

農村保健看護員에 關한 調查研究

〈청주간호학교〉 최 흥 옥

I. 緒 論

1923年 Miss Elma T. Roseaberger 이 태화女子館에서 韓國 最初의 保健看護事業을 始作한 以來 現在는 地域社會의 集團과 家族을 單位로 하여 健康相談 및 治療와 看護를 提供하고 크리닉, 產業場, 學校, 保健所 등에서 疾病豫防增進 및 不具의 豫防을 圖謀하는 看護의 特殊分野로서 health team의 一員으로 活躍하고 있다¹⁾.

解放 以後 看護의 發展은 保健 및 臨床看護面에 있어서 專門職業人으로서의 位置를 確固히 하였으며, 臨床面에서 훌륭한 看護員들이 每年 社會로 進出하고 있듯이 公衆保健面에서도 그 分野를 專攻한 保健看護員을 每年 排出하고 있음은 看護水準을 向上시키기 위해서도 기쁜 일이 아닐 수 없다.

保健看護員에 對한 研究는 많은 例를 들 수 있겠으나²⁾³⁾ 특히 農村의 一線에서 住民과 密接한 接觸을 하는 農村保健看護員에 關한 報告는 아직 되어 있지 않다. 筆者는 忠淸北道의 各, 市, 郡保健所와 保健所支所에서 勤務하고 있는 保健看護員과 看護補助員의 勤務實態를 中心으로 한 統計的 考察을 試圖한 바 그 結果를 報告하는 바이다.

II. 調查對象 및 方法

1. 調查對象

忠淸北道 清州市와 忠州市 保健所 및 10個 面 保健所와 그 保健支所에서 勤務하고 있는 看護員 41名, 看護補助員 110名을 對象으로 하였다.

2. 調查方法

1969年 7月 20日부터 9月 20日까지 滿 2個月에 걸쳐서 筆者와 調查員이 미리 마련한 設問表에 따라서 直接 接見한 內容을 集計한 것이다.

III. 調查成績

〈第 1表〉 年 齡 別 分 布

區 分 \ 年 齡	20~24	25~29	30~34	35~39	40歲 以上	計
人 員 數	72	34	29	6	10	151
百 分 率	47.7	22.5	19.2	4.0	6.6	100.0

〈第 1表〉에 依하면 20~24歲群이 47.7%로서 最多이며, 25~29歲群이 22.5%, 30~40歲群이 19.2%, 40歲 以上은 6.6%의 順位이다.

〈第 2表〉 勤 務 期 間

區 分 \ 勤 務 期 間	1年 未 滿	1~2年	2~3年	3~4年	4~5年	5~6年	6年 以上	計
人 員 數	17	44	28	8	11	18	25	151
百 分 率	11.3	29.1	18.5	5.3	7.3	11.9	16.6	100.0

〈第 2表〉에 依하면 1~2年間 勤務한 者가 29.1%로서 最多이고, 2~3年間 勤務한 者가 18.5%, 6年 以上 勤務한 者가 16.6%의 順位이고, 3~4

1. 金永秀 : 保健看護事業의 現況과 問題點, 대한간호, Vol. 5, No. 4, pp 76~87, 1966.
2. 李善子 : 一部農村地域保健看護員의 勤務事項에 關한 調查研究, 公衆保健雜誌, Vol. 6, No. 1, 1969.
3. 대한간호 : 保健看護員의 機能과 職責, Vol. 5, No. 5 pp 77~80, 1966.
4. 이금진 : 保健看護學, 1967.

年間勤務한 者는 5.3%로서 最少였다.

〈第 3表〉

教育程度에 對하여

區 分	看護員 및 看護補助員		計	看護補助員		計	總 計
	看護高等技術學校	看護學校		教育畢한者	教育미필자		
人 員 數	33	8	41	98	12	110	151
百 分 率	80.5	19.5	100.0	89.1	10.9	100.0	100.0
總 百 分 率	21.9	5.3	—	64.9	7.9	—	

〈第 3表〉에 依하면 看護員은 看護高等技術學校 卒業者가 29.1%, 看護學校(初級大學準) 卒業者가 5.3%의 順位이며, 看護補助員은 看護補助員 教育을 필한 者가 64.9%, 教育을 필하지 않은 者가 7.9%였다.

