

# 간호장교의 복지정책을 위한 조사연구 - 여성복지와 군복지 일반을 중심으로 -

최 청 숙  
동우전문대학 간호과

본 연구는 일반 후송급 이상의 군병원에서 근무하는 260명의 간호장교를 대상으로 현재의 군간호장교의 복지현황에 대한 설문조사와 외국의 군복지제도 및 우리나라의 여성 일반복지와 군복지에 대한 2차적 문헌 조사를 병행한 고찰로, 개선된 간호업무의 수행과 능률적이고 보람된 간호생활을 위한 초석을 마련하고자 시작한 것으로 현재 간호장교가 처해 있는 복지에 관한 제반 문제와 그에 대한 제안은 다음과 같다.

## 1. 주택 문제

일반공무원에 비하여 자가주택 보급률이 저조함을 알 수 있는데, 이것은 직업 군인의 특성상 한 곳에 머물러 있지 못하고 이동 근무를 해야 한다는 점과 주택 마련을 위한 금전상의 문제가 일반 공무원에 비하여 크다는 것을 알 수 있다.

70년대에 지급되기 시작한 주택수당은 그 금액에 있어서 1991년 7월 이전까지 상승된 적이 없었던 것을 본다면 일반 사회의 여러 가지 금리를 비롯한 물가 상승율에 비교하면 아주 적은 금액임을 알 수 있고 내집마련과는 거의 관계가 없음을 알 수 있다. 관사 입주의 경우에도 낡은 건물이 많고 평수도 적다.

구체적인 대안으로서 군인공제회의 주택마련 지원 사업이 정상 궤도의 운영이 되어야 한다고 본다. 주택수당으로 지급되는 금액을 유용하게 쓸 수 있는 금액으로 인상시켜야 한다.

## 2. 의료복지

사회 일반병원을 이용할 수 없는 단점을 보완 할 수 있는 대책을 강구해야 하는데, 무엇보다도 군 의료 수준과 진료 시설을 충분히 확보하고, 이것은 간호장교가 진료를 받을 수 있는 진료과의 확충과 보완으로 이루어지며 대상 군병원을 폭 넓게 잡는 것이 중요하다. 두 번째 방법으로는 일반인과 동일하게 사회병원에서 진료 받을 수 있는 혜택을 받을 수 있도록 한다.

만일 일반병원에서의 의료보험 혜택이나 간호장교를 위한 군병원의 의료시설 확충이 어렵다면 간호장교가 일반 사회병원을 이용하게 될 경우 그 비용의 일부분을 군복지를 위한 비용에서 지급하는 것이다.

## 3. 자녀교육

자녀교육의 문제는 금전적인 면과 근무지의 잦은 이동에서 오는 부적응을 들 수가 있다. 금전적인 면은 군인의 경우 4년제 대학 뿐만이 아니라 전문대학을 포함한 육아교육의 범위까지 혜택을 받을 수 있는 장치를 마련한다. 특히 잦은 이동에서 오는 자녀교육의 불확실성을 극복할 수 있는 방법을 제안하고 주거지 이동과 관련한 자녀 교육은 일반 장교들과 직업군인의 자녀들에게 지급되는 장학금의 혜택을 범위를 넓혀서 군인 자녀의 교육과 관련이 있다고 여겨지는 선까지 확대하여, 이렇게 확대되면 순환 근무로 인한 주거지 이동이 있더라도 그 이동에 따른 자녀 교육의 불이익을 보완할 수 있을 것이다.

## 4. 탁아문제

탁아문제는 유아를 둔 간호장교의 가장 큰 문제라고 보아도 무방하다. 본 연구에서도 보았듯이 공립 혹은 직장단위의 탁아시설이 설립되기를 희망하고, 유아를 둔 간호장교가 본연의 업무에 충실할 수 있는 여건을 마련해 주기 위해서는 무엇보다도 안심할 수

있는 탁아시설을 보안하고, 탁아시설이 근무지와 멀리 않은 곳에 있을 수 있도록 제도적 장치를 마련한다면 탁아문제에서 오는 간호장교들이 겪는 불편은 없어질 것이다. 즉, 공립 혹은 직장단위로 운영되는 탁아시설을 설치하면 될 것이다.

