

# 開發技術의 效果分析과 方法



「 지난 5월 21일 韓國技術振興協會의 主管으로 」

「 제5회 技術開發세미나 」가 全經聯大會議室에서 있 었다. 本論文은 여기서 「 技術開發의 效果分析과 方法 」이란 主題로 發表된 내용의 要旨이다. 〈註〉」

崔熙云

(韓國科學技術院 企業技術 센터부장)

技術開發 또는 研究開發(俗稱 R & D)이라는 행위도 다른 사회활동이나 經濟行為와 같이 어떤 組織(國家, 企業, 大學, 研究所等) 또는 個人(研究者, 大學教授, 研究所의 研究員, 生產業係의 研究開發從事者等)이 어떠한 설정된 목표 아래 계획에 따라 수행하는 積진것이므로, 그 결과 또는 성과의 평가는 当初 설정된 목표 또는 계획에 얼마나 符合되는가, 어는 정도로 충족했는가에 따라 이루어지는 반성이며 분석 판단이라 할 수 있다.

國家나 企業이 投資하는 研究開發費가 膨大하고, 또 그 성공율이 높지만은 않다는 현실에 資源(돈, 사람, 시간, 시설等)의 效率적인 配給割當, 投資의 效率적인 사용을 위해서 R & D管理, 나아가서는 R & D評価라는 手法이 論議되고, 연구되는 것이다. 특히 R & D評価의 개념은 비단, 最終結果의 분석에 국한하지 않고, 研究開發의立案으로부터 그 遂行過程 결과의 實際活用에 이르는 全段階를 대상으로하고, 그 과정의 각 단계에 있어서 意思決定의 한 수단으로서 이용되는 것이 通常이다.

일반적으로 Evaluation이란 單語로 풀이되는 이 평가는, 그 대상이 広範囲하고, 또 단계별意思決定 및 決定形成에 이용되기 때문에 결과의 평가로 해석될 Evaluation에 덧부쳐서 Assessment의 개념도 포함되는 것이 당연하다 하겠다.

즉, 여러가지 知識, 情報의 動員과 예측이라는 또 어려운 절차를 수반하는 것이다. 정보와 예측의 중요성은 특히 企業의 R & D에 있어서 더욱 강조된다. 한편 評価(值値判断)는 定量的

이라야 되겠다는 우리의 希望과 思考 때문에 R & D評価는 한층 어려움에 逢着하게 되고, 또 이를 위한 여러가지 方法論이 생기게 된다. 評価의 定量性을 고집하다 보면 R & D評価不能論마저 성립하게 된다. 評価者가 또한 인간이고 보면 客觀性과 主觀性의 문제가 나오게 되고 R & D 결과가 有形의인 것인가 또 無形의인 것은 어떻게 취급되어야 하느냐 등 복잡하게 되는 것이 R & D評価의 屬性이다. 그러면 이하에서 R & D評価의 諸要性 그 대상 또 方法論等을 추려 論하고자 한다.

## ◇R & D評価의 必要性과 그 대상

우리나라 研究開發投資는 GNP의 1%라는 현재에서 5次計劃이 끝나는 단계에 2%로 올리겠다는 政策이다. 本稿의 一般論을 위해서 美國의 R & D投資를 참고하면 〈表1〉 및 〈表2〉와 같다. 이와 같은 막대한 投資이고 보면, 더

〈表1〉 美國產業分野別 R&D投資 (1980)

	億 弗	用 途 (%)			對売上比 (%)
		新製品	新工程	改良	
化學製品	47	31	19	50	2.9
石油製品	18.5	13	55	32	1.1
高分子製品	6.5	28	29	43	1.4
塑膠製紙	7.6	61	8	31	1.1
非鐵金屬	33.8	5	73	22	0.6
窯業製品	2.5	32	30	38	0.5
食 品	5.4	29	28	43	0.2
織 織	1.5	6	89	5	0.2
電氣電子	116				
宇宙航空	91				
機 械	64				
自 動 車	55				

〈表2〉 美国有名化学会社의 R &amp; D

	1981億弗	研究人員	対売上比%	特許 (69~80)
Du pont	6.3	5,000	4.1	5,916
Dow Chem.	4.6	7,300	3.5	4,361
Monsanto	2.3	5,100	3.2	3,431
Union Carbide	2.1	3,400	3.1	2,779
Am. Cyanamid	1.6	2,600	4.1	2,666
Allied Chem.	1.5	2,100	2.8	1,902
PPG Ind.	1.2	1,600	3.2	1,862

우기 金錢으로 换算되지 않는 總資源의 投入임을 생각하면 研究管理의 필요성, R & D評価의 중요성은 自明해진다. 企業의 成長維持가 研究開発에 무엇보다도 의존하고 있는 것을 보면 效率의in 研究開発行為의 중요성을 인식할 수 있다.

