



圖書館 組織運營의 發展戰略에 관한 研究 (1)

崔 龍 夫
釜山女大圖書館

一. 緒 論

圖書館이 存在하는 根本的인 理由는 教育的인 發展을 期하려는 利用者들의 關心과 目的을 充足시켜주기 위한 奉仕를 提供하는데 있으며¹⁾ 圖書館司書는 利用者の 必要와 欲望을 우선 看破함으로써 奉仕가 可能한 것이다. 周知하다시피 奉仕가 行하여지고 있는 奉仕의 媒體인 圖書館은 兒童圖書館, 學校圖書館, 公共圖書館, 大學圖書館, 特殊圖書館 등 奉仕 對象者에 따라 몇 가지 館種別로 區分될 수 있거니와 이것은 便宜上의 區分에 지나지 않으며, 窮極的인 目的은 利用者들에게 그들의 지적수준의 向上을 期하고자 하는 欲望을 資料의 案内와 提供, 快適한 施設의 供與로서 達成하려는 데 있다.

이것은 이미 先進國에서 보는 바와 같이 印刷物의 洪水와 새로운 技術을 連結시키기 위하여 圖書館組織의 새로운 바탕을 立法化하려는 努力이 擡頭되고 있으며. 이와같은 法規의 內容은 全國民 모두에게 總體的인 圖書館奉仕(total library service)의 目的을 達成하기 위하여 公共圖書館, 學術圖書館, 特殊圖書館의 모든 情報資料를 利用할 수 있게 具體化시키는 것이다.²⁾ 圖書館資料란 特定人에게 限定되는 奉仕의 目的物이 아니라 國民모두에게 公開시키며 利用시키려는 積極 奉仕의 面貌를 볼 수 있다.

圖書館의 組織經營에 관한 研究도 積極的인 奉仕를 極大化시켜 汎國民的인 圖書館 利用의 誘因對策을 具體化시키는데 前提條件이 되기 때문에 이에 관한 運營上의 問題點을 檢討하고 發展的인 改善對策을 提示하는 것이 圖書館政策에 도움이 될 수도 있는 것이다. 組織構造가 圖書館 利用者에게 미치는 影響에 관한 研究가 없어 論議할 수는 없으나 積極的인 奉仕體制로의 組織形成이야 말로 個人間的 여러가지 活動의 配列을³⁾ 合理化 能率化시킬 것이므로 組織體制의 整備는 發展途上國의 知的情報源의 擴散을 위해 必要한 것이다.

人類의 歷史自體가 組織生活을 通하여 文明을 發展시켜 왔으므로 人間生活과 組織과는 不可分의 關係에

있으며, 目的指向的인 協同을 必要로하는 人間의 欲望도 組織을 通하여 達成시켜 왔음은 周知의 事實이다. 知的欲望을 追求하는 人間生活에서 이를 充足시켜 주는 것은 圖書이며 莫大한 分量의 圖書중에서 必要로하는 것이 무엇이며 이를 效果的으로 提示하는 機能을 分擔하고 있는 것이 圖書館의 役割이기도 하다. 그러나 情報傳達의 使命을 主任務로하는 圖書館도 個人의 힘으로 運營할 수 없고 人的인 協同關係 即, 組織의 役割에 依存할 수밖에 없어짐에 따라 圖書館의 奉仕組織과 運營의 如何에 따라 奉仕의 效率性은 左右되게 된 것이다.

그러므로 組織의 妥當性과 當爲性에 一致하는 體系의 具備야말로 利用者에게 대한 積極奉仕를 極大化할 수 있다는 論理가 成立된다. 組織이란 集團行動의 形態이기 때문에⁴⁾ 集團行動을 合理化 能率化시키는 것이야말로 圖書館目的의 成就도와 比例함으로 圖書館의 組織運營 自體는 充分한 研究의 對象이 된다.

本論文의 研究目的도 現存하는 우리나라 圖書館의 館種別 奉仕組織構造와 運營의 實態를 分析 檢討함으

- 1) Brogan, Gerald E. and Buck Jeanne T., Using libraries effectively, (Belmont, California: Dickenson Publishing Co., 1969) p.4. A library exists basically to serve the interests and purposes of people wanting to advance their education. Librarians can serve them best knowing firsthand their needs and desires...
- 2) Ladenson, Alex., "The Metropolitan area library authority; a new structure for service." Library Journal, vol. 99, no. 20 (1974, November 15) p.2935. The new technology, coupled with the flood of print and nonprint materials, demands new legal patterns of library organization. What is needed is a new legal concept wich will make it possible for the various types of libraries public, academic, school and special to act achieve the goal of total library service for the people of this nation...
- 3) White, Leonard D., Introduction to the study of public administration. 4th ed. (New York: McGraw-Hill Book Co., 1955) p.26.
- 4) Simon, H.A., Administrative behavior; a study of dicion making processes in administrative organization. (New York: Macmillan, 1947)p.1.

로서 問題點을 摘出해 내고 여기에 대한 發展的 改善 對策을 提示함으로써 效果的인 圖書館運營體系로 移行 하는데 寄與코자 하는 것이다.

研究의 方法은 實際調查에서 나타난 館種別 圖書館의 組織構造를 根據로 圖書館의 目的과 얼마나 一致하는가와 運營上의 現況을 判斷 檢討하며 部分的으로 先進諸國의 實例와 比較함으로써 問題點을 露出시키는 方法을 採擇하였다.

따라서 研究의 範圍는 館種別 圖書館의 組織運營과 關聯되는 圖書館組織의 概念과 役割, 圖書館組織의 原理와 基準, 館種別 圖書館의 組織構造, 館種別 圖書館의 機能上 問題點, 組織運營의 發展對策을 提示하는데 限定시켰다.

二十世紀에 이르러 圖書館資料의 엄청난 增加는 어떠한 資料를 所藏할 것이며 또 어떻게 處理해 내어야 하는가가 重要한 問題로서 앞으로의 課題가 되고 있음에 비추어⁵⁾ 圖書館의 運營이 얼마나 利用者에게 能動的으로 對處해 나갈 것인가가 重要하게 浮刻되고 있다. 따라서 本研究가 圖書館 組織運營의 合理化 能率化 그리고 環境에의 適應을 위한 圖書館 組織의 運營이 積極 論理로 活用되었으면 한다.

二. 圖書館組織의 概念과 役割

1. 圖書館組織의 概念

現代를 組織社會(organizational society)라고 한다.⁶⁾ 人間의 모든 活動이 目的을 前提로한 活動이며 目的을 成就시키는 데는 協同行爲의 隨伴으로서 만이 可能하기 때문이며 些少한 分量의 業務에도 協同性에 依存하지 않으면 業務의 成就가 不可能하기 때문이다. 過去에도 그랬듯이 複雜한 現代社會에 適應하여 活動을 展開하는데 있어서 組織이 不可缺의 要素가 되는 것은 人間의 欲求를 充足시키는 手段일 뿐만 아니라 社會發展과 國家發展의 要因이 되기 때문이다.

圖書館의 存在意義도 人類가 남긴 知的遺産을 保存하여 利用케 함으로써 社會의 國家的 次元에서 人間의 知의水準의 向上과 發展을 圖謀함으로써 個人的으로 讀書生活, 研究生活의 亨有를 成就시키고 國家的으로는 文化發展의 結實을 收獲하고자 하는데 있으므로 이러한 個人的 國家的 次元의 兩面性을 同時에 成就시키기 위해 圖書館은 組織的인 奉仕體制를 具備하지 않을 수 없게 된다. 이리하여 圖書館의 組織形成은 不可避하며 奉仕의 效率化와 積極化를 위해 모든 圖書館이 內規나 法規에 依據하여 組織構造를 形成하고 있다.

