

4차 산업혁명 시대 노인 일자리 창출 방안: 천안시를 중심으로

김철현^{1*} · 김태홍²

¹충청남도 천안시청 · ²한국한의학연구원

A Plan to Create New Job Positions for the Elderly in the Era of the 4th Industrial Revolution : Focused on Cheonan-Si

Chilhyeon Kim^{1*} · Taehong Kim²

¹Chungcheongnam-do Cheonan-Si City Hall · ²Korea Institute of Oriental Medicine

E-mail: k1257788@naver.com / thkim@kiom.re.kr

요약

우리 사회는 인공지능, 사물 인터넷, 자율주행, 공장 자동화 등 ICT 기술 기반의 4차 산업혁명과 함께 인구 고령화라는 큰 변화에 직면해있다. 더욱이 인구소멸위험 지수가 높은 지방자치단체에서는 고도화된 산업 자동화와 인구 고령화라는 변화에 대응하기 위해 지역 특성에 맞는 시장 확대 및 재교육 정책의 고려가 필수적이다. 고령자 재취업을 위해 노인 친화형 일자리를 발굴하고 고령친화 산업에 대한 투자 확대, 고령자를 많이 고용하는 기업의 작업환경 개선 정책에 대해 알아보고, 천안의 노인 노동시장의 실태와 개선방향에 중점을 두고 해결책을 모색하고자 한다.

ABSTRACT

We are facing major changes such as an aging population along with the 4th industrial revolution based on ICT technologies such as artificial intelligence, the Internet of Things, autonomous driving, and factory automation. For the local governments that are indexed in high population extinction risk, it is essential to consider market expansion and re-education policies suitable for regional characteristics in order to respond to changes such as advanced industrial automation and population aging. For the reemployment of the elderly, we will analyze previous public strategies for elderly-friendly jobs, expand investment in age-friendly industries. In this study, we suggest to improvement direction of the elderly labor market in Cheonan-Si.

키워드

Doctor UAM, Transferring Emergency Patient, Island area, Cheonan

I. 서론

4차 산업혁명이라는 거대한 파도 속에 하루가 다르게 새로운 기술과 시스템으로 상당한 일자리가 기계로 대체되는 등 한국사회는 빠르게 변화하고 있다. 더불어 우리사회는 불과 17년 만에 '고령화 사회'에서 '고령 사회'로 진입하며 경제활동인구는 급속히 줄고 노인인구는 지속적으로 증가하는 등 변화하는 노동구조에 대비한 경제체질 개선이 시급한 것이 현실이다. 고령인력을 노동시장에서 활용하지 못할 경우 국가의 경쟁력은 물론 우리사회의 기존 존립마저 위태로울 수 있으며, 미래사회는 노인이 일을 해야 사회가 유지되

는 시대가 될 것이다[1].

본 연구에서는 천안시의 기존 노인 일자리 정책을 살펴보고 인구소멸위험 지역의 노인 일자리 창출을 위한 정책·전략의 방향을 제안하고자 한다.

II. 노인 일자리 정책의 중요성

국가적 차원의 노인 일자리 사업 주요대상은 노인복지법과 동일한 65세 이상의 성인이며, 생산가능인구(15~64세) 100명에 대한 고령인구(65세 이상)의 비는 2020년(21.7명)에서 2065년(100.4명)으로 약 5배이상 높아질 것으로 예상된다**.

* speaker

** 통계청「장래인구추계(2017~2067)」, 국가승인통계 제10133호, 2019.03.28. 공표

사회적 부담을 경감하기 위한 노인 일자리 정책은 다음과 같은 고려가 필수적이다.

첫째, 노인취업은 노후 소득 보장을 위한 대책으로 다양한 노년기의 문제인 소득상실, 역할상실, 지위하락 등을 해결하기 위한 근본적이고 효과적인 방안이다[1].

둘째, 공공 부문의 대체 노동인력으로서의 노인인력 활용을 위한 정책적 대안이 필요하다. 산업현장에서는 노동력이 부족하여 그 충원을 심각하게 생각하고 있는 반면, 노인들은 취업을 일자리를 구할 수 없는 인적자원의 수요와 공급이 불균형을 이루고 있다. 더군다나 소산소사(小産小死)형 인구증가율의 변화는 생산인구의 격감과 심각한 노동인구의 부족현상을 초래하여 대체노동력으로서 노인 인력활동에 정책적 고려가 필요하다[2].

