

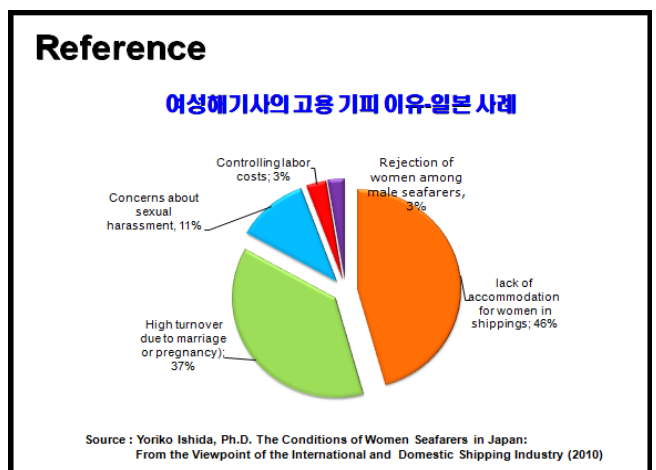
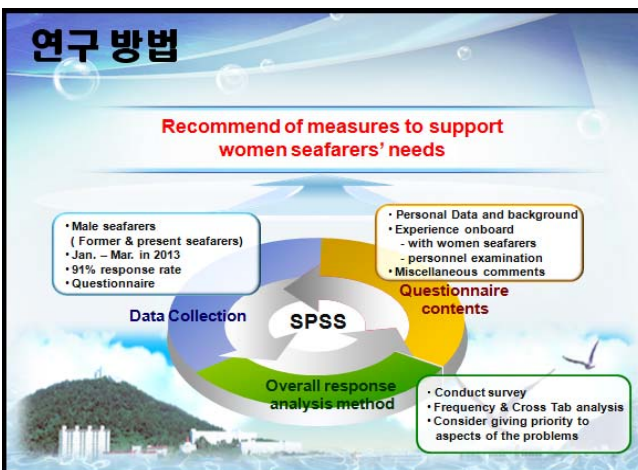
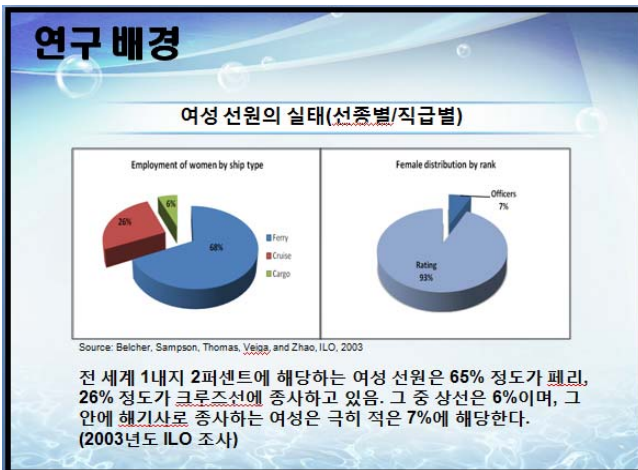
여성해기사 직업에 관한 인식 조사

† 조 소현

† 한국해양수산연수원 운항교육팀 조교수

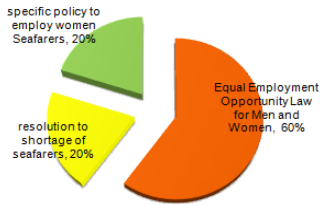
요 약 : 한국에서 해운산업으로 배출되는 여성 인력은 년 간 800여명에 이른다. 그 중 과반수의 이하의 여성인력만이 매 년 해운선사에 취업하여 종사하고 있으나, 여러 가지 현안 사항들로 채용의 기회는 남성에 비해 현재까지는 적은 편이다. 여성 해기사의 고용 기회 이유들 중 하나는 여성해기사가 실제 취업활동시 '남성에 비해 우월하지 않을 것이다' 라는 사회적 인식의 차이도 영향을 미친다는 가정하에 실제 여성 해기사와 승선 경험이 있는 선원과 그렇지 않은 선원을 대상으로 여성 해기사의 업무 성취도, 팀협력, 의사소통 능력, 직업 만족도 및 직업에 관한 책임감의 범위로 인식의 차이를 설문조사하였다.

