

# 퇴직예정경찰관의 심리적 특성이 창업의지에 미치는 영향: 경력지향성의 조절효과를 중심으로

김대광\*

국민대학교 창업대학원 석사과정

이우진\*\*

국민대학교 창업대학원 교수

## 국 문 요 약

본 연구의 목적은 우리나라도 초 고령화시대가 도래 하고 있다. 80세의 평균수명이 100세 까지 늘어나면서 인생을 바라보는 관점이 달라지고 있다. 평생직장이 아닌 평생 직업으로 바뀌면서 정년 후 무엇을 하며 어떻게 살아갈 것인가. 경찰관 역시 후반전 인생설계를 하지 않을 수가 없다. 그러나 실상은 격무에 시달리고 퇴직 준비를 제대로 못하며 임무가 산적된 경우가 경찰관의 다반사가 현실이다. 그러면 이와 관련된 창업의 전 단계를 알아보자 “퇴직예정 경찰관에게 심리적 특성요소들이 창업의지에 미치는 영향” 과 -경력지향성의 조절효과 중심으로, 이에 부합되도록 예비창업가의 심리적 특성요인에 변수 요소를 찾아보면 사회적지향성, 성취욕구, 위험감수성, 자기 효능감, 창의성의 5가지 독립요소로 정리하고 창업의지를 종속 변수로 하여서 이들 간에 어떠한 영향을 미치는지 여부를 확인하고 마찬가지로 예비창업자 경력과 창업의지와 관계를 알아봄에 경력지향성에 포함되는 요소들 관리, 사업, 안정, 기술, 자율지향성은 퇴직경찰관의 심리적 특성요인과 창업의지에 조절변수 요소들로 상관관계들을 검토해보기 위해서 연구모형과 가설을 세워본다. 또한 이를 위하여 검증단계로 현직경찰관 154명에 대한 설문지를 발송하였으며 접수가 완료되면 검증을 실시하기 위해 통계분석 처리를 할 예정이다.

첫째. 예비창업자의 개인적 특성으로 구성하는 요소들은 사회적지향성, 성취욕구, 위험감수성, 자기 유능감 창의성은 창업의지와 (+)정의 관계로 창업의지에 영향이 미칠 것이다. 둘째. 예비창업자의 경력이 창업의지와 (+)정의 관계로 창업의지에 영향이 미칠 것이다. 셋째. 예비창업자 경력 지향성에는 관리지향성 사업지향성 자율지향성 기술지향성 안정지향성은 심리적 특성과 창업의지에 조절효과로 정(+)의 관계로 영향을 미칠 것이다.

## 1. 서론

대학을 졸업한 졸업자 절반 가까이가 일자리가 없어서 청년실업자의 사회적 문제로 어려움이 가중되고 있다. 퇴직 경찰관들의 현실 적응 실태를 보면 대다수 80~90%가 생활능력 면에서 최소한으로 연명은 할 수는 있다지만 현실적으로 자신감과 의욕마저 상실하고 있었다. 사유인 즉 현재 정부가 퇴직경찰관들의 전직에 대한 취·창업 지원정책이 매우 소극적이고 방향성이 안 맞기 때문에 제 2의 인생전환점에서 당당히 일어서기 위한 충분한 사전대비도 부족하고 나이 제약과 함께 어려움에 봉착한다는 점이다. 직업군인과 비교를 해보면 직업군인들이 전역하면 전국 7개 제대군인 지원센터를 운영하고 전역와 동시 센터에 등록을 하면 파트너를 지정 운영해주고 취 창업에 대한 지속

적인 길잡이 되고 있으며 최소한 예비창업 희망자는 부부 전원에게 4박 5일 무료 숙식제공 소자본 창업교육을 제공한다. 그러나 정부에서는 퇴직경찰관들에게는 사후 인적자원관리는 전무한 상태이다. 새로운 일자리 창출은 취직만이 아니라 창업이 될 수 있기 때문에 사회 환경과 창업문화에 대한 철저한 준비가 사전에 되지 않는다면 퇴직경찰관에게 창업자로서 도전정신과 창업은 결코 기대하기가 현실적으로 쉽지가 않다는 것이다. 그렇다면 창업의 전 단계 창업의지의 관계에서 첫째, 퇴직예정경찰관이 예비창업자로서 심리적 특성이 창업의지에 영향을 미치는 요소들이 무엇이 있는가를 발견하는데 있다. 둘째, 창업의지에 구체적으로 영향을 미치는 변수로써 사회적지향성, 성취욕구, 위험감수성, 자기 효능감, 창의성, 예비창업자 심리적 특성의 변수들이 창업의지에 어떻게 영향을 미치는지를

\*daegwang0111@naver.com

\*\*drlee@kookmin.ac.kr

규명하고 또한 예비창업자 경력이 창업자의 심리적 특성  
요인과 창업의지 간의 조절역할을 하는지도 분석하고자 한  
다. 그래서 이런 실증분석 결과를 토대로 효율적인 창업지  
원방안과 퇴직예정 경찰관에게 요구사항을 정책에 반영하  
는 가장 기초적인 자료제공으로 가치 평가를 받게 할 것  
이다. 본 연구의 차별성은 직접 오랜 경찰공무원의 경력과

현직경찰관들에게 154매의 설문지를 발송하였으며 퇴직  
전 창업분야를 희망한 퇴직예정 경찰관에게 가장 바람직한  
창업 접근법으로 어떻게 해야 할 것인가를 면담도 실시하  
였다. 효율적인 창업교육 및 정책 방향을 함께 제시하고자  
한다.

