

# 여성의 경제활동 의욕에 영향을 미치는 요인에 대한 연구

박순정\*

(호서대학교 벤처대학원 박사과정)

하규수\*\*

(호서대학교 벤처대학원 교수)

## 국문 요약

본 연구는 여성들의 경제활동의욕에 영향을 미치는 요인에 대한 연구로 여성들의 경제활동의욕과 창업의도에 대한 영향요인들을 실증적으로 분석하여 영향관계를 규명하는데 목적이 있다.

본 연구를 위해 독립변수로는 심리적특성과 준비도, 동기, 업무경험, 네트워크 역량, 차별인식, 일에대한 인식, 지원제도, 재산상태 인식, 가족지지로 하였고, 종속변수로는 경제활동 의욕과 창업의도로 설정하였다.

여성의 경제활동 의욕과 관련하여 선행연구 및 정책적 자료들에 대한 문헌연구를 통해 이론적인 개념을 정립하고 연구모형을 설정하였다. 선택된 연구의 변수들인 심리적특성과 준비도, 동기, 업무경험, 차별인식, 지원제도등 경제활동 의욕과 창업의도들 간의 관계를 실증분석하고, 이를 토대로 의미 있는 이론적 및 정책적 시사점들을 제시하고자 한다.

핵심주제어: 적극성, 탄력성, 경제적 동기, 자아실현동기, 업무경험, 준비도, 지원제도, 차별인식, 네트워크 역량

## I. 서론

### 1.1 연구배경

21세기 사회를 예측하던 많은 미래 학자들은 '21세기는 여성이 주도 하는 시대가 될 것이다' 라고 했다. 근력을 바탕으로 한 육체노동 집약적인 제조업 중심의 산업사회가 지나가고, 지식과 정보, 데이터 그리고 창의력이 중요한 사회가 될 것이라고 보았다. 이러한 시대에는 남성들보다 감성적이고 섬세한 여성들의 능력이 보다 더 요구되기 때문에 여성이 주도하는 사회가 도래할 것이다(다니엘핑크, 2012, 한운옥, 2020). 미래학자들 뿐만 아니라 전 세계적으로 여성인력의 중요성 및 활용에 대한 관심이 계속 증대하고 있다.

예상치 못했던 코로나와 디지털의 급속한 발전은 여성노동 시장을 크게 변화시키고 있다. 코로나의 타격이 여성에게 집중적으로 나타나는 것은 우리나라 노동시장에서 여성들이 고용 취약계층에서 차지하는 비율이 높기 때문이다.

'사회적 거리두기'는 모든 것을 집으로 회귀시켜 가사돌봄 등의 모든 책임을 여성이 부담하게 되어 여성 취업자 수를 감소하게 하고 있다(박선영, 2020).

여성의 경제활동 참가율은 그 나라의 경제성장율과, 삶의 질의 향상을 나타내 주는 지표로 이는 여성 개인뿐만 아니라 국가 경쟁력 제고 측면에서 매우 중요하다. 우리나라의 경우 수준이 높은 여성인력도 이 사회에서 상당 부분을 차지하며, 여성들이 취업하고자 하는 의지가 높음에도 불구하고 여성의 경제활동 참가율이 겨우 50% 정도에 머물러 있다는 것은 큰 문제가 아닐 수 없다(한운옥, 2020). 조혜선(2003)은, 특히 우리나라의 경우, 여성이 남성에 비해 경제활동 참여율이 낮는데다 경제활동에 참여하는 여성들조차 전문직이나 관리직 등 장기적인 커리어를 전망할 수 있는 직종에 종사하는 경우가 소수인점 등, 우리나라의 고용시장의 구조적 측면과 관련지어 설명한 바 있다.

즉, 맞벌이를 하는 여성보다는 전업주부의 비율이 높고 경제활동에 참여하는 여성들조차 서비스직, 사무직, 그리고 단순노무직에 집중되어 있는 상황에서, 남성이 가정 내 경제활동에서 중심 역할을 해야 한다는 사회적 기대가 강

\* juliak3809@naver.com

\*\* kyusooha@naver.com

할 수밖에 없다는 것이다(손정연·한경혜, 2014).