研究開発의 評価란, R & D資源配給의 決定要素이며, R & D活動의 效率의in 운용을 위한 指針이고 資源投入效果의 分析과 目標達成与否의 판단이며 조직의 研究開発活動의 反성과 軌道修正을 위한 자료이기도 하다.

本是 研究開発의 목적은 R & D의 종류, 主管組織의 차이, 投資源에 따라 달라진다. 따라서 그 評価의 대상이나 様相, 기준도 研究開発의 종류에 따라 달라지기 마련이다.

소위 基礎研究라 불리우는 一連의 연구는 진리의 탐구, 科學技術知識의 拡張을 目적으로 하기 때문에 그 과제의 선정이나 遂行過程의 평가, 研究結果의 판단에 있어서 어디까지나 발견된 진리와 논리에 主眼點을 두는 것이 당연하다.

企業에서 利益追求行為의 일환으로 이루어지는 企業의 研究開発은 진리나 이론보다는 결과의 實用性과 有用性, 新規性이 價值判断의 기준이 되고 이익의 발생이 全體評価의 尺度가 된다.

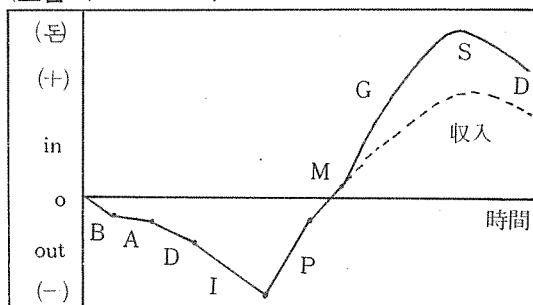
또 国家經營의 技術的인 수단으로 遂行되는 公共技術의 개발은 福祉社會의 구현, 国家經濟發展 또는 国防, 国家威信의暢達을 目적으로 하기 때문에 그 研究開発이나 評価도 自然 달라지게 마련이다.

R & D評価의 대상은 組織일 수도 있고 個人研究者일 경우도 있으며, 그 課題目的일 때도 있다. 대개의 경우 研究開発課題를 그 대상으로 하는 것이 狹義의 평가이고 本稿의 취지도 여기에 있다. 더우기 研究開発의 목적이 뚜렷하고 有形的이며 그 결과의 定量化가 비교적 가능하다 할 수 있는 企業의 研究開発을 대상으로 한다.

企業의 R & D는 新製品의 개발, 新工程의 연구 등 새로운 것에의 도전이 있고 既存製品, 既存工程의 개량과 現製品의 用途開発을 통한 原価節減, 生産性向上 및 市場拡大의 몇 가지 유형이 있을 수 있다.

어떠한 경우일지라도 投入(Input)과 產出(Output)의 비교가 評価의 주요內容일진데 典型的인 企業研究開発의 Life cycle에 대한 經時的 Cash flow는 그림 〈그림1〉과 같다 하겠고, 이 〈그림1〉의 수입과 지출의 비교로 R & D 成功与否를 판단할 수 있을 것이다.

〈그림1〉 R &amp; D와 Cash flow



B: 基礎研究와 그費用, A: 応用研究와 그費用, D: 開發研究 및 그研究費, I: 生産을為한投資, P: 生産段階, M: 市場侵透, G: 販売成長期, S: 販売의 成熟期, D: 販売의 衰退期

### ◇R & D 評価方法論

R & D 평가에 있어서 그 어려움과 복잡성을 몇 가지 기술한다. 이것은 R & D 평가의 어떤 한계성을 나타내는 것이고, R & D 목적과 같이 그 평가에 있어서도 自律性과 独自性의 余地를 남겨두는 것이기도 하다.