<표 1> 퇴직예정 경찰공무원 현황 (2015년~2019년) (단위: 명)

구분	15년	16년	17년	18년	19년	계
총계	2,345	2,861	2,693	2,153	1,944	11,961
경찰청	6	7	12	15	16	56
서울	639	727	744	612	585	3,307
부산	227	284	231	199	128	1,069
대구	122	166	171	101	84	644
인천	77	106	98	81	87	449
울산	24	40	30	24	122	240
광주	77	81	72	67	58	321
대전	68	76	71	52	54	321
경기	253	327	360	285	253	1,478
강원	102	114	110	116	68	510
충북	89	133	112	48	59	441
충남	91	97	99	81	46	414
전북	109	137	131	100	96	573
전남	132	132	109	106	65	544
경북	150	210	159	100	100	719
경남	146	182	153	128	97	706
제주	24	27	17	28	17	113
중앙학교		4	3			7
경찰교육원	5	6	4	6	6	27
경찰대학	1	5	6	2	2	16
수사연수원	1		1		1	3
경찰병원	2			1		3

출처: 경찰청 (2013), 내부자료 구성

<표 2> 퇴직예정경찰관 진로 희망지별 파악 (2008년) 단위 : %

창업	취업	여가취미활동	사회봉사	기타	계획없음
14.9	14.9	49.0	10.8	2.5	7.9

출처: 한상암·신성원(2008)경찰공무원의 퇴직후 재취업 욕구 및 취업능력 개발에 관한 연구 한국경찰학회지 15, P.368

## 2. 퇴직예정 경찰공무원 현황

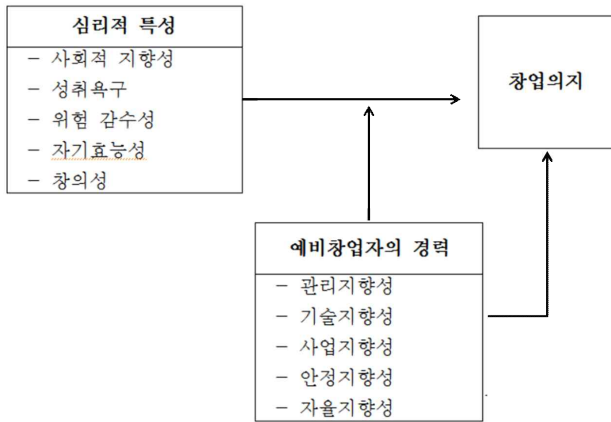
<표 1>에서 제시한 우리나라는 2015년부터 2019년까지  
11,961명, 매년 평균 2,000여명이 넘는 퇴직예정 경찰관들이  
사회로 돌아오게 된다. 많은 퇴직 경찰관들이 사회로  
환원되면 실업률은 높아지고 인적자원관리 부실에 따른  
재직자 경찰공무원에게도 절망감으로 닥쳐 오게 될 것이다.

## 3. 연구모형 및 가설

### 1) 연구모형

퇴직예정경찰관들의 상황에 적합하고 변수간의 영향력을  
분석하려는 연구 목적에 부합되도록 다음과 같이 연구모  
형과 가설을 설정하였다.

1. 연구 모형



<그림 3> 연구모형

2) 연구가설

- 가설 1 : 예비창업자의 심리적 특성은 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.
- 가설 2: 예비창업자의 경력은 창업의지에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.
- 가설 3: 예비창업자의 경력지향성은 창업자 심리적 특성과 창업의지의 관계를 조절할 것이다.

참고문헌

정용희, 2012, “공무원의 개인적 특성과 경력이 창업의지에 미치는 영향”, 박사학위논문, 호서대 벤처창업전문대학원.

이명심, 2013, “퇴직경찰공무원의 경력이동경로 분석”, 석사학위논문, 숙명여자대학교.

김영선, 2015, “예비창업자의 개인적특성 및 환경특성이 창업의지에 미치는 영향”, 석사학위논문, 중앙대학교 산업.창업경영대학원

정성영, 2011, “예비창업자의 심리적 특성이 창업의지에 미치는 영향: 창업교육 만족도의 조절효과를 중심으로”, 석사학위논문, 한밭대학교 창업경영대학원.