〈第 4表〉

結婚 關係

區 分	種 類	未 婚	既 婚	計
人 員 數		85	66	151
百 分 率		56.3	43.7	100.0

〈第 4表〉에 依하면, 未婚이 56.3% 結婚이 43.7%의 樣相을 보여준다.

〈第 5表〉 保健所에 勤務하기 前의 經歷에 對하여

區 分	經 歷	臨床 및 助産員 經驗	臨床 經驗	助産員 經驗	養護敎師 經驗	學校卒 業後 無經驗	計
人 員 數	22	1	2	6	10	41	
百 分 率	53.7	2.4	4.9	14.6	24.4	100.0	

〈第 5表〉에 依하면 看護員 41名에 對한 保健所에 勤務하기 前의 經歷에 對하여 調査한 結果, 臨床 및 助産員 有經驗者가 53.7%로서 最多였고, 學校를 卒業後에 經驗없이 勤務한 者가 24.4%, 養護敎師 有經驗者가 14.6%의 順位였으며, 臨床經驗만 있는 者가 2.4%로서 最少였다.

〈第 6表〉 家庭訪問에 消要되는 時間

區 分	時 間	1~2時間	2~3時間	3~4時間	4~5時間	計
人 員 數		60	35	25	31	151
百 分 率		39.7	23.2	16.6	20.5	100.0

〈第 6表〉에 依하면 家庭訪問에 消要되는 時間은 1~2時間이 39.7%로서 最高率을 보이며, 2~3時間이 23.2%, 4~5時間이 20.5%의 順位로서 家庭訪問 時間은 4~5時間의 長時間을 要하는 경

우도 있으나, 1~2時間을 要하는 者가 가장 많았음을 알 수 있다.

〈第 7表〉 家庭訪問時 利用하는 交通手段에 對하여

區 分	交通 手段	이 동 차	자전거	버스	도보	계
人 員 數		23	12	21	95	151
百 分 率		15.2	7.9	13.9	62.9	100.0

〈第 7表〉에 依하면 家庭訪問時의 交通手段은 診療車나 自轉車가 없어서 徒步로서 家庭訪問을 하는 者가 62.9%로서 最高率을 나타내며 保健所의 診療車를 利用하는 者가 15.2%, 버스를 利用하는 者가 13.9%, 自轉車를 利用하는 者가 7.9%의 順位였다.

〈第 8表〉

患者의 態度

區 分	態 度	協助의 이 解를 行 踐한다	이 解는 하 지만 行 踐을 行 踐 不 能하다	이 解도 行 踐도 不 能하다	計
人 員 數		23	94	34	151
百 分 率		15.2	62.3	22.5	100.0

〈第 8表〉에 依하면 理解는 하지만 行 踐을 안 하는 者가 62.3%, 理解도 行 踐도 不 能하는 者가 22.5%, 協助의 이 解를 行 踐하는 者가 15.2%로서 最少였다.

〈第 9表〉

家庭訪問의 距離

區 分	距 離	5里 以內	10里 以內	20里 以內	30里 以內	40里 以內	40里 以上	계
人 員 數		14	23	52	32	20	10	151
百 分 率		9.3	15.2	34.4	21.2	13.2	6.6	100.0

〈第 9表〉에 依하면 家庭訪問의 距離는 20里以內가 34.4%로서 가장 많았고, 30里以內가 21.2%로서 次位이며, 10里以內는 15.2%였다. 가장 距離가 먼 40里 以上과 가까운 5里 以內는 各各 6.6%와 9.3%였다.

〈第10表〉

擔當業務 및 職級에 對하여

區 分	擔 當 業 務 職 種	保 健 看 護		結 核 要 員		家 族 計 劃 兼 母 子 保 健 要 員		人 員 數	百 分 率	總 人 員 數	總 百 分 率
		人 員 數	百 分 率	人 員 數	百 分 率	人 員 數	百 分 率				
看 護 員	定 規 職	14	34.1	—	—	—	—	41	100.0	15.1	100.0
	臨 時 職	—	—	6	14.6	21	51.2				
看 護 補 助 員	臨 時 職	—	—	50	45.5	60	54.5	110	100.0		

〈第10表〉에 依하면 看護員 41名中 定規職看護員이 14名(34.1%), 臨時職으로 家族計劃과 母子保健兼任者가 21名(51.2%), 結核要員이 6名(14.6

%)이며, 看護補助員은 110名 全員이 臨時職인데, 그中 家族計劃과 母子保健 兼任者가 60名(54.5%)이고 結核擔當者가 50名(45.5%)이었다.