첫째, R & D 평가의 多樣性이다. 研究開発

의 종류, 그 단계에 따라 評価方法도 多樣하게 달라진다. 일반적인 尺度에 의해 普遍的으로 評価할 수는 없다.

둘째, 평가의 客觀性과 主觀性의 문제이다. 평가하는当事者가 인간이기 때문이며 研究開発自体가 구체성에 있어 큰 정도의 差를 가지고 있기 때문이다.

셋째, 技術性과 企業性의 관계이다. 研究開発이 技術性만의 즉, R & D 자체에만 국한되는 判断基準이 아니라, 利潤創出이란 企業窮極의 목표에까지 그 評価의 영역을 넓혀야 하기 때문이다. 개발된 技術自体에는 疎忽가 없어도 특히 営業과 市場의 여전에 그 성과가 左右되는 경우가 많기 때문이다.

다음은 有形의인 것과 無形의인 것의 取扱与否이다. 金錢으로 換算되는 것과 非金錢的 요소의併存이다. 따라서 평가의 定量化에 한계가 있기 마련이다. 평가에 있어서 設或 定量의인 방법의 試圖를 하는 경우에도 그 優先順位, 比重의 策定에 人為의인 요소가 개입되기 때문이다.

어떤 着想이 開発, 製品化, 販売라는 과정을 거쳐 그 제품의 Life cycle의 老境(衰退期)에 이르기까지 단계별로 몇 가지 의사결정을 겪게 마련인데 이 의사결정에 先行되는 것이 평가이고 마지막의 完了段階에는 반성을 위한 평가 또한 따르게 된다.

이러한 觀點에서 R & D 評価를 다음의 5 가지로 구분하는 것이 적절하다.

- 着想의 選別 評価
- 課題의 選定, 研究着手評価
- R & D 中間評価
- 製品化段階의 評価
- 完了評価

#### ○ 着想의 選別 評価

提案된 數많은 着想을 選別하는 첫째 단계의 평가로서 技術的可能性과 經濟的(企業的)可能性 사이의 되풀이되는 循環過程의 시작이다. 適

時에 적절하게 抽出하고 積固시키기 위해서 開発担当者와 marketing專門家, 그리고 經營幹部(資產, 生產計劃担当) 3者의 会同과 協議로 이루어지게 된다. 이 段階에 있어서는 몇 가지 評価項目에 의한 Check 方法과 經營者의 感에 의한 主觀的인 方법이 併用된다. 着想의 選別을 위한 考慮要素와 評価方法을 〈表3〉으로 簡略했다.

〈表3〉 着想選別要素 및 評価法

主項目	要 素	得点	比重
適合性(F)	獨創性, 新規性	$f_1$	$w_1$
	適時性	$f_2$	$w_2$
	將來發展可能性	$f_3$	$w_3$
效 果(E)	市場needs	$f_4$	$w_4$
	競合性	$f_5$	$w_5$
	特許·Know-How	$f_6$	$w_6$
	企業戰略上의 중요도	$f_7$	$w_7$
	波及效果	$f_8$	$w_8$
確 率(P)	成功의 難易度	$f_9$	$w_9$
	技術能力程度	$f_{10}$	$w_{10}$
費 用(C)	所要研究費 (宣伝販売費)	$f_{11}$	$w_{11}$

이렇게 해서 效果(E)는  $\sum_{i=4}^8 f_i w_i$ 이고 確率(P)는  $\sum_{i=9}^{10} f_i w_i$ 로 나타나며 適合性(F)인  $\sum_{i=1}^3 f_i w_i$ 를 P·E와 橫軸, 縱軸에 plot해서 一定範圍에 들어가는 것을 選別하는 한가지 방법이다.

定量的인 것 같으면서 定性的, 主觀的인 요소가 많은 방법인 것이다. 이때 動員되는 것이 많은 知識, 情報와 技術予測이다.

