학 연구소에서 실시하는 간호문제연구 단기과정
- ④ 전국 12기관에서 실시하는 특수과정
  - 국립 의료원—수술실 간호과정
  - 연세 의료원—신경외과 교육과정, 정형외과 교육과정, ICU 과정, 간호과정과 진단과정
  - Hypertension 환자간호, Congenital Heart defects 환자간호
  - Spinal cord injury 환자간호
  - Blood transfusion 및 Medication 당뇨병 환자를 위한 간호
  - 서울대학교병원—중환자 간호관리 수련과정, 아동간호과정, 재활간호세미나
  - 문제 중심기류 워샷, 간호학이론, 혈액투석환자 관리과정
  - 중대 부속 병원—ICU 과정
  - 서울 위생 병원—ICU 과정
  - 메리놀 병원—ICU 과정
  - 칠레 병원—BR/ICU 과정
  - 성 바오르 병원—BCG 교육과정
  - 연세 영등 병원—ICU 과정, 신경외과 교육과정, 정형외과 교육과정
  - 명등 성모 병원—암환자 간호교육과정, 심전도 교육과정, 간호지도자 세미나
  - 강남 성모 병원—Hospice care, 수술실 간호과정, ICU 과정, 간호지도자 세미나
  - 예수 병원—신경정신과 간호교육과정, 신경외과 전문간호원 교육과정
  - 임상간호원 교육과정, 수술실간호원 교육과정
- 이상의 전국 12기관에서 인정된 프로그램 교육시 교육인원의 10%는 반드시 타기관회원을 포함하여 교육을 실시해야 한다.
- 이상 본회에서 인정하는 프로그램에 참석하여 보수교육을 면제받은 회원이라도 올해 보수교육의 공통과목(간호사고) 2시간을 반드시 이수하여야 한다.

**9. 교 재**

10 대한간호 제23권 제 1호(1, 2월호) 통권 제124호

- ① 본회에서 6가지 package program별로 교재를 제작하여 각 지부로 배부한다. 이 중 간호문제연구 I 은 83년도에 제작한 것임.
- ② 각 교재는 별도로 판매되며 부피 및 내용에 따라 가격도 다르게 책정됨.
- ③ 각 교재는 회원이 참고 도서로 활용될 수 있도록 내용 및 종이질면에서 수정보완함.
- ④ 간호사고 교재는 없음

**10. 예 산**

각 지부나 지정기관은 등록비 6,000원으로(회원 1명) 독자적으로 집행하고 그 결과들 은회에 보고하여야 한다.

강사료 : 1시간당 10,000~20,000원

기타사항은 지부나 지정기관별로 운영함.

**11. 실시방법 및 시기**

- ① 교육실시는 1984. 11. 30 이전에 이루어져야 한다.
- ② 프로그램에 따라 교육인원을 조정하나 1회 100명 이상이 안되도록 한다. 실습이 필요한 때는 대상을 가능한 50명으로 한다.
- ③ 각지부별 또는 기관별로 보수교육계획 일정이 확정되면 “간업신보”에 공고하여 회원에게 홍보가 되도록 한다.

**12. 강사추천**

본회에서 실시하는 각 package program(6가지)의 강사교육에 지부 및 지정기관에서 강사교육이 필요한 프로그램별로 교육대상을 참고하여 다음 양식에 의거 추천한다.

지부 및 지정기관명	프로그램명	성 명	소속기관 직위

추천마감일자 : 1984. 2. 29.

추천인원 : ① 지부 및 지정기관은 각 프로그램별로 3인씩

② 간호교육기관, 임상, 보건소에서 신청한자

강사교육대상 : ① 지부 및 지정기관 추천 강사

② 간호교육기관에서 근무하는 전일강사 이상의 교수

③ 임상에서 근무하는 수간호원 이상의 간호원

④ 보건소에서 근무하는 계장급 이상의 보건간호원

**13. 지부별 지정기관명(55개기관)**

서울지부—국립의료원, 서울대학교병원, 연세의료원, 이화여의대부속병원, 한양의료원, 경희의료원, (27) 원, 고려의대부속병원, 인제의대부속백병원, 순천향의대부속병원, 강남성심병원, 강남병원, 고려병원, 가톨릭의대부속성모병원, 가톨릭의대부속성바오르병원, 한강성심병원, 가톨릭의대부속강남성모병원, 중앙의대부속병원, 을지병원, 제일병원, 서울위생병원, 원호병원, 한일병원, 연세의대부속영동병원, 적십자병원, 시립아동병원, 시립영등포병원, 국립경찰병원