III. 천안시의 노인 일자리 창출 사업 운영 실태 및 개선 방안

천안의 대표적 노인 일자리 지원 사업을 수행하는 시니어 클럽은 노인의 '삶의 질' 향상을 목적으로 '연령'이 아닌 '능력'중심의 고령사회기반 구축을 모색하고 사회적 일자리 창출 및 개발, 일하는 노년의 사회분위기 확산을 유도하여 노인의 경제, 문화, 사회활동을 지원하고 있다.

천안시에서는 2020년 노인인력 활용에 대한 사회적 인식 개선과 적극적 사회참여 기회를 제공하기 위하여 근로 능력이 있는 노인에게 일할 기회를 우선 제공하고 노인에게 적합한 일자리 창출 등 안정적인 노후생활을 할 수 있도록 사업을 실시하여, 공익형 2,620명의 일자리를 창출하였으며, 천안시니어클럽, 대한노인회 천안시지회, 노인종합복지관, 아우내 은빛복지관, 쌍용 사회종합복지관, 백석실버타운 등에서도 사회서비스형, 시장형, 인력파견형 사업등 위탁사업을 실시하여 총 3,336명의 시민이 일자리 사업에 참여하였다[4].

노년기의 삶의 질을 높이기 위해서는 공공의 정책과 함께 노인 스스로 일 건강 경제적 안정에 대한 자신의 능력을 개발해나가는 자세가 필수적이다.

공공에서는 각 지역 특성에 부합하는 일자리 교육 프로그램을 개인의 경력과 능력, 건강상태에 따라 일자리를 세분화하고, 고령자도 새로운 지식과 기술을 습득할 수 있는 기회를 제공해야한다.

또한 고령자들의 일자리 연계가 일회성으로 끝나지 않는 단계별 관리 서비스가 필요하다. 적응 단계, 지속 단계, 안정 단계에 따라 고용주와 고령 취업자의 이해를 돕고 공공차원의 지속적인 지원이 가능해야한다. 고령 취업자가 주어진 업무에 대하여 최선을 다하겠다는 마음의 자세를 가질 수 있도록 지원하고 주어진 업무에 적응할 수 있도록 맞춤형 지원이 필요하다.

IV. 결론 및 정책제언

우리나라는 향후 생산가능인구의 감소로 경제성장 잠재력을 축소시킬 수 있으며, 연금, 의료비 등의 복지관련 재정 지출을 증가시키는 등 다양한 경제적, 사회문제를 초래 할 수 있다. 고령자 취업지원서비스는 단순히 복지적 차원을 떠나 노동시장 성립의 전제로서 고령인력을 하나의 상품으로 인정하고 산업인력 수급 측면에서 고려해야 한다. 이에 대한 정부차원의 재정적 지원이 대폭 확대되어야 한다. 고령자들이 산업현장에 부합하는 직업능력을 갖출 수 있도록 능력개발의 기회를 확대하고 임금수준 등 근로조건에서 다른 근로자와 동등한 대우를 받을 수 있도록 제도적 보완이 지속적으로 필요하다. 특히 제4차 산업혁명 시대에도 일과 복지의 분리보다는 여전히 '일'을 통한 사회통합을 지원하는 고용복지전략이 중요하다 하겠다[5].

Acknowledgement

이 논문은 충청남도공무원교육원 제25기 정예공무원 양성과정 교육생의 개인과제 연구결과입니다.

References

- [1] k. S. No, Digital Economy Era, Korea's Future Growth Strategy, B&Comms, 2020.
- [2] G, S. Park "A Stud of the Ways of Job Creation for Senior Citizens in Aging Society" pp. 11-12, Jun. 2009.
- [3] J. H. Lee, H. G. Knag, W. S. Jung, Y. M. Chae, Y. G. Ji., "The Impact of Employment on Elder's Quality of Life". Korea Gerontological Society, Vol. 28, No. 1, pp. 143-156, 2008.
- [4] 2020 Cheonan-Si Job Awareness Survey Report, Cheonan-Si, 2020.
- [5] S. H. Choi, "In the era of the 4th industrial revolution, what is the job strategy??", Issue&Report, Gyeonggi Research Institute, Vol. 273, pp. 1-24, 2017.