현대사회의 여성들의 역할과 지위는 점점 높아지고 있으나, 결혼과 동시에 출산 및 육아로 인하여 남성과 달리 경제활동을 중단하므로 인하여 경력단절을 겪게 되는 것이 현실이다(모정희, 2018).

따라서 본 연구는 여성들이 경제활동을 하려고 할 때 경제활동 의욕과 관련하여 전반적으로 어느 항목이 높은 여성이 더 적극적인 경제활동에 참여 하려고 하는지 여성 경제활동에 대해 폭넓게 연구해보고 질적인 성장을 하는 것이 무엇보다 중요하다고 판단하여 이의 방안을 모색해보고자 한다.

## II. 이론적 배경

### 2.1 심리적특성과 여성의 경제활동

특성(characteristics)이란 어떤 개인이나 집단 혹은 유형을 구별하여 주는 성질이나 속성을 말한다. 심리적 특성 관점에서 창업가는 자신만의 독특한 관점, 가치관, 욕구 등을 가지며 행동방식이나 개성 등이 내재화되어 개인의 가치관이 된다고 하였다(정피아, 2016; 장영미, 2018). 개인의 심리적 특성요인을 규명하기 위해 성취 욕구, 위험감수성을 변수로 설정하였고, 강유미·김재호(2015)는 중장년 층의 심리적 특성과 창업환경이 창업의도에 미치는 영향 및 개인자산의 조절효과에 관한 연구에서 성취욕구, 위험감수성 등이 많은 학자에 의해 창업가의 심리적 특성으로 제시되어 연구되고 있다고 하였다.

따라서 본 연구에서는 경제활동의욕에 영향을 미치는 요인으로 개인의 심리적 특성은 상기 선행연구를 토대로 적극성과 탄력성을 하위변수로 구성하였다.

#### 2.1.1 적극성과 경제활동

주도적 성격이 높은 사람은 다양한 상황에서 기회를 파악하고 행동하며, 적극성을 보여주고, 의미 있는 변화가 나타날 때 까지 인내하는 경향을 가지고 있다. 반면에 주도적 성격이 낮은 개인은 소극적이고 빨리 포기하며 변화시키 기보다는 환경에 수동적으로 적응하려는 경향이 있다(김동욱 외, 2014; Crant, 1995; 안영신, 2014).

김윤희 외(2011)은 조직구성원의 개인 주도성이 직장-가정 갈등과 역할 과부하에 미치는 영향에 관한 연구에서 조직구성원이 발휘하는 개인 주도성이 높을수록 역할 과부하의 수준은 높아짐을 의미한다고 했다. 조직 구성원의 개인 주도성이 중요한 이유는 현장 중심의 경영이 제대로

이루어지기 위해서는 구성원들이 능동적으로 움직이는 주도성이 필요하기 때문이다(안영신, 2014).

#### 2.1.2 탄력성과 경제활동

이 연구에서 경력탄력성(career resilience)은 전직실업자 훈련생의 관점에서 실업으로 인한 역경을 이겨내고 새로운 경력에 대해 긍정적으로 인식하며, 변화에 대처함으로써 스스로 자립할 수 있는 능력을 의미한다.

일반적으로 국내에서는 career resilience를 입직 전 상태인 청년, 학생들에게는 진로탄력성으로 번역하며, 입직 후 근로자에게는 경력탄력성으로 번역하는 경향이 있다. 대상에 관계없이 career resilience의 본질적 의미에는 차이가 없으며, 이 연구에서는 국내 번역 추세에 따라 career resilience를 경력탄력성으로 사용하였다. 경력탄력성의 하위요인은 현실인식, 자기신뢰, 진로자립, 변화대처, 미래지향으로 구성된다. 기존 경력탄력성 도구가 대기업 종사자 및 대학생을 대상으로 개발되었기 때문에, 기존 도구를 실업자의 맥락에 맞춰 수정 및 개발하였으며, 경력탄력성은 이 도구에 대해 전직실업자 직업훈련생이 응답한 점수를 의미한다(홍성표, 2019). 본 연구에서는 경력 탄력성을 탄력성으로 정의하여 사용하고자 한다.

