

## 경찰공무원의 임용시험제도 개선방안

### A Study on Improvement of The Police Selection Process

한상암

원광대학교

Han sang-am

Wonkwang Univ.

#### 요약

오늘날 강화상 의미의 형식적 조직의 조건을 충족하고 있는 유기체들이 가장 크게 관심을 갖는 영역의 인사관리 분야는 단연 우수 신입자 확보와 관련된 것이라 할 수 있다. 공무원 조직도 물론 이러한 경향성에 예외가 될 수 없다. 따라서 경찰 역시 이에 대한 많은 관심을 기울여 왔다. 특히 민주화 이후 경찰의 역할에 대한 서비스 지향적인 내외적 욕구를 극대화시키기 위해 경찰관 개인역량의 중요성은 더욱 증대되고 있다고 할 수 있다. 본 연구는 현재까지 경찰조직 내 우수자원 유입을 위한 다양한 논의들 중에서 임용시험의 개선을 통한 접근에 집중하여 소개하고 있다.

## I. 시험제도 개편의 기본방향 설정

### 1. 개편의 필요성

21세기 문제지향적 경찰활동에 적합한 경찰공무원이 지녀야 할 기본적인 소양과 능력을 측정할 수 있도록 시험방식의 변화가 요구된다. 따라서 단순한 지식암기 정도를 측정하는 내용의 평가방식을 지양하고 다양한 지역사회의 문제해결에 부응할 다양성, 창의성, 변화대응능력, 학습능력 등을 실질적으로 평가할 수 있도록 시험제도를 개편할 필요성이 제기된다.

경찰직을 지원하는 수험생의 수험주기의 장기화에 따른 국가인적자원의 소모를 예방하기 위하여 정상적인 교양교육을 받은 사람이라면 누구나 경찰공무원 임용시험에 응시할 수 있도록 기회를 부여한다. 단순히 암기를 통해 학습되는 단편적인 지식을 묻는 문제의 출제 혹은 지나치게 전문적이고 어려운 문제의 출제는 하지 않으며, 이와 같은 시험과목 역시 개편되어야 한다. 정상적인 학교교육을 통해 습득할 수 있는 수준의 시험문제를 출제하되 종합적이고 심도있는 사고를 요하는 문

제를 중심으로 출제하여, 경찰공무원을 지망하는 지원자들이 수험준비를 위하여 투자하는 시간을 적정한 정도로 축소시킨다.

### 2. 개편 방향

학교교육과 경찰공무원 임용시험 제도의 연계성을 강화하여 공교육의 정상화를 유도하는 방안이 모색될 필요가 있다. 여러 분야의 지식을 복합적으로 응용하여 해결할 수 있는 통합 학문적인 문제를 위주로 출제하는 것으로 이를 실현할 수 있을 것이다. 다양한 독서를 통하여 넓고 깊은 교양을 쌓은 지원자에게 유리한 문제를 출제하고, 학교교육을 받는 과정에서 다양한 분야와 관련된 교양강좌를 이수하고 폭넓은 독서를 한 경찰공무원 지원자가 높은 점수를 받을 수 있도록 학교교육과 임용시험제도의 연계성을 강화해야 한다.

영어 시험의 경우, 현재와는 달리 국제화 시대에 걸맞게 실제 직무수행 과정에서 필요한 영어활용능력을 평가하고자 민간의 영어능력 검정시험으로 대체되는 방안도 가능하다. 토플·토익 등 영어능력 검정시험에서 일정한 기준 점수 이상을 획득한 지원자만이 경찰공무원

임용시험에 응시할 수 있도록 하는 일종의 응시자격시험으로의 전환을 검토해 볼 수 있다.