〈第11表〉

定期的인 Meeting 에 對하여

區 分	種 類	1個月에 1回	1個月에 2回	1년에 2回	1週에 1回	1週에 3回	別다른 理由 없이 必要없다	計
人 員 數		94	23	20	6	2	6	151
百 分 率		62.3	15.2	13.2	4.0	1.3	4.0	100.0

〈第11表〉에 依하면 希望하는 定期的인 Meeting 은 1個月에 1회가 62.3%이고, 1個月에 2회가 15.2%, 1년에 2회가 13.2%의 順位이며, 別다른 理由없이 必要없다는 者가 4.0%였다.

〈第12表〉에 依하면 既婚者 66名中(43.7%) 더 계속하고 싶다는 者가 43.9%로서 가장 많고, 別일 없으면 그냥 지내겠다는 者는 28.8%, 그만 두어야겠다는 者는 27.3%로서 가장 적었다. 未婚者에 있어서는 85名(56.3%) 中 그만 두어야겠다는 者가 38.8%로서 가장 많고, 別일 없으면 그냥 지내겠다는 者가 36.5%, 앞으로 더 계속하고 싶다는 者는 24.7%로서 가장 적었다.

〈第12表〉 既婚者와 未婚者의 앞으로의 勤務狀況

結 婚 關 係	種 類	앞으로의 勤務狀況			計
		앞으로 더 계속하고 싶다	別일 없으면 그냥 지내겠다	그만 두어야겠다	
既 婚	人 員 數	29	19	18	66
	TB	43.9	28.8	27.3	100.0
未 婚	PHN	21	31	33	85
	FP&MCH	24.7	36.5	38.8	100.0

〈第13表〉에 依하면 結核要員은 56名(37.1%) 中 그만 두어야겠다는 者가 35.7%로서 가장 많았고, 定規職 保健看護員은 14名(9.3%) 中 앞으로

〈第13表〉

擔當業務別로 分 앞으로의 勤務狀況

區 分	種 類	앞으로 계속 하고 싶다		別일 없으면 그냥 지내겠다		그만 두어야겠다		人 員 數	百 分 率	人 員 數	百 分 率
		人 員 數	百 分 率	人 員 數	百 分 率	人 員 數	百 分 率				
結 核 指 導		18	32.1	18	32.1	20	35.7	56	37.1	—	—
保 健 看 護		6	42.9	6	42.9	2	14.3	14	9.3	151	100.0
家 族 計 劃 兼		24	29.6	28	34.6	29	35.8	81	53.6		

계속하겠다는 者와 別일 없으면 그냥 지내겠다는 者가 各各 42.9%로서 가장 많았다. 家族計劃兼 母子保健 要員은 81名(53.6%) 中 그만 두어야겠다는 者가 35.8%로서 가장 많았고, 別일 없으면 그냥 지내겠다는 者가 34.6%, 앞으로 계속 하고 싶다는 者가 29.6%의 順位이다.

〈第14表〉 保健所에서의 藥品에 對하여

區 分	種 類	더 必要하다	必要하지 않다	計
人 員 數		128	23	151
百 分 率		84.8	15.2	100.0

더 必要한 경우를 分類해 보면 다음과 같다.

種 類	常 備 藥 程 度	妊 娠 婦 및 영·유 아의 영양제 정도	루프보다는 避 妊藥을 願하므	좀더 積극적인 對民奉仕의 爲 藥을 爲하	計
人 員 數	49	2	5	72	128
百 分 率	38.2	1.6	3.9	76.3	100.0

必要로 하지 않는 경우는 다음과 같다.

種 類	藥을 주게 되면 배정 된 업무량이 많아지 므로	住民들이 오지 않으 므로	治療室에만 머물러 있 으면 보건의 본연의 업 무에 지장이 있으므로	計
人 員 數	5	8	10	23
百 分 率	21.7	34.8	43.5	100.0

〈第14表〉에 依하면 藥品을 必要로 하지 않는 者가 23名(15.2%)이고, 더 必要로 하는 자가 128名(84.8%)이었다. 必要로 하지 않는 경우를 보면 治療室에만 머물러 있게 되면 保健所 本然의 業務에 支障이 있다는 者가 43.5%, 住民들이 오지 않으므로가 34.8%, 藥을 주게 되면 배정된 業務량이 많아지므로가 21.7%의 順位이고, 더 必要로 하는 경우에는 좀더 積극적인 對民奉仕와 奉養을 爲해서가 56.3%, 常備藥程도가 38.2%, 루프보다는 避妊藥을 더 願하므로가 3.9%의 順位였다.