### 2.2 준비도

준비도는 그 일의 수행 준비나 시기에 대한 적절한 준비 과정을 말한다(최양애, 2019).

경제활동을 위해 취업준비 행동은 구직목표 달성을 위한 노력의 일환으로 필요한 정보를 탐색하는 등의 실제적이고 구체적인 행위로 정의되며(김연희 외, 2017), 원하는 직업을 결정하는 진로선택의 과정은 물론 그 구직에 성공할 때까지의 구체적인 행동과정을 모두 포괄하는 개념이라할 수 있다(정신환, 2015). 이와 유사한 개념인 진로준비행동은 단순히 구직을 위한 준비라기보다는 다양한 역할이나 환경에 적합한 삶을 살아갈 수 있도록 준비하려는 시도라고 정의된다(Clark, 1980; 한운옥, 2020).

우리나라는 저출산·고령화 시대에 접어들면서 국가·사회적으로 노동력 부족을 걱정하고 있으며, 이에 대한 대처방안으로 경제활동참가율이 낮은 여성들의 노동시장 진입이 필요함을 강조하고 있다(조경옥·임지원, 2012; 한운옥, 2020).

## 2.3 동기와 여성의 경제활동

### 2.3.1 경제적 동기

재취업욕구는 여성이 결혼 후 자발적, 비자발적인 이유로 노동시장을 떠난 뒤 재취업을 희망하여 다시 노동시장에 진입하고자 하는 욕구로 경제적 욕구, 사회적 욕구, 개인적 욕구를 의미한다.

경제적 욕구는 가족의 생계비용을 감당하거나, 경제적 어려움에 대한 부담감 및 걱정을 최소화하기 위한 욕구 등 경제생활과 관련된 제반 욕구를 말한다. 개인적 욕구는 주체적인 삶의 존재로 일을 통한 가치실현, 일을 함으로써 느끼는 보람과 성취를 말한다(한운옥, 2020).

### 2.3.2 자아실현 동기

신경아(2016)의 연구에서도 경력단절여성들이 노동시장 참여를 결정할 때는 학력과 혼인상태 여부가 영향을 미치는 것으로 나타났다. 학력이 높을 수록, 연령이 낮을수록 자아실현과 자기개발을 하기 위한 개인적욕구가 강한 것으로 나타났다. 경력단절여성들의 노동시장 재진입에 있어 가정내에 필요한 경비를 충당하기 위하여 재진입을 선택하는 경우에는 고용유지가 높은 것으로 나타났다. 그러나 자기개발을 위해서 노동시장 재진입을 선택하는 경우에는 고용유지가 낮은 것으로 나타났다. 즉 개인적욕구가 강할수록 이에 맞는 일자리를 찾기가 어려우며, 개인적욕구보다 낮은 일자리로 취업을 했을 경우 직업에 대한 책임감과 참여도가 낮고, 노동시장에서 재이탈 현상이 빈번하다는 것을 의미한다. 그러나 개인적욕구와 성향을 보완해주는 직무나 직종에 재진입을 했을 경우에는 직업만족도 및 자아만족이 높은 것으로 나타났다.

## 2.4 업무경험

본 연구에서는 Delmar & Shane(2006) 등의 연구를 참고하여 ‘경험’에 대해 ‘직장경력, 동종 혹은 유사 업종에서의 관련 산업경험 등을 모두 포함’하는 것으로 조작적 정의를 하였다(장영미, 2018).

## 2.5 네트워크 역량

Rockart & Short(1991)는 인적네트워크를 “조직 내에서 혹은 조직간 일어날 수 있는 활동”들로 정의하였다(이향수, 2008, 재인용). 즉, 인적 네트워크란 조직 간의 성과를 향상시키는 목적으로 다양한 파트너들과 일련의 관계를 맺는 것으로서 정보와 자원을 얻기 위한 연계이다(이향수,

2008). 인적네트워크는 창업의도에 많은 영향을 준다(박상문·배종태, 1998; 김성순, 2009). 특히 창업기업은 시급하게 자원이 필요한 경우가 발생하기 때문에 네트워크는 창업기업이 자원을 동원시키는데 큰 역할을 한다(Quan, 2012; 최진숙 외, 2019).

