

간호원 자신들의 문제이며 졸업하고 간호원이 되어 바로 환자의 생명과 직결을 가질때 즉시 이행 되어지는 실제 바로그것 입니다.

또한 임상간호교육은 간호교육 설립의 目的이행이며 간호원의 간호에 대한 하나의 확신입니다. 현대, 이 重要한 교육에 대한 열의와 방안도 아쉽기만 하며, 여타가지여전과 理由로 제대로 임상간호교육을 받지 못하고 간호원이 되어 버리는데 대한 책임 또한 막중하다 하겠습니까.

새 時代에 임한 看護敎育은 날로 향상되어가는 일반교육수준에 따른 社會發展에 어떻게 대처 하며, 의과학의 폭발적인 발달에 따른 현대화의 물결에 발맞추어 여하히 발전 하며 사고의 근대화, 기계 文明의 과학화에 어떻게 대비하여 교육할 것인가 하는 많은 과제를 안고 있는 것입니다.

그래서 우리는 이 많은 과제를 가지고 오늘 Group 토의에 임하게 될것입니다.

토의 결과: 간호원의 수급방안에 대하여

1. 학제 통일을 기하고 간호학생 인가인원수를 적절히 심사숙고 해서 정해줄것.
2. 취업이 임상에 치우쳐 있으니 보건간호원 양호, 교련분야의 수당 직급 개선등으로 간호원이 부족한 농촌벽지등에도 근무 할수 있게 할것.
3. 산업 간호분야를 개척하고 이에 따른 자질 향상에 힘

출것.

4. 해외 진출을 할수있는 기회를 많이 마련하고 문호를 개방하며 수속을 간소화 해줄것.

5. 양호 강사로(간호보조원)로 배꾸어진 곳을 유자격자인 간호원인 양호교사로 바꾸어줄것.

6. 간호원 직제 통일을 시급히 서둘러 줄것.

7. 간호원의 진급문제를 개선해 줄것. (국가 공무원의 진급 이 정해져 있지만 간호원은 계속 5급공무원이라는점)

8. 병원감사위원의 일원으로 간호분과에서도 일원이 되어줄것.

○임상 간호 교육 문제에 대

하여.

1. 간호원의 업무량이 과중한 결과 간호학생 Education에는 소홀하게되니 환자비율 : 간호원수불 적절히 배당 받을것 (T/O).

2. Supervisor, Head Nurse와 학생과의 대화의 광장을 만들고, 사이를 가깝게 하면서 책임감을 갖도록 감독 간호원이나 수간호원이 직접 전공과목별로 간호학 강의를 맡도록 할것.

3. 이미 간호학교를 졸업한 임상 간호원의 교육 문제프는 자기가 원하는 분야에서 더욱 공부할수 있도록 문교 행정당국의 뒷바침을 마련해 줄것.

그 룹 2

제 목 보건간호원의 활동사항과 문제점

발표자 김 순 례
(광주시보건소)

취지설명 보건 간호원의 활동사항과 문제점에 대하여 전라남도 내 400만 도민의 건강관리를 담당하고 있는 보건간호원이 수행해야 할 보건간호사업은 평강히넓은 범위를 차지하고 있으나 간단 명료하게 보건간호원의 임무에 대해서 말씀 드리겠습니다.

첫째 개인이나 가족에 대해서 직접적인 간호와보건지도를

해야 합니다.

(예를들면, 질병예방, 건강향상, 가정환자간호, 가족의영양관리 등이 있으며)

둘째 계획과 연구등의 행정면에서 일을합니다.

(예를들면 실태조사 (지역사회)계획사업, 환자발견, 다른사업단체와 의견교환등으로 사업에 단견을기한다)

셋째 교육사업을 해야합니다

(예를들면, 보건요원의 훈련이나 주민들의보건교육등이다)

이와같은 보건간호원들의 활동사항중 가장중요한 것은 가족을 단위로한 가정방문입니다.

이것으로 보건간호사업의 목적에 대해서 말씀드리고 다음은 현재 보건간호원 및 각전문별 보건요원의 활동하고 있는 실태를 살펴 보겠습니다.

지방 간호기원~전염병 예방을 위한 각종 예방접종

가족계획요원~모자보건사업의 일환인 가족계획사업은 정부시책으로 대대적으로 전개되어 주로 가정방문하여 먹는약, 루프, 콘돔, 또는 남성축, 여성축의 불임수술등의 피임방법중 그가임부에 알맞는 피임법을 권장하고 지도하며 먹는약 콘돔은 주기적으로 응급하고 루프—프착용자나 불임수술자에게도 계속 사후관찰을 한다.

또 보건소 래소자에게 가족계획을 지도 함으로써 현재 1970년도 인구자연증가율 2.0%에서 81년대에는 1.3%이하 시키기 위하여 “딸 아들 구별 말고 둘만 낳아 잘 기르자”의 구호아래 최선을 다하여 총력을 기울이고 있습니다.

모자보건요원~임산부 산전 산후건강관리, 분만개조(이 분만 개조는 주로 시골이므로 가정분만임)

영유아 건강관리, 예방접종, 내소자건강상담, 급양보조제

공급등입니다.

결핵관리요원~결핵환자 가정방문, 투약, 재담수집 및 검사등의 많은 업무에 종사하고 있습니다.

전남도내 분포되어 있는 보건요원들의 분야별현황을 보면 다음과 같습니다.

