

취업모와 비취업모의 부모역할만족도 및 양육행동

김 정 희* (가톨릭대학교 생활문화학과 아동가족학 전공 박사과정)

문 혁 준 (가톨릭대학교 생활과학부 아동학과 교수)

본 연구에서는 유아기 자녀를 둔 취업모와 비취업모를 대상으로 어머니의 부모역할만족도와 양육행동에 영향을 미치는 아동, 부모, 가정변인들을 파악하여 비교하고 이들 변인들에 대한 영향력을 살펴보고자 하였다. 이를 통해 아동의 전인발달에 기초로 작용하는 부모역할만족도를 높이고, 바람직한 양육행동을 증가시킬 수 있는 방안을 모색하고, 아울러 취업유무에 따른 차별화된 부모교육 프로그램의 필요성을 부각시키는데 본 연구의 목적이 있다. 이에 따라 연구문제는 첫째, 취업모와 비취업모의 부모역할만족도, 양육행동과 아동변인(성별, 출생순위, 기질, 건강), 부모변인(연령, 교육수준), 가정변인(월수입)과의 관계는 어떠한가, 둘째, 취업모와 비취업모의 부모역할만족도, 양육행동에 대해 설명력을 갖는 변인들은 무엇인가, 셋째, 취업모와 비취업모의 양육행동에 대한 역할만족도의 영향력은 어떠한가로 선정하였다.

본 연구는 서울시에 소재한 총 6곳의 유치원을 선정하여, 만 5세반의 어머니 중 취업모 102명, 비취업모 110명을 대상으로 설문조사를 실시하였다. 측정도구를 살펴보면, 어머니 역할만족도는 현온강과 조복희(1994)가 개발한 부모역할만족도를 사용하였으며, 어머니 양육행동은 Crase, Clark과 Pease(1978)의 Iowa Parent Behavior Inventory(IPBI)를 기초로 수정한 손승희(2002)의 어머니 양육행동 척도를 사용하였고, 아동의 기질과 건강은 현온강(1993)의 척도를 사용하였다.

자료분석은 Window용 SPSS 11.0 프로그램을 사용했다. 연구대상자의 일반적 성격, 주요변인의 분포를 파악하기 위하여 빈도, 백분율, 평균 및 표준편차를 산출하였다고 각 질문지의 신뢰도 검증은 Cronbach's α 로 구하였다. 배경변인, 어머니의 역할만족도 및 양육행동의 관련성과 영향력을 알아보기 위해 Pearson의 직률상관계분석, 중다회귀분석을 실시하였다.

본 연구의 결과는 다음과 같다. 첫째, 부모역할만족도는 취업유무에 관계없이 자녀의 출생순위, 기질, 건강, 부모연령, 아버지 교육수준, 월수입과 연관이 있었으며, 양육행동은 취업모의 경우 자녀의 성별, 출생순위, 기질, 부모의 교육수준, 월수입과 연관이 있었고, 비취업모의 경우 자녀의 건강, 부모의 연령, 어머니 교육수준, 월수입과 연관이 있었다.

둘째, 부모역할만족도는 취업모는 부모연령이 비취업모는 자녀의 기질과 건강이 가장 주된 영향을 주었으며, 양육행동은 취업모는 아버지 연령, 자녀의 건강과 월수입이 비취업모는 자녀의 건강과 아버지 교육수준이 가장 주된 영향을 주었다.

셋째, 양육행동에 대한 부모역할만족도의 영향력은 취업모 집단에서는 반응성, 적극적 참여, 온정·합리적 지도에 영향력 있는 변인으로 나타났고, 비취업모 집단에서는 온정·합리적 지도에 영향력 있는 변인으로 나타났다.