〈第15表〉 保健所 勤務 看護員의 初賃金

區 分	俸 級	職 種	本 俸	手 當	計
TB		臨時	11,140	—	11,140
PHN		定規	11,750	2,000	13,750
MCH		臨時	12,300	7,500	19,800
Family Planning		臨時	12,306	—	12,306
Aid Nurse		臨時	9,400	—	9,400

〈第15表〉에 依하면 保健所에 勤務하는 看護員의 初賃金は 定規職인 保健看護員이 13,750원, 母子 保健要員이 19,800원이며, 家族計劃要員이 12,300원, 結核要員이 11,140원, 看護補助員이 9,400원으로서 俸給額에 있어서 家族計劃 및 結核要員은 看護補助員과 別差異가 없었다.

〈第16表〉 醫療機關 看護員의 定員數
病院看護員의 定員數

區 分	職 級	4 級 甲	4 級 乙	5 級 甲	5 級 乙	計
淸州道立病院	定員	1	1	2	8	12
	現員	1	—	—	11	12
忠州道立病院	定員	—	1	1	7	9
	現員	—	—	1	8	9

保健所 看護員의 定員數

區 分	職 級 定員 및 現員	定 規 職		計	臨時職	計
		5 級 甲	5 級 乙			
淸 州 市	定員	1	1	—	7	—
	現員	1	1	2	7	7
忠 州 市	定員	—	1	—	5	—
	現員	—	1	1	4	4
淸 原 郡	定員	—	1	—	9	—
	現員	—	1	1	9	9
保 恩 郡	定員	—	1	—	8	—
	現員	—	1	1	4	4
沃 川 郡	定員	—	1	—	7	—
	現員	—	1	1	2	2
永 同 郡	定員	—	1	—	8	—
	現員	—	1	1	1	1
鎮 川 郡	定員	—	1	—	6	—
	現員	—	1	1	1	1
槐 山 郡	定員	—	1	—	9	—
	現員	—	1	1	2	2
陰 城 郡	定員	—	1	—	7	—
	現員	—	1	1	4	4
中 原 郡	定員	—	1	—	9	—
	現員	—	1	1	3	3
堤 川 郡	定員	—	1	—	7	—
	現定	—	1	1	—	—
丹 陽 郡	定員	—	1	—	6	—
	現員	—	1	1	—	—

〈第16表〉에 依하면 淸州道立病院의 看護員 定員은 12名으로 4級甲이 1名, 4級乙이 1名, 5級甲이 2名, 5級乙이 8명이며, 現員은 4級甲이 1名, 5級乙이 11名으로 모두 12名이었고, 忠州道立病院은 看護員 定員은 8名으로 4級乙이 1名, 5級甲이 1名, 5級乙이 7名이고, 現員은 5級甲이 1名, 5級乙이 8名으로 모두 9名이었다.

保健所看護員의 定員은 淸州市 保健所에 5級 甲이 1名, 5級乙이 1名 및 忠州市 保健所에 5級 乙이 1名外, 各郡 保健所에 5級乙이 1名씩 있었다. 臨時職에 있어서는 淸州市 및 淸原郡에서 各 各 7名, 9名으로 모두 充員되었으며, 淸州市, 報恩郡, 沃川郡, 永同郡, 鎭川郡, 槐山郡, 陰城郡 및 中原郡에서는 必要한 數에 비하여 相當한 缺員 狀態를 나타내며, 提川郡 및 丹陽郡에서는 臨時職員이 하나도 充員되지 못한 現狀을 나타낸다.

IV. 總括 및 考案

1. 年齡別 分布에 對하여

年齡別 分布는 20~24歲群이 47.7%로 首位인 데, 이는 李⁽²⁾의 21~24歲群이 52.8% 보다 낮고 次位는 25~29歲群이 22.5%였다.

