

우리나라 CIO제도의 도입현황

이승원, 오재인

단국대학교 경영정보학과

Abstract

현대기업에 있어서 CIO는 IT/경영을 성공적으로 이끄는 주요한 이사회의 일원이며 전략가로서 업무를 수행하고 있다. 기업에 있어서 CIO제도의 도입은 단순히 IT담당자의 직책을 이사급으로 높이는 것이 아니라 빠른 정보기술의 변화속에서 기업이 살아남기 위한 기업의 생존전략이다.

본 연구는 한국기업의 효과적인 CIO제도의 성공적인 도입전략과 핵심성공요인을 발굴, 제공에 목적이 있다. 따라서 한국의 CIO제도의 핵심성공의 성공적인 요인을 발굴하기 위하여 문헌검토등을 거쳐 총 49개의 평가항목을 도출하여 설문조사 방법으로 총 100개의 설문을 통계 패키지(SPSSWIN 8.0)를 이용하여 측정한 결과는 다음과 같다.

첫 번째 40개의 독립변수중 19개의 변수가 유의수준 0.05에서 종속변수와 유의적인 관계를 갖는 것으로 나타났고 22개의 변수는 유의적인 상관관계를 보이지 않았다. 특히 기업에 맞는 IT제공(IT_DELIVERY)는 0.533을 나타냈으며 CIO의 리더쉽(READER), CIO의 IT에 대한 응용력(APP_IT), IT에 대한 지식정도(KLG_IT), 예산내에서의 IT수행능력(QUA_BUD_IT)와의 상관관계가 각각 0.42, 0.47, 0.40, 0.45로 종속변수와의 상관관계가 0.4를 상회하는 높은 수준의 연관성을 보였다. 예상과는 달리 CIO의 직책, 업무보고대상, 임원의 IT에 대한 만족도등 변수는CEO의 CIO제도에 대한 만족도와 유의미한 상관성을 발견할 수 없었다.

두 번째 CIO제도의 핵심성공요인(CIO제도의 만족도)간에 상관관계분석을 실시 결과 단계적 회귀분석에서는 회사에 맞는 IT제공, CIO의 IT에 대한 응용력이 중요한 변수로 나타났다.

세 번째 분산분석에서 CIO의 직급(CIO_RANK), 전공계열(CIO_MAJ OR), 겸직업무(CO), 보직전업무(BEFORE_WORK), 업무보고대상등(REPORT_RANG) 주요변수의 유의적인 차이점이 나타났다.

발표희망분야 : 정보시스템, 경영혁신, 전문가시스템

주 소: 서울 강남구 대치동901-58호

전 화: 3288-4216, 012-1113-4215

FAX: 3288-4216

E-mail: makeway@soback.kornet.net

URL: