

간호 교육 「세미나」 보고



대한간호협회 주최

1963년 1월 14일부터 25일까지

지난 겨울방학을 이용하여 본대한 간호협회에서는 국립의료원 간호학교 강당에서 간호교육 「세미나」와 간호행정 「세미나」를 열어 성황을 이루었다.

즉 1월 14일부터 19일까지 학습평가 방법을 주제로 한 간호교육 「세미나」를 열어 전국 22개 기관에서 64명이 참석하여 김난수 선생의 학습평가 개론과 Miss Kingsley 의 출제 방법 강의를 듣는 한편 6개 Group 으로 나누어 실제로 시험문제도 출제해 보았다.

한편 1월 21일부터 25일까지에 열린 간호행정 「세미나」에서는 전국 50개 기관에서 모인 64명의 간호행정 책임자들이 육군본부 간호과 고문으로 있는 Major Oldham 의 강의를 듣고 5개 Group 으로 나누어 토의시간을 가졌다.

특히 임흥옥씨와 공창옥씨의 간호요원 산출법 강의 후에는 각 Group 에서 간호요원들을 산출해 내기도 했

는데 다음에 참고로 그 쓰여진 교재와 보기를 들겠다.

“간호요원의 산출법”

미국의 “가”라는 한 병원을 예로 한다. 이 병원에서는 아래 도표에 기준하여 간호원과 보조원의 수를 책정한다.

도표 1

등 별	과 별	간호소요시 간의평균치 (환자 1일)		시행자의 백분율	
		간호원	보조원	간호원	보조원
무 료 와 2 3 봉	내 과	3.4	65	35	
	외 과	3.5	70	30	
	혼합(내과 와 외과)	3.4	67	33	
	산 후 (산모)	3.0	65	35	
	과 초생아	2.8	77	23	
	소 아 과	4.6	80	20	
특 등	내과와외과	3.8	76	24	

도표 1은 1947년 미국에서 21개 종합병원과 1개 소아병원을 대상으로 업무분석한 결과 작성된 수치로 한 환자에게 1일 필요한 과별 간호

소요시간과 간호원과 보조원과의 간호시행별 백분율을 표시하고 있다.

이 “가”병원은 종합병원으로 내과 외과 산과와 소아과 환자를 입원시키고 있다. 수용 침대수는 136이며 평균 1일의 입원환자수는 105명이다. 도표 2로 입원환자의 1일 평균수와 과별과 병실 등급별을 알 수 있다.

도표 2

병동	과별	등급	침상수	일평균환자수
여병동	내외과	무분, 2, 3등	25	19
남병동	내외과	//	25	19
산과	산보실	산과	25	18
	초생아실	산과	25	20
소아병동	내외과	//	21	13
특등병동	혼합	무등	15	16
합계			136	105

이 병원에서는 도표 2에서 표시된 시설에 상당할 간호원과 보조원의 인원배치를 년, 주, 일을 단위로 계획을 세운다. 이 병원의 규정에는 간호원에게 년가 21일, 병가 14일, 공휴일 7일을 포함한 42일의 휴일이 있고 보조원에게는 년가 14일, 병가 14일 공휴일 7일을 포함한 35일의 휴일이 있다. 일주일간에는 $5\frac{1}{2}$ 일, 즉 44시간 복무하여야 하며 $1\frac{1}{2}$ 의 휴일이 매주 있다.

一 년계획(여 병실)

$$365 - 42 = 323 = 46\text{주}(1\text{년간에 간호원의 근무가능일})$$

$$365 - 35 = 330 = 47\text{주}(1\text{년간에 보조원의 근무가능일})$$

제 1 단계

$$(a) 19(1\text{일 평균 환자수}) \times 3.4(24\text{시간에 1환자에 간호소요시간}) \times 7(\text{주일}) \times 52(\text{년중 주일}) = 23,514.4(1\text{년에 필요한 간호시간})$$

제 2 단계

$$(a) 23,514.4(1\text{년에 필요한 간호시간}) \times 6.7\%(\text{간호원으로서 시행될 간호의 백분율}) = 15,754.6(\text{간호원으로서 시행되는 간호시간})$$

$$(b) 23,514.4(1\text{년에 필요한 간호시간}) \times 33\%(\text{보조원으로서 시행될 간호의 백분율}) = 7,759.8(\text{보조원으로서 시행되는 간호시간})$$