호원 한 사람이 관리 해야할대

상인구는 약 49,000명 정도입니다.

또한 정원인 보건간호원 54명이 다 유자격 간호원으로써 일한다면 1인 보건관리대상 인구는 약 7,400명 뿐이 됩니다.

정부시책으로 적극 장려하여 분야별로 전문교육을 시켜 전문요원으로 하여금 각전문사업에 종사하여 대담히 좋은 호



	정원	현원	비율
지방간호기원	44명	34명	77.2%
가족계획요원	66명	24명	39.3%
모자보건요원	157명	21명	13.3%
결핵관리요원	280명	3명	10.7%
계	542명	82명	15.1%

앞서 말씀 들인 바와같이 현재 간호원들의 분도실정으로 보아 다목적 사업으로 보건사업에 종사한다면 선진국의 예에 있어서는 도시의 경우 인구 5,000명에 보건간호원 1명이고 교통이 불편한 시골에는 2,500명에 보건간호원이 1명 뿐인데 우리전남도의 경우 유자격 간

파를 찾아오고 있습니다만 이에모순점을 한 예를 들면, 한가정에 결핵을 앓고 있는 남편과 3남 2녀의 자녀를 기르면서 생활고에 시달리는 35세의 어머니가 있다고 가정 하면 남편인 결핵환자를 관리하기 위해 결핵요원이 가정방문 하고 또 많은 어린이를 낳아 고생하는 어머니로 하여금 가족계획을 지도 하기위해서 가족계획지도원이 방문하게 될 것이며 어린이의 건강을 위해서 모자보건요원이 또 방문하게됩니다. 이렇게 한가정을 분리된 세가지 사업을 하기위해서 사람이 방문

하게 되므로 시간적 낭비와 인력에 소모가 크게 됩니다. 그러므로 우리 자격간호원으로써 다목적 사업을 전개 한다면 1 사람이 한번 가정방문 함으로써 3~4가지의 일을 동시에 시행 할수 있을것입니다.

그러나 여기에 에토절은 유아격 간호원들이 이 벅찬 업무에 현재의 적은 보수로(보수라 함은 현재 간호 보조원들에 주는대우)중사 할수 없는 관계로 대우가 좋은 다른 직장으로 옮겨 가기 때문에 간호원들은 자기들의 자리를 자꾸 뺏기게됩니다. 또 현재 행정적인 System으로 보아 아무리 보건사업을 해보려고 해도 못하고 있는 난점은 보건소 업무가 진료사업에 중점을 두고사업을 올리는 데 더 급급하고 있는 실정입니다. 자연 보건간호원은 본연의 업무인 보건간호사업을 전적으로 전개하지 못하고 그 일부분(즉 예방접종이나 전염병 환자간호)만 하고 있습니다. 이러한 현 실정에서 문젯점을 제시한다면 많은 문젯점이 있습니다만 그중 가장 중요한점 두가지만 말씀드리겠습니다. 많은 토의를 바랍니다.

- 1) 보건간호원의 직급문제.
- 2) P.H.N의 기술을 위한 C.P.H.N Course와 같은 연수원 설치 문제.

토의결과

1. 교육문제

① P.H.N의 교육기관이 중앙에만(즉연수과정) 있으므로 지방에서는 지식연마를 위해서 가

기가 힘들다.

더구나 근무하면서 야간에다니기를 희망하는 회원이 많으므로 이곳 전남대학에 또는 조대에도 간호학과가 설치되어있으므로 C.P.H.N Course를 한군데쯤 설치를 요망합니다. 일반행정직도 고등교육을 받을분을 위해서 행정 (대학원이란 과정을 만들어 공부하게 하고 있습니다.

② 당분간 설치되지 않으면 P.H.N의 단1주일정도세미나를 열어 새로운 학살에 지식을 얻도록 하자는의견

③ 자기혼자서 공부해도 되지만 대부분의 P.H.N은 기혼자로서 집이 가면 가사에 힘을 써야하므로 독학 하기란 힘이들다.

2. 직급 문제

과거 시군보건소가 발족한지 10년이넘은 지금도, P.H.N의 위치가 5급에 멈추고 있는 실정임으로 자신의 위치가 확보

되어 있지않아 간호사업에 지장을 초래하고 하향식 행정체제트 움직이는 실정이다.

그러므로 좀더 활동 할수 있는 위치가 확보될려면 보건간호과가 설치되어 자발적 사업 계획이 전개되어야 겠습니다. 바람직한 직급은 도감독은 3급 갑 보건과장 3급을 일반보건간호원 4급갑

이 정도의 행정체제가 이루어져야겠습니다.

3. 유니폼

보건간호원과 간호보조원을 구별할수있는부장

<이것은 곧 시정된다는 말씀이 있었다.>

4. 업무의 획일화

예 : 한가구에

- 보건간호원
- 결핵관리원
- 모자 가족계획요원

이렇게 방문함으로써 주민자체에도 무리가오고 업무이행도 혼잡함.

그룹 3

제 목

양호교사의 현실 및 문제점

발표자 엄 영 희
<광주남국민학교>

전문 분야가 다른 학교라는 집단에서 양호교사 혼자서 그들과 융화되어 수천명의 어린이와 교사들의 건강을 증진 및 유지를 위해서 학교보건의 막

중한 책임을 지니고 근무하고 있는 양호교사이지만 양호교사 자신의 능력과 소질을 십분 발휘할 수 있고 실질적으로 활동할 수 있는 지위와 여건이 구