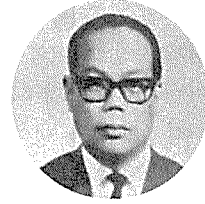


# 建築設計事務所論

金東珪

金東珪建築設計事務所長



建築設計事務所는 作家에 作業室이나 大學에 教授에 研究室이 獨立하면서 建築許可代願事務가 끼어들어 形成된 作業室이다. 同時에 研究室로서 젊은 技術人을 養成하면서 運營하여 온 것이다.

1963年 建築士法이 制定됨으로서 自由業에서 一種에 官許業으로 分類되었고 稅法運營上에는 法務業에 適用을 받는다. 設計事務所에 作風이 設計為主냐 許可냐, 法規에만 適合하도록 하는 作風이냐에 따라서 建築士誌 78年 3月 號에서 姜明求先生이 指適하신바와 같이 再湯如何에 따라서 設計事務所냐? 代書房이냐는 評을 免치 못한다. 1個月에 設計를 100件, 200件하였다하는 말이 나오고보니 아무리 住宅이나 建築許可為主라도 社會에 評을 避하지 못 할 것이다.

## 建築士協會

建築士協會는 建築法에 依하여 設立된 特別法人이다. 1978年 3月 末 現在 全國에 1978名에 事務所開設者를 母體로 構成 되었고, 現在는 69名에 代議員總會로서 運營되고 있다. 執行部는 5人에 理事와 2人에 監事로 構成되어 있으나, 會員이 1,700이고 보면 理事에 數도 20人線은 되어야 會員比例로 適合하다고 生覺한다. 協會는 年間予算이 4億余원이고 서울市支部에 복지회에 予算 6億余원인이다. 運營費予算은 58,000,000원으로서 복지회總予算에 ①1%이다. 몇年前 共濟會나 무엇이니 하여 論議되었을때 元老級에 相當히 反對하여 온것을 記憶하고 있다. 然이나, 이복지회에 設立目的이 1次目的은 會員에 복지 問題이었고, 2次的인 目的은 덤핑 防止가 主要한 目的이었다. 그러나 會員에 복지문제는 相當히 安定되었으니, 덤핑問題는 아직도 方向을 찾지 못하고 있다.

더욱 心慮 되는 問題는 덤핑을 하는 사람이 小規模에 事務所 運營者가 아니고, 中級이라는 데 있다.

協會에서는 덤핑防止로 相當한 努力을 쓰고있으나, 建築設計事務所 運營者에 資質이 問題인 것이다.

이 덤핑으로 社會에서는 設計費는 깎으면 된다는 生覺

이 많다. 倫理委員會는 좀더 움직여야 할 것이다. 特히 甲이 作成한 計劃設計를 가지고 乙이 덤핑하여 甲에 平面에서 室名만 바꾸고 設計하는 境遇가 許多하다.

## 設計事務所에 構成

Total Design 이야기가 韓國에도 들어오고 있다. 大事務所에서는 이미 이 方法을 導入하고있다. 허나 이러한 組織을 가지고 運營하는 設計事務所가 몇이 나 되느냐는 問題이다. 또한 우리에 設計事務所가 이러한 組織으로 運營하고 現實로도 適應하느냐도 問題이다.

78年 3月 號. 參照-金熙春先生紹介文-그러나 韓國에 現實로서 이러한 組織을 하는것은 여러가지로 問題가 있을 것이다. 그러나 언젠가는 이러한 組織이 될것이다. 이러한 組織을 갖추면 이미 作家에 工房은 아니고 企業으로 運營되어야 한다. 建築家 1人이 指揮할수 있는 人員은 10名内外이다. 構造나 設備(土木, 電氣, 衛生, 暖房) 등을 舍쳐도 20人線이 上限이다. 그러나 大型事務所 即 Engineering 이나 株式會社形體로 職員數가 100名이 넘으면 組織도 달라져야 한다.

## 合同建築士(Co-Architect)

앞으로는 이 問題도 研究를 하여 볼 問題이다. 지금까지는 莫然히 合同事務所라는 名稱으로 生覺하였지만 合同事務所가 構成되더라도 事務所構成要件에 補助士가 있어야 한다고 되어있다.

## 補助士(Craftsman)

改正된 建築士法을보면 補助士를 두도록 規定하고 있다. 이 補助士는 資格이 制限되어 있다.

그 資格이

工大卒業生

工高卒業生+ 4年에 實務經驗

工專卒業生+ 2年에 實務經驗者라야하고,

이 資格을 가진 補助士가 있어야 設計事務所 構成要件이 된다.

建築士應試資格이 工大卒業后 7年 工專(初大)卒業后 9年 工高卒業后 12年 其他16年以上 補助士로 設計事務所에서 5年以上 実務經驗이 있어야 應試資格이 認定된다 고 되어있다.

建築士 應試資格		補助士
工大卒業築士	-	-
初大卒業	2年	2年
工高卒業	4年	4年
補助士	5年	-
実務經驗		9年

이상에 条件을 보면 補助士는 建築士試驗에 不合格된者 또는 初級大学, 工高卒業生만을 補助士로 採用할수 있으나, 各建設会社나, 用役会社等에서는 初級大学卒業生, 工高卒業生도 採用을하니 設計事務所에 求入難을 当分間繼續 되리라 본다.