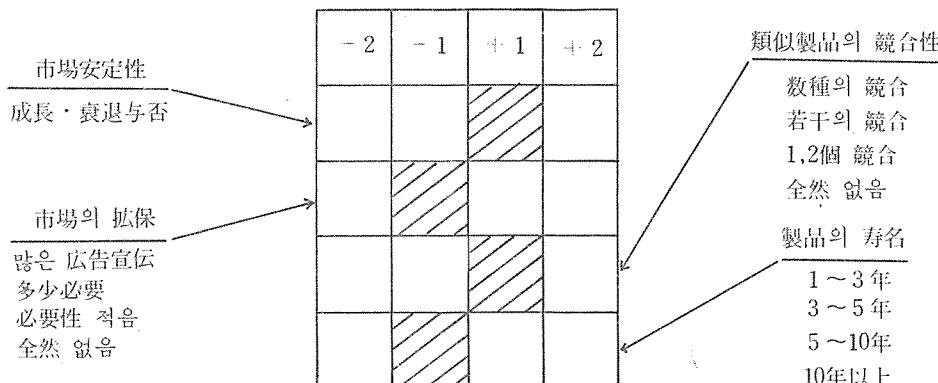
#### ○ 課題의 選定, 研究着手評価

選別된 着想에 대해서 技術的, 經濟的 可能性을 좀더 구체적으로 검토하고 研究方法, 投資, 期間 등에 관해서도 執行을 전제로 한 細部의인 檢討가 이루어지며 製造와 販売를 위한 Engineering risk 및 marketing risk를 분석하는 第2段階評価라 하겠다.

몇 가지 半定量의인 評価方法이 提案되어 있다.

첫째가 J. S. Harris 등이 제안한 Profile chart法이다. 〈그림2〉와 같이 各項目마다 2~10의 사이의 採点을 하고 全體 評価의 Profile을 判斷資料로 한다.

(그림 2) Profile chart法 評價의 例示



例示된 項目外에 고려되는 観点 및 요소를 다음과 같이 羅列하고 있다.

財政面	生産 및 技術面
• 投資의 回收	- 必要企業規模
• 推定売上	- 原料需給
• 予測販売에 達하는 期間	- 設備 - 製造工程

研究開発面	marketing 및 製品面
- 研究投資回収	- 現製品과의 聯関
- 研究 Know-How	- 現顧客層과의 関係
- 特許関係	- 販売能力 및 Service - 景氣変動과 季節性에 따른 需要變化

評価項目에 따라 比重을 두어 採点하는 採点評価方法(Scoring system)도 있다.

製品에의 貢獻度	点数範囲
獨創性發揮의 餘地	20~8
創期의 着想-既存知識	20~4
緊急度	15~5
時期性(製品의 Life cycle)	15~4
開発期-衰退期	
生産額(年間売上)	10~3
研究能力	20~4

한편 経済的評価方法으로 定量的인 接近試圖의 예가 몇 가지 있다. 이를 중에서 GE의 계산에 따른 研究開発利潤當量(Equivalent return)을 計算에 의한 Project優先順位決定方法을 소개한다.

研究 Project마다 段階別 cash flow를 調査

(表 4) Hertz의 Scoring system

技術的要素	経済的要素
長・短期目標	競争業体狀況
技術的 接近方法	市場의 Potential
技術의 供給面	市場의 安定性
科学情報의 可能性	市場에서의 優位性
設備의 有無	投入資金
Project 遂行能力	時期性(Timing factors)
既存課題와의 聯関	目標達成의 時期性
成果의 新規性	市場出品의 時期性
特許	
生産施設	

計算하고 다음은 利子率을 감안한 Discount flow를 計算하여 net cash flow의 現在価値를 算定하여 이 net cash flow의 合計가 0(零)이 되도록 하는 利潤當量(Equivalent return)을 計算하여 그 数値가 높을수록 優先順位를 높게 채택하는 R & D 評価方法이다.

(表 5) Project優先順位決定方法

年度	費用의 流出入	年度別 cash flow	1980의 現在価値 (b)	net cash flow K\$(a×b)
		K&W(a)		
1980	準備開発費	- 10,000	1,000	- 10,000
1981	試作研究費	- 30,000	0.833	- 25,000
1982	設計, 生産設備 市場開拓費用	- 50,000	0.694	- 34,700
1983	発表, 収入	10,000	0.579	5,790
1984	販売収益	50,000	0.482	24,100
1985	"	100,000	0.402	40,200
1986	"	120,000	0.335	40,100
1987	"	80,000	0.279	22,200
				62,690

위 例示의 (b)欄은 利子率 20%를 假定한 計

算인 바, Netcash flow ( $a \times b$ )의 합계가零이 되도록 利潤率을 修正, 利潤當量이 높은 것을 択한다 하는 優先順位決定의 한 방법이다.

