

산재보험에 대한 사업주와 근로자의 인식도 및 요구도

- 5인 미만 사업장을 중심으로

정혜선 (한국산업간호협회 교육국장)

1. 서론

- 산업재해보상보험법의 목적
 - 산업재해보상보험사업을 행하여 근로자의 업무상의 재해를 신속하고 공정하게 보상하고, 재해근로자의 재활 및 사회복귀를 촉진하기 위하여 이에 필요한 보험시설을 설치·운영하며 재해예방 기타 근로자의 복지증진을 위한 사업을 행함으로써 근로자 보호에 이바지
- 산재보험 적용사업장
 - 1963년에 제정되어 1964년부터 시행
 - 광업과 제조업을 중심으로 한 500인 이상 사업장이 적용대상
 - 2000년 7월 1일 : 5인 미만의 사업장까지도 산재보험 적용확대
- 5인 미만 사업장의 수 및 근로자 수
 - 통계청의 「1997년도 사업체 기초조사 통계조사 보고서」(1997년 12월말 현재)
 - 4인 이하 사업장의 수 : 약 250만개이며(전체 사업체의 86%),
 - 4인 이하 사업체에 근무하는 근로자 수 : 약 440만명(전체 근로자의 30%)
 - 이 중 산재보험 적용대상이 되는 사업체의 수는 88만개소, 근로자는 165만명
 - 이는 현재까지 산재보험이 적용됐던 대상 사업장에 비해서는 370%, 적용 근로자에 비해서는 22%가 증가된 수치*
- * 윤조덕(2000). 한국산업간호협회 창립6주년기념 학술대회 자료집.
- 5인 미만 사업장에 산재보험 적용확대의 의미
 - 국가적인 차원 : 사회안전망 확충을 통해 전국민의 삶의 질 향상
 - 근로자 : 사업장에서 작업으로 인해 재해가 발생하였어도 기본적인 생활안정에도모할 수 있는 기초 마련
 - 사업주 : 산재보상비를 산재보험에서 해결해 줌으로써 경영활동의 안정성 확보
 - 산업보건 측면 : 초기에는 산재율이 높아질 지 모르나 장기적으로는 산재 발생율의 감소에 기여

○ 문제점

- 일시에 보험가입 대상자와 사업체가 급격하게 증가함에 따라 행정업무량 급증
- 행정업무량 많아지면 산재보험에 대한 근로자와 사업주의 진정한 바램과 산재보험의 올바른 추진방향등은 소홀히 취급되기 쉬움.

2. 조사개요

1) 조사목적

- 5인 미만 사업장을 대상으로 산재보험에 대한 사업주와 근로자의 인식도, 요구도 조사

2) 조사대상

- 5인 미만 사업장의 사업주 190명, 근로자 101명 대상

3) 조사내용

○ 조사도구의 주요내용

주요 내용	사업주용	근로자용
일반적인 특성	- 사업장의 규모, 업종, 설립년도 - 산재보험 가입여부	- 연령, 성별, 업무내용, 근무경력
재해발생 현황	- 재해발생자 수 - 재해시 치료비 처리방법 - 재해예방을 위한 사업주의 노력사항	- 재해경험유무 - 재해시 치료비 처리방법 - 재해예방을 위한 사업주의 노력사항
산재보험에 대한 인식도	- 산재보험 적용대상 여부 - 산재보험 가입으로 인한 · 긍정적인 측면 · 부정적인 측면	- 산재보험 가입으로 인한 · 긍정적인 측면 · 부정적인 측면
산재보험에 대한 요구도	- 산재보험에 바라는 점	- 산재보험에 바라는 점

3. 조사결과

<표 1> 근무 중 사고발생현황 및 처리방법 N(%)

	3일 이하인 경우		4일 이상인 경우	
	사업주	근로자	사업주	근로자
산재보험으로 처리	3 (15.8)	0 (0.0)	3 (12.5)	5 (14.7)
회사의 비용으로 처리	9 (47.4)	12 (44.4)	12 (50.0)	15 (44.1)
근로자가 개인적으로 처리	7 (36.8)	6 (22.2)	8 (33.3)	6 (17.6)
기 타	0 (0.0)	9 (33.3)	1 (4.2)	8 (23.5)
계	19 (100.0)	27 (100.0)	24 (100.0)	34 (100.0)

<표 2> 5인 미만 사업장의 산재보험 적용 사실에 대한 인지 N(%)

	사업주	근로자	χ^2	p
알고 있다	107(56.6)	52(52.0)	0.509	0.775
모른다	82(43.4)	48(48.0)		
계	189(100.0)	100(100.0)		

<표 3> 산재보험 적용대상이라면 가입하겠는가-사업주 의견 N(%)

	N(%)
가입 한다	121 (64.7)
가입 안한다	66 (35.3)
계	187 (100.0)