제 3 단계

$$(a) \frac{15,754.6(1\text{년에 필요한 간호원으로서의 간호시간})}{44(1\text{주간의 근무시간})} \times 46(\text{1년간의 근무주간}) = 7.8(1\text{년에 필요한 간호원})$$

$$(b) \frac{7,759.8(1\text{년에 필요한 보조원으로서의 간호시간})}{44(1\text{주간의 근무시간})} \times 47(\text{1년간의 근무주일}) = 3.8(1\text{년에 필요한 보조원})$$

二. 주계획(여 병실)

간호원과 보조원의 1주간의 근무일은 $5\frac{1}{2}$ 일이고 44시간이다.

제 1 단계

$$(a) 19(1\text{일 평균 환자수}) \times 3.4$$

(24시간에 환자에 간호소요기간)×
7(주일)=452.2(1주일간에 필요한
간호시간)

제 2 단계

(a) 452.2(1주간에 필요한 간호
시간)×67%(간호원으로서의 시행될
간호의 백분률)=303.0(간호원으로
서 시행되는 간호시간)

(b) 452.2(1주간에 필요한 간호
시간)×33%(보조원으로서 시행될 간
호의 백분률)=149.2(보조원으로
서 시행되는 간호시간)

제 3 단계

(a) 303.0(간호원으로서 시행되
는 간호시간)÷44(1주간에 근무시
간)=6.9(1주간에 필요한 간호원)

(b) 149.2(보조원으로서 시행되
는 간호시간)÷44(1주간에 근무시
간)=3.4(1주간에 필요한 보조원)

三. 일 계획(여 병실)

도표 3 간호원과 보조원의 년 주 일 요원 일람표

병 등	과 변	등 별	1 일 당 환 자 수	간 호 요 원								
				1 년			1 주 일			1 일		
				간호	보조	합계	간호	보조	합계	간호	보조	합계
여 병 등	내, 외과	무로, 2, 3 등	19	7.8	3.8	11.6	6.9	3.4	10.3	5.4	2.7	8.1
남 병 등	//	//	19	7.8	3.8	11.6	6.9	3.4	10.3	5.4	2.7	8.1
소아 병 등	//	//	16	10.6	2.6	13.2	9.4	2.3	11.7	7.4	1.8	9.2
산과	산모실	산과	18	6.3	3.3	9.6	5.6	3.0	8.6	4.4	2.4	6.8
	초생아실	//	20	7.8	2.3	10.1	6.9	2.1	9.0	5.4	1.7	7.1
특 등 병 등	혼합	특 등	13	6.8	2.1	8.9	6.0	1.9	7.9	4.7	1.5	6.2
총 합 계			105	47.1	17.9	65.0	41.7	16.1	57.8	32.7	12.8	45.5

제 1 단계

(a) $5 \frac{1}{2} = (1\text{주일의 근무일}) \div$
7(주일)=11/14(매일 근무해야 할 간
호원과 보조원의 분수)

제 2 단계

(a) 6.9(1주일에 필요한 간호
원)×11/14(매일 근무해야 할 간호
원의 분수)=5.4(1일에 필요한 간호
원)

(b) 3.4(1주일에 필요한 보조
원)×11/14(매일 근무해야 할 보조
원의 분수)=2.7(1일에 필요한 보조
원)

이 인원을 배치하는데는 여러가지
방법이 있다. 즉 시간으로 환산하면
8.1인(5.4+2.7)은 64.8시간이므로
8명이 8시간씩 일할 수도 있고 7명
이 8시간씩 일하고 나머지 시간을
한사람이 4시간 다른 사람이 5시간
일할 수도 있는 것이다.

간호원장은

(1) 병동에 있어서의 환자의 입원, 퇴원, 중경상태 등의 변동을 알아야 하며

(2) 1년을 통한 병원에 요긴한 간호 방침을 세우며

(3) 직원의 좋은 훈련을 보전하며

(4) 경제적인 간호행정을 제공해야 한다.

보통으로 직원(staff nurse)은 그 간호원의 흥미를 참작하여 병실에 배치하며 그들이 원하지 않는 한 병실을 바꾸지 않고 한 곳에 오래 있도록 해야 능률이 오른다.