2. 勤務期間에 對하여

勤務期間은 1~2年間 勤務者가 29.1%로 最多였으며, 1年未滿이 11.3%, 2~3年勤務者가 18.5%, 6年以上 勤務者가 16.6%, 5~6年勤務者가 11.9%이며, 3~4年間 勤務者와 4~5年間の 勤務者에 있어서는 5.3%와 7.3%로서 最少였다. 즉 勤務期間이 3年內에서 高率을 보이고 3~5年에서 낮았다가 5年 以上에서 다시 높아지는 現狀은 勤務 3年以後면 다른 곳으로 轉出을 하거나 結婚前의 一時的인 職場生活을 하게 되는 關係로 낮게 되고, 多年間 勤務者에 있어서 그 數가 증가되는 現狀이라 하겠다.

3. 教育程度에 對하여

總對象者中 看護員 41名(27.2%)의 教育程度는 看護高等技術學校卒業者가 80.5%(21.9%)이고, 看護學校卒業者가 19.5%(5.3%)였다. 看護補助員에 있어서는 110名(72.8%)中 看護補助員 教育을 畢한 者가 89.1%(64.9%)며 教育未畢者가 10.9%(7.9%)였다.

4. 結婚 關係에 對하여

既婚이 43.7%이고, 未婚이 56.3%로서 李⁽²⁾의 경우보다 未婚者가 많았다.

5. 保健所에 勤務하기 前의 經歷에 對하여

看護員 41名中 臨床 및 助産員 有經驗者가 53.7%로서 首位이고, 學校를 卒業한 後 經驗이 없었던 者가 24.4%로 李⁽²⁾의 26.4%와 類似하며, 養護教師有經驗者가 14.6%, 助産員有經驗者가 4.9%이고 臨床經驗만 있던 者는 2.4%로서 가장 적었다.

6. 家庭訪問에 消要되는 時間에 對하여

1~2時間이 39.7%로서 가장 많았고 2~3時間이 23.2%, 3~4시간이 16.6%이며, 3시간 以內를 消要하는 경우가 62.9%로서 過半數를 차지한다.

7. 家庭訪問時에 利用하는 交通手段에 對하여

徒步가 62.9%로서 首位를 차지하고, 診療車를 利用하는 경우가 15.2%, 自轉車를 利用하는 경우가 7.9%인데 이는 面支所같은 곳은 診療車가 없기 때문이며 保健所에도 車가 있다 하더라도 家庭訪問時에 自由롭게 活用할 수 없음을 뜻한다.

8. 保健所에서 指示한 事項에 關한 患者의 態度에 對하여

理解는 하지만 實踐을 안하는 경우가 62.3%로서 가장 많았고, 理解도 實踐도 잘 못하는 경우가 22.5%이고, 協助의이며 잘 實踐하는 경우가 불과 15.2%이다. 즉 實踐을 잘하지 않는 경우가 84.8%로서 過半數인 것은 農村住民의 教育程度가 낮아서 理解가 잘 안되며, 그 實踐은 더욱 어렵다고 본다. 따라서 좀더 인내를 가지고 쉽고 納得이 갈 수 있는 說明과 示範이 必要함을 意味하는 것이라 하겠다.

9. 家庭訪問의 距離에 對하여

訪問距離 20里 以內가 34.4%이고, 30里 以內는 21.2%, 5里 以內가 9.3%의 順位이며, 40里 以內는 13.2%, 가장 먼 40里 以上은 6.6%로서

20里 以內는 58.9%이고 20里 以上은 41.0% 였다.

10. 擔當業務 및 職級에 對하여

看護補助員 110名은 모두 臨時職이었으며 看護員은 41名中 定規職保健看護員 14名(34.1%)을 除外하고는 27名(65.8%)이 結核 및 家族計劃 兼 母子保健 擔當者로서 모두 臨時職이었다. 이는 health team member 中 最一線에서 家庭看護, 疾病豫防, 保健계몽, 타기관 依賴 및 다른 保健 team 과의 橋梁 역할을 하며, 保健에 關한 專問知識 外에도 臨床 및 助産經驗을 兼해야 하는 保健看護員으로서 갖추어야 할 條件이나, 業務量에 比하여 다른 部署의 職員들보다 初賃金이 낮으며, 定規 TO 內에 들지 못하게 되며 5~6年間을 勤務하여도 臨時職에 繼續 머물러 있게 되어 유능한 看護員들이 다른 곳으로 轉出하는 現狀이 속출하게 되므로 不足한 人員을 看護補助員으로 充員하기에 앞서 保健所 看護員들의 質的 및 量的인 確保를 期해야 하겠다.