<표 4> 현재 산재보험 가입여부에 따른 사업주의 인식도 비교 M(SD)

	가입	미가입	t	p
사업주의 경제적 부담 감소	2.7 (0.6)	2.5 (0.7)	0.8442	0.3997
근로자의 직업안정에 도움	2.7 (0.6)	2.6 (0.6)	0.3343	0.7385
근로복지공단에서 처리하므로 편리	2.6 (0.7)	2.5 (0.7)	0.7320	0.4651
근로자에게 충분한 보상	2.1 (0.5)	2.1 (0.7)	0.1386	0.8899
사고 위험이 적어 산재보험 불필요	1.7 (0.9)	2.1 (0.9)	-1.4653	0.1446
보험료가 비싸 사업주에게 부담	2.3 (0.6)	2.4 (0.7)	-0.6642	0.5074
혼자 일하므로 가입 불필요	1.5 (0.8)	2.0 (0.9)	-1.9244	0.0559
근로자의 근무태만 초래	1.2 (0.6)	1.3 (0.6)	-0.5864	0.5584
사고에 대한 행정처리 복잡	2.3 (0.9)	2.5 (0.7)	-0.8863	0.3766

- '그렇다' : 3점, '보통이다' : 2점, '그렇지 않다' : 1점

<표 5> 현재 산재보험 가입여부에 따른 근로자의 인식도 비교 M(SD)

	가입	미가입	t	p
사업주의 경제적 부담 감소	2.2 (0.8)	2.5 (0.7)	-1.6354	0.1057
근로자의 직업안정에 도움	2.5 (0.7)	2.8 (0.4)	-1.5067	0.1568
근로복지공단에서 처리하므로 편리	1.9 (0.7)	2.6 (0.6)	-3.8583	0.0002
근로자에게 충분한 보상	2.0 (0.4)	2.3 (0.7)	-1.3430	0.1828
사고 위험이 적어 산재보험 불필요	1.4 (0.5)	1.7 (0.8)	-1.3214	0.1899
보험료가 비싸 사업주에게 부담	1.8 (0.4)	2.3 (0.7)	-3.1673	0.0041
혼자 일하므로 가입 불필요	1.6 (0.7)	1.7 (0.8)	-0.4213	0.6746
근로자의 근무태만 초래	1.3 (0.5)	1.3 (0.6)	0.1478	0.8828
사고에 대한 행정처리 복잡	2.3 (0.6)	2.4 (0.7)	-0.6004	0.5499

- '그렇다' : 3점, '보통이다' : 2점, '그렇지 않다' : 1점

<표 6> 직원 중 재해발생 경험에 따른 사업주의 인식도 비교

	경험 있다	경험 없다	t	M(SD) p
사업주의 경제적 부담 감소	2.5 (0.8)	2.6 (0.7)	-0.6139	0.5401
근로자의 직업안정에 도움	2.5 (0.8)	2.7 (0.6)	-1.4689	0.1436
근로복지공단에서 처리하므로 편리	2.5 (0.8)	2.5 (0.7)	-0.2427	0.8085
근로자에게 충분한 보상	2.2 (0.7)	2.0 (0.7)	1.2814	0.2018
사고 위험이 적어 산재보험 불필요	1.7 (0.9)	2.1 (0.9)	-1.9946	0.0476
보험료가 비싸 사업주에게 부담	2.1 (0.8)	2.5 (0.6)	-2.3180	0.0282
혼자 일하므로 가입 불필요	1.3 (0.6)	2.1 (0.9)	-5.7368	0.0001
근로자의 근무태만 초래	1.2 (0.5)	1.4 (0.7)	-1.4706	0.1432
사고에 대한 행정처리 복잡	2.0 (0.8)	2.5 (0.7)	-3.1307	0.0020

- '그렇다' : 3점, '보통이다' : 2점, '그렇지 않다' : 1점

<표 7> 재해경험 여부에 따른 근로자의 인식도 비교

	경험 있다	경험 없다	t	M(SD) p
사업주의 경제적 부담 감소	2.4 (0.7)	2.5 (0.7)	-0.4125	0.6809
근로자의 직업안정에 도움	2.7 (0.5)	2.7 (0.5)	-0.1785	0.8587
근로복지공단에서 처리하므로 편리	2.4 (0.8)	2.6 (0.6)	-1.6384	0.1047
근로자에게 충분한 보상	2.0 (0.7)	2.3 (0.6)	-1.6126	0.1102
사고 위험이 적어 산재보험 불필요	1.5 (0.7)	1.8 (0.8)	-1.8063	0.0741
보험료가 비싸 사업주에게 부담	2.1 (0.6)	2.3 (0.7)	-1.0814	0.2823
혼자 일하므로 가입 불필요	1.5 (0.8)	1.7 (0.8)	-1.0390	0.3015
근로자의 근무태만 초래	1.2 (0.4)	1.4 (0.7)	-2.1412	0.0349
사고에 대한 행정처리 복잡	2.2 (0.7)	2.5 (0.7)	-2.0079	0.0476

