

Next.js 와 Spring Boot 를 이용한 조직 리쿠르팅 관리 플랫폼 개발에 관한 연구

공소나¹, 박진석², 배현서³, 최호연⁴

¹승실대학교 소프트웨어학부 학부생

²승실대학교 소프트웨어학부 학부생

³승실대학교 소프트웨어학부 학부생

⁴승실대학교 소프트웨어학부 학부생

ballsona0925@naver.com, qkrwlstjr0131@naver.com, haulqogustj@naver.com, hoyeon8165@gmail.com

A Study on the Development of Organizational Recruiting Management Service Using Next.js and Spring Boot

So-Na Gong¹, Jin-Seok Park², Hyeon-Seo Bae³, HO-Yeon Choi⁴

¹Dept. of Software, Soong-Sil University

²Dept. of Software, Soong-Sil University

³Dept. of Software, Soong-Sil University

⁴Dept. of Software, Soong-Sil University

요 약

조직 활동에 필수적인 조직 모집 관리를 위해 많은 조직들은 효과적인 모집 전략과 도구를 추구하고, 이러한 모집 프로세스에 많은 시간과 비용을 투자하고 있다. 이러한 모집 프로세스를 통합적으로 관리할 수 있는 웹 서비스를 구축하여, 조직 관리자와 지원자가 모집 및 지원 활동에 효율적으로 참여할 수 있도록 돕고자 한다.

1. 서론

대학생 동아리, 봉사 단체, 기업 등 다양한 형태의 조직 운영에 있어서 필수적이고 공통적인 단계로 ‘리쿠르팅’이 존재한다. 이는 조직을 사람들에게 효과적으로 홍보하고, 그 조직에 적합한 인재를 모집하는 과정으로, 조직을 성공적으로 운영하기 위해서 매우 중요한 과정이다.

많은 조직들은 조직에 적합한 모집 프로세스를 위해 효과적인 모집 전략과 선발 도구를 끊임 없이 추구하고, 이러한 과정에서 소요되는 시간과 비용을 절약하기 위해 다양한 노력을 들이고 있다. [1] 이렇게 조직 모집을 위해 다양한 도구들이 사용된다 보면, 전체 모집 프로세스를 한눈에 파악하기 어려워지는 문제점이 있다. 본고에서는 이러한 문제를 해결하고자 모집 프로세스를 통합적으로 관리할 수 있는 서비스를 제안한다.

2. 서비스 요구 사항

해당 서비스의 사용자를 크게 조직 지원자와 조직 운영자로 분류할 수 있다. 각각의 사용자의 요구 사항에 최적화된 기능과 인터페이스를 제공하기 위해 다음과 같이 요구 사항을 분리하였다.

2.1. 조직 관리자

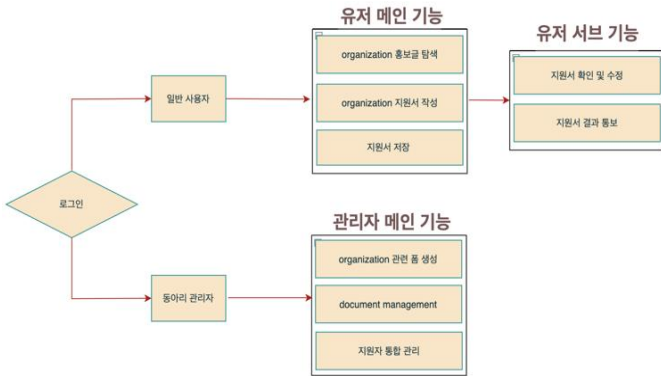
조직 관리자는 기본적으로 조직 모집 프로세스를 통합적으로 관리할 수 있고, 각 모집 단계마다 필요한 기능들을 빠르게 사용할 수 있어야 한다. 조직 모집 홍보글에 대한 템플릿을 이용해 빠르게 글을 작성할 수 있고, 지원 현황 및 지원자 정보를 한눈에 파악하고 최종 결과 데이터를 효율적으로 관리할 수 있어야 한다.

2.2 조직 지원자

조직 지원자는 자신의 지원 현황을 조회하고, 기존에 작성한 지원서를 재사용하여 시간을 단축할 수 있어야 한다. 또 현재 모집 중인 조직 목록을 한 눈에

확인할 수 있고, 이러한 조직에 지원하는 프로세스까지 자연스럽게 이어질 수 있어야 한다.

<표 1> 서비스 flow chart



3. 개발 도구

우리는 다양한 사람들이 해당 서비스를 사용할 수 있도록 접근성이 높은 웹 서비스로 구현하고자 한다.

단, 모바일을 활발하게 사용하는 젊은 연령대의 조직 지원자들을 고려하여 모바일 웹에서도 사용자 친화적인 UI/UX 를 보여주기 위해 페이지 디자인을 설계하도록 한다. [2]

조직 모집과 홍보를 위한 서비스 특성 상 플랫폼의 SEO 성능이 높아야 한다. 따라서 서버 사이드 렌더링 프레임워크인 Next.js 를 사용하여 웹 페이지를 구현할 계획이다. 조직 모집의 형태가 다양하기 때문에 이를 용이하게 관리할 수 있는 서버 개발 프레임워크가 요구된다. 따라서 대규모 데이터 처리와 트랜잭션이 동시에 여러 사용자로부터 행해지는 대규모 환경에 적합한 프레임워크 중 Spring Boot 를 사용하여 서버를 구축할 예정이다.

참고문헌

- [1] 이환우, 이새롬, 정경철, “채용 전형에서 인공지능 기술 도입이 입사 지원의도에 미치는 영향.”, 정보시스템연구, 2019, 28(2), 25-52.
- [2] 임정은, 김승인, “불공정 정보에 따른 구인구직 플랫폼 사용자 경험 비교 연구 : 잡코리아, 사람인, 원티드 중심으로.”, 차세대컨버전스정보서비스기술 논문지, 2022, 11(4), 359-371.