11. 定期的인 Meeting 에 對하여

現在 實施하고 있는 1個月 1회의 Meeting 을 願하는 者가 94名(62.3%)으로 가장 많고, 1個月 2회를 願하는 者는 23名, (15.2%), 1年 2회가 20名(13.2%), 1週 1회가 6名(4.0%), 1個月 3회가 2名(1.3%)으로서 出張이 잦은 關係로 現在 施行하고 있는 月 1회의 Meeting 에 別異意가 없었으며 別다른 理由없이 願하지 않는 者는 6명(4.0%)으로서 이는 自身들의 現實情에 對한 하나의 欲求不足의 表示라고 생각된다.

12. 既婚者와 未婚者의 앞으로의 勤務狀況에 對하여

既婚者는 66名中 더 계속하겠다는 者가 43.9%로서 가장 많았고, 別일 없으면 그냥 지내겠다는 者가 28.8%, 그만두어야겠다는 者가 27.3%이고, 未婚者는 85名中 그만두어야겠다는 者가 38.8%, 別일 없으면 그냥 지내겠다는 者가 36.5%, 더 계속하고 싶다는 者가 24.7%의 順으로서 既婚者에게서 앞으로 더 계속하고 싶다는 者가

많았다. 이는 未婚者에 있어서는 結婚前의 一時的인 職場生活을 하려는 경향이 있으나 既婚者에 있어서는 家庭經濟와 保健所에서의 責任上 계속근무자가 많은 것으로 생각된다.

13. 分擔業務別로 된 앞으로의 勤務狀況에 對하여

定規職保健看護員은 14名中 앞으로 더 계속하고 싶다는 者와 別일 없으면 그냥 지내겠다는 者가 各各 42.9%로서 首位였으며, 結核要員 56名中 그만두어야겠다는 者가 35.7%, 別일 없으면 그냥 지내겠다는 者와 계속하고 싶다는 者가 各各 32.1%이고, 家族計劃兼 母子保健擔當者가 81名中 그만두어야겠다는 者가 35.8%, 계속하고 싶다는 者와 別일 없으면 그냥 지내겠다는 者가 各各 29.6%와 34.6%였다. 이는 定規職에 있는 保健看護員보다 臨時職에 있는 結核擔當者 및 家族計劃兼 母子保健擔當者에서 계속하지 않으려는 者가 상당히 많았음을 意味한다.

14. 保健所에서의 藥品에 對하여

必要로 하는 者가 23名, 必要로 하지 않는 者가 128名이었다. 必要로 하지 않는 者의 경우는 治療室에만 머물러 있게 되면 保健所 本然의 業務에 支障이 되는 者가 43.5%로 首位인 것은 治療보다도 豫防事業으로 돌아가야겠다고 느낀 것으로서 當然하다 보겠으나, 좀더 積極的인 對民奉仕 및 계몽을 爲하여 願하는 者가 56.3%로서 首位인 것은 아직도 農村에서는 醫療施設의 不足과 保健所에 對한 계몽상 主業務인 豫防事業보다도 治療事業이 불가피함을 意味한다.

15. 保健所 勤務 看護員의 初賃金에 對하여

初賃金은 定規保健看護員이 13,750원, 母子保健要員이 19,800원, 臨時職인 家族計劃要員과 結核要員이 各各 12,300원과, 11,140원이고 看護補助員이 9,400원으로 俸給額에 있어서 臨時職에 있어서는 看護補助員과 別 差異가 없었으며, 特別 職責上 늘 위협에 폭로되고 있는 結核要員에 對해서는 아무런 保護對策이 없었다.