- '그렇다' : 3점, '보통이다' : 2점, '그렇지 않다' : 1점

<표 8> 현재 산재보험 가입여부에 따른 사업주의 요구도 비교

	가입	미가입	t	M(SD) p
보험료 인하	2.8 (0.4)	2.9 (0.3)	-0.4981	0.6191
사고 없을 때 보험료 환급	2.9 (0.3)	2.9 (0.4)	0.5539	0.5803
재해 보상금 인상	2.9 (0.3)	2.9 (0.3)	0.4892	0.6253
산재 예방사업 강화	2.9 (0.5)	2.7 (0.5)	-0.1998	0.8419
보험처리절차 등 행정업무 간소화	2.9 (0.3)	2.9 (0.3)	-0.2462	0.8058

- '그렇다' : 3점, '보통이다' : 2점, '그렇지 않다' : 1점

<표 9> 현재 산재보험 가입여부에 따른 근로자의 요구도 비교

	가입	미가입	t	M(SD) p
보험료 인하	2.8 (0.6)	2.7 (0.6)	0.3239	0.7468
사고 없을 때 보험료 환급	2.8 (0.4)	2.8 (0.4)	0.0000	1.0000
재해 보상금 인상	2.9 (0.3)	2.9 (0.2)	-0.2216	0.8252
산재 예방사업 강화	2.8 (0.4)	2.7 (0.5)	0.5150	0.6079
보험처리절차 등 행정업무 간소화	2.9 (0.3)	2.9 (0.2)	-0.4347	0.6649

- '그렇다' : 3점, '보통이다' : 2점, '그렇지 않다' : 1점

<표 10> 직원 중 재해발생 경험에 따른 사업주의 요구도 비교

	경험 있다	경험 없다	t	M(SD) p
보험료 인하	2.9 (0.3)	2.9 (0.3)	0.4647	0.6427
사고 없을 때 보험료 환급	2.9 (0.3)	2.9 (0.4)	0.6910	0.4905
재해 보상금 인상	2.8 (0.4)	2.9 (0.3)	-0.5544	0.5800
산재 예방사업 강화	2.8 (0.5)	2.7 (0.5)	0.4317	0.6686
보험처리절차 등 행정업무 간소화	3.0 (0.0)	2.9 (0.3)	1.0533	0.2950

- '그렇다' : 3점, '보통이다' : 2점, '그렇지 않다' : 1점

<표 11> 재해경험 여부에 따른 근로자의 요구도 비교

	경험 있다		경험 없다		M(SD)	
			t		p	
보험료 인하	2.6 (0.7)	2.7 (0.5)	-0.7252		0.4701	
사고 없을 때 보험료 환급	2.8 (0.5)	2.8 (0.4)	-0.3846		0.7014	
재해 보상금 인상	2.9 (0.2)	2.9 (0.3)	1.1114		0.2696	
산재 예방사업 강화	2.8 (0.4)	2.7 (0.5)	1.3986		0.1657	
보험처리절차 등 행정업무 간소화	3.0 (0.2)	2.9 (0.3)	1.0533		0.2950	

- '그렇다' : 3점, '보통이다' : 2점, '그렇지 않다' : 1점

4. 제언

- 1) 산재보험의 필요성을 사업주와 근로자가 절실히 느끼도록 하는 적극적인 홍보와 제도적인 보완이 필요
- 2) 산재보험이 근로자에게 정말 필요하고 근로자에게 도움이 된다는 인식을 심어줄 수 있도록 실질적인 혜택 강화
- 3) 산재보상과 산재예방사업의 연계 강화
 - 행정체계와 전문가의 역할 등이 상호 유기적으로 연계되어 사업주와 근로자의 요구에 기초한 사업 추진이 이루어지도록 시행
- 4) 5인 미만 사업장에 대한 종합적인 안전보건정책 수립
 - 산업안전보건법도 5인 미만 사업장까지 확대 적용될 예정이므로 사업주와 근로자의 자발적인 참여에 기초한 종합적인 보건관리제도 수립
- 5) 산재감소정책에 대한 근본적인 인식의 전환
 - 산재감소정책만을 추진하기 보다는 산재의 근원적인 뿌리를 밝혀내기 위한 산재 발견정책 추진
 - 현행 재해발생율에 따라 산재보험요율을 정하는 방식 고려
 - 이를 소규모 사업장에도 일괄적으로 적용하게 될 경우 소규모 사업장 재해의 근본적인 원인 분석이 이루어지지 않은 상태에서 은폐될 가능성 높기 때문
 - 소규모사업장에는 재해가 많이 발생하더라도 사업주의 비용부담이 커지지 않도록 하는 제도 마련