

企業內 技術士集團의 形成

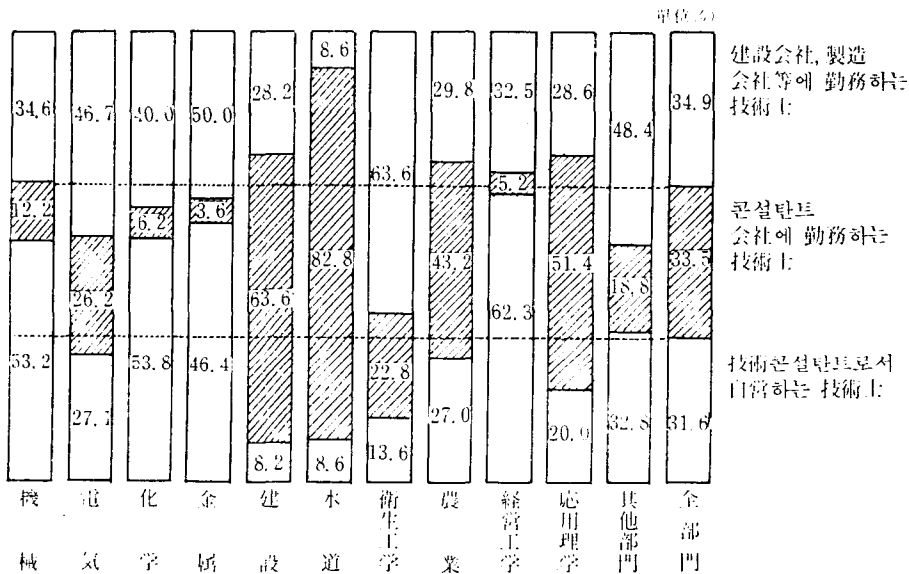
(1987. 2. 5)

(社)日本技術士會 專務理事 喜多河庸二*

1. 企業內 技術士集團形成의 背景

企業內 技術士는 技術士의 約 70%를 占有하고 이中 約 50%는 將來 獨立해서 技術士會에서 自營할 意志를 갖지 않는다. (앙케이트 調査 結果에 따름) 1951 年에 日本 技術士會가 發足하

고, 1957 年에 技術士法이 制定된 當時의 目的으로 技術士會의 發展단이 아니라 技術士의 社會的 地位 強化 高揚은 期待할 수 없다고 생각해서 日本 技術士會에서는 1983 年 부터 主로 企業內 技術士를 對象으로 한 事業을 企劃實施한 것이다.



(1) 主로 企業內 技術士를 對象으로 하는 事業

1) 技術士에 依한 調査研究發表會(1983 年 부터 始作)

企業內 技術士가 業種, 職場을 달리하는 技術 情報를 吸收하고 서로 研鑽함으로써 技術士로서의 知識의 幅과 人脈을 넓힐 것을 目的으로 한 것이다. 發表되는 內容은 技術部門을 넘어선 學

* 技術士(應用理學)

界, 業界에 걸친 技術交流을 目標로 하고 各業種에 있어 複合先端技術로서 一般學會의 論文과 다르며 다양한 幅넓은 技術分野를 包含할 수 있게 運營한 것이다. 研究發表月例會와 研究年次大會를 갖고 있으며, 月例會는 現在 50 회에 가

깝고 題마의 數는 100 課題를 넘고 있다. 年次大會는 月例會의 總括的 意味를 包含해서 企劃한 것이다. 다음의 例示에 따라 多樣한 技術分野를 包含하고 있음을 알 수 있다.

2) 各產業에 共通되는 先端技術에 對해서 情

課 題	勤務하는 企業名	發表者會員姓名
先端技術에서 最近의 問題點	日立電線(株)	岡本 邦彦
製鐵所 FA 를 위한 새로운 中間物流管理시스템	川崎重工業(株)	樽林 駿一
1次, 3次產業에서의 로벳技術	吉國技術士事務所	吉國 宏
知識工學의 課題와 展望	(株)東芝	小野 俊彦
生産情報管理시스템의 確立	日本아이·비·엠펜(株)	眞島 健一
半導體에서의 微細加工技術의 動向	株日立製作所	深兄 重利
核에너지利用의 展望과 問題點	日本原子力研究所	菊山 紀彦
宇宙開發產業과 그 展望	日本電氣(株)	小野 英男
航空保安關連技術의 現狀과 將來	(株)東芝	茶木 英一
軟弱地盤強化工法(火力發電所石膏 및 石灰灰의 利用)	北電產業(株)	稱松敏夫 他2名
터널掘削에 따른 內空變位量과 느슨한 깊이의 豫測	(株)間組	五味 道義
湖水的 富營養化進行의 豫測	新日本製鐵(株)	元田 欽也
廢泥스라지와 窒素·燐·BOD等 過負荷酪農·養豚排尿에서 土壤改質材의 製造	株아세아技術컨설턴트	井料 政吉
第一次產業에 있어서의 先端技術適用	乾地生態工學研究所	鈴木 清