## 2.6 일에 대한 인식

한국 여성의 생애 분포와 그것의 연령, 코호트적 특성을 통해 추론해 볼 수 있는 것은 여성에게 일과 가족역할은 갈등적인 상황이고 그것이 시기적으로 더 강화되고 있는 점일 것이다. 일이 갈등적인 것은 여성이 주관적으로 만족하고, 사회적으로 인정을 받고, 자아를 확장하는 활동으로서 일을 가질 수 있는 조건이 매우 제약되는 노동시장의 현실에 비롯한다. 가족역할이 갈등적인 것은 여성에게 부여된 자녀양육, 교육에의 성공, 가족가치를 통해서 자신의 삶의 의미를 추구하는 가능성이 점점 희박해지는 상황과 연관된다. 노동시장에서의 차별과 강제된 가족 정체성의 조건에서 여성이 자신의 욕망과 자아의 의미를 실현하는 조건은또한 계층화되고 있다.

성고정관념과 기회의 차별을 극복하면서 경력을 추구하고 노동성과를 갖추는 능력은 온전히 개인의 노력으로만 성취된 것은 아닐 것이다.

경력노동의 대안으로 여성에게 안전망이 될 수 있는 가족을 형성할 수 있는 기회도 매우 계층적으로 제한되는 추세이다. 노동에서 인정을 받을 수 있는 기회, 결혼을 통해 안전망을 보장받을 수 있는 기회 모두 담보상황에서 많은 젊은 여성들이 가족역할 수행을 담보하는 것이다. 그리고 가족역할과 경력을 동시에 수행할 수 있는 여성은 계층적으로 매우 제한된다.

## 2.7 여성 차별 인식

우리나라에서 여성 차별은 고용구조와 노동조건은 지속적으로 제기되어 온 문제로 정부차원에서 이러한 문제를 해결하기 위해 다양한 방안을 모색하였으며, 2012년에는 남녀 고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률, 근로기준법 개정 등의 법적, 제도적 장치를 마련하여 시행하였다(김희령, 2015). 하지만 여성들은 조직 내에서 임금, 승진기회, 고용차별, 기업의 구조 조정 등의 보이지 않는 여성 차별로 인해 창업을 선택하기도 한다(Morrison et al., 2006; 최진숙 외, 2019).

## 2.8 지원제도

2019년도 정부 창업지원 사업 규모는 총 1조 1,180억 원으로, 부처별로는 중기부가 89%(9,975억원)로 가장 높은 비중을 차지하고, 지원유형별로는 창업 사업화(45.9%), 연구개발(33.9%), 시설·공간(13.4%) 순이다(중소벤처기업부, 2019).

한편, 정부지원 정책을 살펴보면 크게 창업 자금 지원, 마케팅, 교육지원 등으로 구분할 수 있다. 여성기업 지원 정책 및 사업은 중소기업청에서 지원 사업의 성격에 따라 한국 여성 경제인 협회 및 (재)여성기업종합지원센터, 중소기업유통센터 등에서 나누어 시행되고 있다. 그리고 16개 시·도 지방자치단체에서도 여성 기업을 위한 지원정책 및 사업을 수립·추진하고 있다(최진숙 외, 2019)

## 2.9 가족지지

가족지지만 자신을 둘러싼 중요한 타인인 가족으로부터 얻게 되는 다양한 형태의 원조를 말하는데, 이에에는 물질적·정서적·행동적 지원 등이 있다. 건강한 가족은 가족 구성원 간에 가족정체감을 형성하게하고 서로에게 긍정적인 영향을 주며, 가족 구성원의 잠재력을 일깨워주는 사회·심리적 특징을 갖고 있으며 (Manning-Walsh, 2005), 이러한 건강한 가족의 구성원들은 자신이 가족들로부터 지지받고 있다고 인식할 것이다. 한편, 자녀 출산이나 자녀양육 문제는 여성의 경력유지에 부담으로 작용하는 진로장벽으로 여겨지는데, 이러한 진로장벽을 극복하는데 가족의 지지가 매우 중요한 요인이다(최유진·손은정, 2016)

