

전력산업인력양성사업

문성창
한전 전력연구원

목 차

- 1. 사업의 종류
- 2. 사업시행 현황
- 3. 기초인력양성사업 추진결과
도출된 문제점
- 4. 기초인력양성사업 향후 운영
방향(개선방향)

1. 사업의 종류

- 가. 기초인력양성사업
- 나. 산업현장인력양성사업
- 다. 전문인력양성사업
- 라. 고급인력양성사업
 - 대학 전력연구센터 육성·지원 사업
 - 우수인력 해외장학 지원사업
 - 고급인력 해외연수 지원사업
- 마. 구조개편인력양성사업
 - 발전상비군 인력양성사업
 - 전사모 운영 지원사업

2. 사업시행 현황

가. 기초인력양성사업 : 35억원(2003년)

- 목적 : 공고, 대학(교) 전기관련 학과에 우수학생 유치 및 자질향상으로 전력산업 발전 토대인 인적기반 구축
- 사업시행방안 : 지역별특성화된 대학을 선정하여 2년 이내 지원
- 지원비목 : 장학금, 실습설비구입비, 산업체운영 연수원 교육과정 참가비 등을 지원
- 지원현황(2002년)

- 공고 : 1개교(수도공고)
- 전문대학 : 7개교(충청대학, 대덕대학, 영남이공대학, 전주공업대학, 담양대학, 경북전문대학, 동양공전)
- 대학교 : 광운대, 동의대, 충북대, 한밭대, 호남대

나. 산업현장인력양성사업 :

10억원(2003년)

- 목적 : 산업현장에 신규인력을 공급하여 인력수급의 원활화와 기 종사인력의 자질향상을 통한 전력수급 안정 및 수출향상 기여
- 사업시행방안 : 전력산업 세부분야별 전문 교육과정을 운영하는 교육기관을 선정,지원
- 지원비목 : 교육생이 부담하는 교육비의 50%이내에서 지원
- 지원현황(2003년)
 - 화력발전설비운영 분야 : 한국발전교육원
 - 수배전 설비 분야 : 한국전기안전공사
 - 시공분야 : 한국전기공사협회
 - 감리, 설계, 안전관리 분야 : 한국전력 기술인협회

다. 전문인력양성사업 : 5억원(2003년)

- 목적 : 전력산업구조개편에 의한 전력거래 시장 조기 안정화를 꾀하기 위해 전력거래 관련 전문인력양성
- 사업시행방안 : 전력거래 관련 교육과정을 운영하는 기관을 선정, 교육비 지원

□ 지원비목 : 교육생이 부담하는 교육비의 국내 75%, 국외 50% 이내에서 지원

□ 지원현황(2002년)

○ 주관기관 : 한국전력거래소

라. 고급인력양성사업: 49.6억원(2003년)

1) 대학 전력연구센터 육성·지원사업

□ 목적 : 산업현장에서 필요한 원천기술을 대학에서 개발토록 유도하고, 국내 전력 산업관련 석·박사 인력의 체계적 양성

□ 사업시행방안 : 전력산업 분야별 연구과제를 수행할 연구센터를 선정하여 4년 이내 지원

□ 지원비목 : 장학금, 연구설비구입비, 세미나 개최비용, 특허 출원료 등 과제수행 관련 비목을 지원

□ 지원현황('02년 및 '03년 각 5개 센터) : 10개 센터

※ 2002년 선정·지원 연구센터

○ 전력거래 분야 : 전력시장 신기술연구센터 (건국대)

○ 원자력 분야 : 핵변환에너지연구센터 (서울대)

○ 고전압 분야 : 차세대고전압 전력기술연구센터(인하대)

○ 전력계통 분야 : 전력시스템기술 연구센터 (고려대)

○ 분산전원 분야 : 전기에너지 신기술 연구센터(성대)

2) 우수인력 해외장학 지원사업

□ 목적 : 미래의 전력산업을 선도할 고급인력 체계적 양성

□ 사업시행방안 : 미국 엔지니어링 분야 35개 순위에 상응하는 대학에서 전력산업 관련 학과 석, 박사 학위를 취득하려는 자에 대해 지원

□ 지원기간

- 박사 : 4년 이내

- 석사 : 2년 이내

□ 지원금액 : \$20,172 +왕복 항공료(미국 기준)

□ 지원현황(2002년) : 14명

3) 고급인력 해외연수 지원사업

□ 목적 : 선진국과의 기술격차를 단기간에 극복하기 위해 고급인력 양성

□ 사업시행방안 : 국내 박사학위 소지자가 국외 유명 선진 연구기관에 연구 활동 참여 시 체재비 등 지원

□ 지원금액 : \$20,172 +왕복 항공료(미국 기준)

□ 지원기간 : 2년 이내

마. 구조개편인력양성사업 : 15억원(2003년)

□ 목적 : 발전노조 파업 등 전력산업 비상사태 발생시 대체 인력 확보로 안정적 전력공급 기능 유지

□ 세부사업의 종류

○ 발전상비군 인력양성사업

○ 전사모 운영 지원

3. 기초인력양성사업 추진결과

도출된 문제점

○ 지역별 학교선정으로 주위 학교 학생모집에 어려움 발생

○ 지원비목 사전 선정으로 학교별 특성에 맞는 지원효과 저하

○ 당초 사업목표 미달성시 참여 교수의 부담경감

○ 타 사업과 달리 매칭펀드 부담금액에 대해 협약시 일괄 납입에 따른 문제점 발생

○ 사업비를 학생모집에 주로 사용하여 교육인적자원부와 업무 중복발생

○ 당초 사업목표 달성 불확실성 증대

4. 기초인력양성사업 향후 운영방향(개선방향)

가. 사업운영방안

- 지역별 선별방식을 배제(완전 경쟁)
- 매칭펀드 사업기간 내 납입방식 채택
- 대학의 수준, 지역별 위치 등 특성 고려
 - 대학의 수준, 지역별 위치 등 특성을 고려한 지원으로 사업효과를 극대화하고 당초 사업목표를 달성하기 위해, “우수인력유치방안”, “학생자질향상 방안” “졸업 후 취직, 진학에 대한 구체적 계획” 등 원칙만 제시하고 나머지는 현장 실무자인 교수들의 다양한 아이디어를 제시할 수 있도록 변경할 것임.

- 전력산업 수요에 맞는 특화된 자질 있는 인력양성방안 채택

나. 지원기간 : 4년 이내

다. 지원금액 : 4억원 이내