組織의 概念에 관한 定義는 여러가지 見解가 있다. 組織을 「靜態的인 形態를 追求하는 構造」⁷⁾라고 하는 것과 「特殊한 目的을 達成하기 위한 人員의 結合形成」⁸⁾

으로 보는 見解가 있다. 前者는 組織自體의 構造를 靜態的으로 觀察하는 것이고 後者는 複數人員이 達成하고자 하는 目的을 設定하고 이를 위한 人員의 結合形式이라는 概念으로 說明하고 있다. 다른 說明으로서 「組織이란 複數의 個人 또는 共通의 目的을 達成하기 위해 業務를 配分하고 그 分擔된 役割이 全體로서 統一된 協同關係로서 機能을 發揮할 수 있도록 合理的으로 調整된 體系」⁹⁾ 또는 「조직이란 一定한 環境아래서 特定한 目標을 達成하기 위한 分業體系」¹⁰⁾라고 說明하고 있다.

이러한 說明을 綜合해 보면 組織이란 達成하고자 하는 目的이 반드시 있으며, 이를 推進하기 위해 單數의 個人이 아닌 複數의 人員 또는 集團이 行하는 行爲이며, 多數의 人員은 各各 分擔된 役割을 遂行함으로써 全體의으로 協同하면서 統一된 方向으로 活動하는 體系 또는 體制라고 할 수 있다.

그러므로 圖書館의 組織이란 人類의 知的活動과 研究의 所産인 知識情報를 모든 國民에게 流布, 擴散시켜 知의生活의 向上을 期하려는 目的을 達成하기 위하여 圖書館 自體로서는 情報資料를 蒐集, 整理, 保存, 貸出의 方法으로서 奉仕하며, 奉仕의 效率化를 위해 奉仕機構의 各分野에 司書를 配置하여 協同의 分業體系를 形成하는 構造라고 할 수 있다. 發展途上國의 圖書館은 人的結合形態나 協同的인 組織構成에서 未洽하지만 이것은 圖書館의 目的과 一致되는 組織體系를 構成하게 되는 圖書館政策의 問題때문인 것이다. 圖書館이 貧困한 條件下에서 組織體制의 完備란 不可能하며 知的 文化的 價値가 肯定되는 社會라야만 組織이 發展될 수 있을 것이다.

2. 圖書館 組織의 役割

圖書館의 組織이 어떤 性質을 가지며 어떤 役割을

5) Gates, Jean Key, Guide to the use of books and libraries. 2nd ed. (New York: McGraw Hill Book Co., 1969) p.24. ...with the great expansion of library materials, what to acquire and how to get at the material once it is acquired are major and continuing problems...

6) Mack, Raymond W. and Young, Kimball., Sociology and social life. 4th ed. (New York: American Book Co., 1968) p.25-26.

7) Waldo, D., The Study of public administration. (New York: Random House, 1955) p.153.

8) The Korean Association for public administration, Lexicon of public administration terms and phrases. (San Francisco: United States Operations Mission to Korea, 1959) p.153. ...The form of association of persons for attainment of specified objectives...

9) 金雲泰, 組織管理論(서울: 博英社, 1966) p.19.

10) 朴東緒, 韓國行政論(서울: 法文社, 1972) p.141.

하여야 하는가와 바람직한 組織의 形態가 어떠한 것이어야 하는가가 圖書館組織의 役割이다. 人間이 創造해 낸 知識의 傳達이 永續性을 維持했기에 人類의 文化가 繼承되고 있으며, 情報의 蒐集과 維持管理가 存續했으므로 現代와 같은 文明世界를 成就할 수 있었던 것을 考察할 때 社會的 環境, 政治的 制度, 慣習이나 因習, 國家의 人種의 形態나 地域을 超越해서 必要하다고 判斷되거나 要求되는 圖書館組織의 役割은 規明할 必要가 있다.

圖書館 組織의 役割은 圖書館 自體가 地域과 住民과 性別을 超越해서 情報를 提供해야 한다는 圖書館 本來의 理念과 一致하는 것이어야 함으로 組織의 役割을 公共性, 公益性, 技術性, 管理性, 奉仕性이 相互關聯을 지으면서 維持되는 複合的인 것으로 解釋하고자 한다.

첫째로 公共性이다. 圖書館組織의 役割은 公共性을 維持하는데 있다. 公共性이란 普遍的인 것 全體的인 것을 말하며 私的인 것이나 個人的인 것과는 다른 公平한 性質을 가진다는 것이다. 圖書館利用者란 特定人에게만 局限되는 것이 아니고 國民一般에게 公開되는 性質을 가진다는 것이다. 물론 特殊圖書館에서는 特定한 人員이나 利用對象者들에게 奉仕하고 있지만 資料 그 自體가 公開될 수 없다는가 公開不可能한 것은 아니기 때문에 公共性이 排除되는 것은 아니다. 組織의 公共性은 社會的 均衡의 原理에 入脚해서 發展的 意味와 人間의 知的向上을 追求한다는 것과 一致된다. 圖書는 個人的 獨占物이 되거나 制限된 利用을 容納하지 않으며 國民모두 더 나아가서는 人類모두에게 利用되는 것이어야 한다는 論理에 根據를 두고 閱覽組織은 公開의 으로 構成되어 있다.

둘째로 公益性이다. 圖書館組織의 役割은 公益性을 가진 形態로 維持되는데 있다. 公益性이란 集團 또는 地域이나 國民모두가 共有하는 價値나 利益을 意味하며 特殊한 利益에 優先하는 共同의 利益이다. 圖書館組織이 特殊한 個人을 對象으로하는 奉仕가 아니고 學校圖書館은 在學生 教職員全體를 對象으로 하며, 公共圖書館은 該當 地域住民 모두가 利用할 수 있는 利益을 가지는 것이므로 知的探究라는 要求에 대한 情報提供이라는 것이 公益的인 觀點에서 이루어 진다는 것이다. 圖書館의 收書課, 閱覽課 등의 組織이 形成되어 있는 것은 公益에 이바지 하기 위한 것이다. 이것은 情報資料를 願하는 者에게 公開하여 公益의 普遍化에 副應하자는 것이다.

셋째는 技術性이다. 圖書館組織에서 技術性的인 部分을 獨立된 課나 係로 構成하고 있음은 周知의 事實이며 이같은 技術性에 入脚한 組織體系를 갖추고 있는 것

이 現代의 圖書館 組織體系이기도 하다. 圖書館 利用者들에게 必要한 資料를 提供하기 위해서는 人爲的인 規則을 設定해 놓고 規則에 따라 資料를 組織하는데서 부터 組織된 資料를 提供하는 奉仕의 領域에까지도 技術이 要求된다. 圖書의 分類나 目錄의 作成에도 規則과 技術이 圖書館學의 知的 土臺위에서 遂行되고 있지만, 先進國에서는 컴퓨터를 利用한 資料組織과 檢索이 오래전 부터 實現되고 있으며¹¹⁾ 이것은 人的 物的資源의 節減과 時間의 節約으로 奉仕의 效率을 極大化 시키는데 目的을 두고 있다. 컴퓨터 시스템의 活用에는 高度의 訓練과 技術이 따르지 않으면 안된다.

그리고 迅速한 資料의 提供을 위하여 電話, 電信打字機(teletypewriter), 寫眞複寫機(photocopying) 등이 利用되고 있으며 앞으로 利用될 수 있는 것으로서 音聲接觸電話(touch-tone telephon), 影像裝置(television-like displays) 등의 手段을 利用해서 必要한 情報資料에 接近할 수 있을 것이라고 한다.¹²⁾ 이같은 미루어 볼 때 圖書館의 業務組織은 갈수록 訓練된 技術이 要請되게 될 것이며 傳統的인 司書의 能力으로서 業務를 遂行하기에는 어렵게 되어가고 있다. 技術性에 入脚한 組織構造는 司書課 뿐만아니라 閱覽課의 複寫擔當과 같은 것이 直接 눈에 띄고 있으므로 圖書館의 組織이 擔當해야 할 業務중에서 技術性的인 役割은 重要한 位置에 있다.