부산지부—부산의대부속병원, 고신의대부속병원, 메리놀병원, 성분도병원, 일신기독병원, 인제의대부속백병원, 천제병원

인천지부—인천기독병원, 가톨릭의대부속성모자애병원 (2)

경기지부—성빈센트병원  
(1)

강원지부—원주기독병원  
(1)

충남지부—충남의대부속병원, 대전울지병원, 순천향의대부속천안병원, 가톨릭의대부속성모병원.  
(4)

전북지부—전북의대부속병원, 예수병원  
(2)

전남지부—전남의대부속병원, 조신의대부속병원, 광주기독병원  
(3)

경북지부—경북의대부속병원, 계명의대부속병원, 영남대부속병원, 파티마병원, 대구가톨릭병원,  
(8) 구미순천향병원, 포항선민병원, 포항성모병원

**14. 보수교육계획 제출 및 실적보고**

각지부 및 지정기관에서 년중 실시할 보수교육계획 및 실시한 보수교육 실적보고를 다음 양식에 의거 보고하여야 한다.

1) 보수교육계획

- ① 지부나 지정기관에서 실시할 package명
- ② 보수교육실시 기관별 일시, 교육인원, 개설회수
- ③ 각 package program에 따른 강사의 성명, 소속기관(직위)
- ④ 보수교육 소요예산 및 피교육자의 경비부담액

2) 보수교육 실적보고

① 보수교육 내용

프로그램명	일시	장소	교육인원	프로그램내용(강사 성명, 소속기관, 직위)

- ② 보수교육 예산 집행결과(지부 및 지정기관의)
- ③ 보수교육 대상자 명단 (           "           )
- ④ 보수교육 면제자 명단 (           "           )—No. 8 참고
- ⑤ 인정하는 프로그램 이수자 명단(지부 및 지정기관의)

③④⑤의 명단 제출 양식

번호	프로그램명	성명	근무처	주민등록번호	주소	교육받은일	면허번호	회원번호

- ⑥ 보수교육 계획의 주요 내용이 변경된 경우에는 변경 사유를 기록할 것.
- ⑦ 보수교육 실시후 1주일내 서면으로 보고하여야 한다.

**15. 보수교육 내용으로 인정을 받으려면**

중앙회인 간호협회와 밀접한 단체 또는 4년제 교육기관에서 실시하는 교육내용이 전문직 간호발전에 필요하다고 사려될 경우 보수교육 내용으로 인정해 줄것을 본회에 요청할 수 있다. 교육과정 내용, 각 내용에 따른 소요시간수, 강사 이름·소속·직위, 실시 장소 및 시일등 자세한 내용을 실시 2개월전 협회에 제출하여 인정을 받을 수 있다.

〈75페이지에 계속〉

〈8페이지에서 계속〉

있다는 회원 스스로의 적극적인 참여와 필요성을 주지시켜야 되겠다.

끝으로 교육받은 내용은 간호업무 수행시 적용될 수 있도록 행정적인 뒷바침과 아울러 기회가 주어져야 한다.

이상으로 미루어 보수교육을 실시하는데 있어

서 몇가지 미흡한 점이 있으나 간호사업의 확대·폭발적인 지식의 증가, 소비자의 질적 서비스 요구등 시대적인 기대에 부응하는 관점에서 볼 때 간호원 보수교육은 실시했수를 거듭하며 가일층 발전될 것으로 전망된다. ■

〈12페이지에서 계속〉

2000년대의 간호를 바라보면서 그동안 산발적으로 실시되어온 간호지식체를 일괄적으로 통일성있게 조직·교육함으로써 간호전문직을 일정

한 수준으로 끌어 올리는 본회 보수교육은 모든 회원이 긍지를 가지고 적극 참여할 때 비로소 소기의 목적을 달성할 수 있으리라 본다. ■

〈24페이지에서 계속〉

을 가지고 수행될 수 있다고 했다.

긍정적인 개념의 접근으로서 관리자는 비공식집단에 반대하지 말고 함께 일해야만 한다. 비공식집단을 공식조직체에 통합시키기 위해 이해하고 받아들이려는 노력을 해야 한다.

의사결정과정에서 간호관리자는 비공식집단의 적용 가능성도 고려해야 한다. 비공식집단을 긍정적으로 지지할 수 있는 의사결정이 도움이 되며 일차적 조직 운영체인 공식적 조직체의 효능을 지지, 도모할 수 있는 가능성을 고려해야 한다. ■

## 외국 상품 안사고 안쓰기