어느 지역사회나 자격간호원 또는 보조원이 될 수 있는 사람이 있을 수 있다. 이들은 병원직원은 아니나 part time 이나 어느 기간 동안은 사정에 의하여 일할 수 있다. 이 사람들을 pool 이라고 한다. 병원에서는 이들의 명단(언제 어느 시간에 일할 수 있다는)을 비치하여 놓고 필요에 따라 그들을 일급, 주급으로 채용할 수 있다. 이 pool 이 우리나라에는 없으나 “가”병원에서는 이 pool 을 잘 이용하여 몇가지 이득을 얻는다고 한다.

(1) 봉사할 수 있는 간호원을 필

도표 4 (환자 19명)

	낮 번										초 번								밤 번								근무시간	간호원	보조원
	A.M.					P.M.					A.M.																		
	8	9	10	11	12	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8					
A	x	x	x	x	x																					8	v		
B	x	x	x	x	x																					8		v	
C	x	x	x	x	x																					8	v		
D	x	x	x	x	x																					8		v	
E				x	x	x																				4	v		
F									x	x		x														4	v		
G	x	x																								2	v		
H	x																									1.5		v	
I									x	x		x	x	x	x										8	v			
J																			x	x	x	x	x	x	8	v			
K																								x	1.5	v			
L									x	x	x														3.5		v		
																									64.5	43.5	21.0		

요에 따라 쓸 수 있다.

(2) 결원을 보충할 수 있다.

(3) 환자수가 증가하였을 때에도 그들에게 만족한 간호를 할 수 있다.

(4) 소요 간호시간을 충족하는데 직원의 과잉과 부족을 조정할 수 있다.

(5) 병원의 비용을 경제할 수 있다.

도표 4로 64.5시간 근무시간에서 근무배당은 간호원 8명, 보조원 4명이 8시간, 4시간, 3.5시간, 2시간 또는 1.5시간 근무하게 하여 일을 할당하였다. E.G.K 간호원은 Pool에서 F는 직원이나 병으로 쉬게 되었다.

이 병원의 직원은 근무표에 따라 시간을 임수하였으며 team work 이 잘 된다.

보조원 B와 D는 간호원 A와 C와 각각 한 team이다. 보조원 H는 8.00부터 9:30 AM에 병실을 돌아다니면서 간단한 심부름과 식사를 나뉠다던지 급식을 도우면서 간호원 보고시간에 병실에서 일한다.

환자에게 질적으로 좋은 간호를 하려면 양적으로 충족해야 하며 양적으로 부족한 경우 도저히 만족할 만한 간호는 할 수 없는 것이다.

[보 기]

위의 간호요원 산출법에 의해서 만들어진 D병원과 C병원의 전반적인 계획.

D. 병 원;

내과환자 22명 년가 14일
간호원 7명 병가 10일
보조원 2명 공휴일 6일

a) 년계획;

$$\textcircled{1} 22 \times 3.4 \times 7 \times 52 = 27227.2 \text{ (1년에 필요한 간호시간)}$$

$$\textcircled{2} 27227.2 \times \frac{78}{100} = 21237.216 \text{ (1년에 필요한 졸업간호원의 간호시간)}$$

$$27227.2 - \frac{22}{100} = 5989.984 \text{ (1년에 필요한 보조원의 간호시간)}$$

$$\textcircled{3} \frac{21237.216}{48 \times 48} = 9.2 \text{ (1년에 필요한 졸업간호원수)}$$

$$\frac{5989.984}{48 \times 48} = 2.6 \text{ (1년에 필요한 보조원수)}$$

b) 주계획;

$$\textcircled{1} 22 \times 34 \times 7 = 523.6 \text{ (1주일에 필요한 간호시간)}$$

$$\textcircled{2} 523.6 \times \frac{78}{100} = 408.408 \text{ (1주일에 필요한 졸업간호원의 간호시간)}$$

$$523.6 - \frac{22}{100} = 155.192 \text{ (1주일에 필요한 보조원의 간호시간)}$$

$$\textcircled{3} \frac{408.408}{48} = 8.6 \text{ (1주일에 필요한 간호원 수)}$$

$$\frac{155.192}{48} = 2.3 \text{ (1주일에 필요한 보조원 수)}$$

c) 일계획;

$$8.6 \times \frac{6}{7} = 7.3 \text{ (1일에 필요한 간}$$

호원 수) 간호보조원 휴가(41일)—
 $2.3 \times \frac{6}{7} = 1.9$ (1일에 필요한 보
 조원 수) 년가 14일
 S. 병 원; 공휴 13일
 입원환자 90명—외과 30명
 내과 30명
 소아과 30명
 국경일 13일
 병가 14일