넷째, 管理性이다. 圖書館 組織의 役割로서 管理性은 圖書館業務의 內部的인 管理로부터 對外的인 管理에 이르기 까지 그 範圍가 미친다. 圖書館 管理란 業務와 關聯된 事項에 대해서 計劃, 指示, 統制하는 過程을 말하며 ①方針의 設定, ②資源의 效率的인 利用을 위한 責任의 配定 ③統制하는 過程을 意味한다.¹³⁾ 職員의 採用, 訓練, 部署決定 등의 人事管理와 豫算을 作成, 執行, 統制하는 豫算管理, 資料를 蒐集, 整理, 保存하는 資料管理, 各種 閱覽室을 運營하는 閱覽管理와 圖書館施設을 維持하는 施設管理 등을 行하는 役割을 組織이 擔當한다.

人事管理는 施設管理등 業務를 遂行함에 있어서 一定한 將來를 豫測하는 基本計劃이 設定되어야 하고 設定된 方針에 一致하도록 統制되어야 함으로 圖書館 管理는 組織構造의 最上位의 管理者의 能力에 依存될 수 밖에 없다. 그러나 資料管理나 閱覽管理는 情報資料를 利用者와의 關係에서 如何히 運營할 것인가의 專門的

11) Cunliffe, Vera., "Inventory of monographs in a university library," Library Resources and Technical Services, vol.21, no.1. (1977. Winter) p.72-75.

12) Gates, Jean Key, op. cit., p.22, 24. passim.

13) The Korean Association for Public Administration, op. cit., p.132.

技術的인 要件이 隔伴함으로 組織의 構成員인 司書의 技術的인 能力이 크게 作用한다고 보아야 한다.

다섯째 奉仕性이다. 圖書館 組織의 役割중에서 가장 많이 強調되는 것이 奉仕性이다. 圖書館 利用者의 欲求를 充足시켜 便宜를 提供하는 것이므로 利用者로 하여금 圖書館의 必要性和 依存價値를 直接 經驗할 수 있게하여 圖書館의 中樞的 機能과 奉仕性을 認識케 하는 것도 圖書館 組織이 擔當해야 할 役割중에서 基本的인 것이다. 知識情報은 特定人의 專有物이 될 수 없으므로 圖書館資料는 萬人에게 開放되어 있으며 누구나 所藏된 資料를 利用토록 하는 것은 當然함으로 資料提供과 關聯되는 모든 業務가 奉仕性을 가진다. 그런데 資料의 要請과 提供이라는 單純奉仕에만 局限되는 奉仕가 아니고 熟練되지 못한 利用者들에게 目錄의 利用法, 分類表의 構成과 活用法, 參考資料의 親切한 案內와 같은 內容의 廣範圍한 奉仕가 要請되므로 圖書館의 奉仕機能을 擔當하는 組織의 役割은 重要性을 가진다. 司書의 知的 技術的인 奉仕精神과 圖書館資料나 施設物의 提供과 같은 物理的 奉仕를 同時에 提供한다는 點에서 奉仕組織의 役割은 莫重한 것이라 할 수 있다.

三. 組織의 原理와 基準

1. 組織의 原理

圖書館組織 뿐만 아니라 어떠한 組織에서도 原則은 存在할 수 없지만 組織을 成立시킴에 있어서 考慮되어야 할 原理는 存在하고 있다. 現代社會의 生活樣式이 複雜하듯이 組織 또한 갈수록 變遷하는 社會環境에 따라 細分化되는 傾向이 있으므로 組織의 利用者가 要請하는 動態的인 適應力과 伸縮性을 併用한 組織의 相對的인 適應力이 時急해 지고 있다. 이때문에 오랜 期間을 두고 人間이 組織生活에서 體驗한 것을 바탕으로 하는 組織의 前提的인 考慮事項을 原理(principle)라고 한다.

圖書館 組織에 있어서 形式과 制度로서 나타나는 것은 階層의 原理와 統率範圍의 原理이며, 形式이나 制度와 結付되어서 運營에 도움을 주는 것으로서는 命令 統一의 原理, 分業의 原理, 調整의 原理 등이 있다.

(1) 階層의 原理

階層이라는 것은 組織에 있어서 權限과 責任을 等級化하는 것을 意味한다.¹⁴⁾ 業務遂行을 위해서 여러 사람이 團體를 이루어 組織體를 形成하고 있을 경우 두사람 이상이 모여 있으므로 그곳에는 반드시 上·下關係가 따르게 된다. 大規模의 組織에서는 이와 같은 上·下關係가 複雜하여 지며 이를 秩序整然하게 整理한 것 卽, 階級化나 等級化한 것이 階層의 原理이다.

圖書館에서 館長, 副館長, 課長, 係長, 擔當係員, 補

助員 등이 피라밋型으로 構成되어 있는 것은 業務推進의 秩序를 確立하여 統一된 方向으로 有機的인 業務를 遂行시켜 나갈 必要性 때문이다. 그러므로 階層制의 原理는 業務를 몇개의 單位로 나누어 作業하고 漸次로 最高管理者에게 集約시켜 指揮, 監督을 받게 하기 위한 것이다. 그러나 階層制가 擴大되면 될수록 上·下間의 意思疎通이 어렵게되고 人間關係가 等閑하게되어 組織構成員의 士氣가 低下되기도 한다.¹⁵⁾ 우리나라의 경우 國會圖書館, 國立中央圖書館, 몇개의 國立大學校 圖書館과 같이 規模를 갖춘 圖書館에서는 이點을 充分히 考慮해야 할 것이다.

(2) 調整의 原理

調整이란 共同目的을 達成하기 위하여 行動의 統一을 이룩하도록 集團的인 努力을 秩序있게 行하는 過程을 意味한다. 組織體 內部的인 여러 構成員의 行動이나 機能을 調和있게 이끌어 가는 것으로서 서로 相反되는 利害關係를 하나의 統一된 方向으로 誘導하는 技術이다. 調整의 目的은 集團行動을 同時化하고 分化된 여러 活動을 同一한 方向의 目的으로 統合시키고 展開시키는 것을 意味한다.¹⁶⁾

調整은 自己調整과 監督의 調整으로 나누어지며, 自己調整은 自己의 職務를 다른 職務의 條件에 準해서 遂行할 責任이 있으므로 自己의 職務責任이 他人의 責任으로부터 影響을 받아 自己調整이 可能하게 되는 것을 뜻한다. 그러나 監督의 調整은 他人으로부터 他律的인 所以로 成就되는 것으로서 上級者의 監督作用으로 業務를 統合시키는 것이다. 圖書館業務의 調整도 規模에 關係없이 이루어지지만 特別히 大規模 圖書館의 경우 調整의 役割 如何에 따라 業務能率의 高度化나 人間關係의 改善에 寄與하게 된다.

(3) 統率範圍의 原理

統率範圍라는 것은 한사람의 上級者가 效果의 所以로 自己 指揮下의 組織構成員을 直接 統率할 수 있는 사람의 數를 말하며 이러한 原理는 個人이 기술할 수 있는 注意力에는 限界가 있다는 觀念에 根據를 둔다.¹⁷⁾ 統率人員의 範圍는 피라밋型 組織에 있어서 階層의 數

14) ① 金雲泰, 前揭書, pp.50-58.

② 李海元, 行政學概論(서울: 博英社, 1975) pp.50-52.

③ 金圭定, 新行政學原論, 3訂新版(서울: 法文社, 1974) pp.165-166.

15) Dimock, Marshall E. and Dimock, Gladys O., Public administration. 4th ed. (New York: Holt, Rinehart & Winston, Inc., 1969) p.341.

