

서울·경기지역 소규모사업장 모니터요원의 산업보건사업에 대한 인식과 태도

최 현 주
대한산업보건협회

1998년도에 소규모사업장 보건관리지원을 받은 서울·경기지역 206개 소규모사업장의 모니터요원을 대상으로 자기기업식 설문조사 방법을 통하여 1998년 11월~12월까지 2개월간 소규모사업장 모니터요원의 산업보건사업에 대한 인식과 태도를 조사한 결과 다음과 같은 결론을 얻었다.

1. 사업장의 일반적 특성 중 업종·규모·생산방식·노조구성은 신규사업장과 기존사업장간에 유의한 차이가 없었고, 근무형태·건물소유 형태는 유의한 차이가 있었다.
2. 모니터요원의 일반적 특성 중 성·연령·결혼·직위·학력은 두 군간에 유의한 차이가 없었고, 근무기간은 유의한 차이가 있었다.
3. 모니터요원의 활동 및 산업보건사업에 대한 인식과 태도는 신규사업장과 기존사업장간에는 유의한 차이가 없었다.
4. 기존사업장에 비해 신규사업장의 모니터요원이 산업보건에 관한 교육의 필요도가 높았고, 필요한 교육 내용도 두 군간에 유의한 차이가 있었다.

기존사업장이 신규사업장 보다 교육 필요정도가 유의하게 높은 항목은 산업재해와 직업병(현황, 예방방법 등), 응급처치, 근로자 보건교육 방법, 산업안전보건법령에 관한 사항이었다.

5. 모니터요원의 산업보건 사업에 대한 인식과 태도는 소규모사업장의 업종별 ; 유해화학물질의 건강장해와 응급처치요령 인지도($p < .01$), 규모별 ; 모니터요원 전문교육 필요정도($p < .05$), 성별 ; 건강진단 결과 신뢰정도($p < .01$)·유해화학물질의 건강장해와 응급처치요령 인지도($p < .001$)·보건관리 지원사업 기여도($p < .05$)·모니터요원 필요성($p < .01$)·모니터요원 전문교육 필요정도($p < .01$), 연령별 ; 보건관리 지원사업 기여도($p < .05$)·근로자의 보건교육 참여정도($p < .05$), 학력별 ; 모니터요원 전문교육 필요정도($p < .01$) 간에 통계적으로 유의한 차이가 있었다.

이상의 결과를 토대로 다음과 같은 제언을 한다.

첫째, 소규모사업장 모니터요원을 위한 사업보건 전문교육 프로그램이 개발되어야 한다.

둘째, 모니터요원의 산업보건 교육지원을 보건관리지원 사업내용에 포함시켜야 한다.

셋째, 소규모사업장의 자율보건관리능력을 정착시키기 위하여 소규모사업장 보건관리 지원사업을 다년간 계속적으로 지원하여야 한다.