

職 場 과 家 庭

기혼간호원의 병원근무

문제를 중심으로.....

梨花醫大 看護學科 李 永 福

近年에 이르러 看護專業 혹은 看護員에 대한 여러가지 問題들이 醫療保健分野內에서는 물론 一般社會의 관심과 여론까지 불러일으키고 있다. 예를들면 간호원의 數와 需給문제 都市集中문제, 결혼한 간호원의 취직문제, 綜合病院 간호원의 親切 혹은 不親切문제, 外國간 간호원들의 귀국문제등등 여러가지는 물론 이러한 문제들은 대부분 時代的 영향 혹은 社會의 變遷이 원인이 되어 必然的으로 파생되는 문제들이 많다. 또한 이러한 現狀은 간호사업自體의 發展과 더불어 간호원의 機能과 活動이 직접 大衆에게 미치는 영향과 결과가 增大되는 증거이기도하여 한편 다행한일이라고도 생각된다. 그러므로 우리가 지나치게 신경을 쓰고 눈치를 살필 必要는 없는 줄 안다. 때로는 一方의인 해석과 편견으로 한 두 케이스를 보고 전체적인 現狀인듯 問題視하고 記事化하는 것은 비단 우리 分野문제에 만 局限되어 있지

는 않기 때문이다. 다만 우리는 생철한 비판으로 우리가 처해있는 時代와 社會를 이해하고 맡은바 使命을 完遂하기 위하여 所信대로 最善을 다하는 것만이 우리의 할 일인줄 안다.

그러나 때로는 우리自身들의 문제가 우리들 사이에서보다도 다른 部를 뒀나 그룹에서 是非非非가 더 많이 논의되어도 우리自身들은 오히려 積極的인 태도를 보이지않고 大勢에 내맡겨 두는 경우가 있다. 때로는 우리의 일이 우리 모르게 決定까지 되어서 어찌다 보면 被動的으로 한 條件에서 다른 條件으로 밀려 가는 때가 없지 않다. 예를 들면 一部機關에서의 結婚한 看護員의 採用거부 문제가 그 하나인줄 안다. 현재는 몇몇 綜合病院에서만 一種의 內規로 실시하고 있으나 그 중요성으로 보아서 全體的 문제가 될 수 있다. 또한 부분적이거나 간호업무의 문제인만큼 우리 스스로의 分析과 檢討와 決斷이 있어야 될 줄 안다. 그렇다고해서 筆者가

어떤 具體的인 妙案을 提示하는 것은 아니다. 다만 문제가 되어 있는 점을 論及하는 동시에 우리의 문제를 우리가 問題해야겠다는 점을 強調하면서 참고될 만한 몇 가지 사실을 附言하고지 한다.

× × ×

이 문제는 過去에도 쏠려 없는 것은 아니나 특히 最近 몇해동안 一部 綜合病院에서 表面化된 癩이다. 즉 病院機構簡素化에 따르는 減員선봉 때 매마침 適用될수 있는 적당한 勤務評定決果도 없는차에 個人문제를 떠나서 어떤 客觀性을 띤 條件을 내 놓게된 것이 既婚간호원의 減員으로 낙착되었다고 한다. 물론 減員문제가 기혼간호원에게 떠러진 것은 밀려내려오는 原因이 있을 것이며 또한 당시의 決定이 尙혀 그기관의 看護行政責任者의 意見이 포섭되지 않은채 실시된 것이라고는 생각지 않으므로 一理가 충분히 있었으리라고 생각된다. 何如間 이를 계기로하여 그때 이후 일부병원에서는 結婚청첩장과 同時에 그의 辭表가 제출되게 되었다.

다 아는 原因과 一理이기는하나 法的으로 免許를 갖인 資格看護원이 結婚했다고해서 차별대우를 받는 것은 아무래도 모순성이 있으므로 신중한 연구가 있어야겠다.