현행 경찰공무원 선발시험의 경우 보통 50대 1이며, 심한 경우 1명 선발을 위하여 500명에 대하여 시험을 실시하는 등 시험실시 및 관리비용이 과다하게 소요될 소지가 있다. 따라서 외국에서 경찰공무원 임용과정에서 실시하고 있는 MMPI(Minnesota Multiphase Personality Inventory), MMPI-2, CPI(California Personality Inventory), IPI(Inwald Personality Inventory) 등과 같은 인성검사 측정방법을 연구 검토하여 우리 제도에 도입하여 현저하게 부적격한 경찰지원자를 배제한 후 필기시험을 실시하여 시험관리 비용을 절감한다. 이와 같은 방안을 마련하기 위하여 면밀한 연구 검토를 통하여 타당성에 대한 시비 등 문제 소지를 없애야 한다. 또한 현재의 필기시험 등과 같이 부적격자 배제 후 몇 배수를 뽑아 필기에 응시하게 하지 말고 인성검사 결과 적격자는 전원 필기시험에 응시할 수 있도록 하는 것이 타당할 것이다.

경찰공무원 한명의 부적절한 행동이 경찰조직 전체에 대한 불명예와 불신의 원인이 되므로 부적격자의 진입을 방지할 수 있도록 시험제도를 정비하여야 한다. 현행 종합적성검사는 지원자의 적성 및 인성을 5단계로 구분하고 단계별로 2점씩 최저 2점부터 최고 10점까지 점수화하여 총점에 합산하고 있다. 따라서 부적격자가 경찰직에 진입하지 못하도록 사전에 예방하는 기능이 매우 미흡한 실정이므로 인성검사의 실시와 면접시험의 강화를 통하여 경찰공무원으로서 부적격자를 배제시킬 수 있는 제도를 확립해야 할 것이다.

## II. 시험제도 개편을 위한 추진과제

### 1. 필기시험 관련

① 1차 시험에 PSAT를 실시하는 방안 -- 국어, 국민윤리, 공직윤리, 국사를 포함하여 종합적 사고능력과 판단력 등을 평가. 즉, 현행 암기위주의 단편적 지식평가가 경찰공무원으로서의 기본소양과 종합적 사고력을 검증하는 방식으로의 전환방안이다. 종전의 암기한 지식을 평가하는 성과평가가 직무와 관련된 지식이나 응용 능력 및 미래의 잠재능력을 평가하는 능력평가로 변화한다면 긍정적 효과를 가져올 것으로 기대된다.

② 영어과목의 공인인증시험으로 대체: 행정고시와 군무원시험을 참조하여 각 직급별 기준점수를 설정, 간부후보생의 경우 군무원 7급 정도로 순경공개채용시험의 경우 군무원 9급 정도로 설정하는 것이 타당하다고 판단된다.

③ 수사1,2 과목의 폐지검토 -- 지나치게 전문적이며, 범위가 포괄적이므로 수사1,2 과목은 폐지하는 것이 타당할 것으로 판단된다.

④ 시험과목의 통합 -- 형법, 형사소송법을 합쳐 형사법으로 과목 변경, 경찰학에 범죄학을 포함, 일반직 공무원채용시험의 시험범위를 살펴보면 교정학에 형사정책 및 행정학, 경제학에 국제경제학, 국제법에 국제경제법, 국제정치학에 외교사 및 군축안보분야가 포함되어 출제되고 있다. 순경의 경우 형법, 형소법을 합쳐서 형사법으로, 경찰행정법, 범죄학, 경찰행정학 등을 포함하여 경찰학개론으로 과목을 통합하여 적절한 난이도로 출제하는 것이 바람직할 것이다.

⑤ 필기시험의 축소 개편 - 필기시험은 수험생의 부담을 완화하고 우수인력이 경찰직에 쉽게 접근하도록 하기 위해서 직무수행에 필요한 전문필수 과목위주로 축소 개편되었다. 간부후보생의 경우 필수과목은 현행대로 4과목 체제를 유지하되, 선택과목은 2과목에서 1과목으로 축소하는 방안이 대해 논의해볼 필요가 있다. 그리고 제2차시험 선택과목의 배점 비율은 필수과목의 5할로 축소하는 것도 검토해 볼직하다. 이는 선택과목별 수험부담이 상이하고 난이도 격차 등이 발생하여 특정과목의 선택여부에 따라 합격이 좌우되는 폐단을 최소화하기 위한 것을 고려한 조치라 할 수 있다.