報收集 및 收集資料의 編集(1984年 부터 始作) 技術士가 特定の 先端技術에 關해서 社內에서의 情報를 調査收集 및 各社의 收集資料를 編集하고 發表可能한 것은 月刊「技術士」에 掲載한다. 採擇된 題마를 다음에 例示한다.

- 技術士의 職場業務에 있어 마이콘應用 시스템.
- 技術士業務에 活用할 수 있는 뉴미디어.

(2) 建設會社, 製造會社等에 勤務하는 技術士의 資格에 對한 認識의 高揚 企業內 技術士中 그 約 半數는 技術用役會社에 勤務하고 다른 半數는 建設會社, 製造會社等에 勤務하고 있다.

技術用役會社에서는 技術士의 資格이 公的으로 活用(建設컨설턴트 登錄規程, 地質調査業者登錄規程, 下水道法施行令等에 따라 技術士의 資格이 獨占에 가까운 形態로 活用)되어 該當되는 技術部門等(建設部門, 水道部門의 下水道, 農業

部門의 農業土木, 林業部門의 林野土木, 應用理學部門의 地質等)의 技術士는 社內에서 重要視되고 있다. 따라서 이들 技術士는 技術用役會社에 勤務하는 者가 많다. (前圖를 參照) 一般建設會社나 製造會社等에서는 一般的으로 技術士의 資格은 死藏되고 技術士에 對한 評價意識은 低調했다. 最近에 와서 技術士에 依한 調査研究發表會成果의 普及과 日本技術士會 幹部에 依한 經濟團體聯合會等 財界에의 關與로 겨우 當該業界에 技術士의 資格에 對한 認識이 싹트기 始作하고 通商產業省이 所管하는 테크노마도 事業에 技術士의 活用, 異業種交流會의 協力者로서 技術士의 活用, 金融機關의 技術調査, 審査業務에 技術士의 活用等 外部로 부터 協力要請이 높아지고 있다. 이와同時에 技術士에 對한 評價意識의 高揚策으로서 所謂 大企業中에 部門을 달리 하는 企業內 技術士에 依한 橫斷的인 組織으로

社內技術士會가 發足되기 始作한 것이다.

2. 社內技術士會의 現況

(株)關電工, 近畿電氣工事(株)에서는 技術士의 養成을 目的으로 社內에 技術士에 依한 集團化가 벌써 進行되었으나 最近에 와서 社內의 技術向上을 目的으로 다음 社內技術士會가 發足한 것이다.

(1) 日立技術士會

(株)日立製作所 및 日立系列 40社의 技術士(13 技術部門 162名)로서 1986年 4月 日立技術士會가 發足했다.

部門	機 械	航空機	電 氣	化 學	金 屬
人數	52	2	35	2	12
部門	建 設	水 道	衛生工學	農 業	林 業
人數	6	14	6	3	1
部門	經營工學	情報處理	應用理學		合計
人數	12	15	2		162

(發足時現在)

더욱 社內技術士 OB에 依한 特別會員(15名) 客員(協贊者)의 制度가 있다.

(2) 川重技術士會

川崎重工業(株)의 技術士(6個技術部門 51名)으로 1986年 6月 川重技術士會가 發足했다.

部門	機 械	金 屬	建 設	水 道	經營工學	情報處理	合計
人數	11	2	24	2	8	4	51

(發足時現在)

(3) 大成建設技術士會

大成建設株의 技術士(9個技術部門 174名)으로 1986年 6月 大成建設技術士會가 發足했다.

部門	機 械	電 氣	建 設	水 道	衛生工學
人數	1	5	132	1	22
部門	農 業	經營工學	情報處理	應用理學	合計
人數	2	2	4	5	174

(發足時現在)

더우기 現在 大成建設(株)의 系列會社의 技術士 加入이 計劃되고 있다. 또 1987년에는 鐵鋼 業界其他業界도 社內技術士會 發足の 움직임이 있고, 社團法人日本技術士會에서는 社內技術士會의 公的인 窓口機關으로서 「企業內技術士會連絡會(假稱)」의 設置에 關해서 檢討中에 있다.