### ○ R & D 中間評価

R & D 中間評価의 목적은 2 가지가 있다. 当期設定한 予定 및 計劃대로 진행되고 있나를 判定하기 위한 것이고, 또 한 가지는 미리 設定한 計劃에 变更 또는 軌道修正을 할 필요가 있나의 与否를 判定하기 위한 評価가 그것이다.

進行管理를 위해서는 PERT나 CPM技術을導入하는 경우도 있다. 그러나 未知 未經驗의 領域探究인 R & D에의 적용이 잘 될 것인지는 의문이다.

이 段階에서 중요한 事業의 하나는 軌道修正의 가장 심각한 경우라 할 수 있는 Project의 中斷이란 보통의 決斷으로는 실현할 수 없는 일이다. 下降場勢에서의 株式의 壳却과도 比喻되는局面이라 하겠다.

### ○ 製品化段階의 評価

最終段階의 意思決定에 先行되는 평가로서 각段階의 具現을 위한 投資는 점점 더 커지는 경향으로 生產施設의 설비, 新規投資 또 販売活動을 위한 새로운 投資等 그 波及效果나 會社經營에의 영향 또한 대단히 크다. 따라서 더욱 신중해야 되겠고 技術面, 市場狀況에 대해서 더 綿密한 검토와 분석이 요청된다. 특히 製品에 대한 monitoring system을 통한 Field test는 좋은 방법의 하나이다.

### ○ 完了評価

研究開發에 投資된 費用과 여기에서 生成되는 研究開發의 效果를 金額으로 換算하여 평가하는 방법은 여러 가지 제안되어 있다.

前述한 G.E의 研究開發利潤當量에 의한 방법을 實績을 근거로 하여 평가하는 것도 한 방법이겠고, Index of return法으로 불리우는 다

음 3 가지의 合計를 研究效果로 간주하는 방법도 있다.

- a) 製造改善: 1年間의 節約額
- b) 製品의 改良, 改善: 1年間의 壳上
- c) 新製品: 그 製品의 3個年 壳上

한편 技術導入에 있어서의 技術代價를 Initial charge와 Royalty로 구분하는 개념과 같이 研究開發의 효과(merit)를 기본적인 merit와 比例의 merit로 구분하여 평가하는 방법도 있다. 日本의 Hitachi (日立)가 試圖한 방법으로 참고할만 하다.

$$\text{R & D merit} = \text{Basic merit} + \text{Propotional merit}$$

(T)                   (B)                   (P)

B項에는 投入한 研究開發費, 研究效率, 研究水準等을 指數로 표시하고 P項은 製品販売量, 部分化 및 企業營業面에서의 水準等級을 나타내는 指數를 사용하는 方法으로 等級이나 指數는 企業에 따라 任意로 정하여 운영하도록 되어 있는 방법이다.

完了評価의 목적은 다음의 3 가지로 볼 수 있다.

○ 研究投資의 效果를 客觀的으로 또 定量的으로 판단하고자 하는 노력

○ Project 着想에서부터 製品化에 이르는 全過程을 檢討分析하므로서 반성의 자료로 하겠다는 취지

○ 研究組織運營의 基礎參考資料로서의 역할  
따라서 研究結果를 평가하는데 是非를 따지는 一辺倒의 평가보다는 Project企劃担当이나 研究開發担当者, 나아가서는 經營担当者が 서로가 걸어 온 苦難의 길을 어떻게 지내왔느냐 하는 回顧와 서로를 認定(Rognition)하는 입장에서 평가되어야 한다는 것이 衆論이다.

研究開發의 成果分析, 평가에 대해서 論하였으나 평가라는 과제가 언제나 어려운 것임에 틀림없고 따라서 일시적인 定論이 없는 것도 사실이다. 組織이나 企業에 따라 맞는 評価方法을 考察할 수 밖에 없는 것 같다.