16) Dimock, Marshall E. and Dimock, Gladys O., Ibid., p.403.

17) Pfiffner, John M. and Presthus, Robert V., Public administration, 5th ed. (New York: The Ronald Press Co., 1967) p.188.

와 關係된다. 管理의 能率은 上級管理者에게 報告하는 部下人員의 數를 少數로 限定시킴으로써 높아진다고 生覺되나 職員相互間에 業務上關聯이 많은 組織에 있어서는 많은 階層을 거치게 됨으로 上·下關係에서 意思疎通이 困難하게 된다. 反對로 各職員의 監督 아래 있는 사람의 數를 增加시키면 피라밋의 層이 낮아져 意思疎通은 圓滑하게 되지만 部下職員에 대한 統率力이 弱화된다. 圖書館組織에서 管理責任者는 安定된 組織을 維持하고 있으므로 많은 數의 組織構成員을 指揮 監督할 수 있으나 여러개의 建物로 分散되어 있을 경우에는 組織의 安定을 期할 수 없게된다. 有能한 管理者인 館長은 無能한 管理者보다도 더 많은 組織員을 統率할 수 있으며 管理者에게 대한 信任度가 높을 경우에는 士氣가 昂揚되어 統率의 範圍는 넓어진다.

(4) 專門化의 原理

組織體의 業務는 分割하여 可能한 限 한가지의 主된 業務를 맡겨야 한다는 것이 分業 또는 專門化라고 한다. 分業과 專門化라는 用語는 同一한 意味를 가지고 있다.¹⁸⁾ 組織에 있어서 機能이나 職務를 基準으로 하여 組織을 編成하는 機能主義의 原理도 專門化의 原理에 根據를 두고 있다.

專門化와 分業은 人間 環境을 支配하기 위한 技術을 發展시키는데 必要했음뿐 아니라 能力과 熟練에 이르는 手段으로 認定되고 있다. 圖書館의 參考司書, 目錄司書, 登錄司書, 貸出司書 등이 그 專門의 機能을 發揮하는 傳統的인 業務를 維持하고 있는것¹⁹⁾으로 보아도 專門化의 原理는 組織에서 不可分의 役割을 擔當하고 있다고 하겠다.

(5) 命令統一의 原理

命令統一의 原理란 組織體의 構成員은 한사람의 指揮者로부터 命令을 받아야 하며 두사람 以上の 上司로부터 命令을 받아서는 안된다는 것이다. 組織體에 있어서 階層制의 各階層段階에서 決定을 내리는 最終權威는 明白해야 함으로 여러 上司로부터 命令을 받는 部下는 業務를 組織의 能率의으로 遂行할 수 없음을 當然하다.

命令은 組織이 目標를 遂行하는 여러가지 機能中의 하나이며 그 目的은 業務를 調整하는데 있다. 그리하여 組織의 構成員으로 하여금 指揮體系를 明示함으로써 自身の 業務範圍를 明白히 하고 組織의 責任者로 하여금 全體的인 調整을 可能케 하며²⁰⁾ 責任의 所在를 分明히 함으로서 統制가 可能케 된다는 理由에서 組織 運營上 命令統一의 原理는 必要하게 된다.

2. 組織의 基準

産業社會의 擡頭와 組織機構의 擴大現象間에는 廣範圍한 相關關係가 存在하고 있어²¹⁾ 組織의 設定은 時代

의 要求에 副應하여 發展되어 왔다. 故때문에 組織이 追求하는 目的을 效果의으로 達成하기 위하여 合理的인 組織이 要請된다. 이러한 意味에서 組織은 政策執行에 效率의이며 部署內外의 모든 活動을 促進시킬 수 있어야 한다. 圖書館組織의 基準이란 圖書館業務를 어떤 方針에 따라 各部署에 分擔, 管理시킬 것인가에 關한 基準을 意味한다.

圖書館組織의 合理的인 基準으로서 ①機能(function) ②受益者(clientele) ③主題(subject) ④資料(materials) ⑤地域(territory)을 들 수 있으며 여기서 機能, 受益者, 地域別組織은 行政組織의 基準과 一致한다.²²⁾

(1) 機能別 組織

機能別 組織編成이란 같은 種類에 屬하는 모든 機能을 같은 部署에 所屬시키는 것이며 各部署는 自體의 機能 以外에 다른 部署의 業務에 關與하지 않는 것을 意味한다. 圖書館의 機能別 組織方法은 가장 傳統的, 一般的인 方法이며 大部分의 圖書館에서는 機能別 組織에 따르고 있다.

人事, 施設, 庶務를 擔當하는 庶務課, 資料의 購入, 受贈, 交換을 擔當하는 收書課, 分類과 目錄을 擔當하는 整理課, 閱覽, 貸出을 擔當하는 閱覽課, 資料의 利用案內와 參考質疑應答을 擔當하는 參考課, 抄錄, 索引, 翻譯, 書誌調査를 擔當하는 書誌課등의 組織形態는 各己의 機能을 中心으로한 組織이다.

이와같은 機能別 組織의 長點은 業務遂行을 迅速化하고 利用者의 理解를 促進시키며 責任을 明確히 할뿐 아니라²³⁾ 業務의 重複을 避하고 管理를 容易하게 하는 反面, 目的에 置中하여 技術性에 等閑視하게 되고 部署의 協助가 어려워 割據性을 띄기 쉬우며, 各機能의 細分化가 어렵게 되는 短點을 가지고 있다.

(2) 利用者別 組織

利用者別 組織이란 圖書館 活動의 對象이 되는 受益者 또는 顧客을 基準으로 하여 組織하는 것이다. 同一한 地位나 身分과 階層에 따라 圖書館은 各分野를 利用하도록 編成하는 것을 意味함으로 圖書館 業務上 同一한 業務를 反復하게 되어 奉仕技術의 向上을 가져오

18) Simon, Herbert A., Public administration. (New York: Alfred A. Knopf, 1950) p.133.

19) Gates, Jean Key., op. cit., pp.24-25.

20) Pfiffner, John M. and Sherwood, Frank P., Administrative organization. (Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1960) p.136.

21) Mark, Fritz Morstein, The Administrative state. (Chicago: The University of Chicago Press, 1957) p.3.

22) Waldo, Dwight, ed., Ideas and issues in public administration. (New York: McGraw-Hill Book Co., 1953) p.116 ff.

23) 金圭定, 前掲書, p.177.

고 利用者에게 便利할뿐 아니라 業務의 能率을 向上시키고, 業務의 實績을 評價하기 容易한 長短이 있다. 反面에 圖書館業務를 受益者別로 모두 區分하게 되면 複雜性과 重複性을 가져옴으로 이 方法을 널리 適用하기는 어렵고 專門化의 惠澤을 受益者가 받기 어려워 受益者의 要求에 壓力이나 干涉을 받을 短點이 있다.²⁴⁾

學校圖書館, 特殊圖書館, 大學圖書館은 利用者別 組織編成을 活用하고 있지는 않으나 公共圖書館은 利用者의 多樣性 때문에 利用者別 組織이 不可避하다. 年齡을 基準으로 兒童閱覽室, 靑少年閱覽室, 成人閱覽室, 特殊層을 基準으로 盲人閱覽室, 聾啞閱覽室, 身分을 基準으로 中·高生閱覽室, 大學生閱覽室, 一般閱覽室 등으로 組織하는 것을 말한다. 國立中央圖書館이 一般閱覽室, 特殊閱覽室, 兒童閱覽室을 두고 있으며, 國會圖書館은 國會議員閱覽室, 職員閱覽室, 一般閱覽室을 두고 있으며 其他 公共圖書館은 兒童閱覽室을 두고 있어 利用者別 組織編成은 公共圖書館에서 活用되고 있다.

