

여대생의 군(軍)에 대한 태도가 학군장교 지원의향에 미치는 영향 : 군에 대한 이미지의 매개효과

이형하^o

^o광주여자대학교 사회복지학과

e-mail: hhlee62@kwu.ac.kr^o

The Effects of ROTC Volunteer on Military Attitude among Women University : the Mediacy Effect of Military Image

Hyoungha Lee^o

^oDept. of Social Welfare, Kwangju Women's University

● 요약 ●

본 연구에서는 여대생들의 군에 대한 태도가 학군장교 지원의향에 영향을 미치는가를 규명하고자 한다. 이와 동시에 여대생의 학군장교 지원의향에 영향을 미치는 여군에 대한 이미지의 매개효과를 분석하고자 한다. 특히 군에 전문지식의 활용, 양성평등 의식, 군 가산점 제도 등의 군에 대한 태도와 군에 대한 다차원적인 이미지가 학군사관의 지원의향에 어떤 영향을 미치는가의 규명은 향후 여성병력 자원의 안정적인 수급과 사회체계와 연계한 정책입안에도 의미 있는 연구가 될 것이다.

키워드: 학군장교(Reserve Officers' Training Corps), 군 이미지(Military Image)

I. 서론

우리나라는 2011년 세계 최초로 여자대학 학군사관생(ROTC: Reserve Officers' Training Corps) 시범대학이 수도권에 첫 번째 창단식을 시작으로 전국의 4년제대학의 학군단에서도 여성 학군사관생을 선발하고 있다. 여성 학군사관생은 1961년 ROTC 도입 이래 최초로 남녀의 영역을 넘어서면서, 이제 우먼파워의 아이콘으로서 사회의 주목을 받고 있다.

그러나 우리나라는 아직도 생물학적 성(性) 차이에 기인한 성역할에 대한 고정관념이 통용되고 있다. 여성은 부드럽고 섬세하며 순응적, 소극적, 수동적이고 남성은 공격적, 적극적, 능동적이며 독립적인 사고를 한다고 믿는다. 이러한 성 고정관념은 주로 남성 과 여성의 신체적 특징의 차이에 주목한 결과라고 볼 수 있다 [1][2].

최근 양성평등 의식의 확산과 군 제도가 이른바 '남녀 통합' 체제로 전환에 따른 평등한 군 참여, 최근 군 인적자원 감소에 따라 다시 군복무 경력자에 대한 가산점 제도 부활에 대한 논의와 같은 외부환경의 변화는 여대생들의 군에 대한 태도에도 적극적인 변화가 있을 것으로 예측된다.

한편, 2006년에 K방송국에 방영된 주말드라마 '소문난 칠공주'에서 여군이 드라마의 주인공으로 설정되면서 여군이 직업으로서의 이미지를 형성하는데 일정 영향을 미쳤다. 즉, 드라마에 나타난 여자 주인공을 통해 여군의 직업적·업무적 이미지의 일치도가 높아 결과적으로 여군에 긍정적인 이미지로 전환되는 계기가 되었다.

이러한 배경 하에 본 연구에서는 여대생들의 군에 대한 태도가 학군장교 지원의향에 영향을 미치는가를 규명하고자 한다. 이와 동시에 여대생의 학군장교 지원의향에 영향을 미치는 여군에 대한 이미지의 매개효과를 분석하고자 한다. 특히 군에 전문지식의 활용, 양성평등 의식, 군 가산점 제도 등의 군에 대한 태도와 군에 대한 다차원적인 이미지가 학군사관의 지원의향에 어떤 영향을 미치는가의 규명은 향후 여성병력 자원의 안정적인 수급과 사회체계와 연계한 정책입안에도 의미 있는 연구가 될 것이다.

II. 선행연구

1. 여성의 병역의무에 대한 견해

여성의 병역의무를 긍정하는 입장에서는 첫째, 여성의 육체적인 병역의무가능성은 극복할 수 있다는 전제에서 사회적으로 병역의무를 이행하지 않음으로써 생기는 성차별에 저항하여 여성의 병역의무는 이행되어야 한다고 보는 입장이다. 둘째, 저출산 고령화 사회로 진입함에 따라 남성의 병역의무만으로는 국가안보에 지장을 초래함을 이유로 여성도 적극적으로 직접적 병력형성의무에 참여해야 한다는 입장이다. 이러한 측면에서 여성은 이제 군대에서 '주변'(perimeter)으로부터 '중심'(center)으로 들어오게 된 것이다[3][4].