16. 看護員의 定員 및 現員에 對하여

看護員의 定員은 淸州道立病院의 경우 4級甲에서 5級乙까지 12名으로서, 現員은 4級甲이 1名, 5級乙이 11名이었고, 忠州道立病院에서는 4級乙에서 5級乙까지 9名이었는데, 現員은 5級甲이 1名, 5級乙이 8名이었다. 保健所看護員의 定員은 5級甲, 5級乙 및 臨時職이 있었는데, 現員은 淸州市保健所에 5級甲이 1名, 5級乙이 1名, 忠州市保健所에 5級乙이 1名이 있었고, 그의 各郡 保健所에 5級乙이 1名씩 있었다. 臨時職은 淸州市 및 淸原郡에서 各各 7名, 9名으로 모두 充員되었고, 忠州市, 保恩郡, 沃川郡, 永同郡, 鎭川郡, 槐山郡, 陰城郡 및 中原郡에서는 缺員이 過半數 以上이며, 堤州郡과 丹陽郡에서는 臨時職이 모두 缺員된 狀態였다. 따라서 現在 保健所에 勤務하는 看護員과 病院勤務看護員의 職級 및 報酬를 比較하여 볼 때 顯著한 差異가 있음을 알 수 있었다.

V. 結 論

1969年 7月 20日부터 9月 20日까지 忠淸北道 淸州市, 忠州市, 保健所 및 10個郡保健所와 그 支所에서 勤務하고 있는 保健看護員 151名에 對한 제반사항에 關하여 調査한 結果 下記와 같은 結論을 얻었다.

1) 年令別分布에 있어서는 20~24歲群이 最多數로 47.7%를 차지하고, 25~29歲群이 22.5%로서 次位이다.

2) 勤務期間에 있어서는 1~2年間 勤務한 者가 首位로 29.1%이며, 次位는 2~3年 勤務한 者로 18.5%였다.

3) 教育程度에 있어서는 看護員 41名中 看護高等技術學校卒業者가 80.5% (21.9%)로 大部分을 차지하고, 看護學校 卒業者는 19.5% (5.3%)이며, 看護補助員은 110名中 看護補助員教育을 필한 者가 89.1% (64.9%), 기타 一般高等學校를 卒業한 後 教育을 필하지 않은 자가 10.9% (7.9%)였다.

4) 結婚關係는 既婚이 43.7%고, 未婚이 56.3

%였다.

5) 保健所에서 勤務하기 前의 經歷에 있어서는 看護員 41名中 臨床 및 助産員有經驗者가 53.7%로 最高率을 보이며, 學校를 卒業한 後 無經驗이었던 者가 24.4%, 養護教師 有經驗者가 14.6%의 順位이다.

6) 家庭訪問에 所要는 時間에 있어서는 1~2時間 所要가 39.7%로서 最多이며, 2~3時間 所要가 次位로서 23.2%였다.

7) 家庭訪問時의 交通手段에 있어서는 徒步로 訪問하는 者가 62.9%로서 가장 많았고, 診察車를 利用하는 者가 15.2%로서 次位이다.

8) 保健所에 來所하는 患者의 態度는 理解는 하지만 實踐을 알는 경우가 62.3%로서 過半數를 차지하고 理解도 實踐도 잘못하는 경우가 22.5%, 協助의이고 理解를 잘하지 않는 경우가 15.2%였다.

9) 家庭訪問의 距離에 있어서는 20里 以內가 34.4%로 가장 많았고, 40里 以上은 6.6%로서 가장 적었다. 즉 訪問距離 20里 以內는 58.9%이고, 20里 以上은 41.0%였다.

10) 擔當業務 및 職級에 있어서는 看護員 41名中 定規職保健看護員이 34.1%이고, 臨時職看護員이 65.8%이고, 看護補助員은 110명 모두가 임시직이었다. 정규직간호원은 各市郡當 1名씩 限定되어 있어서, 6~7年間을 勤務한 者라도 定規職內에 못들게 되면, 臨時職에서 계속 머물러 있어야 되는 現狀이었다.

11) 定期的인 Meeting에 있어서는 1個月에 1回를 願하는 자가 62.3%로서 過半數를 차지하며, 1個月에 3回를 願하는 者가 1.3%로 가장 적었으며, 必要치 않다는 者가 4.0%였다.

12) 既婚者와 未婚者의 앞으로의 勤務狀況에 있어서는 既婚者 66名中 더 계속하고 싶다는 者가 43.9%로서 가장 많았고, 未婚者는 85名中 그만두어야 하겠다는 者가 38.8%로서 가장 많았다.

13) 分擔業務別로 본 앞으로의 勤務狀況에 있어서는 定規職 保健看護員 14名中 계속하고 싶다는 者와 別일 없으며 그냥 지내겠다는 者가 各各 42.9%로 가장 많고, 結核要員은 56名中 그만두

어야겠다는 자가 35.7%이고 계속하고 싶다 및 별일 없으면 그냥 지내겠다는 자가 32.1% 였으며, 家族計劃과 母子保健兼任者는 81名中 그만두어야겠다는 자가 35.8%, 별일 없으면 그냥 지내겠다는 자가 34.6%였다.