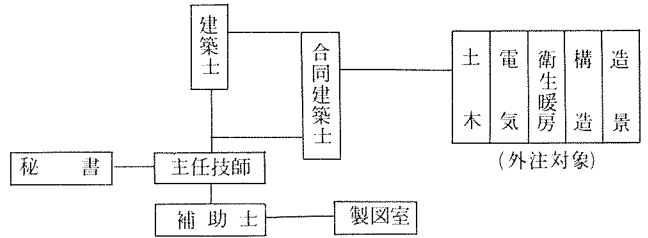
大学人力問題가 調整될때까지는 어려운 問題가 남는다. 다만 어떠한 經過措置가 作成되어 施行에 制限을 받게 될는지 아무도 모른다. 다만 建築士協會에 會長 任員團이 이 問題를 좀더 깊게 다루어야 할 것이다.

또 Apprenticeship이라는 말이 있다. 洋에 東西를 莫論하고 “이 制度가 없이는 技術者고 技能者도 養成할수없다는 原理를 認識하여야 한다. 特히 自己가 取扱하던 일을 中途에 버리고 辭職하는 따위에 일은 없어질 것이다. 적어도 設計事務所를 育成하려면 補助士들에 對한 轉出을 統制 하여야 하며 스카웃防止 方法을 研究하여 施行하지 않으면 完全한 技術者를 養成할 수는 없을 것이다. 完全히 基礎가 생긴 事務所는 一定한 Rule에 待遇外는 하지 않는 법이다. 自己作業能力에 맞는 俸給을 바라지 않고, 同僚가 얼마를 받으니까 나도하는 式 思考方式이 없어져야 할 것이다.

### 設計方式에 改善

現在도 建築士協會는 年例行事로 海外旅行을 하고 建築士誌에 紀行文이 실리는데 이러한 視察旅行보다도 좀더 알찬 海外旅行을 할 수 있는 機會를 만들어야 할 것이다. 무슨 큰 工事場에 가서 또는 會議에 參席하여 海外의 方向과 工事方法을 見學하고 工法도 見學하고 새로운 知識을 가져오도록 함이 有益할 것이다. 내가 建築家協會에서 오랜 동안 國際建築家聯盟(UIA)와 關係를 하였고, 數次 外國旅行을 한 經驗으로 비추어 볼때 短時日에 수박겉핥기에 旅行보다는 알맹이 있는 外遊를 하도록 勸長하여야 할 것이다. 設計가 完全하려면 적어도 設計圖作成課程과 編成方法도 아울러 研修하여야 한다. 적어도 建築士協會는 그 莫大予算을 쓰면서 標準設計圖 하나를 作成하지 못했다. 許可申請用이 아닌 設計用에 標本을 만들어야 할 것이다. 体系的으로 말하면 設計事務所에 構成이 이왕 補助士란 말이나왔으니 그 組織을 檢討할 必要가 있다. 年前에 本人도 設計事務所를 좀 다른 方向으로 合同內至는 乃系統

的으로 再組織을 提言한 적이 있다. 1組織에 圖表를 보면 다음과 같다.



이 境遇에 問題가 되는 것은 製圖室(Crafting pool)이다. 이 組織은 主로 外國에서 利用하는 한 例이다. 萬若에 이 組織과 같은 運營이 可能하다면 補助士에 資質을 높여야 할 것이다. 그러나 個人運營으로 한다면 모든 建築士가 補助士 때문에 지금 以上으로 苦痛을 겪을 것이다. 지금과 같이 補助員들 甲乙에 事務所로 轉轉하면서 흐려놓는 環境을 몇年間은 더 봐야 할 것이다. 外國에서는 이 補助士 (Draftsman 이라함)들은 높은 資質과 人格으로 文字 그대로 補助士 資格을 가지고 있다. 協會에 바라건대 이 補助士 問題를 좀더 다루어야 할 것이다. 또한 設計事務所가 經營難인 것은 稅制에도 改善할 點이 많다. 現行 外形金額에 27%가 課稅로 되어있으나 이 課稅標準額이 10%線으로 調整되어야 한다. 이 10%가 適定線이라는 것은 設計事務所를 經營하여 본 사람이라면 누구나 아는 線이다, 歷代會長團이 目標로 삼아오던 稅率의 調整이 하루빨리 이루어져야 한다. 最近에 作成한 設計에 原価를 計算하여 보면 다음과 같은 數値가 나온다.

設計口圖	41數
原紙代	41×150=6,150 - 808/㎡
청사진代	41×22部 902枚
	902枚×50. =45,100
시방서	20部×100. =2,000
내역서	20部×5000. =100,000
기타 연필, 잡품	=50,000
設計圖	41枚×3日=123日÷25=1人 約5個月
직원 給料	200,000×5個月 1,000,000
구조計算費	100,000
現場實測費	2人×5日=10日/25=0.4人80,000
	計 1,293,500
諸經費	400,000
	合計 1,693,250
事務所經費	180,000×5=900,000/2 (20坪)
Chief 俸給	250,000×5=1,500,000
	計 2,143,000
	4,000,000 - 3,393,000 = 607,000 ≒ 15% 織利

以上은 Fy 78年度 한設計에 實算例이다. 俸給에는 時間外 勤務手當도 包含되어 있다. 以上에 統計는 一件에 設計 實費를 統計잡기 爲하여 모든 作業을 中止하고, 한 件에 設計를 完成하고 實費를 精算하여 본 것이다.