이와 반면, 첫째, 여군의 비중이 커지고 있다 하더라도 전투부대, 특히 직접지상전투시 그 활용이 제한되고 있는 것이 현실인바,

이는 여성이 전투에 참여해서 적에게 잡혔을 경우 성폭력에 노출된다는 것과 실제 여성들의 전투 참여가 남성들의 전쟁의지에 나쁜 영향을 미칠 수 있다는 반대의 입장도 있다. 둘째, 여성의 임신과 출산, 양육에 대한 보호는 헌법 및 각종 법률이 규정하고 있고, 여성이 이러한 역할을 수행함으로써 인해 희생하는 기간은 병역의무 못지 않으므로, 여성에게 병역의무마저 부담시키면 현 상황에서도 사회적 약자인 여성에게 이중의 불이익을 준다는 견해이다[5](오기선, 2006).

2. 군에 대한 태도와 이미지, 군 지원의향

미국의 ROTC 대학생들을 연구한 Silva(2008)는 심층면접을 통해 여군들이 군인의 경력을 인정받는데 여성성을 부정적으로 인식하며 자신의 여성성을 억압하거나 여성성을 확대하여 가족과 같은 군대를 돌보는 여성으로 간주한다고 말한다[6]. 그래서 미국의 ROTC 여성들은 군대의 지배적인 문화에 도전하기보다, 암나노트를 확장시켜 군과 국가에 봉사하는 여성으로 여성성의 의미를 군 맥락에서 재해석하는 등, 자신의 여성적 특성을 활용하여 남성화된 군대문화와 여성성을 조화롭게 하려 한다는 점을 밝힌다.

한편, 류영숙(2002)은 군인의 직업적 안정성을 보고 군대에 지원한 여군들이 많다고 지적한다. 여기에 가장 ‘남성적’이라고 여겨지는 군대가 가장 양성평등적일 것이라는 막연한 기대도 포함되어 있다고 주장한다. 즉 여군들은 남녀 동등한 대우와 평생 직장을 보장한다는 점에서 군인이라는 직업에 상당한 매력을 느끼고 군대에 지원한다는 점을 강조한다[7].

III. 연구방법

3.1 연구참여자 및 자료수집

본 연구참여자는 K여자대학교 1-4학년 재학생으로, 조사기간은 2011년 5월 3일부터 5월 10일까지 실시되었다. 설문지는 1200부를 배부하여 총 1,137부를 수거하여, 그 중 응답방법에 오류가 있거나 답변이 부실하여 자료로서의 가치가 없는 58부를 제외한 1,079부를 최종 분석자료로 활용하였다. 자료수집방법은 학과별 학년별 할당표집 방법을 이용하여 전체 재학생의 25%를 대상으로 하여 설문지를 배부하여 연구참여자 자기기입방식으로 진행되었다.

3.2 측정도구 구성

설문지 조사내용은 다음의 측정도구를 활용하였다.

표 1. 측정도구

Table 1. Measurement Instrument

변인	내용	출처
일반적 특성	학년, 나이, 학과, 성적	
여군에 대한 태도	평소 자신이 생각하는 여군과 병역의무 등 8문항	오기선(2006)
여군에 대한 이미지	여군에 대한 직업적, 업무적 이미지 각 7문항	Kalisch & Kalisch (1987) [8]
학군장교 지원의향	학군장교 지원의향 1문항	

3.3 자료분석

본 연구목적을 위해 수집된 자료는 PASW 18.0을 이용하여 분석하였다. 기술통계방법을 통해 주요변인의 빈도분석, 평균 및 표준편차를 산출하였다. 여군에 대한 태도의 여군 지원의향에 대한 회귀분석을 실시하였다. 이와 동시에 여군에 대한 이미지가 여군 지원의향에 대한 매개효과 분석을 실시하였다.

3.4 주요변인의 신뢰도

주요 변인의 신뢰도는 다음과 같다.

표 2. 주요변인의 신뢰도

Table 2. The reliability of the main factors

변인	문항수	신뢰도
여군에 대한 태도	8	.859
여군에 대한 이미지	14	.911
직업적 이미지	7	.875
업무적 이미지	7	.877

IV. 연구결과

4.1 주요 변인의 분석

주요 변인의 기술통계분석 결과(표 3., 표 4.)는 아래와 같다. 첫째, 군에 대한 태도 분석결과 군가산점(M=3.28, S.D.=1.125), 여성의 신체적인 면에 대한 배려(M=3.17, S.D.=1.161), 전문성 활용(M=3.08, S.D.=1.176), 군 사기진작(M=3.03, S.D.=1.104) 등에 있어서는 여군에 대한 보통이상의 적극적인 태도를 보인 반면, 여성의 병역의무부과(M=2.51, S.D.=1.241), 출산을 저하에 따른 여성의 군 의무(M=2.20, S.D.=1.052), 양성평등에 의한 여자 병역의무(M=2.17, S.D.=1.106)에 대해서는 보통이하의 소극적인 태도를 나타냈다. 전체 8문항의 평균은 2.083(S.D.=.083)으로 보통정도의 군에 대한 태도를 보였다.