(3) 主題別 組織

主題別 組織이란 圖書 其他 圖書館資料를 各主題別로 閱覽하기 쉽게 組織하는 것을 말한다. 圖書를 主題別로 檢索할 수 있는 方法이 없다면 利用者에게 不便하며 圖書가 死藏될 수도 있으며 可能한대로 많은 사람에게 圖書를 利用시키는데 主題는 커다란 役割을 擔當함으로²⁵⁾ 主題別 組織은 公共圖書館이나 大學圖書館에서 有用한 組織이 된다. 主題의 把握이 一般利用者들에게 簡單한 것은 아니지만 圖書館에서 主題目錄의 役割은 크며 나아가 圖書를 主題別로 나누어 利用케 한다면 그만큼 便利한 것이다.

公共圖書館의 경우, 美術·音樂部, 視聽覺部, 實業·經濟部, 小說部, 外國語部, 歷史部, 文學·語學部, 宗教·哲學部, 科學·技術部 등으로 組織하는 것이며²⁶⁾ 大學圖書館의 경우 人文科學部, 社會科學部, 醫學部, 工學部, 農學部 등으로 組織하는 것을 意味한다.

이와같은 主題別組織의 長點은 利用者들이 願하는 資料에 쉽게 接近할 수 있고, 專門司書의 도움을 받을 수 있으며 資料의 利用率을 높이고 圖書館의 貸出業務가 複雜해지지 않으며 參考業務의 效果性을 높일 수 있는 長點이 있다. 反面에 組織構造가 複雜化하고 專門司書의 確保를 어렵게 하며 多數의 司書가 必要하는 등의 短點이 있다. 特히 大學圖書館의 경우 藏書量이 大幅 增加하면 이같은 部署의 組織이 不可避하게 될 것이다.

(4) 資料別 組織

資料別 組織이란 資料의 種類別로 圖書를 利用할 수 있게 組織部署를 設定하는 것을 말한다. 資料別 組織은

利用者의 要求나 趣向에 따라 資料接近이 迅速하며 同一種類의 資料를 集中시켜 등으로 研究目的이나 讀書趣向에 따른 選擇이 適切하게 이루어 지며 資料의 別置는 管理上 難點이 없는 것이 特徵이다.

新聞과 雜誌類를 對象으로 하는 定期刊行物部, 音盤, 寫眞, 마이크로필름, 映畫, 비디오, 테이프를 對象으로 하는 視聽覺資料部, 古書部, 學位論文部, 特殊資料部 등을 들 수 있다. 資料別 組織은 美國에서 發達되어 있으며²⁷⁾ 우리나라 國會圖書館이 定期刊行物室, 政府刊行物室, 共產陣營關係 圖書室, 參考閱覽室, 마이크로필름 閱覽室을 갖추고 있으며²⁸⁾ 大學圖書館이 定期刊行物室, 參考閱覽室 등을 갖추고 있는 것도 資料別 組織의 活用이다.

(5) 地域別 組織

地域別 組織이란 圖書館 利用者의 研究나 調査에 便宜를 提供하고 資料의 迅速한 檢索을 위해 資料가 發行된 國家나 地域別로 圖書資料를 備置하는 部署의 設定을 意味한다. 우리나라 國會圖書館도 重要國家의 地域別 擔當官制度를 採擇하여 地域別 組織을 援用하고 있으나²⁹⁾ 外國에서 特히 發達하고 있는 組織이기도 하다. 美國議會圖書館의 東洋學部內 中國 및 韓國課, 켈리포니아大學校의 東洋學圖書館, 시카고大學校의 極東圖書館등이³⁰⁾ 地域別 組織의 例가되며, 西獨의 베르린大學, 본大學, 프랑크푸르트大學의 東洋學圖書館³¹⁾ 등은 中國, 日本, 韓國關係의 資料를 많이 所藏하고 있는 代表的인 地域別 組織의 形態이며, 日本國會圖書館의 아시아, 아프리카關係 資料室도 여기에 該當된다.

韓國같이 經濟協力, 市場調査, 技術協力, 資源開發 등에서 世界 各國과의 紐帶關係가 緊密해지고 있는 狀況下에서 綜合貿易商社의 圖書館, 商工會議所 圖書館 같은 特殊圖書館에는 地域別 組織이 時急하게 構成되어야 할 것으로 보며, 各大學圖書館에도 學術研究의 多邊化를 위해 이의 組織을 活用할 必要가 特히 經濟學, 貿易學, 工學分野에 切實하다 하겠다.

24) 金圭定, 上揭書, pp.178~179.

25) Metcalfe, John, Subject classifying and indexing of libraries and literature. (New York: The Scarecrow Press Inc., 1959) p.2-3.

26) 森耕一, 公共圖書館 (日本圖書館學講座, 4卷)(東京: 雄山閣, 1976) pp.105-109.

27) Gates, Jean Key, op. cit., pp.35-36.

28) 國會圖書館閱覽內規, 第22條 참조.

29) 大韓民國國會圖書館, 國會圖書館案內, (서울: 국회도서관, 1976) pp.14-16. 參照.

30) 황희영, "해의한국학계황", 나라사랑, 제8권 1, 2호(합병호), 통권29호. (1978.6) pp 197-199. 참조.

31) 황희영, 上揭論文, p.205.

四. 館種別 圖書館의 組織構造

特殊圖書館을 除外한 公共圖書館, 學校圖書館, 大學圖書館으로 區分하여 圖書館運營의 바탕이 되는 組織構造를 部分的으로 外國의 例와 比較하여 考察함으로써 業務遂行과 關聯된 問題點의 根據로 삼을까 한다.

1. 公共圖書館

서울市立東大門圖書館의 경우³²⁾ 館長아래에 圖書選定委員會가 있고 庶務課, 司書課, 閱覽課, 參考係의 3課1係로 構成되어 있다. 庶務課는 庶務, 人事, 經理, 廳舍管理를 分掌하고, 司書課는 收書, 登錄, 圖書分類, 圖書目錄, 藏書統計를 擔當하며, 閱覽課는 藏書管理, 貸出, 目錄管理, 移動文庫, 兒童閱覽室을 管掌하고 있다. 參考係는 參考閱覽室, 刊行物室, 產業資料室, 行政資料室, 視聽覺室의 4個室을 갖추고 있다.

釜山市立圖書館은 館長아래에 庶務課, 司書課, 閱覽課의 3個課로 組織이 編成되어 있다.³³⁾ 庶務課에는 庶務係, 經理係가 있고 司書課에는 收書係와 整理係가 있으며 閱覽課에는 貸出室, 參考室, 定期刊行物室, 兒童室로 構成된 閱覽係와 藏書係로 編成되어 있다.

日本의 公共圖書館 組織은³⁴⁾ 郡單位 圖書館으로서 2個課로 編成된 경우 館長아래에 庶務와 業務 또는 總務와 奉仕로 編成되어 있고, 3個課의 경우 庶務, 整理, 奉仕 또는 庶務, 館內奉仕, 館外奉仕로 組織되어 있다. 市立圖書館은 小規模로서 職員이 4名인 경우 館長아래에 整理, 貸出, 兒童分野로 編成되어 있고, 職員이 7名인 경우 館長아래에 主任司書가 있고 그 아래에 庶務, 整理, 兒童, 貸出部分으로 構成되어 있다.

美國의 公共圖書館은 奉仕對象人口에 따라 組織構造가 流動性을 가지고 있다.³⁵⁾ 奉仕對象人口 6,000名~8,000名의 경우 館長아래에 整理, 成人貸出, 參考, 兒童奉仕의 3個部門으로 構成되어 있으며, 奉仕人口 約 2萬名의 경우 館長아래 施設維持管理擔當者, 庶務擔當 秘書가 있고 그 아래에 整理, 參考, 貸出, 青少年奉仕, 兒童奉仕의 5個部門으로 組織이 編成되어 있다.