도표 5

과 별	간호 소요 시간 의 평균 치	시행자의 백분률	
		간호원	보조원
의 과	3.5	70%	30%
내 과	3.4	65%	35%
소 아 과	4.6	80%	20%

도표 6 간호원과 보조원의 년, 주, 일, 요일 일람표

과 별	1일 평균 환자수	간 호 요 원								
		1 년			1 주 일			1 일		
		간호	보조	합계	간호	보조	합계	간호	보조	합계
의 과	30	12.3	5.1	17.4	10.7	4.5	15.2	9.6	4	13.6
내 과	30	11.1	5.8	16.9	9.7	5.2	14.9	8.7	4.7	13.4
소아과	30	18.6	4.5	23.1	16.1	4	20.1	13.8	3.4	17.2

다음은 이번 간호교육「세미나」와 간호행정「세미나」에 참석한 사람들이 이번 「세미나」에 대한 평가를 해 놓은 것이다.

간호교육 Seminar 평가

1963. 1. 19(41명)

		대단히만족	만 족	불 만	대단히불만
1	이번 Seminar 의 목적	14	25	1	1
2	Seminar 를 위한 준비	12	26	3	0
3	Seminar 장소	18	19	3	1
4	Seminar 시기	9	13	13	6

5	각 member 는 미리 subject 에 대해 알고 참석했나?	2	16	17	5
6	전체 토의가 도움되었는가?	11	23	7	0
7	특별 강의	6	26	7	0
8	전공과목 강의	10	15	7	1
9	전체시간의 배정	10	26	3	1
10	Group 토의 제목	9	26	3	0
11	Group 토의 방법	7	28	3	0
12	Group member 의 발언상태	8	27	6	0
13	기대했던 목적달성 여부	5	29	6	0
14	아침 식사 시간	너무일르다	적당하다	너무 늦다	
		4	26	0	
15	Seminar 전체 인원수	너무 많다	적당하다	너무 적다	
		0	39	2	
16	Seminar 기간	너무 길다	적당하다	너무 짧다	
		5	35	1	
17	Group 의 인원수	너무 많다	적당하다	너무 짧다	
		1	37	2	
18	Group 토의 시간수	너무 많다	적당하다	너무 적다	
		1	39	0	

간호행정 Seminar 에 대한 평가

1963. 1. 24(44명)

		대단히만족	만족	불만	대단히불만
1	이번 Seminar 의 목적	21	22	0	0
2	Seminar 를 위한 준비	9	32	2	0
3	Seminar 장소	17	24	2	0
4	Seminar 시기	1	7	19	14
5	각 member 는 미리 subject 에 대해 알고 참석했는가?	5	19	17	2
6	Group 토의가 도움되었는가?	7	22	13	0

7	강 의	Nursing Unit 에서의 간호 업무 분석의 필요 Job Dis- cription 과 평가프와의 관계	9	24	5	0
		인사방침	12	22	8	0
		간호요원 산출법	11	28	3	0
		실무교육	13	26	2	1
		평가개론	14	22	5	0
8	전체시간 배정		8	23	12	0
9	Group 토의 제목		3	33	6	0
10	Group 토의 방법		3	29	9	0
11	Group member 의 발언상태		2	23	17	1
12	기대했던 목적 달성 여부		7	28	8	0
13	아침 식사 시간	다너 무일로		적당하다		너무 늦다
		4		36		2
14	Seminar 전체 인원수	너무 많다		적당하다		너무 적다
		3		40		0
15	Seminar 시간	너무 길다		적당하다		너무 짧다
		2		29		12
16	Group 의 인원수	너무 많다		적당하다		너무 적다
		6		37		0
17	Group 토의의 시간수	너무 많다		적당하다		너무 적다
		2		38		3

기타 여러가지의 희망사항도 나왔는데 그 내용은 다음과 같다.

1. 해마다 한번씩 이런 기회를 베풀어 주었으면.
2. 이번 처럼 겨울방학이나 여름방학을 이용하여 많은 사람이 참석할 수 있게 해 주었으면.

던.

3. 될 수 있으면 지방에서 올라오는 사람들에게 숙소를 마련해 주었으면.
4. 가족계획요원들과 보건간호원들을 위한 「세미나」도 마련해 주었으면.