핵심용어 : 국제해사기구(IMO), 여성해기사, 선원



Reference

여성해기사의 고용의 이유-일본 사례



Source : Yoriko Ishida, Ph.D. The Conditions of Women Seafarers in Japan: From the Viewpoint of the International and Domestic Shipping Industry (2010)

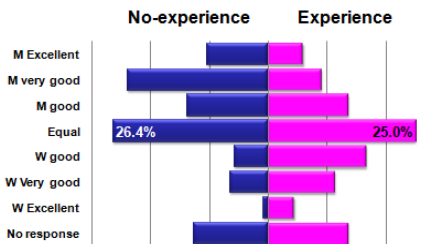


Survey on Male Seafarers



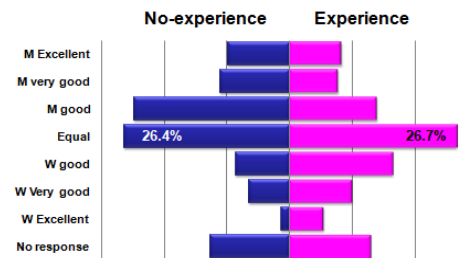
Findings

Performance onboard Job (업무성취도)



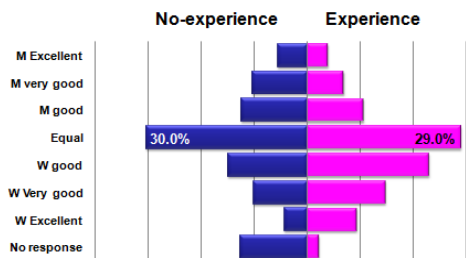
Findings

Team work (팀워크, 협력)



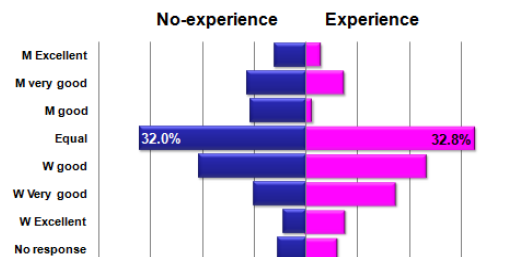
Findings

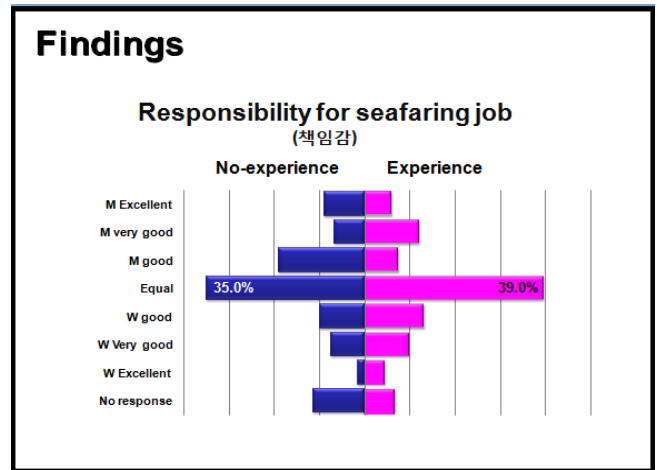
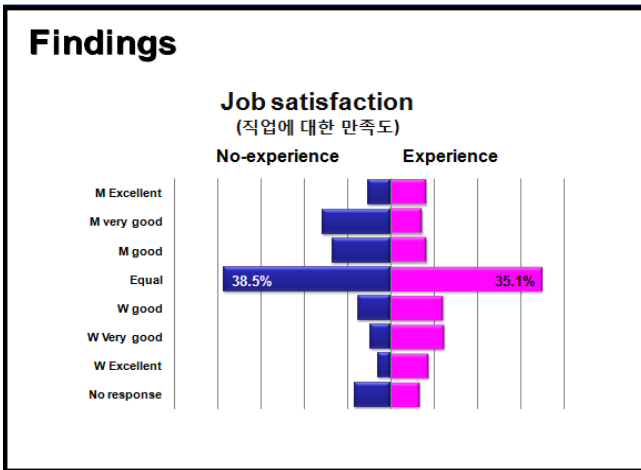
Communication Skill (의사소통능력)



Findings

Self - discipline and management (자기 관리)





Findings

Women Seafarers

- 여성 특유의 꼼꼼함과 세밀함에서 오는 작업능력 우수 (32%)
- 선내 분위기가 밝고, 거주시설의 개선 (26.7%)
- 일반 사회의 작업 환경과 비슷한 작업장으로 인식됨(12.5%)

Findings

Women Seafarers

- 여자해기사 승선으로 인해 추가적인 혹은 특별한 요구사항 생김 (24.3%)
- 선내 로맨스 (16.7%)
- 여자는 여자일 뿐이다, 동료가 절대 될 수 없음 (15.5%)
- 남성 동료 집단과의 이질감 (7%)

Findings

Would you accept women seafarers onboard?

