

제주도의 장애인 고용 부진에 대한 원인 분석과 개선 방향성 제시

이수빈[○], 백재순^{*}, 김성진(교신저자)^{*}

[○]명지전문대학교 ICT융합공학과,

^{*}명지전문대학교 ICT융합공학과

e-mail: subudubu@mjc.ac.kr[○], {hisoon99, ict214548}@mjc.ac.kr^{*}

Analysis of the Causes of Low Employment Rates among People with Disabilities in Jeju Island and Recommendations for Improvement

Su-Bin Lee[○], Jaisoon Baek^{*}, Sung Jin Kim(Corresponding Author)^{*}

[○]Dept. of ICT Convergence Engineering, Myongji College,

^{*}Dept. of ICT Convergence Engineering, Myongji College

● 요약 ●

본 연구에서는 장애인 고용에 대한 중요성과 장애인 고용률 증진의 개선 방안 제시를 목적으로 하며, 특정 지역에 대한 장애인 고용률 부진에 대하여 분석하였다. 제주도에 대한 장애인 고용률은 해당 지역의 고용률에 비해 상당히 부진한 상황이다. 이러한 문제의 원인을 확인하고 개선하기 위한 방안을 찾아보았으며 분석 결과 제주도에 장애인에게 적합하지 못한 산업이 주를 이루어 해당 사업장에서 일자리를 구하기 어려운 상황인 것이 가장 큰 원인이었다. 다른 원인으로는 장애인 미고용시의 부담금 납부에 대한 대상이 아니거나 근무환경의 유해함이 뒤를 이었다. 해당 지역의 장애인 고용 증진을 위해서 정책의 개선이 필수적인 것으로 보인다.

키워드: 제주도(Jeju Island), 장애(disabilities), 고용(employment), 원인(causes), 개선(improvement)

I. Introduction

최근 장애인들이 시위하거나 다양한 사회활동에 적극적으로 참여하는 것이 매체에 소개되면서, 그들 또한 비장애인과 다르지 않게 인권을 보장받아야 한다는 목소리가 높아지고 있다. 특히 제주도는 전국에서 가장 높은 총 고용률을 기록하고 있는 반면, 장애인 고용률은 국내 최하위에 그치고 있어서 이에 대한 깊은 이해와 원인에 대한 연구의 필요성이 대두되고 있다. 본 연구는 제주도 내에서 장애인 고용률과 관련된 이러한 차이의 원인을 철저히 조사하고, 이를 통해 효과적인 개선 방안을 모색하고자 한다. 장애인들의 특별한 상황과 요구를 고려하여, 더욱 포괄적이고 평등한 고용 환경을 조성하는 데 기여할 수 있는 중요한 통찰력을 제공하고자 한다.

II. Preliminaries

1.1 연구 설계

본 연구는 제주도에서의 낮은 장애인 고용률의 원인을 탐구하기 위한 조사연구이다.

1.2 고용률

2022년의 자료를 기준으로 고용률을 살펴보면 다른 지역에 비해 제주도의 고용률이 높은 것을 알 수 있다. 그러나 같은 지역의 장애인 고용률은 전국 최하의 비율을 찍고 있다.

III. The Proposed Scheme

1. 전국 고용률과 장애인 고용률

지역별 고용률과 장애인 고용률에 대하여 조사하여 시각화한 결과 Fig. 1과 같은 결과가 나왔다.

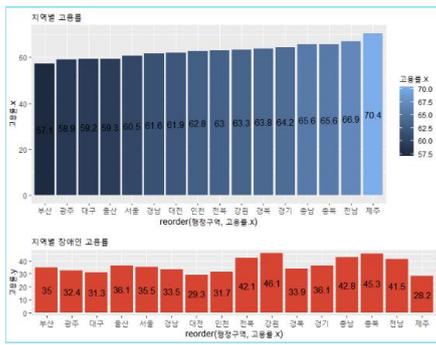


Fig. 1. Employment rate by region and employment rate of persons with disabilities by region

제주도의 경우 고용률이 70.4퍼센트로 가장 높았으나 장애인 고용률은 28.2퍼센트로 가장 낮았다. 이는 일자리가 풍부하나 장애인에 대한 고용은 부진한 상황을 나타낸다.

2. 산업별 장애인 임금 근로자가 속한 비율

산업별 장애인 임금 근로자 비율을 시각화한 것이다.

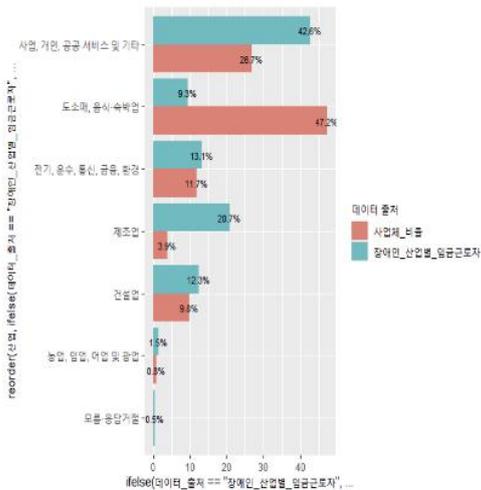


Fig. 2. Percentage of disabled wage earners

산업별 장애인 임금 근로자가 속한 비율과 제주도의 사업체 비율을 비교해본 결과, 장애인 임금 근로자가 속하기 어려운 도소매, 음식, 숙박업이 활성화 되어있는 것을 볼 수 있다.

3. 기업에서의 장애인 임금근로자를 고용하지 않는 이유

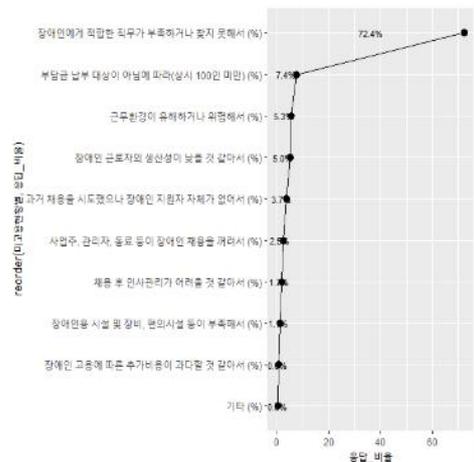


Fig. 3. Reasons why companies do not hire disabled wage earners

72.4%의 참여자가 "장애인에게 적합한 직무가 부족하거나 찾지 못했기 때문"이라고 응답하여 가장 높은 비율을 기록했으며, 그 뒤를 7.4%가 "부담금 납부 대상이 아니기 때문"이라고 응답하였다. 또한, 5.3%의 참여자는 "근무 환경이 유해하거나 위험해서"라고 응답하여 이어졌다.

IV. Conclusions

관광 및 휴양지의 발달로 인한 관련 산업 성장이 장애인 고용에는 부정적인 효과를 줬다고 판단했다. 정부의 개입이 필요하며 부담금 납부 대상의 기준을 조정하거나 근무 환경을 개선하는 등의 조치를 취할 수 있다. 또한 교육을 통해 적합한 직무를 찾는 것과 소외계층을 위한 사회적기업 육성을 주도 하는 것도 도움이 될 수 있다고 생각한다.

REFERENCES

[1] Hyewon Park, Hojin Kim, Yejik Lim, Seohyung Bae, Younghwan Jeon, Eonah Kim, & Kijae Lee. (2020). 2020 Survey on Employment of Persons with Disabilities in Companies. Survey on employment of the disabled in companies, 1-397.