× × ×

우선 이 문제와 관련성 있는 몇 가지 사실들 즉 기혼간호원에게도 똑같은 기회를 주어야 되는 점을 支持

하고 있는 몇가지 내용을 들어 보기로 한다.

1. 看護는 專門職業(profession)

이다. 그런데 전문직업이 되는 여러가지 基準(criteria)중에는 다음과 같은 條件도 포함되어있다. 『여기에 속한 사람들은 즉 professional member 들은 그 課業을 平生職(life career)으로 할만한 自律力이 있어야된다.

2. 간호의 特性이나 歷史的인 事實은 그만 두고라도 1964년 保社部에 集計된 한국내 免許看護員의 大部分이 한국여성이다. 즉 전체수가 6,338명인데 男子간호원이 7명, 外國看護員이 32이고 그의는 전부 한국女性이다.

3. 精確한 統計를 제시하지 못함이 유감이나 한국여자들의 大多數가 30세 後에 결혼하는 것이 現狀이다.

4. 어느分野의 敎育치고 國家와 民族을 위하지 않는 敎育이 있을 까마는 看護敎育은 一種의 國家要員敎育計劃에 의한 것이다. 나라에서 필요한 동시에 責任을 지야되는 敎育이니까 없는 예산을 짜가면서도 운영보조를 하고 또 敎育후에는 國家考試를 거쳐서 免許를 부여하고 또 여기에 따르는 金를을 제정하여 大衆도 보호하고 營業者들도 뒷바침 해 준다.

5. 간호원의 輩出 즉 간호敎育은

보통 타부분의 교육같이 필요하다고 해서 大量產出은 되지 않는다. 예를 들면 우리나라 最大施設의 하나인 國立中央의료원 간호학교 一學級定員이 30명이 될지않음은 부잇을 의미하는 것이며 그 學生 一人이 三年間 所要하는 경비는 얼마나 많은 것인가 상상할 수 있다.

6. 간호의 본질을 말할때 母性愛的看護란 말을 더러쓰며 또 看護員에게는 對人關係가 重要하다고 한다. 그러므로 家庭生活의 경험이 質的으로는 간호업무에 오히려 도움이 되는 경우가 있다. 물론 이 말은 결혼한 A가 독신인 B보다 반드시 우수하다는 말은 결코 아니다. 적어도 同一人인 경우에 가정생활의 경험이 대개는 幅 넓은 성격과 母性愛를 體驗케 한다는 말이 되겠다.

7. 오늘날 한국의 家庭경제를 도라볼때 人口의 大多數인 一般小市民층을 보면 남편 한사람의 정상적인 收入만으로는 健全한 가정경제를 이룩하기 어려운 경우가 많다. 그래서 형편이 허락되는 대로 가정을 가진 이들도 나가서 社會奉仕도하고 自己發展도하며 同時에 가정경제를 돕는 것은 보편화된 사실이다.

8. 現實的으로는 就職못하고 있는 간호원이 있기는 하나 우리나라

看護員의 人口比 絕對數는 많이 不足하다. 그래서 不足하니 많이 길러야 된다고 하는데 많이 기른다고 반드시 수가 많이 늘는것 단도 아니다. 길러 좋은수들 계속 活用하는 것도 분제이며 더구나 경제적인 방법이다. 즉 간호원의 平均職業壽命이 현재 3,6年인데 이것은 現職 기존 간호원의 직업年수를 계산에 넣고도 이렇다. 萬一 결혼한 간호원이 직장을 많이 떠나게 된다면 더 줄어들 것이다. 그러면 制限된 施設과 豫算을 가지고 얼마나 많이 길러야 自然消耗을 메꾸고 또 不足을 증가해 나갈 것인가? 잘못하다 가는 밑빠진 가마에 불피붓는 격이 될 것이니 年次계획으로 어느정도의 增加量을 계획하는 한편 濫積의 量을 認定해야 될 것이다.

