

원전 조직 및 인적 인자 평가를 위한 시스템 다이내믹스 모델 개발

Development of System Dynamics Model for Assessment Technology of Organizational and Human Factors on NPP

유재국, 안남성, 허성철

한전전력연구원

대전광역시 유성구 문지동 103-16번지

요 약

원전의 조직 및 인적인자에 대한 연구는 원전 안전성에 대한 지표의 체크리스트법과 확률론적 방법에 입각하여 주로 연구가 이루어졌다. 이러한 연구들은 기계론적 조직 모델에 입각하여 이루어졌기 때문에, 전체적인 조직 수준에서 분석이 이루어지지 못했다. 따라서, 조직수준에서 인적 오류가 일어나게 된 근본적인 원인에 대해서 설명할 수가 없다. 이러한 제약사항을 극복하기 위해서는 유기적 시스템 조직 모델에 입각하여 조직을 시스템적으로 분석하고, 조직 및 인적 인자의 상관관계를 설명할 필요가 있다. 발전소 종사자들과의 인터뷰를 통하여 조직 및 인적 인자 평가를 위하여 변수들간의 인과관계와 사회시스템을 묘사하기에 적당한 시스템 다이내믹스 모델을 개발한다.

하나로 이용 교육과정 개발

Development of Education Programs using HANARO

서경원, 조현제, 원종열, 주용창, 이한영, 최영명

한국원자력연구소 원자력연수원

대전시 유성구 덕진동 150번지

요 약

하나로 이용 활성화 사업의 일환으로 실시되고 있는 하나로 이용 교육과정은 산·학·연 종사자 및 전문이용 연구자들을 대상으로 중성자빔 이용분야, 핵연료 및 재료조사 시험분야, 중성자 방사화분석 분야 및 동위원소 생산이용 분야로 구성되어 있다. 또한 대학원생을 대상으로 하는 학위과정의 연구분야로서 하나로 시설을 이용한 다양화된 실험을 실시할 수 있도록 개발하고 있으며, 향후 관련 전문가로 육성하고자 하는데 그 목표를 두고 있다. 이와 더불어 하나로 및 원자로운영 종사자와 관련산업체 요원을 대상으로 하는 방사선비상대책에 대한 교육프로그램 개발을 추진하고 있다. 방사선비상대책 실무교육 프로그램은 방사선비상개요의 이해와 방사선 측정기술 실무, 방사선비상대책기술 실무(행정 및 기술조치), 실제 방사선비상대책 훈련연습 등을 교육과정에 포함하고 있다.