

흡수체 : 두께 19 cm 아크릴 수지판  
 부과 여과판 : Al 1 mm, 2 mm, 3 mm  
 Grid : 6 : 1, 8 : 1, 10 : 1, 12 : 1  
 Screen-Film system : Kodak Lanex regular screen-Kodak TMG film  
 현상기 : Konica SRX-501, 현상온도 34°, 현상시간 90초  
 농도계 : 331 BATTERY OPERATED B/W TRANSMISSION DESITOMETER X-rite Co. USA

**[실험방법]**

1. 실제 환자 촬영(두께 19 cm)에 사용되는 조건으로 조사하고, 이 촬영조건으로 복부 phantom(아크릴 수지판 두께 19 cm)을 이용하여 촬영된 film의 농도 측정치는 1.7~1.8이었다.
2. 부과 filter의 종류와 grid 종류를 변화시키면서 관전압 70 kVp, 80 kVp, 90 kVp와 관전류 20 mAs, 32 mAs, 40 mAs, 50 mAs로 변화시켜 촬영된 film 농도치와 피폭선량을 측정하였다.
3. 측정된 film 농도치가 1.7~1.8에 근접한 촬영조건들을 선택하여 실제환자를 대상으로 촬영한 후 시각평가를 실시하였다.

**[결론]**

복부 단순촬영에 적합한 촬영조건은 관전압 80 kVp~90 kVp 이하, 관전류 20 mAs~32 mAs이었고, 높은 관전압 사용시와 filter 두께가 두꺼울수록, grid비가 높은 격자 사용이 필요하고, 피폭선량은 관전압 70 kVp에서 80 kVp로 변경시키는데 약 30%의 선량이 감소되는 것으로 나타났으며, 적절한 촬영 시스템의 조합으로 피폭선량을 1.00 mSv 이하로 낮출수 있었다.

**<12>**

**개인용 컴퓨터에 의한 논문 검색 및 데이터베이스의 구축에 관한 고찰  
 (A Study on Retrieval of Articles and Making Data Base with the Personal Computer)**

— 방사선기술분야 논문자료의 검색을 중심으로

김 성 환

방사선과 분야의 영역이 넓어지고 새롭게 발전되는 학문적인 내용, 장비를 고려할 경우 그에 해당하는 세부 항목별 분류를 한다는 것은 실지로 업무를 전산화하는 것보다 많은 시간과 인력을 필요로 한다. 그리고 새로운 논문이 발표될 경우 그것을 분류하는 작업은 복잡한 합

의과정을 거쳐야 한다. 이것은 실상 전산화 작업에서 불필요한 요소로서 장애의 요인이될 가능성이 크다고 할 수 있다. 이와같은 문제점을 고려하여 논문검색 프로그램은 마스터, 즉 잡지명, 발표년도, 논문제목, 저자를 최대 3개 항목까지 입력시켜서 논문검색을 할 수 있도록 프로그램을 개발하였다.

본 프로그램은 대한방사선기술학회지를 대상으로하여 시험적으로 20여건의 논문을 발췌하여서 시험으로 동작하여 보았으며 그 결과 어떤 문제점이 나타나지 않았다. 이후 1978년 제1권부터 입력을 시작하여 모든 논문자료를 이용할 수 있다. 컴퓨터 주변장치의 가격이 저렴해지면서 그 성능이 전에 비해서 우수하게 발전하는 추세이다. 예를 들어서 영상을 컴퓨터의 데이터로 변환시켜서 저장해주는 스캐너 등을 이용하는 기능 등을 첨가할 경우 프로그램은 더욱 기능이 향상되고 다양하게 발전될 수 있을 것이라 생각된다.

**<13>**

**방사선사의 직무 만족에 관련된 요인분석**

인하대병원 · 연세의대 예방의학교실\*  
 유한전문대학 의무행정과\*\*

김창호 · 유승훈\* · 이선희\* · 손태용\*\* · 정원미

이 연구는 병원 구성원중 방사선사의 직무만족도에 영향을 미치는 요인을 구명하고자 하였다. 일반적 특성이나 직무관련 특성과 직무만족도와와의 관계는 분산분석과 t검정을 실시하였으며 직무만족도에 영향을 미치는 요인을 구명하기 위하여 다중회귀분석을 실시하였는데 연구의 주요 결과는 다음과 같다.

첫째, 응답자의 부서, 지위, 근무병원 특성은 직무만족도와 통계학적으로 유의한 관련성이 있어 핵의학과에서 근무하는 경우와 지위가 높을수록, 신설병원에서 근무할수록 직무만족도가 높았다.

둘째, 직무환경으로 급여 및 승진과 관련된 요인에 대해 만족을 한다고 응답한 군이 불만족한다고 응답한 군에 비해 직무만족도가 통계학적으로 유의하게 높았다.

셋째, 응답자의 본인의 능력과 관련된 요인으로 능력의 직무수행 활용정도, 능력발휘 기회, 직무에 대한 성취감, 직무에 대한 책임감, 직무에 대한 도전 가치, 직무에 대한 호감 등에서 긍정적으로 응답한 군이 부정적으로 응답한 군에 비해 직무만족도가 통계학적으로 유의하게 높았다.

넷째, 동료 관계나 상사와의 관계에서는 동료와 자유로운 상의 동료에 대한 신뢰와 존중, 동료에 대한 지원, 동료 및 상사의 인정, 상사에 대한 존경심, 상사의 견의나 불만처리 정도 등에서 긍정적으로 응답한 군이 부정