혹자는 말하기를 간호학교入學水準을 낮추어야 絕對數不足을 메꿀 것이라고 한다. 그러나 간호학교 지원자가 없어서 선전비 예산을 세워야 하는 일부國家와는 對照的으로 우리나라는 고등학교 졸업후로도 간호학교入學경쟁은 치열하다. 志願者가 없어서 많이 못 기른다. 또한 실제로는 한편 간호원의 職制를 감소시키고 要員基準의 비를 내리려고까지 하므로 졸업후에도 갈

곳이 없어 많이 기쁠수도 없는 모순된 현상이다. 혹자는 入學水準을 내리면 平均 직업壽命이 길어질 것을 들고 나오기도한다. 그러나 專門看護員의 基本資格과 條件은 그리 쉽사리 넘볼수 없을 것이다. 醫師의 경우를 보더라도 마찬가지다, 都會地에는 한집 건너 開業醫院이 있다싶어 되었어도 人口比 醫師의 絕對數는 不足하다고 한다. 그렇다고 醫師의 基本資格을 내려서 中學校 졸업하고 醫學을 하라고 말할 수 있을 것인가? 기초수준을 내려서 직업수명을 연장시키는 것은 위험한 일이다.

9. 대한민국 勤勞基準法 그야무페도 結婚한 女子는 일 할 수 없다는 條文은 없다. 오히려 女子들의 社會참여가 要請되는 오늘날 實情에 비추어 生理的 條件을 달리하는 女子들의 妊娠中, 産前産後 또는 授乳期間들을 위하여 別途條文으로써 法律이 이를 돌보고 있다. 그런데도 어떤 一部기관에서 이 條件을 내세우는 것은 다만 그기관내에서 만들어낸 內規에 不適當하고 法的 뒷바침을 갖진 正式條件으로는 있을 수 없는 일이다.

× × ×

그러면 왜 理論的으로 이렇게 타당성이 인정되는데도 불구하고 部分的이나마 이러한 現狀이 초래되는가

하는 점이 바로 우리가 생각해야 할 문제의 焦點이다.

물론 그 原因은 몇가지 들 수 있으나 가장 크고 또 직접적인 원인은 기혼간호원 自身들에게 있다고 하겠다. 現在 미혼자도 대부분 앞으로 결혼할 것이니 아마 그 책임이 우리 간호원들에게 있다고 할이 타당하겠다.

간호원이 결혼 하고 家庭을 가지면 그 自身の 生活形態가 많이 변한다. 직장이나 동료직원들의 形態가 변하는 것이 아니라 自身の 生活과 日課가 변하는 것을 기억하고 자기의 생활을 잘 조절해서 직장에는 前에 比해서 큰 변동과 손해가 없도록 해야 될 것이다. 즉 가정일이 그만큼 늘어났으면 前보다 자기가 일찍 일어나고 前보다 外出시간은 주려야 되며 몸이 피곤하니 더 休息도 고려해야되고 시어머니나 애기가 아플 것을 豫期하고 웬만한 반일토는 缺勤이나, 早退, 지각등을 하지 말고 더 부지런히 더 충실하게 시간을 이수해야 될 것이다. 차림차림과 몸가짐, 말하는 것 까지도 勤務時間에는 직업인으로서의 威身을 잃지 말고 특히 특선직원이 많은 곳에서 지나치게 가정인 냄새를 피우는 것은 삼가야 될 것이다. 毎事에 “나는 아이들이 있으니까” 하는 식으로 特權이나 口實을 행사해서는 안 된다. 한마디로 말해서 결혼하고 직장을 가지려면 家庭과 職場을 自己 뜻대로 完全히 理

想的으로 兩立시키기는 어렵다. 어느 정도의, 때로는 많은 不合理的 不便이 따르기 마련이다. 이 不合理的 家庭에서 양보해야 될 것이며 또 이 不便은 自身이 누구보다도 겪어야 될 집이다. 물론, 복무하는 기관에서는 기혼자를 위한 특수配慮와 內親가 마련되어야겠으며 미혼간호원들도 기혼자를 理解하고 協調해야 될 줄 안다. 그러나 기혼자 自身은 여기 便乘하지 말고 獨身者에게 지지않으려는 倍前의 노력이 필요하다.

