

산업 보건간호수행방법(Ⅱ)

—처무규정을 중심으로—

김 성 실

<춘천간호전문학교 교수>

서 론

인류의 생활사를 돌이켜 보면 시대와 지역에 따라 자기 다른 생활수단으로 살아왔고 필요에 따라 여러형태의 생활양식으로 살아 왔다. 이와 같은 흐름에 따라 필요의 양상이나 규모 또한 요구되어지는 가장 시급한 어떤 대상부터 해결되어졌을 것이다. 근간 우리나라도 산업입국을 전제하고 80년대를 향해 대망의 1,000불 소득의 상정을 향하고 있어 날로 급증하는 산업인구의 건강요구의 개인적 국가적 필요에 부응해야 할 중요한 시기인 것으로 생각되어진다. 그러므로 산업장 근로자들의 보건관리업무에 임하고 있는 여러분과 함께 산업보건 간호수행은 처무규정을 중심으로 생각해 본다.

처무규정

현재 산업장에서 근무하는 보건간호원들의 직무는 근로보건관리규정 제 6조의 보건관리자의 직무에 준하고 있다. 그러나 여러분들의 현재의 직책은 특별히 간호원이라서 맡겨진 것이 아님은 잘 알고 있을 것이다. 그 이유는 근로보건관리 규칙 시행세칙 제 1조의 보건관리 요원의 자격규정이 그러하기 때문이다. 비록 1969년에 제정된 것이어서 개정의 필요성이 절실히 감지하지만 현재 우리가 업무를 수행하는데 법적 인 규정은 되어 있지 않은, 그러나 보건관리자의 직무내용을 살펴보면,

1. 건강 이상이 있는 근로자의 발견 및 이에

대한 조치

2. 근로 환경보호에 관한 조사
3. 보건상 유해한 근로조건 또는 시설의 개선
4. 보건용 보호구 구급용구의 검사와 정비
5. 보건에 대한 교육과 그 건강상에 관한 사항
6. 근로자의 부상, 질병 및 이로 인한 결근과 이동에 관한 통계 작성
7. 보건일지의 기재 또는 직무상의 기록 정비
8. 기타 근로자의 보건에 관한 사항

등으로 되어 있으며, 보건관리요원은 의사인 보건관리자의 지휘 감독아래 업무를 처리하게 되어 있다. 여러분들께서는 얼마나 어느 정도나 해결하고 있을까? 안되는 것은 어느 것이며 왜 일까? 개인의 성품과 능력이 각각 다르듯이 산업장의 규모나 인적 구성사항에 따라 역시 많은 차이가 물론 있을 것이지만 우선은 경영자나 근로자들의 산업장 간호원에 대한 평가는 우리의 업무수행 능력 여하에 따라 결정되어질 것이며, 이때 비간호원 보건관리 요원의 비교 평가의 기회도 될 것이므로 이때 뚜렷한 차이를 찾을 수 있도록 우리의 능력이 고조되어 있어야 할 것이다. 그리하여 필자는 보건관리자의 직무를 중심으로 현재 요구되는 업무와 실천되고 있는 업무를 경영진과 근로자들에게 각각 물어 표로 소개하고자 한다.

표에 보는 바와 같이 일반적으로 요구되는 업무가 현실적으로 완전히 실천되지 못하고 있는 것으로 나타났으며, 더욱 직접 연관이 밀접한 근로자들의 응답에서는 더 많은 항목에서 부진한

—산업장 경영관리자가 요구하는 보건관리 업무의 단위—

항 목	단 위	현 황	
		기대되는 업무 %	실천중인 업무 %
1. 건강이상 발견		100.0	82.3
2. 심리적 이상 발견		75.5	58.8
3. 문제의 해결		100.0	82.3
4. 작업 환경에 대한 관심		94.1	76.4
5. 작업 방법의 개선 시도		47.5	41.2
6. 건강상담		100.0	100.0
7. 보건교육		100.0	58.8
8. 보호구의 점검		76.5	47.0
9. 작업장의 구급·용기 절차 및 정리		88.2	70.5
10. 통계작성		63.3	32.2
11. 일일보고서 작성		100.0	93.4
12. 질병예방 계획 및 실시		94.1	82.8
13. 작업장의 일시적 유해시 응급조치		82.3	94.1
14. 응급처치 및 간호		88.2	94.1

주: 본 조사는 춘천시내 소재한 2개의 산업장(삼양라면 춘천공장 종업원 700명, 강원봉계주식회사 종업원 1,100명)을 대상으로 경영진은 과장, 부장 급이상 100%를 대상으로 하였고, 근로자는 전 근로자의 1.2%를 대상으로 설문하여 얻어진 것이다.

—산업장 근로자의 보건관리 실태—

항 목	실천중인 업무 %
1. 구급처치 및 간호	100.0
2. 건강지도	83.6
3. 정신적 심리적 안정	95.0
4. 건강상담 유도	26.4
5. 추후관리	22.8
6. 질병상담 이외의 지도	83.5
7. 예방접종	45.5
8. 작업장 순회	45.5
9. 근로자의 태변	71.3
10. 보건교육	27.3
11. 필요시 투약 가능	100.0
12. 주사 처치	50.0

간호수행 방법

우리에게 어깨를 펴고 일할 수 있는 영역이 주어져야 할 것 같다. 열심히 일을 해서 보람을 찾는가 했더니 “그 일은 업무의 침해며 월권이요”하는 소리는 듣지 말아야겠다. 엉거주춤한 자세로 소신도 자신도 없이 전전긍긍하지 말아야겠습니다. 산업장에서의 보건 간호원의 역할이나 기능은 잘 알고 있으리라 믿는다. 그러므로 여러분들에게 주어진 직장 분위기에서 맡겨진 우리들의 직책이 근로자들의 필요에 의해 활용되는 길, 그래서 여러분들이 아니면 누구도 그 직책을 능률적으로 수행할 수 없다고 인정 받는 길, 그것만이 현 시점에서 가장 이상적인 산업장에서의 간호수행방법이라 강조하는 바이다.

결과였다. 본 조사가 극히 부분적이어서 전체를 속단하기는 어렵겠으나 참고는 되리라 믿는다.

