

건설 근로자 고용구조가 건설 산업에 미치는 영향에 대한 인과지도 개발

Development of Causal Map about Impact of Employment Structure of Construction Workers on the Construction Industry

이 찬 우*
Lee, Chanwoo

김 민 주**
Kim, Minju

조 훈 희***
Cho, Hunhee

강 경 인****
Kang, Kyung-In

Abstract

The construction industry is a typical labor-intensive industry, and is heavily influenced by the employment structure. However, research on how the employment structure of construction workers affects the construction industry has not been sufficiently studied. In this study, the major factors influenced by the employment structure in the construction industry are derived and the causal relationship between the factors is illustrated. The results of this study are expected to be used as data for setting direction of policies related to the employment structure of construction workers.

키 워 드 : 건설 근로자, 고용 구조, 인과지도, 영향요인

keywords : construction workers, employment structure, causal map, influence factor

1. 서 론

우리나라 정부는 현재 ‘일자리 창출’을 국가 중점투자분야 중 하나로 설정하였으며, 근로 및 복지와 관련하여 산업 전반에 다양한 정책을 제시하고 있다. 고용개선과 복지증진 관련 정책의 일례로, 기업이 근로자들과 고용계약을 체결하여 일자리를 제공하는 ‘직접고용’ 의무가 건설 산업에 적용되고 있다. 하지만 건설 산업은 대표적인 수주산업으로, 제조업과는 달리 생산의 지속성이 보장되지 않기 때문에 기능 인력의 수요가 불연속적이라는 특성을 가진다. 고용구조의 탄력성이 요구되는 건설 산업은 현행 직접고용 정책의 실시에 상당한 어려움을 겪고 있는 실정이다. 이에 본 논문에서는 건설 근로자 고용구조가 건설 산업에 미치는 영향 요인들을 도출하고, 해당 요인들 간의 인과지도를 작성하여 직접고용의 영향에 대하여 분석하였다.

2. 건설 산업 고용구조 영향요인 도출

건설 산업에서의 직접고용 인과지도 작성을 위한 영향요인을 아래 표1과 같이 도출하였다. 본 연구에서는 건설 산업에서의 건설 근로자 생산성 및 공사원가에 영향을 주는 요인을 중점적으로 고려하였으며, 각각의 요인들을 정성적·정량적인 요소로 나누어 구분하였다.

표 1. 직접고용 영향요인

분류	영향요인
정성적 요인	건설 근로자 현장 유동성, 고용안정성, 동기부여, 일감의 지속성, 숙련도, 노무생산성, 노무관리 업무량, 기업경영 부담
정량적 요인	건설 근로자 현장 근무일 수, 건설 근로자 수입, 현장 건설 근로자 수급률, 기업고용 건설 근로자 수, 일반관리비, 직접공사비, 공사원가, 본사 관리인력, 기업부도율

* 고려대학교 건축사회환경공학과 석사과정

** 고려대학교 건축사회환경공학과 박사과정

*** 고려대학교 건축사회환경공학부 교수, 공학박사, 교신저자(hhcho@korea.ac.kr)

**** 고려대학교 건축사회환경공학부 교수, 공학박사

3. 직접고용 인과지도 개발

직접고용의 건설 산업 영향요인을 기반으로 작성한 인과지도는 그림 1과 같다. 그림 1에 표현된 화살표는 각 요인들 간의 인과관계를 나타낸다. 이 화살표 중 ‘+’ 표시가 된 화살표의 경우 서로 같은 증감 경향을 가진 인과관계를, ‘-’ 표시가 된 화살표의 경우에는 서로 다른 증감 경향을 가진 인과관계를 나타낸다.

건설 산업 내에서 직접 고용률의 증가는 고용안정성과 기업고용 건설 근로자 수의 증가에 직접적인 영향을 미친다. 고용안정성의 증가는 노무생산성의 저하를 유발하여 공사기간 지연을 발생시키며, 공사기간의 지연은 공사원가를 상승시켜 결국 기업경영에 부담을 주게 된다. 기업고용 건설 근로자 수의 증가로 인한 건설 근로자 현장 유동성 감소는 건설 근로자 현장 근무일 수 감소로 이어진다. 건설 근로자 현장 근무일 수 감소는 현장 건설 근로자 수급률과 건설 근로자 숙련도 저하로 인한 노무생산성 감소를 야기하여 공사기간을 지연시키게 된다. 또한, 기업고용 건설 근로자 수의 증가는 일반관리비를 증가시켜 기업경영에 부담을 주게 된다. 기업경영 부담의 증가는 기업부도율을 높이고, 이는 결국 건설 산업에서 건설 근로자의 일자리 수를 감소시키는 현상을 유발하는 악순환이 발생한다.

