

해기사 수급대책과 추진과제 연구

전영우*

*한국해양대학교 항해융합학부 교수

요약 : 국제항해 상선 해기사의 수급차질의 원인을 진단하고 현상황 지속시 예상되는 문제점을 도출한 후 이러한 문제를 해결하기 위한 방안으로서 수급대책과 추진하여야 할 과제를 제시하였다.

핵심용어 : 해기사 수급, 상급해기사, 선종별 수급차질, 수급대책, 추진과제

1. 국제항해 해기사 수급차질 원인

- 상·하직급별 불균형**
 - 외국인 선원의 도입 규모와 관련하여 노사가 합의한 직급별 규모의 차이에 따라 상급 선박직원과 조급 선박직원의 수요 불균형이 오랜 동안 진행되어 상하 직급간 불균형이 심화
- 탱커 선종별 불균형**
 - 지난 10년간 탱커 인력의 공급이 지속적으로 감소
 - 탱커(케미컬, 액화가스)의 척수는 증가할 것으로 전망되어 수급 불균형 상태 지속
- 상급 해기사 고령화 심화**
 - 지난 12년간 외항상선 상급선박직원 고령화 심화
 - 60대 이상인 선장과 기관장의 비율 지속 증가
- 글로벌 해기사 공급부족**
 - 2025년 까지 해기사 공급 부족 심화
 - 관리자급 기관사와 케미컬 탱커와 액화가스탱커 해기사 공급부족 심화
- 학령인구 감소와 양성인원 감소**
 - 지난 12년간 외항상선 상급선박직원 고령화 심화
 - 60대 이상인 선장과 기관장의 비율 지속 증가

2. 현 상황 지속시 해기단절 예측

1) 해기단절 예측 - 연령분포와 이직률, 퇴직 및 신규인원을 고려한 2030년 인원수 감소 전망

2019년 외항 해기사 각 면허급수별 연령대별 인원을 직급별 연령대별 인원수로 산정

구분 (해기사 면허 급수별)	2019년 인원						합계	직급	2019년 인원	급수별 연령대 비중 적용						
	25세 미만	25-30세	30세 이상	40세 이상	50세 이상	60세 이상				25세 미만	25-30세	30세 이상	40세 이상	50세 이상	60세 이상	
외항 해 기 사	1급		155	301	353	362	1,171	선장	1,122	0	0	149	286	336	347	
	2급		79	335	177	174	182	947	1항사	1,040	6	104	349	192	191	198
	3급	164	712	219	78	63	39	1,275	2항사	753	97	420	129	46	37	23
	4급	129	10	9	4	1	3	156	3항사	636	190	277	92	33	25	19
	5급			1			1	2	소계	3,551	293	801	719	590	591	567
	6급															
소계	293	801	719	560	591	567	3,551									
외항 기 관 사	1급		136	214	290	397	1,037	기관장	1,123	0	10	166	227	303	415	
	2급		89	292	124	122	165	792	17기사	865	23	166	282	120	117	157
	3급	182	673	166	72	67	75	1,235	22기사	670	98	365	90	39	36	41
	4급	98	9	6	2	6	10	131	37기사	541	158	232	81	26	29	36
	5급		2				1	1	소계	3,199	280	773	600	412	486	648
	6급															
소계	290	773	600	412	486	648	3,199									
합계	573	1,574	1,319	972	1,077	1,235	6,750	합계	6,750	573	1,574	1,319	972	1,077	1,235	

2. 현 상황 지속시 해기단절 예측

해기단절 예측 - 연령분포와 이직률, 퇴직 및 신규인원을 고려한 2030년 인원수 감소 전망

해기사의 직급, 연령분포 등을 고려한 예측인력과 2018년 인력 비교

연도	외항	외항감소
2020	5,655	-1,212
2021	4,962	-1,905
2022	4,493	-2,374
2023	4,148	-2,719
2024	3,867	-3,000
2025	3,633	-3,234
2026	3,432	-3,435
2027	3,258	-3,609
2028	3,108	-3,759
2029	2,977	-3,890
2030	2,862	-4,005

2. 현 상황 지속시 해기단절 예측

2) 해상 해기인력의 감소에 따른 경제적 가치 감소

2020~2030년 기간의 해기사의 직급별 연령분포와 이직률, 퇴직인원, 신규인원수 등을 고려하여 예측한 외항 해기인력이 창출하는 경제적 가치인 산출액을 2018년을 기준으로 매년 감소분을 산정시, 총 5.1조 원이 감소하는 것으로 추정

[단위 : 백만 원]

연도	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	합계
외항	1,380,088	803,482	589,506	458,941	368,996	337,150	295,445	260,219	229,605	202,567	178,482	5,104,461

* 주저자, jyw76@kmou.ac.kr