

소규모 가족기업의 승계에 관한 연구

문 속 재 (이화여자대학교 가정과학대학 소비자인간발달학과 교수)

정 유 희* (이화여자대학교 가정과학대학 소비자인간발달학과 박사과정)

가족기업 분야의 연구자들은 창업자 세대에서 다음 세대로의 기업의 지속성은 효율적인 승계에 있다고 하나 기존 연구에서는 가족기업이 승계계획을 잘 행하지 않는다고 밝히고 있다. 따라서 본 연구는 우리나라 소규모 가족기업의 승계실태를 파악하고, 승계에 관련된 변수를 탐색함으로써 앞으로 가족기업의 효율적 승계를 위한 유용한 정보를 제공하는데 연구의 목적이 있다.

이를 위해 연구대상을 승계 의지가 있는 집단과 승계 의지가 없는 집단으로 구분하였다. 또한 승계에 영향을 미칠 것으로 가정된 독립변수들은 그 특성에 따라 가정체계관련변인, 업무체계관련변인으로 범주화하였다. 가족기업의 업무체계관련변인에 속하는 직업만족도는 어떠한 변인에 의해 영향을 받으며, 승계의지여부에 따라 어떠한 차이를 보이는지를 파악하였다. 그리고 승계의지여부에 따른 가정체계관련변인과 업무체계관련변인의 수준을 파악하고 승계에 영향을 미치는 요인을 분석하였다.

본 연구의 목적을 위해 가족기업으로 경영되는 소규모 자영업 및 제조업체를 대상으로 질문지를 이용하여 설문조사를 실시하여 최종분석에는 가족기업의 경영자를 통한 100부의 설문지가 분석자료로 사용되었다. 자료의 분석 방법으로 조사대상자의 일반적 특성을 파악하기 위해 단순빈도, 백분율 및 평균을 산출하였고, 조사대상자의 가정체계관련변인과 업무체계관련변인에 따른 승계의지를 파악하기 위해 단순빈도, 백분율, 평균 및 χ^2 검정, T-test를 실시하였으며, 직업만족도에 영향을 주는 요인을 알아보기 위해 회귀분석을, 승계의지에 영향을 주는 요인 파악을 위해서 로짓분석을 실시하였다.

연구의 결과 응답자들을 승계의지여부에 따라 구분해본 결과 승계의지가 있는 집단이 조사대상자의 40%였으며, 승계의지가 없는 집단이 60%로 전체 소규모 자영업체 및 제조업체 중 승계의지가 없는 집단의 비율이 높았다. 승계의지가 있는 조사대상자 중 70%가 승계계획을 세웠다. 승계를 하지 않거나 생각해본 적이 없는 이유는 사업을 물려받을 사람이 없는 경우가 가장 주된 이유였고, 지속적인 사업경영의 불확실성과 승계를 생각하기에는 시기상 이르다고 답한 응답자도 다수였다. 승계시기는 가족기업 경영주의 대부분이 자녀가 사업을 경영할 수 있는 능력이 판단될 때 사업을 물려주길 원했고, 그 구체적인 시기에 대해서는 본인나이가 평균 62세, 자녀나이는 평균 34세를 예상하고 있었다. 가정체계관련특성에서 본 연구의 조사대상자 가족기업은 대략 40대 후반의 고졸수준의 남성이 경영하고 있는 비율이 높았고, 승계할 의지가 있는 집단 중에서 30-40대에 비해서 50-60대에서 승계할 의사가 더 많고, 승계에 대해 의지가 있는 집단 중에서 30-40대에 비해서 50-60대에서 승계할 의사가 더 많고, 승계에 대해 의지가 더 명확했다. 가계재정상태는 실물자산, 총자산이 승계의지여부에 있어 집단간에 유의미한 차이가 있었다. 업무체계관련특성에서 산업종류로는 도소매, 소비자용

품, 수리업 등이 가장 많았고, 본인 포함 총 종업원 수는 평균 5.84명이며, 참여하는 가족 구성원은 본인 포함 평균 2.67명으로 소규모 였으며, 사업장 위치는 재택보다 작업장의 비율이 높았다. 사업장 소유형태는 승계의지가 있는 집단의 72.5%가 자신의 사업장을 소유하고 있었고, 사업지속년수가 7년 더 길게 나타나 집단간에 유의미한 차이를 보였다. 직업만족도에는 사업장의 소유형태와 종업원수가 영향을 미쳤는데, 즉, 사업장을 임대하여 경영하는 것보다 자신의 사업장을 소유하고 있을수록 그리고 종사하는 종업원 수가 많을수록 직업에 대한 만족도가 높은 것을 알 수 있다. 가족기업 승계여부에 어떤 변수들이 영향을 미치는지를 알아본 결과, 사업장의 소유형태, 종업원 수, 직업만족도가 유의미한 영향을 미치는 것으로 나타났는데, 즉 사업장의 소유형태가 임대에 비해 소유하고 있는 경우에, 종업원 수가 많을수록, 직업만족도가 높을수록 승계의지가 있을 확률이 높은 것을 알 수 있다.

이러한 결과들에 근거해, 본 연구대상 가족기업의 사업장 소유형태와 종업원수가 직업만족도에 영향을 미치고 이는 다시 승계여부에 영향을 미치고 있어 사업장 소유형태와 종업원수 그리고 직업만족도는 가족기업의 승계에 중요한 영향을 미치고 있음을 알 수 있다.

본 연구의 결과는 우리나라 가족기업의 승계에 대한 연구와 정책을 위한 기초자료로 활용될 수 있다. 가족기업에 관한 연구결과들은 가족기업 경영에 실질적인 도움을 줄 수 있도록 교육·사회·정책적 대안으로 제시될 수 있을 때 그 효과를 발휘할 수 있으므로 가족기업 연구를 통한 결과들이 가족기업 가정에 적용될 수 있도록 해야할 필요가 있다.