표 3. 기술통계분석표 1

Table 3. Descriptive statistics analysis table of the main factors 1

변인(5점 척도)	평균	표준편차
전문지식을 활용하는 업무를 담당한다면 군대에 가겠다.	3.08	1.176
신체적인 힘이 필요하지 않은 일을 한다면 군대에 가겠다.	3.17	1.161
군복무 경력자에 대한 공무원, 공공기관 채용시험 등에서 일정비율 가산점이 부과된다면 군대에 가겠다.	3.28	1.125
출산을 저하로 병역자원이 부족하기 때문에 여자도 군대에 가야한다.	2.20	1.052
여군의 비율을 증가시켜야 한다.	2.97	1.105
여군의 존재는 군 사기증진에 긍정적인 영향을 미칠게 될 것이다.	3.03	1.104
여자에게 병역의무가 부과된다면 가까이 군대에 가겠다.	2.51	1.241
남자만 군대에 가는 것은 양성평등의 원칙에 위배되므로 여자도 군대에 가야한다.	2.17	1.106
8문항	2,803	,803

둘째, 군인에 대한 이미지에 대한 분석결과, 직업적 이미지에 대해서는 애국심이 강함(M=3.83, S.D.=.857), 협동적임((M=3.80, S.D.=.818), 윤리의식 강함(M=3.73, S.D.=.843) 순으로 7문항 모두 보통이상의 긍정적인 이미지 인식수준을 나타냈다. 업무적 이미지에 대해서는 리더십이 뛰어난(M=3.84, S.D.=.925), 전문적이고 유능함(M=3.53, S.D.=.95), 친절함(M=3.34, S.D.=.932) 순으로 7문항 모두 보통이상의 긍정적인 이미지 인식 수준을 나타냈다. 전체 14문항의 평균은 3.23(S.D.=.627)으로 보통이상의 군에 대한 긍정적인 이미지 수준을 보여주었다.

표 4. 기술통계 분석표 2

Table 4. Descriptive statistics analysis table of the main factors 2

변인(5점 척도)	평균	표준편차
윤리의식이 강하다.	3.73	.843
애국심이 강하다.	3.83	.857
상사의 명령에 대한 복종심이 높다.	3.60	.907
직업에 만족한다.	3.55	.880
협동적이다.	3.80	.818
안정적이다.	3.65	.894
교육수준이 높다.	3.47	.886
능동적이다.	3.50	.906
창의적이고 탐구적이다.	3.17	.937
자율적이다.	3.06	1.053
친절하다.	3.34	.932
인간적이다.	3.33	.928
전문적이고 유능하다.	3.53	.915
리더십이 뛰어나다.	3.84	.925
14문항	3,230	.627

4.2 군에 대한 태도의 학군장교 지원의향 분석

군에 대한 태도 변수의 학군장교 지원의향에 대한 회귀분석결과(표 5.참조), 여대생이 인식하는 ‘여군 비율의 증가’(B=187, T=4.510***), ‘전문지식을 활용하는 업무 담당’(B=.162, t=4.101***), ‘군경력에 대한 가산점 부과’(B=.143, t=3.841***), ‘여성에 대한 병역의무 부과’(B=.096, t=2.515*), ‘군 사기증진에 긍정적 영향’(B=.090, t=2.362*) 순으로 학군장교 지원의향에 영향을 미치는 것으로 분석되었다. 여대생이 인식하는 군에 대한 태도 변수의 학군장교 지원의향에 대한 설명력은 26.6%(F=44.775***))였다.

표 5. 회귀분석 1

Table 5. Results of Regression 1

변인(5점 척도)	B	t
전문지식을 활용하는 업무를 담당한다면 군대에 가겠다.	.162	4.101***
신체적인 힘이 필요하지 않은 일을 한다면 군대에 가겠다.	-.039	-1.038
군복무 경력자에 대한 공무원, 공공기관 채용시험 등에서 일정비율 가산점이 부과된다면 군대에 가겠다.	.143	3.841***
출산을 저하로 병역자원이 부족하기 때문에 여자도 군대에 가야한다.	.004	.087
여군의 비율을 증가시켜야 한다.	.187	4.510***
여군의 존재는 군 사기증진에 긍정적인 영향을 미칠게 될 것이다.	.090	2.362*
여자에게 병역의무가 부과된다면 가까이 군대에 가겠다.	.096	2.515*
남자만 군대에 가는 것은 양성평등의 원칙에 위배되므로 여자도 군대에 가야한다.	.028	.650
R ² = .266		F = 44.775***