가족 지지는 사회적 지지의 개념에서 지지를 제공하는 주체를 가족으로 특정한 것으로 가족이 나에게 제공하는 물질, 정서 등을 포함한 전반적인 지원 수준을 의미한다. 가족 지지의 하위요인은 House(1981)의 사회적 지지 하위요인과 동일하며 물질적 지지, 정서적 지지, 정보적 지지, 평가적 지지로 구성된다(홍성표, 2019)

## 2.10 여성의 경제활동 의욕

여성인력의 경제활동 유입에 대한 요구가 증대됨에 따라 정책에 따른 다양한 지원과 제도가 이루어지고 있으나 여성들 개개인의 활용도가 낮은 상황으로 미루어 보아 여성들의 적극성 및 활용에 대한 의지가 적은 것으로 짐작해 볼 수 있어 의식에 대한 이해와 접근이 요구 되어진다.

더불어 이탈에 대한 예측을 위해 조직몰입도 및 참여 지

속의도에 대한 정확한 파악을 통해 여성들의 현재 경제활동 실정에 대해 이해하고 참여 동기에 대한 파악을 통해 환경을 조성해 줌으로써 직장생활의 만족도를 높여 기존 경제활동 참여를 계속적으로 유지할 수 있도록 만들어 줄 필요가 있다(김민정, 2016).

## 2.11 여성의 창업의도

창업의도란 새로운 조직을 설립하기 위한 토대를 형성하는 것이기 때문에 창업과정을 이해하는데 있어 가장 핵심적인 개념이다(박시사·강성일, 2007).

즉, 새로운 조직을 설립하기 위한 토대를 창업의도가 형성하므로 창업과정을 이해하는 가장 핵심 개념으로 인식하였으며(Veciana et al., 2005), Krueger et al.(2000)은 창업의도가 실제로 창업을 결정짓는 가장 중요한 요인이라고 보았다. 이신남(2014) 역시 실질적인 창업은 창업의도 없이는 이루어지지 않기 때문에 창업과정에 있어서 가장 중요한 핵심과정이라고 주장했다.

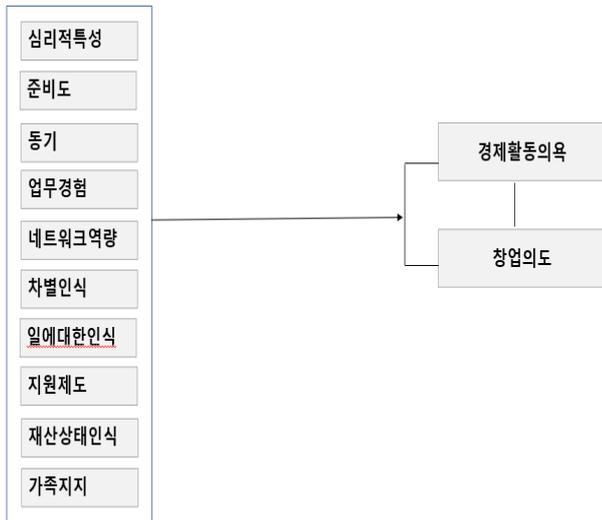
이처럼 실제 사람들이 창업활동에 참여하기 위해서는 ‘창업의도’, 즉 창업에 대한 긍정적 태도가 선행되어야 한다(윤방섭, 2004; 최진숙 외, 2019). 따라서 창업관련 연구 분야에서 가장 중요한 구성개념중 하나로 인식되는 창업의도의 중요성에 주목하여 이를 유발하는 사회 경제적 요인(한수진, 2015)뿐만 아니라 상황학적 관점에서의 연구 등이 다양하게 이루어지고 있다(Douglas & Shepherd, 2002; 최진숙 외, 2019).