### 2. 교양능력 강화

① 국가 상징성을 고려한 과목 조정을 생각해 볼 수 있다. 1차 시험에 PSAT를 실시함으로써 국어, 국민윤리, 공직윤리, 국사 등의 내용을 포함하여 대한민국 국민으로서의 정체성, 애국심, 국가관 등을 종합적으로 평가할 수 있을 것이라 기대된다.

② 면접시 교양능력 평가 - 면접시험에 교양수준을 측정할 수 있는 면접 문항을 개발하여 구조화된 면접을 실시하고, 면접문항을 개발하여 문제은행식으로 관리하는 것이 효과적인 면접의 첩경일 것이다.

③ 실용능력을 측정하는 영어시험 - 영어과목을 토익(TOEIC), 토플(TOEFL), 펠트(PELT), 텡스(TEPS), 지

텔프(G-TELP), 플렉스(FLEX) 등과 같은 공인인증시험으로 대체함으로써 실용영어 활용능력을 측정하는 영어 시험제도의 본래 목적에 적합성을 향상시킬 수 있을 것이다.

### 3. 인성 및 면접 강화

① 2중의 부적격자 배제 장치 마련 - 인성검사(MMPI, MMPI-2, CPI, IPI 등)와 면접의 2중으로 된 장치를 통하여 경찰공무원으로서 부적격한 인성을 가진 지원자가 경찰조직에 진입할 수 있는 가능성을 원천적으로 차단하는 효과를 기할 수 있을 것이다.

② 필기 및 면접시험 비율 재조정 - 현행 필기(65%)+체력(10%)+적성(10%)+면접(10%)+자격증 가산점(5%)로 구성되어 있는 시험의 단계별 배점으로는 실질적으로 부적격자를 배제시킬 제도적 장치로서 기능이 미흡하므로 필기(55%)+체력(15%)+적성(10%)+면접(15%)+자격증 가산점(5%)로 배점비율을 변경하여 실질적으로 면접을 통한 부적격자 배제장치를 마련하여야 한다.

필기시험에 높은 점수를 받은 경우에는 기본 점수화 되다시피 한 자격증 가산점, 체력, 적성, 면접의 점수 차이에도 불구하고 시험에 합격할 가능성이 매우 높아져서 실질적으로 필기시험의 점수가 당락을 좌우한다. 따라서 과도한 필기시험의 반영비율을 완화하고 경찰관으로서의 체력과 인성을 강조하는 측면으로 시험제도 개편이 필요하다.

③ 면접의 변별력 및 객관도 향상 - 면접시험에 부과되는 질문을 단답형의 단편적인 문제를 탈피하고 종합적인 사고능력을 필요로 하는 문제를 중심으로 문제은행을 만들어 부과하는 방식으로 변경되어야 한다. 면접 과정에서 가급적 외부 전문가의 참여를 제도화하는 방안을 마련하여 객관성을 높여야 한다.

## Ⅲ. 맺음말

지금 이 순간 한국경찰이 직면한 상황은 매우 의미롭다고 할 수 있다. 우리 근현대사에서 경찰의 이미지에 대한 국민의 평가는 혹독할 수밖에 없었다. 그러나 민주화 이후 경찰의 심혈 쏟은 노력으로 과오적인 오명에서 상당 부분 벗어날 수 있게 되었다. 나아가 이제는 국민에게 신뢰받는 경찰상에 가깝게 다가서게 되고 있

다. 본고에서 논의한 시험제도의 개편은 이러한 경찰조직의 발전을 직접적으로 추동시키는 역할을 하게 될 것이라 할 수 있다.

## ■ 참고 문헌 ■

- [1] 홍길동 “한국 콘텐츠의 동향과 이용자 수요 예측”, 한국콘텐츠학회논문지, 제1권, 제1호, pp.33-40, 2001.
- [2] Conte, S. and Hall, R., "A measure of execution path complexity," Comm. ACM, Vol. 31, No. 2, pp. 188-200
- [3] 홍길동, 자바 프로그래밍, pp. 202, 한국콘텐츠출판사, 서울, 2001.