14) 保健所에서의 藥品에 있어서는 必要하지 않다는 자가 23名中 치료실에만 머물러 있으면 保健所 本然의 業務에 支障이 있게 된다는 자가 43.5%로 가장 많았으나, 必要로 하는 자가 128名中 保健奉行 및 계몽상 必要하다는 자가 56.3%로서 首位였다.

15) 保健所看護員의 初賃金에 있어서는 定規職 保健看護員이 13,750원, 母子保健要員이 19,800원, 家族計劃과 結核要員이 各各 12,300원과 11,140원이고, 看護補助員이 9,400원으로서 俸給額에 있어서는 看護補助員과 家族計劃 및 結核要員과는 別差異가 없었으며, 특히 職責上 위험에 폭로되고 있는 結核要員에게는 이에 對한 保護對策이 없었다.

16) 看護員의 定員 및 現員에 있어서는 淸州道立病院의 看護員 定員數는 12名으로 4級甲이 1名, 4級乙이 1名, 5級甲이 2名, 5級乙이 8名이었으며, 現員은 4級甲이 1名, 5級乙이 11名으로 모두 充員되었고, 忠州道立病院 看護員 定員은 9名으로 4級乙이 1名, 5級甲이 1명, 5級乙이 7名이고, 現員은 5級甲이 1名, 5級乙이 8名으로 9名이 모두 充員되었다.

保健所看護員의 定員은 淸州市保健所에 5級甲이 1名, 5級乙이 1名, 忠州市保健所에 5級乙이 1名이 있었고, 各郡保健所에 5級乙이 1名씩 있었으며, 臨時職에 있어서는 淸州市 및 淸原郡에서 各各 7名 9名으로 모두 充員되었으나, 忠州市, 報恩郡, 沃川郡, 永同郡, 鎭川郡, 槐山郡, 陰城郡 및 中原郡에서는 必要한 數에 比하여 상당한 人員이 不足상태에 있었고, 丹陽郡 및 堤川郡에서는 臨時職이 하나도 充員되지 못한 現狀을 나타낸다.

마 감 후 소 식

▲ 미국 Chicago 에 있는 우리 간호원들이 한국간호원회를 조직하고 지난 12월 18일 아래와 같이 그 임원명단을 보내 왔다.

회 장 조 선 자 (연 세 대 졸업)	총 무 최 지 속 (연 세 대 졸업)
부 회 장 한 경 회 (서 울 대 ")	봉사부장 조 순 자 (카톨릭의대 ")
사교부장 권 순 이 (인 천 간 교 ")	

▲ 본협회에서는 지난 12월 13일 김영자 간호원 문제로 많은 수고를 하고 있는 부산지부에 보조금 45,300원을 보냈다.

이 보조금은 본협회 상임이사와 직원 그리고 서울시지부에서 모은 성금으로서 김영자 간호원 건으로 많은 경비를 쓴 부산지부를 도울고자 보낸 것이다.

▲ 본협회에서는 지난 12월 20일 보사부장관과 차관 앞으로 간호원의 면허제도에 대한 건 의문을 발송했다.

이는 현재 고등학교 과정의 간호고등기술학교 졸업생과 초급대학 과정의 간호학교 졸업생들이 같은 국가고시를 거쳐 같은 면허를 받는데서 논의된 면허제도에 대한 본협회의 의견을 밝힌 것이다.

즉 간호원의 면허제도는 지금까지의 단일면허로 하되, 간호고등기술학교를 간호학교로 승격시켜 면허를 취득할 수 있는 자격에 차질이 없도록 하고, 간호원의 전문적 지식과 기술이 요구되지 않는 부류의 일을 보조원에게 시키기 위해 보조원 양성으로 간호원의 수요부족을 응 당해 나갈 것 등을 건의했다.

▲ 본협회에서 건축중인 신회관은 현재 지하실이 거의 완성되었으며, 동결기인 1월~2월까지는 공사를 중단하고 해빙과 더불어 공사를 시작하여 6월 15일의 완공의 날까지 계속 공사를 할 것이다.