

Holland의 직업성격유형과 직업가치가
창업성과에 미치는 영향
- 창업자를 중심으로 -

| 발표자 | 공종호(연세대학교)* / 박우진(연세대학교)**

[요약]

Holland(1997)의 직업성격유형은 네 가지 가정을 기초로 한다. 이 가정에 기초하여 직업성격유형을 6가지 유형으로 분류하고, 사람의 성격과 그 사람의 작업환경에 대한 지식은 진로선택, 직업변경, 직업성취 등에 관해서 중요한 결과를 예측할 수 있다.”라고 설명하고 있다. 이와 관련한 선행연구와 이론을 바탕으로 본 연구를 진행할 계획이다. 이와 같은 연구목적에 이르기 위한 내용은 다음과 같다.

첫째, 직업성격유형을 6가지(RIASEC)로 분류한 이론을 본 연구의 대상인 일반 창업자(대학생, 청년, 장년 등)에게도 적용할 수 있는지 확인하고자 한다. 즉, Holland(1997)의 직업성격유형이론에 의한 현실적(Realistic)유형, 탐구적(Investigative)유형, 예술적(Artistic)유형, 사회적(Social)유형, 설득적(Enterprising)유형, 관습적(Conventional)유형의 분류를 본 연구에 적용하여 일반 창업자에게도 적용가능한지를 확인하고자 한다.

둘째, 일반 창업자의 직업성격유형, 직업가치유형(내적직업가치, 외적직업가치)에 따른 창업성과에 대한 변수간의 구조를 분석하고자 한다. 구조 모형에서의 효과와 영향력을 분석하여 Holland의 직업성격유형과 창업성과 간의 관계를 규명하는 연구결과를 정립하고자 한다.

셋째, Holland의 직업성격유형 및 직업가치가 창업성과에 어떤 영향을 미치는지, 직업가치유형(내적직업가치·외적직업가치)이 창업성과에 어떤 영향을 미치는지 규명하고자 한다.

핵심주제어: 직업성격유형, 직업가치, 창업성과

* 연세대학교 정경·창업대학원 석사과정, jhkong16@hanmail.net

** 연세대학교 정경·창업대학원 교수, hawkmaint@yonsei.ac.kr