우리나라 여성들을 창업가로 만드는 창업의도는 무엇인가를 보면 각종 출판매체나 방송이나 언론 등을 통해서 살펴 볼 수 있는데, 여성 창업가의 창업의 도에는 자아실현 및 경제적 독립을 추구하고자 하는 성향이 나타나고 있다. 이와 같은 사실에 주목한 이상석(2006)은 여성 기업인의 창업동기, 성공요인, 성과관계에 관한 연구에서 기존 연구들을 분석하여 여성 창업가가 창업을 유발시키는 요인을 네 가지로 구분하였다. ① 여성의 경제적 독립에 대한 의지, ② 자아실현을 하고자 하는 욕구, ③ 미래에 대한 준비 및 재무 불안정에 대한 통제, ④ 수익에 대한 욕구 등으로 제시했다(이상석, 2006; 최진숙 외, 2019).

### III. 연구 방법

#### 3.1 연구의 모형 및 가설의 설정

##### ■ 연구모형



<그림 1> 연구모형

본 연구는 여성 경제활동의욕에 대해 여성의 어떤 영향이 경제활동의욕에 영향을 미치는지 실증적으로 규명하는데 그 목적이 있다. 그 이전 연구의 이론적 고찰을 통해 경제활동의욕 및 창업의도에 영향을 미치는 요인을 찾고, 실증연구를 통해 각각의 요인들 사이의 관계를 검증하고자 한다. 이를 바탕으로 연구모형을 구성하였다. 여성들에 대하여 가지는 경제활동의욕과 창업의도와 관련하여 영향을 미치는 요인들을 선행연구를 통해 살펴보고 여기에 나타난 심리적인 특성과 준비도 및 업무경험을 토대로 네트워크 역량, 차별인식, 일에대한 인식, 지원제도, 재산상태인식 및 가족지지에 대하여 가지는 경제활동의욕과 창업의도에 영향을 미치는 요인들을 기반으로 어떤 영향을 미치는지 연구하고자 한다.

<그림 1>의 연구 모형을 근거로 하여 가설은 다음과 같이 설정하였다.

가설 1: 심리적특성은 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 2: 준비도는 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 3: 동기는 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 4: 업무경험은 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 5: 네트워크 역량은 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 6: 일에대한 인식은 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 7: 차별인식은 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 8: 지원제도는 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 9: 재산상태 인식은 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 10: 가족지지는 경제활동 의욕에 영향을 미칠 것이다.

가설 11: 심리적 특성은 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

가설 12: 준비도는 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

가설 13: 동기는 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

가설 14: 업무경험은 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

가설 15: 네트워크 역량은 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

가설 16: 일에대한 인식은 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

가설 17: 차별인식은 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

가설 18: 지원제도는 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

가설 19: 재산상태 인식은 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

가설 20: 가족지지는 창업의도에 영향을 미칠 것이다.