2. 學校圖書館

學校圖書館의 組織構造는 學校長을 圖書館長으로 하고 司書教師와 助務員 또는 司書를 主軸으로 學生圖書委員이나 圖書班을 設置하며 그 下部의 總務, 整理, 奉仕 등의 班을 組織하고 있는 것이 大體的인 組織構造의 形態이다. 司書職의 正規職員이 없는 이와 같은 組織構成은 圖書館法의 職員規定에 따른 것으로서³⁶⁾ 學生數를 基準으로 1~2名의 司書教師 또는 司書의 職을 擔當할 教師를 두게 된다 基因한다.

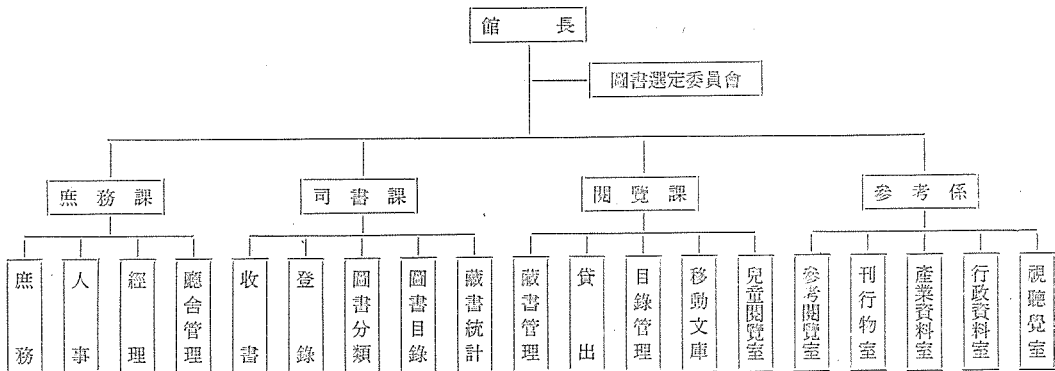
學校圖書館에 두고 있는 助務員은 圖書館運營을 擔當하는 司書教師의 業務를 補助하는 役割을 하고 있는데 事實上 圖書館의 司書業務를 맡지 않을 수 없게 된다. 問題는 司書教師와 마찬가지로 助務員의 圖書館運營과 業務가 軌道에 오를 수 있는지 疑問이 많다. 學生圖書委員, 圖書班은 自律的인 內部的 奉仕組織이며 이들은 技術的인 業務가 아닌 奉仕, 美化, 弘報같은 活動을 하며 圖書館利用을 위한 其他의 活動까지 兼하고 있어 助務員의 補助役을 擔當하고 있다.

學校圖書館의 組織圖에 나타나 있는 學校는 模範的인 圖書館運營을 하고 있는 것을 選定하였다. 모든 學校圖書館이 이같은 組織을 編成하고 있는 것은 아니며

우리나라의 公共圖書館 組織圖

(表 1-1)

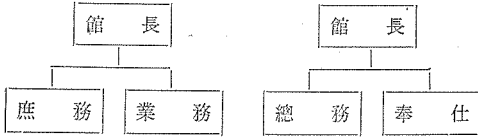
서울市立東大門圖書館



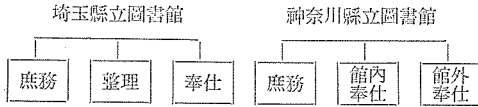
32) 서울市立東大門圖書館, 등대문도서관보, 제6호.(서울:東大門圖書館, 1977) p.9. 機構組織表를 참조.
 33) 釜山市立圖書館 下部組織, 事務分掌規定(1975年 7月10日) 第2條(下部組織) 參照.
 34) 清水正三氏, 公共圖書館의 管理.(東京:日本圖書館協會, 1975) p.106.
 35) 清水正三氏, 上掲書, p.107-108. 參照.
 36) 圖書館法, 第26條(職員) 參照.

(表 1-2) 日本의 公共圖書館 組織圖

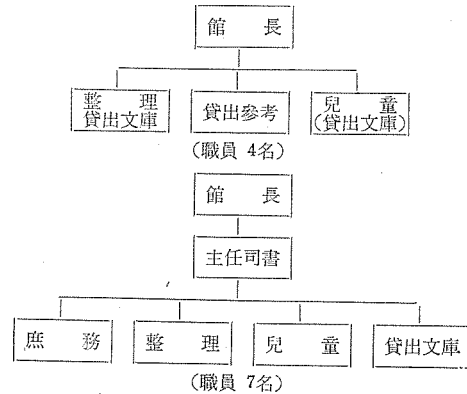
① 郡單位 圖書館(2個課의 경우)



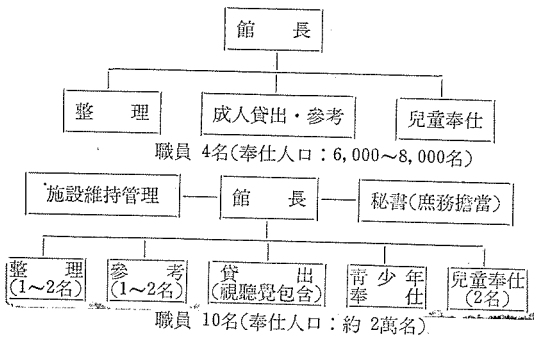
② 郡單位 圖書館(3個課의 경우)



③ 市立圖書館

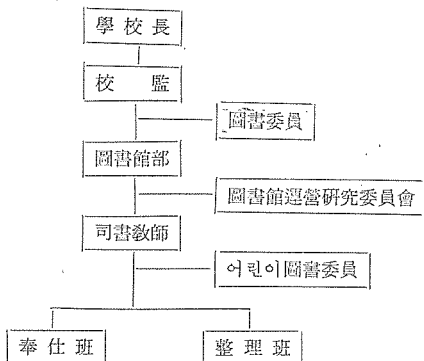


(表 1-3) 美國의 公共圖書館 組織圖



國民學校 圖書館 組織圖

(表 2-1) 南一國民學校(釜山)



組織體系의 構成에도 不拘하고 有名無實한 學校圖書館은 많다. 組織編成 以後에 組織活動을 얼마나 展開하느냐 하는데 學校圖書館의 存在價值가 決定될 것이다.

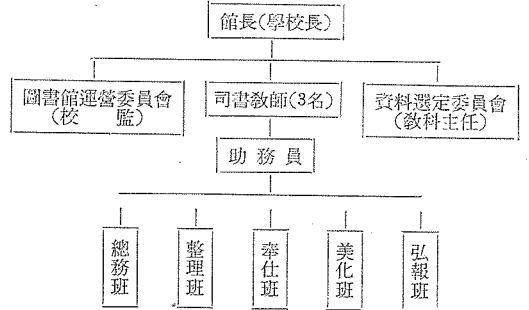
南一國民學校 圖書館은 圖書館部를 設置하여 그아래에 圖書館運營研究委員會와 司書教師를 두는 效率의인 組織體系를 갖추고 있다. 組織運營의 實踐事項으로서 圖書館의 領域別指導系列을 設定하여 指導領域과 關聯되는 國語, 道德, 社會, 國史時間에 指導하도록 具體化 시키고 있다.³⁷⁾

中·高等學校圖書館의 組織編成은 組織圖에 例示한 것 같이 學校長을 館長으로 하고 資料選定委員會, 圖

中學校 圖書館 組織圖

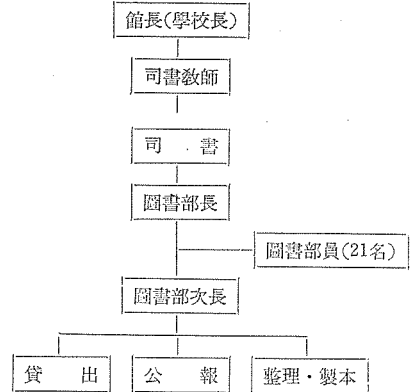
(表 2-2)

土城中學校(釜山)



(表 2-3)

東萊高等學校(釜山)



書館運營委員會 아래 圖書部, 圖書委員會가 있으며 各班으로 構成하고 있는 것은 거의 같은 形態이다.