또한 病院看護行政責任者는 간호업무의 評價基準을 엄격하고 세밀하게 作成 실시하여서 기혼, 미혼을 不問하고 개인의 업무成績如何에 따라서 승진, 표창, 업무배치 등 혹은 간원, 징계등을 실시하여서 有能한 기혼간호원이 오히려 깎뚝하게 일할 수 있는 분위기와 제도를 마련해야 될 것이다.

결혼한다고해서 退職을 시키는 一部病院의 現狀을 보면, 당장은 간원 한듯 하지만 간호行政級 혹은 감독級간호원의 자리라도 나게되면 경련이나 職業年수로 보아 그 자리를 계승시킬 人物을 찾기 어려울 때가 오게 된다. 그 외에도 단축되는 在職期間, 빈번한 근무交替, 오리엔테이션期間, 傳統수련의 必要性등을 생각 할때 利得과 損失의 判定은 신중히 해야 될 줄 안다.

오늘날 직장女性을 아내로 하는 가정의 수가 날로 증가됨으로 하필 간

호원의 가정만이 문제가 되는 것은 아니다. 특히 臨床看護인 경우 勤務時間등 득수한 점이 많음으로 便을 위시한 家族全體의 理解와 協調가 있어야겠다. 특히 남편의 知性과 配慮가 절대 필요하다. 이 문제는 職業女性 自身들이 願하고 요구하는 점 이요 하나의 社會문제임으로 여기 重疊을 피하고자한다. 다만 남편이나 가족들의 이해와 협조 여부까지도 어느정도 自身에게 달린 경우가 많음을 지적하고 싶다.

× × ×

結論的으로 다음 몇가지를 들고자 한다.

1. 이 문제는 간호원 自身들의 문제임으로 좀더 근거있는 材料와 통계의 現상 파악으로 우리 스스로의 연구가 있어야 겠다.
2. 비록 局部的인 現狀이기는 하지만 몇몇 綜合병원에서의 기혼간호원 차별은 즉각 更正됨이 좋을 줄 안다.
3. 기혼간호원 차별 현상이 이러나 는 原因에 대한 責任을 自身들이 바로 인식하고 勤務태도를 革新해야 될 것이다.
4. 각 종합병원 간호행정책임부서에서는 간호업무의 評價기준과 方法을 잘 수립하여 미혼, 기혼보다도 個人능력에 基準을 두어야겠다.
5. 각 기관에서는 미혼자를 위한 급속 시설비와 대동할만한, 예를 들면 옷갈래 입는방, 休息室등을 마

편하고 通勤車의 편리정도는 마련 되면 어떨까 한다.

6. 각 간호교육기관에서는 職業調整 時間등을 통하여 가정을 가진 직업인의 태도와 책임에 대하여 미리 교육해야 될 줄 안다.
7. 앞으로는 기혼자를 위한 時間勤務制(Part time system)가 마련

되어서 피차간에 편리하게 많은 기혼간호원이 나와서 일 하게 되는 한편, 독신간호원을 위한 은퇴후 보장등이 마련되어서 先進國의 例와 같이 看護事業에 즐겨 一生을 보낼수 있는 독신자 일꾼들이 많이 나오기를 바란다.

(103P.에서 계속)		
지 출 부		
항 목	금 액	산 출 기 요
내과간호학	495,334	12,334-편역비 잔액 483,000-인쇄비 잔액
외과간호학제작비	220,000	70,000-편역비 150,000-인쇄비 일부
보건간호학제작비	150,000	제작비 일부
해생 5판 제작비	250,000	제작비 일부
출판 협회비	2,400	200×12
회의비	6,600	50×7×12=4,200 100×2×12=2,400
운송비	20,000	
교통비	2,400	
소모품비	3,000	포장지, 노끈, 기타
= 비	2,000	
예비 =	592,535	
총 계	1,492,269	