* p<.05, p<.001

4.3 군에 대한 이미지의 학군장교 지원의향 매개효과

여대생의 군에 대한 이미지가 학군장교 지원의향에 영향을 미치는 매개효과 회귀분석결과(표 6.참조), ‘여군에 대한 태도’ 변인의 영향력은 모형 1의 B=.496(p<.001)인 반면, ‘군에 대한 이미지’ 변인이 투입되었을 때의 “‘여군에 대한 태도’ 변인의 영향력은 모형 2의 B=.422(p<.001)로 감소된 것으로 분석되었다. 이는 ‘군에 대한 이미지’가 ‘여군에 대한 태도’와 ‘학군장교 지원의향’ 사이의 관계에서 부분매개의 역할을 수행하고 있음을 보여주는 결과이다.

표 6. 회귀분석 2
Table 6. Results of Regression 2

	모형 1		모형 2	
	B	t	B	t
여군에 대한 태도	.496	18.026***	.422	13.237***
군에 대한 이미지			.150	4.721***
	R2 = .246 F = 324.938***		R2 = .265 F = 177.626***	

‘군에 대한 이미지’ 변인의 매개효과의 통계적 유의성을 검증하기 위해 Sobel의 Z검증을 실시하였다. Sobel test 결과 Z값이 4.484(p<.001)로 통계적으로 유의미한 것으로 분석되었다.

V. 결론

본 연구에서는 여대생들의 군에 대한 태도가 학군장교 지원의 향에 영향을 미치는가를 규명하고자 한다. 이와 동시에 여대생의 학군장교 지원의향에 영향을 미치는 여군에 대한 이미지의 매개효과를 분석하고자 한다. 연구결과를 정리하면 다음과 같다.

첫째, 여대생들의 군에 대한 태도가 긍정적일수록 학군장교 지원의향에 정(+)적인 영향력을 미치는 것으로 분석되었다. 특히, 여대생이 인식하는 ‘여군 비율의 증가’(B=187, T=4.510***), ‘전문지식을 활용하는 업무 담당’(B=.162, t=4.101***), ‘군경력에 대한 가산점 부과’(B=.143, t=3.841***), ‘여성에 대한 병역의무 부과’(B=.096, t=2.515*), ‘군 사기증진에 긍정적 영향’(B=.090, t=2.362*) 순으로 학군장교 지원의향에 영향을 미치는 것으로 분석되었다.

둘째, 여대생들이 인식하는 군에 대한 이미지가 긍정적일수록 학군장교 지원의향에 정(+)적인 영향력을 미치는 것으로 분석되었다. 특히, ‘군에 대한 이미지’ 변인의 ‘학군장교 지원의향’에 대한 부분매개효과가 있음을 규명하였다.

이러한 분석결과를 토대로, 군에서는 지속적인 여군의 증원 가능 정책시행과 여대생의 전공지식에 기반한 전문지식의 활용영역의 확대정책이 적극 검토되어야 할 것이다. 이와 함께 군경력 가산 점제도의 신중한 도입방안도 사회적 합의를 위한 다양한 논의가 있어야 할 것이다. 또한, 군에 대한 긍정적 이미지를 유지와 다양한 이미지 향상방안을 통해 군의 긍정적 상을 정립해 나가는 노력도 필요하리라 판단된다.

참고문헌

- [1] E. Kim. "Emergence of Women Soldiers and Gender Disturbance : A Case Study of Women Officers Strategies to Become Soldiers," Ewha Womans University(Ph. D.), 2012.
- [2] S. J. Kim. "The relationships among sex-role identity type, self-fficacy, and job satisfaction of women soldiers in Army," Yonsei University(Master's Degree), 2007.
- [3] Martin Binkin. Miliyary Technology and Manpower, Washington, D. C. : The Brookings Instruction, 1986.
- [4] J. A. Yoo. "An Empirical Study on Improving Performing Abilities of Korean Soldiers," Yonsei University(Master's Degree), 2003.
- [5] K. S. Oh. "Analysis of Perception and Attitude om Military Service Participation by F드민 Youths," Myong Ji University(Ph. D.), 2006.
- [6] Silva, J. M. "A New Generation of Women? How Female ROTC Cadets Negotiate the Tension between Masculine Military Culture and Traditional Femininity," Social Foeces, 87(2), December, 2008.
- [7] Y. S. Ryu. "Gender Politics in The Korean Military Based on The Experiences of Female Officers," Yonsei University(Master's Degree), 2002.
- [8] Kalisch, P. & Kalisch, B.T he changing image of the nurse. Menlo Park, Calif.: Addison-Wesley Pub. Co., Health Sciences Division, 1987.