

전후 일본의 사회복지연구 및 사회복지학의 과제 소셜워크와 국민문화

오오하시 겐사쿠(大橋謙策)

전 일본사회복지학회 회장

일본사회사업대학 총장

- 1997년 서울시에서 제1회 한일지역복지비교연구세미나 개최
- 1999년 일본사회복지학회에 김성이 한국사회복지학회장 초빙
- 2002년 한국사회복지학회와 일본사회복지학회와의 정식 각서 교환

I. 사회복지(사회보장)제도의 발전과 사회복지사상 - 국가발전과 통합

- ① 사회 안녕질서 유지와 공적 부조로서의 구빈제도
- ② 노동자정책의 결과 속 관계로서의 사회보장제도
- ③ 근대시민적 권리담보로서의 「박애」에 나타나는 「사회의 신성한 책무」
- ④ 사회서비스로서의 「복지국가」의 사회보장제도
- ⑤ 「복지사회」 창조와 정상화 이념 및 복지커뮤니티 형성
- ⑥ 국가를 초월한 국제적 안전보장과 사회보장

II. 사회복지(사회보장) 제도와 소셜워크와의 관계

- ① 사회복지제도의 보완으로서의 소셜워크
- ② 사회복지제도와 파트너십 관계의 소셜워크
- ③ 소셜워크 전개에 있어서 사회자원으로서의 사회복지제도
- ④ 안전보장, 복지사회 창조, 정상화 이념의 구현화를 도모하는 권리옹호 기능으로서의 소셜워크

III. 일본의 사회구조 및 문화와 소셜워크

- ① 일본의 「횡적사회」 구조 및 「世間體(남 눈을 의식하는 것)」 문화와 소셜워크

- ② 일본의 농경문화의 촌락구조에 나타나는 「표현을 안 하는 농민」 과 소셜워크
- ③ 전전(戰前) 일본의 풍화(風化)행정 공사관계론과 소셜워크
- ④ 전후 일본의 「복지국가」 관에 나타난 공사 관계론과 소셜워크
- ⑤ 「횡적사회」의 「장(場)」 이론으로서의 기업내 복리후생 발달과 한계

IV. 동아시아형 사회복지 발전모델과 국제비교 연구의 시점

- ① 동아시아 각국의 사회보장제도 발전과 소셜워크와의 관계 유형화
- ② 동아시아 각국의 사회구조와 소셜워크와의 관계
 - 중국의 종족(宗族)기능, 한국의 본관기능, 일본의 「一所懸命(자기 토지를 목숨걸고 지킴) 문화 및 「집」 상속의 차이 -
- ③ 농경문화에 나타나는 「가족」 형성 및 동아시아 국가의 종교 및 문화와 사회보장에 나타나는 「개인」, 「세대(世帶)」 문제
- ④ 농경문화에 나타나는 「가족」 형성 및 동아시아 국가의 종교 및 문화와 사회복지에 나타는 「가족 수발」

VI. 사회복지학연구에 있어서 「사회복지제도·정책연구」와 「사회복지방법·원조기술연구」와의 괴리

- ① 사회보장과 사회복지
- ② 사회복지와 소셜워크
- ③ 메조 레벨에 있어서의 지역복지실천과 양자 통합화 - 커뮤니티소셜워크

VII. 통합과학으로서 사회복지학에 필요한 연구방법

- 일본학술회의에 있어서의 일본사회복지학의 위치 -
- ① 「분석·인식과학」과 「설계과학」과의 통합
- ② 소셜워크에 있어서의 「창조성」·「상상력」과 진단, 분석법 및 원조법의 확립
- ③ Evidence Based SW" 을 추구하는 사례연구, 실천연구의 과학화
- ④ 교육·연구기관과 실천현장과의 유기화
- ⑤ 교원양성 주기의 체계화와 재검토
- ⑥ 「횡적사회」에 있어서의 「장(場)」속에서의 연구의 붕괴
- ⑦ 사회복지학계에 있어서의 연구자의 자기평가와 사회복지학 연구의 평가수준 및 평가방법
- ⑧ 일본학술회의의 조직개편 문제와 과학연구의 방향
- ⑨ 일본학술회의에 있어서의 회원 확보와 사회복지계 학술연락협의회의 역할
- ⑩ 「경쟁적 연구자금의 배분」과 과학연구비 등에 있어서의 사회복지학 연구의 위치

VII. 사회복지학에 있어서의 소셜워크의 위치와 교육·연구방법의 재검토

- ① 전후 일본에 있어서의 소셜워크의 소개와 정책
- ② 동북아시아의 문화와 소셜워크 실천 - 중국, 한국, 일본의 문화와 소셜워크 - 「횡적사회」와 자기결정
- ③ 케어워크, 소셜워크가 미분화된 상태에서의 입소형 사회복지시설 실습
- ④ 「사회복지원조기술연습」에 있어서의 교육방법, 교재, 담당교원의 자질
- ⑤ 지식습득에 관한 강의와 현장체험실습을 연결하는 「사회복지원조기술연습」의 교육방법
- ⑥ 소셜워크연구의 기본이 되는 실천의 이론화 시점과 분석방법

IX. 소셜케어서비스종사자 연구협의회에 대한 기대와 일본사회복지학회의 역할

- ① 소셜케어서비스종사자의 양성, 연수, 임용 기본계획