

물류전문인력 수급분석을 통한 양성방안에 관한 연구 -부산지역을 중심으로-

강달원* · 안영모† · 남기찬** · 곽규석***

*,† 한국해양대학교 물류시스템학과 대학원

, 한국해양대학교 물류시스템공학과 교수

A Study on Training Schemes for Logistics Specialized Human Resources in Logistics Area Based on Demand Analysis

Dal-Won Kang · Young-Mo An† · Ki-Chan Nam** · Kyu-Seok Kwak****

**,† Graduate school of National Korea Maritime University, Busan, 606-791, Korea*

***,** Dept of Logistics Engineering, National Korea Maritime University, Busan 606-791, Korea*

요 약 : 현재 우리나라의 물류인프라는 선진국에 비해 개선의 여지가 다분함에도 불구하고 개선을 위한 원동력인 물류전문인력이 부족한 상황이며 앞으로는 더욱 부족해질 전망이다. 하지만 이에 대한 연구는 부족한 실정이며 이로 인해 현실적인 계획 수립에 어려움을 겪고 있다. 본 연구는 우리나라 물류전문인력 양성의 필요성을 기존 연구를 통해 살펴 본 후 우리나라 물류전문인력 양성 현황 파악 및 수급분석을 통해 실질적인 방향성을 제시하는 것에 목적이 있다

핵심용어 : 물류전문인력, 수급분석, 양성방안, 방향성

1. 서 론

현재 부산시는 우리나라의 국가적 차원의 정책을 바탕으로 동북아 항만물류 허브도시를 10대 전략산업의 하나로 정하고 이를 이루기 위해 노력하고 있다. 그리고 이는 세계 경제권의 중심으로 급부상하고 있는 동북아 경제권의 역동성을 활용하여 고부가가치를 창출하기 위한 전략으로 인식되고 있다.

부산시를 동북아 항만물류 허브도시로 만들기 위한 움직임으로 부산신항의 개장 등을 통한 기반시설 확충, 물류관련 법규 재정비 움직임 및 물류산업의 혁신을 주도할 물류전문인력 양성을 위한 정책을 시행되고 있다. 하지만 이런 노력에도 불구하고 중략

2. 이론 및 선행연구의 검토

2.1 물류전문인력의 정의 및 범위

우리나라는 아직 물류전문인력에 대한 법률적인 개념이나 정의 자체가 명확하게 정립되어 있지 않은 실정이다. 그렇기 때문에 우리나라 물류산업의 실정에 맞는 정의를 내리고 그 범위를 명확히 할 필요가 있다. 일반적으로 국가 또는 전문기관 등에서 인정하는 물류 관련 면허나 자격증을 가진 자와 대학 및 대학원 등 교육 기관에서 물류를 전공한 사람들을 물류전문인력으로 분류하지만 이 또한 명확한 기준이 될 수는 없다. 중략

2.3 선행연구

물류전문인력 양성의 중요성에 관한 내용은 많은 연구에서 찾을 수 있으나 물류전문인력 양성 자체에 관한 연구는 미흡한 실정이다. 현실적인 물류전문인력 양성이 이루어지기 위해서는 현행되고 있는 물류전문인력의 지원 정책 및 인력수급, 인력공급에 대한 분석이 필요하지만 많은 연구가 이루어지지 않은 부분이라 할 수 있다. 중략

* 연희원, kangdw@hhu.ac.kr 051)410-4912

** 종신회원, namchan@hhu.ac.kr 051)410-4336

† 교신저자 (준회원), onlylv1@naver.com 051)410-4912

*** 종신회원, kskwak@hhu.ac.kr 051)410-4332

3. 물류전문인력 양성 및 지원 현황

Table 2 Training Construction of Specialized Human Resources in Logistics Area

구분	명칭		계적 인원	졸업자 (10'2월 기준)
	학교	학과		
고등학교	부산항만물류고등학교	-	240	-
	부산해사고등학교	-	542	234
	소계		782	234
전문대학	경남정보대학	경영정보계열	1,060	401
	동의과학대학	E-경영정보계열	225	82
	동주대학	항공운항과	55	25
		항공항만무역과	71	31
	부산경상대학	유통물류과	86	12
		항공해운무역	317	37
	부산정보대학	E-경영정보계열	395	132
	소계		2,209	720
경성대학교	산업경영공학	273	37	
	도시공학전공	238	29	
	국제무역통상학과	689	108	
	경제물류학부	577	65	
	경영정보학과	362	73	
동명대학교	경영정보학과	316	16	
	유통경영학과	406	18	
	항만물류학부	1132	45	
	국제통상학과	446	17	
동서대학교	조선공학과	293	26	
	국제통상학전공	487	82	
	경영정보학전공	233	41	
동아대학교	국제물류학전공	278	38	
	산업경영공학과	682	65	
	도시계획학과	135	43	
	경영정보학과	785	85	
동의대학교	전기공학	843	65	
	E-비즈니스학과	320	33	
	산업경영공학과	359	75	
	도시공학과	321	35	
부경대학교	유통관리학과	632	75	
	시스템경영공학과	397	42	
	안전공학부	397	62	
부산가톨릭대학교	국제통상학부	551	83	
	유통경영정보학부	515	60	
부산대학교	도시공학과	293	33	
	무역·국제학부	736	111	
부산외국어대학교	E-비즈니스학과	285	31	
	국제무역학과	477	58	
신라대학교	무역학과	486	82	
영산대학교	해운항만경영학과	-	-	
	국제무역학과	195	6	
인제대학교	시스템경영공학과	271	30	
한국해양대학교	기관시스템공학부	524	147	
	선박전자기계공학부	308	63	
	항해학부	359	100	
	해사수송과학부	384	81	
	국제무역경제학부	495	54	
	국제통상학과	311	36	
	해사법학부	317	46	
	해양행정학과	188	33	
	해운경영학부	397	54	
물류시스템공학과	314	44		
소계		21,780	3,515	

대학원	동명대학교	항만물류시스템학과	3	1
	부경대학교	국제통상물류학과	32	10
	부산대학교	국제물류 및 항만관리	29	7
	부산대학교	물류IT협동과정	29	7
	한국해양대학교	물류시스템학과	21	7
	한국해양대학교	해운경영학과	36	12
소계			121	43

4. 수급분석

4.1 물류전문인력 수급분석 방법

물류전문인력의 현실적인 수급분석을 하기 위해서는 다양한 예측 기법 중 물류전문인력의 특성에 부합되는 예측 기법을 사용해야 한다. 인력의 수요와 공급을 예측하는 기법으로는 통계적 방법과 정성적 방법이 있다. 두 방법은 예측 대상의 특성과 상황에 따라 적용방안이 달라져야 한다.중략

4.2 물류전문인력 수급분석

5. 결 론

물류전문인력을 세분화하여 각 계층별로 양성방안의 방향성을 제시한다.중략

참 고 문 헌

- [1] 김영근(2005), 항만물류산업의 국제경쟁전략에 따른 인력 수요예측 연구, 한국항만경제학회지 제21집 제4호, pp. 55~74.
- [2] 대학정보공시센터, 대학알리미 2010.
- [3] 손애휘(2005), 수요지향적 항만물류전문인력 공급체계 구축을 위한 지역대학의 역할, 한국항만경제학회지 제21집 제1호, pp. 93~109.
- [4] 안승범(2001), 글로벌 시대의 물류전문인력 육성 과제, 한국항만경제학회지 제17집 제2호, pp. 89~110.