3. 大學圖書館

大學圖書館은 對內的으로는 學術資料의 蒐集, 整理, 保存과 對外的으로는 學術情報提供, 利用指導, 教育計劃支援, 施設提供, 大學圖書館의 相互協力, 國際交換 등의 廣範圍하고 重要한 機能을 가진다. 組織이 指向하는 目標도 組織이 實現시키려는 바람직한 未來의 狀

37) 圖書館 運營計劃(釜山: 南一國民學校, 1977) p.6-10. 參照.

態를 意味함으로³⁸⁾ 在學生과 教授가 必要로 하는 學術 情報를 가장 便利하게 提供할 수 있는 積極的인 奉仕 組織體系를 이룰수 있도록 組織의 改善과 運營의 合理化에 꾸준한 努力이 隨伴되어어 한다. 組織이란 運營의 合目的性에 따라 끊임없이 發展成長하는 것이므로 深遠한 學術情報의 提供이라는 莫重한 義務와 責任까지 따르지 않을 수 없고 世界各國은 大學圖書館의 組織發展에 最大의 努力을 集中하고 있으며 가장 優秀한 情報 組織體系를 形成하고 있다. 便宜上 國立大學校, 私立大學校, 外國의 大學校로 나누어 組織體系를 考察한다.

(1) 國立大學校

서울大學校 設置令에 의해³⁹⁾ 4課1室 2個의 分館으로 組織된 서울大學校 圖書館을 除外하고, 國立大學校 設置令의 改正으로 國立大學校 圖書館에는 收書課와 閱覽課를 두고 있으며⁴⁰⁾ 2개의 課아래에 大學別로 便宜에 의한 室을 갖추고 있어 法定組織體系는 收書課와 閱覽課의 組織으로 一元化되어 있다.

收書課는 庶務와 收書分野로 共通으로 組織되어 있으며, 直接奉仕組織으로서 參考閱覽室, 定期刊物室은 모두 갖추고 있다. 課題圖書室, 指定圖書室은 部分的으로 갖추고 있으며(釜山大, 全北大)教授專用的 教授閱覽室(釜山大)을 갖춘 곳도 있다. 分室組織은 1個大學이 取하고 있으며(慶北大) 醫科大學이 있는 大學校(釜山大, 全北大, 慶北大)는 모두 醫科大學分館을 가지고 있다. 이것은 學校의 特性이나 大學校의 重點學科 育成計劃에 따른 主題別圖書館을 갖춘 곳은 하나도 없고 分室組織으로서 이와 類似한 機能을 遂行하는 大學校가(慶北大) 있을 뿐이다.

(2) 私立大學校

私立大學校 圖書館은 各大學의 圖書館規定에 따라 제각기 다른 圖書館組織 類型을 갖추고 있었으나 私學 機構改編에 대한 文教부의 示達準則(1977年5月28日字)에 따라 專門學校, 初級大學, 大學의 圖書館에는 收書課와 閱覽課를 두도록하여 事實上 우리나라 全國의 大學, 大學校圖書館의 組織體系는 一元化되고 말았다.

私立大學校 圖書館의 組織構造를 分析한 바에 의하면⁴¹⁾ ①1個의 課만 있는 組織 ②司書課와 閱覽課로된 組織 ③司書課아래 여러 室을 두는 組織 ④總務課 司書課 閱覽課로된 組織의 4가지 類型을 밝힌 바 있다. 이와같이 組織의 類型들이 多様な 것은 아직도 積極奉仕體制로서 圖書館奉仕가 이루어지지 않고 있음을 意味한다.

그以外에 司書課와 閱覽課를 두고 單科大學課題圖書室을 두는 組織(成均館大)⁴²⁾ 收書室, 閱覽室, 整理室을 두고 學部圖書室을(理學, 工學, 教養學部) 別置하는 組織(延世大)⁴³⁾ 庶務調査課 司書課 閱覽課를 둔 組織(嶺南大)⁴⁴⁾ 등으로서 私立大學校 圖書館의 경우도

主題別 圖書館의 形態를 띄우려 하고 있으나 未洽한 狀況임을 보여주고 있다.

(3) 外國의 大學校

自由中國 國立臺灣大學校 圖書館은 中央圖書館과 6個의 主題別圖書館, 26個의 分野別圖書館을 가진 龐大한 組織을 構成하고 있다.⁴⁵⁾ 中央圖書館에는 參考室, 目錄室, 印刷室, 製本室이 있으며, 文理大, 法大, 醫大, 工大, 農大에 各各 主題別圖書館을 設置하고 있다.

日本 九州大學校 圖書館은 180萬卷의 藏書를 保有한 圖書館으로서 中央圖書館以外에 醫學圖書館, 教育圖書館, 人文社會科學圖書館, 自然科學圖書館, 研究所圖書館 등⁴⁶⁾ 5個의 主題別圖書館으로 構成되어 있다.

美國 프린스턴大學校(Princeton University) 圖書館은 Princeton Library, Firestone Library, Julian Street Library, Princeton Inn College Library의 5個의 大型 圖書館으로 構成되어 있으며, Princeton Library에는 300萬卷의 藏書와 3萬種의 定期刊物室을 갖추고 있다.⁴⁷⁾ Firestone Library는 人文·社會科學圖書館이며, Princeton Inn College Library에는 數學, 物理學, 生物學, 化學, 工學, 地理學, 人口學, 心理學, 藝術, 人類學, 中近東, 東亞細亞資料를 所藏하고 있다.

시카고大學校 圖書館은 組織圖에서 모두가 館長아래에 奉仕擔當副館長과 業務擔當副館長으로 2名의 副館長이 있으며 圖書館率下에 9個分野의 主題別圖書館으로 組織되어 있고⁴⁸⁾ 콜롬비아大學校 圖書館은 事務局, 人事局과 奉仕部 率下에 7個의 主題別圖書館으로 組織되어 있음을⁴⁹⁾ 組織圖에서 볼 수 있다.

38) Gross, Bertram M., Organizations and their managing. (New York: The Free Press, 1968) p.265.

39) 서울大學校 設置令 改正令(大統領令 第7565號, 1975. 2. 28) 參照.

40) 國立大學校 設置令중 改正令(大統領令 第5966號, 1975. 2. 28) 參照.

41) 金明玉, "우리나라 大學圖書館組織의 일 연구", 도협월보, 17권3호(1976. 4월) p.18-19.

42) 成均館大學校 要覽 1977(서울: 成均館大學校, 1977) p.242-248.

43) 延世大學校 要覽 1976~1978(서울: 延世大學校, 1976) p.488-491.

44) 嶺南大學校 要覽 1977(大邱: 嶺南大學校, 1977) p.495-499.

45) National Taiwan University Bulletin 1977-1978. (Taipei: Taiwan University, 1977) p.27.

46) Kyushu University Catalogues 1973. (Fukuoka: Kyushu University, 1973) p.21.

47) Princeton University Undergraduate Announcement 1977~1978. (Princeton: Princeton University, 1977) p.50.

