

QOL의 관점에 입각한 장애인고용촉진제도 · 정책 평가 척도의 신뢰성 · 타당성 검증

The Verification of the Reliability and Validity of Employment Promotion Tool for Persons with Disabilities in the Aspect of the Quality of Life(QOL-EPAT)

권 해 진

리츠메이칸대학대학원 경제학연구과
일본학술진흥회특별연구원

Hae jin KWON

Graduate School of Economics, Ritsumeikan University
Research Fellowship of the Japan Society for the
Promotion of Science

Abstract

Kwon (2015) was developed Employment Promotion Tool for Persons with Disabilities in the Aspect of the Quality of Life(QOL-EPAT). But its reliability and validity have not been verified yet. Therefore, this study aimed to verify the reliability, content validity and construct validity of QOL-EPAT. This study was conducted with a disability employment specialists. Period May to October 2015, six months, was distributed to collect the questionnaire. Reliability of QOL-EPAT was estimated using the internal consistency method; both the coefficient of Cronbach's α were over 0.7. Construct Validity; Construct validity was verified using structural equation modeling (SEM). Goodness of fit index (GFI), Adjusted goodness of fit index (AGFI), comparative fit index (CFI), tucker-Lewis index (TLI) and root mean square error of approximation (RMSEA) are the suitability indices of SEM. As the result, GFI=0.898; AGFI=0.844; CFI=0.961; TLI=0.949 and RMSEA=0.069. The validity was verified because the values of GFI, AGFI, CFI, TLI and RMSEA were within the goodness-of-fit range. Thus, impaired employs promoters of Japan also provided which allows for analysis of the policy by using a validated scale.

I. 서론

최근 서구에서는 새로운 정책평가지표로 Quality of Life (이하 QOL)의 관점에 입각한 지표가 도입되고 있다. 그러나 일본을 비롯한 아시아 국가에서는 제도 · 정책의 설계 및 평가에 있어서 QOL의 관점과 개념의 도입이 미미한 수준이다. 이에 장애인의 QOL향상의 관점에 입각한 장애인고용촉진제도 · 정책을 평가할 수 있는 척도를 개발하게 되었다. 그러나 척도의 신뢰성 · 타당성 검증이 이루어 지지 않은 실정이다.

따라서 본 연구는 연구자가 개발한 QOL의 관점에 입각한 장애인고용촉진제도 · 정책 평가 척도의 신뢰성 · 타당성 검증을 목적으로 한다.

II. QOL-EPAT 개요

QOL 관점에 입각한 장애인고용촉진제도 · 정책평가척도는 QOL 관점에 입각해 일본의 장애인고용촉진제도 · 정책평가를 위한 '고용 안정성', '심신 건강', '생활 안정성'

3개영역의 12개의 하위영역으로 구성되어 있다[1].

III. 조사방법

1. 대상자 및 배부 방법

2015년 5월부터 10월에 걸쳐 6개월간 장애인고용을 전문으로 연구하고 있는 연구자, 장애인고용관련 서비스를 제공하고 있는 현장직원을 중심으로 조사를 실시하였다. 사회복지기관, 장애인관련 공공기관을 직접 방문하거나 우편, 메일로 배부하여 회답을 받았다.

2. 분석방법

신뢰성 검증은 크론바흐 알파계수를 사용하였으며, 타당성 검증은 구조방정식모델을 사용하였다.

IV. 신뢰성 · 타당성 검증 결과

1. 기술통계

본 조사는 약150부 배부하여 112부 회수하였다. 평균 연령은 37세였으며, 남성이 59명으로 높았고, 비장애인이 99명이었다. 직업의 경우는 현장직원이 88명으로 가장 많이 회답을 해주었고 그 다음이 연구자, 그 밖의 순이었다. 직업경력평균은 5년으로 나타났다.

2. 신뢰성 · 타당성 검증 결과

신뢰성 검증 결과, 크론바흐 알파계수가 「고용의 안정성」이 0.889, 「심신의 건강」이 0.730, 「생활의 안정성」이 0.799로 나타나, 각 항목 모두 신뢰성이 있는 것으로 나타났다.

타당성 검증 결과, 구조방정식모델의 경우, 모델 적합도가 $GFI=0.898$, $AGFI=0.844$, $CFI=0.961$, $TLI=0.949$, $RMSEA=0.069$ 으로 유의수준으로 나타나 타당성 또한 검증되었다.

V. 고찰

신뢰성과 타당성이 검증되어 실체제 척도를 이용하여 일본의 장애인고용촉진제도 · 정책의 평가가 가능해졌다.

■ 참고 문헌 ■

- [1] 권해진 “QOL의 관점에 입각한 장애인고용촉진제도 정책 평가지표 · 척도 개발에 관한 논문”, Asian Journal of Human Services, 제8권, pp.107-119. 2015.
- [2] Chronbach L “Co-efficient alpha and the internal structure of tests, Psychometrika”, Psychimetrika, 제 16권, 제3호, pp.297-334, 1951.
- [3] TOYODA Hddeki, 공분산구조분석(AMOS편), 구조방정식모델링, 동경도서, 2007.