## 5. 보수

주택문제, 육아문제, 탁아문제등 모든 문제가 금전적인 것과 연관되어 있다. 따라서 만일 간호장교를 위한 복지시설이 충분히 갖추어지지 않는다고 했을 때 충분한 보수로써 보상할 수 있도록 해야 할 것이다.

보수와 관련하여 각종 수당 또한 충분히 지급되어야 하며, 특히 외국의 경우와 같이 가족간의 별거에 대한 수당을 지급하여 별거로 인한 소요경비를 지급하고, 특히 간호장교들은 20년 이상 근무가 어렵기 때문에 연금의 혜택이 거의 없다고 할 수 있는데 간호장교 직제상의 특성으로 인한 것이므로 간호장교를 위하여 연금을 받을 수 있도록 연금법에 특별조항을 신설해야 할 것이다.

## 6. 기타 복지

휴양시설의 확충이 절대적으로 필요하며 군매점이 현실성이 있도록 운영되어 군매점에서의 구매의욕을 향상시키고 제품에 대한 신뢰도를 높일 수 있는 관리와 애프터 서비스가 철저하게 이루어져야 한다.

이상의 결과에 근거하여 결론을 내리면 간호장교를 위한 복지 개선을 위한 문제 해결을 위해서는 일반 직업군인 뿐만 아니라 간호장교까지도 혜택을 받을 수 있는 복지제도의 출현이 필요하며 특히 연금수혜 문제는 간호장교를 위한 특별 조항이 있어야 하겠다.

## A Study On The Welfare Policies For Nurse Officers

Cheung Suk Choi

Dept. of Nursing, Dong Woo Junior College

It is clear that the women's participation in social activity is dramatically increased in civilian field as well as military profession.

Because of the characteristics of military nursing service, there are many difficulties.

Frequent move, medical insurance, baby care, and the education are typical forms of difficulties for nurse officers in the military.

The purpose of this research is to contribute to the perfect execution of nursing service, guarantee the active attitude for research and improve the combat strength by solving those private and economic problems.

The method of research was analysis of question survey and the review of related literatures. The subject of research was 300 active nurse officers who work at the Army Hospitals. The survey was conducted 14 days from Oct 15 to Oct 28.

The collected data was processed by computer using "SPSS(Statistical Package of Social Science). Frequencies and percentages were used to examine the demographic characteristics of subject, and T-test was also used in the case of necessity.

The result showed as follows;

As the general characteristics of subject group; 28.7 years of average age, 73.6 months of service period, 63.4% of married. In regard of specialty; General 57.7%, Intensive Care 12.7% and Psychiatrics 8.8%. The dissatisfactory factors about military welfare system were

the difficulties in children education(36.9%), disadvantages on the civil medical insurance system(27.3%), and little chance of self education and development(21.5%). The problems in performing their duties were shown as dwelling instability due to frequent move(67.7%), and bring up children(14.2%). The reasons for resigning their job were shown as the instability of living status(64.2%), bring up children(18.8%) and dissatisfaction to the service(11.2%). The residential status was shown that military offered houses(45.2%), rental houses(29.3%) and own houses(14.64). The average numbers of moving residencies were; 3-4 time(34.6%), less than 2 times(33.1%), and 5-7 times(21.5%). Higher than 94.7% of the subject group spent more than 50,000 Won. In regard of education, they wanted to attend graduate school with their own expense(26.2%), computer science(20%) and Office Job Training(20%), The ways of taking care of children were mother-in-law(49.6%), mother(14.6%), and others(25%). The average expenditure per month for children were 20~30 hundred Won(44.2%), 10~20 hundred Won(25%) and 30~40 hundred Won(22.3%). The places of children care selected were public or occupational care center(56.2%), religious organization(20.8%), and other center managed by social organizations(10.4%)

The result of survey for general welfare of nurse officers are as follows;  
By and large they seem to be satisfied with their job, however, there are some dissatisfactory factors. They are; children care facilities, promotion, income, welfare facilities, disadvantage in medical insurance and civil hospitals, house purchase, unfair chances in specialty training, influence on promotion by educational status, and insufficient role for their children and husbands.

As conclusion, the recommendations for improving nursing service are as follows;

1. Children care center managed by occupation
2. Dormitory system for children by military personnel

3. Equal opportunities in education according to ability
4. Reasonable moving price according to the distance and scope of family and extra allowance