## REFERENCE

- 강경란(2018). *베이비붐 세대의 창·재취업의도에 관한 연구*. 박사학위 논문, 부산대학교 대학원.
- 강민지(2014). 경력단절여성의 재취업에 영향을 미치는 요인에 관한 분석. 석사학위논문, 서울대학교 행정대학원.
- 다니엘핑크(2012). *새로운 미래가 온다*(정지훈·김명철 옮김). 서울: 한국경제신문사.
- 박태영(2017). 여성창업에 대한 한국대중매체(신문)의 담론: NVivo 활용. *창조와 혁신* 10(1), 127-167.
- 박시사·강성일(2007). 개인특성과 창업의지의 관계에 관한 연구. *관광학연구*, 31(2), 187-204.
- 백효정(2011). *여성창업 및 고용촉진제도가 창업동기 및 창업의도에 미치는 영향에 관한 연구: 기혼여성의 창업시장 확대 중심으로*. 석사학위논문, 중앙대학교 산업·창업경영대학원.
- 백인화(2016). *경력단절 여성베이비부머의 구직결정 요인분석*. 박사학위논문, 숙명여자대학교 대학원.
- 성창수·김진수(2011). 시니어창업 의사결정에 미치는 영향요인에 관한 연구. *중소기업연구*, 33(3), 109-133.
- 신경아(2016). 여성노동시장의 변화에 관한 여덟가지 질문. *페미니즘연구*, 16(1), 321-359.
- 신연하·이동명(2017). 경력단절여성의 개인특성에 따른 재취업 욕구차이분석. *한국콘텐츠학회논문지*, 17(9), 310-323.
- 손영미·박정열(2016). 경력단절여성의 재취업 예측요인. *한국가족자원 경영학회지*, 20(2), 165-184.
- 서미경(2010). 중고령여성의 취업 경험에 관한 현상학적 연구. 박사학위논문, 이화여자대학교 대학원.
- 이영훈·송유진(2019). 정부지원자금이 벤처기업의 경영성과에 미치는 영향에 관한 연구: 내부역량의 매개효과와 기업성장단계의 상호작용효과를 중심으로. *벤처창업연구*, 14(2), 31-46.
- 유현실(2013). 경력탄력성 개념에 대한 이론적 검토와 성인 진로상담에 대한 시사점. *상담학연구*, 14(1), 423-439.
- 이연실(2015). 탄력성에 대한 이론적 관점의 비교. *한국자치행정학보*, 29(1), 289-310.
- 통계청(2016). *경력단절여성 등의 경제활동 실태조사*.
- 통계청(2018). *경제활동인구조사*.
- 홍성표(2019). *전직실업자 직업훈련생의 경력탄력성 영향요인 분석*. 박사학위논문, 서울대학교 대학원.
- 한운옥(2020). *경력단절여성의 재취업욕구가 취업준비행동에 미치는 영향*. 박사학위논문, 숙명여자대학교 대학원.
- 한정화·백윤정(2003). 여성벤처기업의 창업동기와 경영특성에 관한 탐색적 연구. *중소기업연구*, 25(3), 329-355.
- 황선주(2017). *경력단절여성의 개인 특성과 창의성이 창업의지에 미치는 영향*. 석사학위논문, 한밭대학교 창업경영대학원.
- Ahl, H.(2006). Why research on women entrepreneurs needs new directions. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 30, 595-622.
- Ahmed, I., Nawaz, M. M., Ahmad, Z., Shaukat, M. Z., Usman, A., Rehman, W. U., & Ahmed, N.(2010). Determinants of students' entrepreneurial career intentions: Evidence from business graduates. *European Journal of Social Sciences*, 15(2), 14-22.
- Ajzen, I.(2001). Nature and Operation of Attitudes. *Annual Review of Psychology*, 52(1), 27-58.
- Ajzen, I.(2002). Perceived Behavioural Control, Self-efficacy, Locus-of-control and Theory of Planned Behaviour. *Journal of Applied Social Psychology*, 32(4), 665-683.
- An, S. K.(2016). *Effects of entrepreneurship education and institutional support on entrepreneurial self-efficacy and entrepreneurial intention*. Doctoral Dissertation, The Graduate School of Chung-Ang University.
- Agarwal, S., & Lenka, U.(2015). Study on work-life balance of women entrepreneurs-review and research agenda. *Industrial and Commercial Training*, 47(7), 356-362.
- Ajzen, I.(2002). Perceived Behavioural Control, Self-efficacy, Locus-of-control and Theory of Planned Behaviour. *Journal of Applied Social Psychology*, 32(4), 665-683.
- Ajzen, I., & Fishbein, M.(1980). *Understanding attitudes and predicting social behaviour*.
- Chen, S. C., Hsiao, H. C., Chang, J. C., Chou, C. M., Chen, C. P., & Shen, C. H.(2015). Can the entrepreneurship course improve the entrepreneurial intentions of students?. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 11(3), 557-569.
- Cho, Y. J.(2012). *Analysis on Influential Factors and Learning Outcomes of Trainee Participated in Women's Center*. Doctoral Dissertation, Graduate School of Dankook University
- Douglas, E. J., & Shepherd, D. A.(2002). Self-employment as a career choice: Attitudes, entrepreneurial intentions and utility maximization. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 26(3), 81-90.