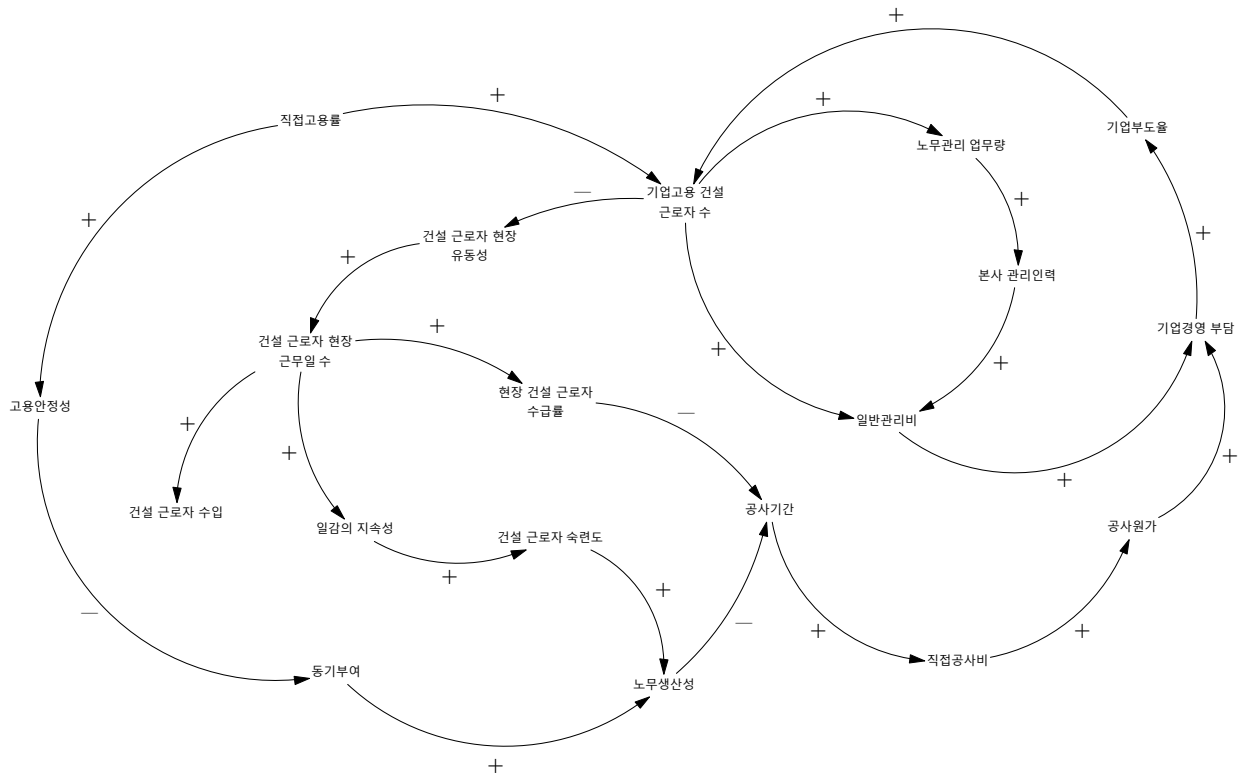


그림 1. 직접고용 인과지도

4. 결 론

본 연구는 건설 근로자 고용구조가 건설 산업에 미치는 영향에 대한 인과관계를 도식화한 ‘직접고용 인과지도’를 제시하였다. 연구결과는 향후 건설 산업에서의 건설 근로자 고용 의무 관련 정책의 방향 설정에 지표로 활용될 수 있을 것으로 예측된다. 본 연구에서는 정성적인 요인들을 인과지도에 나타내었지만, 향후 연구에서는 정성적 요인들을 정량적인 표현으로 대체할 수 있다면 건설 근로자 고용구조가 건설 산업에 미치는 영향을 보다 명확하게 설명할 수 있을 것으로 예측된다.

Acknowledgement

본 연구는 국토교통부 도시건축연구사업의 연구비지원 (18AUDP-B106327-04)에 의해 수행되었습니다.

참 고 문 헌

1. 김예상, 건설 생산성에 영향을 미치는 요인 분석에 관한 연구, 대한건축학회논문집, 제10권 제10호, pp.267~273, 1994.10
2. 손창백, 이덕찬, 건축공사의 생산성 저하요인 분석, 대한건축학회논문집, 제18권 제12호, pp.125~132, 2002.12