

組織理論에 있어서의 相互因果的 分析:

個體群生態學理論의 Lotka-Volterra 模型에 대한 Simulation

A Causal Loop Analysis in Organization Theory:

Simulating Lotka-Volterra Model of Population Ecology Theory

崔 昌鉉

Choi, Chang-Hyeon

關東大學教 法政大學 行政學科 助教授

江原道 江陵市 內谷洞 山 72-1 番地

(210-701)

Tel: 교환 (0391) 41-1011 직통 (0391) 497-329

論文章緣

관리자들은 循環的인 思考를 하지 못하기 때문에 곤란에 처한다. 문제가 계속 발생하는 이유는 독립변수와 종속변수간에 一方向的 因果關係가 있다고 관리자들이 믿고 있기 때문이다. 대부분의 조직 사건에 있어 인과관계는 선형적인 것이 아니라 순환적인 것이다. 변화를 단선적으로 보다는 循環고리 (feedback loops)적으로 생각해야 하며 기계적인 인과성 (mechanical causality)의 사고를 相互因果性의 논리로 대체하여 분석할 필요가 있다. 조직론 분야에 있어서 이러한 상호 인과성의 논리에 입각한 순환고리적 모형은 Masuch (1985)에 의한 관료제의 악순환 분석, Greenhalgh (1983)의 조직쇠퇴, Roos와 Hall (1980)의 조직권력에 대한 분석, 그리고 March와 Simon (1958)의 동기모형에 제시된 바 있다.

조직과 환경과의 관계에 대해 個體群 生態學 理論은 환경이 조직을 선택, 혹은 도태시킨다고 주장하는 점에서 여타 이론과는 상이한 관점을 보인다. 이러한 선택 혹은 도태과정은 二重的 相互作用 (double interact) 과정 (Weick, 1979), 혹은 순환고리 (feedback loop)적 과정이다. 이러한 선택 (도태) 과정을 설명하기 위해 Lotka-Volterra 模型 (LV Model)을 이용한 競爭理論 (competition theory)을 Simulation 패키지인 Dynamo를 이용하여 순환고리적 모형에 대한 모의실험 (simulation)을 한 결과, 상호인과적 분석은 특정 변수가 체제의 행태 (system behavior)에 미치는 영향을 분석해 볼 수 있다는 점에서 조직이론뿐만 아니라 다른 행정학 분야에도 활용가치가 있다고 본다.