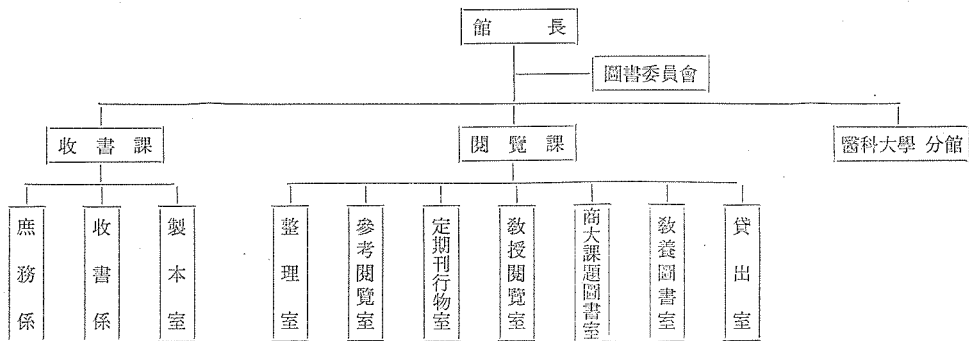
48) Wilson, Louis Round and Tauber, Maurice F., 2nd ed. (New York: Columbia University Press, 1958) p.135.

49) Ibid., p.138.

우리나라 大學圖書館 組織圖

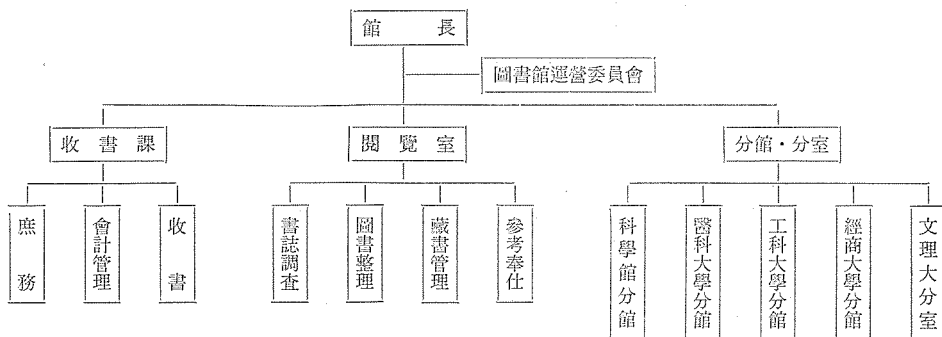
(表 3-1)

釜山大學校 圖書館 組織圖



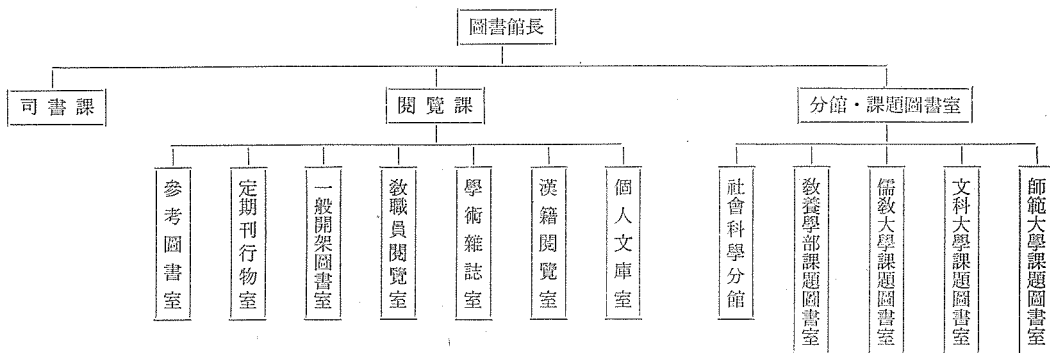
(表 3-2)

慶北大學校



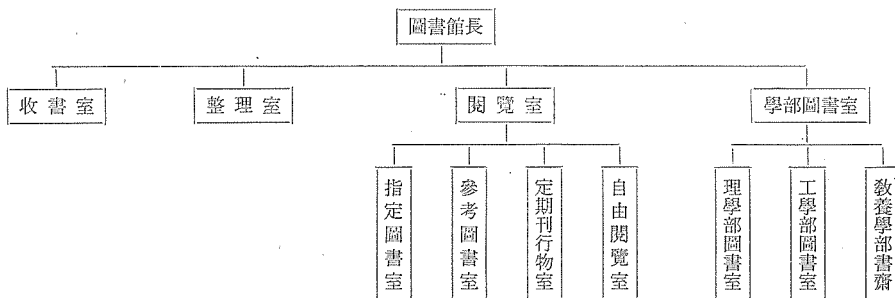
(表 3-3)

成均館大學校



(表 3-4)

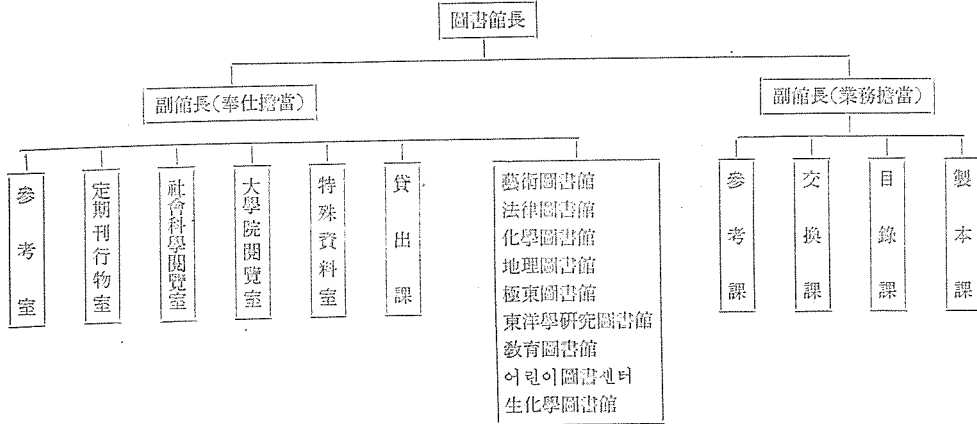
延世大學校



美國의 大學圖書館 組織圖

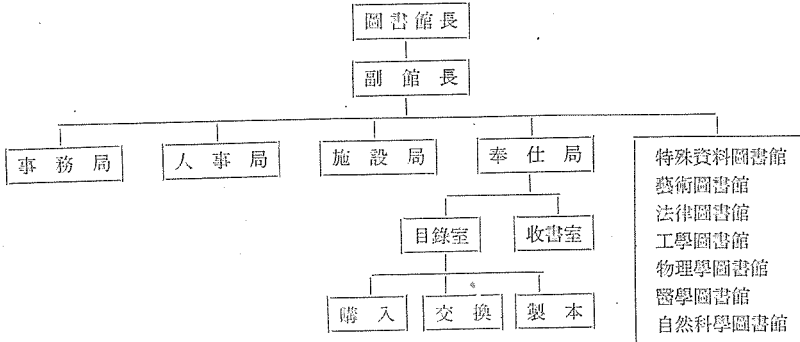
(表 3-5)

시카고 大學校 圖書館(Chicago University Libraries)



(表 3-6)

콜럼비아大學校 圖書館(Columbia University Libraries)



1979年度 會費와

出版物代金 早速히 納付要望

圖書館 發展을 위하여 努力하시는 會員여러분에게 感謝를 드립니다.

會員 여러분이 納付하는 會費와 出版物 代金은 協會의 運營은 勿論 圖書館 事業發展에 原動力이 되는 基本資金입니다.

여러 圖書館이 財政的으로 어려운 事情이 있을 것으로 아오나, 協會의 貧弱한 財政事情을 깊이 理解하시와 그간 未納하신 會費와 圖書代金を 納入하여 주시기를 간곡히 付託드립니다.

李承晚博士의 對美關係 高문이었던
Oliver 博士가 自述한 英文 회고록
드디어
韓國에서 發刊되다!

Syngman Rhee and
American Involvement
in Korea, 1942-1960

A Personal Narrative

ROBERT T. OLIVER

價 US\$ 16.50, Won 8,000

發行 總版 株式会社 汎文社 72 · 5131 / 3